

“내일의 꿈을 잇다”, 「2023 장애인고용촉진대회」 개최

장애인고용 유공자 30명 정부포상

고용노동부(장관 이정식)가 주최하고 한국장애인고용공단(이사장 조향현)이 주관하는 「2023 장애인고용촉진대회」가 4월 13일(목) 11시 서울 올림픽 파크텔에서 열렸다.

내 일(my job)과 내일(tomorrow)을 위해 더 많은 사람에게 이어질 수 있도록 함께 응원하고 실천하자는 의미의 ‘내일의 꿈을 잇다’를 표어로 올해로 33회를 맞는 「장애인고용촉진대회」는 장애인 고용에 기여한 사업주와 모범이 되는 장애인 근로자, 장애인 고용업무 유공자를 포상하고 축하하는 행사다.

철탑산업훈장, 산업포장 등 정부포상 8점과 고용노동부 장관 표창 22점이 수여되었다.

철탑산업훈장은 (주)포스코휴먼스의 김희대 대표이사가, 산업포장은 인천 부원초등학교 강제길 사서실무사가 각각 수상의 영예를 누렸다.

(주)포스코휴먼스는 2007년 설립된 우리나라 제1호 자회사형 표준사업장으로, 본사(포항) 설립 이후 지점(서울, 인천, 광양) 확대 운영을 통해 '22년 6월 기준 299명의 장애인을 고용하고 있다. 특히 포항, 광양 등에서 236명을 고용해 지방 거주 장애인에게 양질의 일자리를 제공하고 있다.

* 15개 장애 유형 중 13개 장애 유형의 장애인 근로자를 고루 채용하고 있으며, 특히 워크넷, 공단, 지역장애인단체, 지역학교 등 지역네트워크와 연계해 채용을 진행

주요 대기업에서 연평균 60회(월평균 5.2회) 방문해 벤치마킹하는 등 대기업의 자회사형 표준사업장 확산에 기여했다. 또한 장애 유형에 따른 맞춤 편의시설 및 안전장치를 마련하는 등의 기반 시설 구축으로 '제1회 서울 유니버설 디자인' 대상을 받았다.

강제길 사서실무사는 중증 뇌병변 장애인으로 정부 사업을 통해 인천부원 초등학교에 취업한 이후, 12년간 근속하며 도서 대출 및 도서 관리 업무를 성실히 수행하고 있다. 취업 이후 사서교사의 업무를 지원하기 위한 행정 사무능력의 향상을 위해 전산자격증을 취득하고 도서대출시스템을 익히는 등의 노력을 하여 왔다. 특히, 학생 도서모임에도 꾸준히 동참해 학생들의 호응도도 높고, 사서교사뿐만 아니라 교내 전체 교사와의 수시로 소통하여 장애인에 대한 인식개선에도 앞장서고 있다.

대통령 표창은 한국과학기술정보연구원 김재수 원장과 한국동그라미 파트너스(주) 김미영 사원에게 수여되었다.

한국과학기술정보연구원은 국가 과학기술 연구보고서 구축 기관으로서 '19년 장애인고용률이 1.53%에 불과했으나, 장애인 제한경쟁 신규 채용, 새로운 직무개발을 통해 꾸준히 장애인을 고용해 '22년 6월 장애인고용률이 3.64%로 의무 고용률을 상회했다.

기관의 특성을 살려 신규 직무를 도입하면서 국가연구보고서 데이터 구축 시스템을 개발하고 장애인 비대면 근로자 관리지침 등도 제정했다. 또한 장애인 재택근무 인력을 활용할 수 있는 직무를 개발하여 대전 지역 외 전국단위(서울3, 대전2, 부산1, 대구1, 고양1, 파주1)로 장애인을 고용했다.

한국동그라미파트너스(주)에서 세탁부문을 담당하고 있는 김미영 사원은 중증 지적장애인으로 '11년 세탁업무에 첫발을 들인 이후 '15년 한국동그라미파트너스에 입사하여 11년간 세탁업무의 전문성을 꾸준히 키워왔다.

입사 초기 단순 세탁 공정에서 지속적인 노력을 통해 수거, 건조, 다림질,

배송 등의 직무까지 담당하고 있으며, 화상방지 및 위생상태 개선 등 작업 환경 안전도를 높이는 데에도 기여했다. 반장 7명 중 유일한 중증 여성 장애인으로서 리더십을 발휘하고 동료 장애인의 멘토 역할도 충실히 임하고 있다.

이날 축하공연은 유엔본부에서 축하연주와 ‘장애인인권’을 연설했던 첼리스트 배범준과 한국전통무용가 이현선이 크로스오버 공연을 통해 “장애인과 비장애인이 함께하는”, “동·서양의 화합”을 표현했다.

이정식 장관은 “소중한 일을 가질 때 미래의 꿈이 더 커질 수 있다.”라며, “올해 장애인고용촉진대회 주제인 ‘내일의 꿈을 잇다’의 완성을 위해 정부는 장애인분들의 내일을 향한 꿈이 실현될 수 있도록 장애인 일자리 안전망을 촘촘히 이어나가도록 하겠다.”라고 말했다.

담당 부서	통합고용정책국 장애인고용과	책임자	과 장	이부용 (044-202-7481)
		담당자	사무관	전인수 (044-202-7483)
담당 부서	한국장애인고용공단 소통협력실	책임자	실 장	김현종 (031-728-7026)
		담당자	과 장	강봉구 (031-728-7290)



1 행사개요 ※ 행사 전체 공개

- (목적) 장애인고용촉진 유공자 포상 및 장애인 인식개선을 위한 행사 개최를 통해 장애인 고용에 대한 사회적 관심 제고
- (일시 및 장소) 2023. 4. 13. (목) 11:00~, 서울 올림픽파크텔(1층 올림피아홀)
 - * 한국장애인고용공단 유튜브 채널(www.youtube.com/user/hahaKEAD)에서 생중계 진행
- (초청대상) 고용노동부 장관, 공단 이사장, 장애인고용촉진 유공 수상자 등

2 포상 현황

연번	훈격	소속	직위	성명	구분
1	훈장	(주)포스코휴먼스	대표이사	김희대	사업주
2	포장	인천부원초등학교	사서실무사	강제길	근로자
3	대표	한국과학기술정보연구원	원장	김재수	사업주
4	대표	한국동그라미파트너스(주)	사원	김미영	근로자
5	국표	(주)한올타리	대표이사	김성욱	사업주
6	국표	(주)코이스	대표이사	허찬	사업주
7	국표	(주)엔비전스	팀장	김형섭	근로자
8	국표	(주)베어베터	본부장	이준호	유공자
9	장표	코리아세븐	대표이사	최경호	사업주
10	장표	네이버렌즈	대표	노세관	사업주
11	장표	한마음의료재단 하나병원	병원장	박중겸	사업주
12	장표	텔리캡	대표이사	이정훈	사업주
13	장표	(주)티원엘에스	대표이사	김영규	사업주
14	장표	한양이엔지	대표이사	김덕림	사업주
15	장표	(주)참농	대표이사	한상헌	사업주
16	장표	링키지랩	팀원	문서희	근로자
17	장표	한국건설기술연구원	수석연구원	장봉주	근로자
18	장표	개성테크노로지스	부장	조상만	근로자
19	장표	농업회사법인 한올	사원	조인성	근로자
20	장표	(주)코페아	사원	최혜미	근로자
21	장표	한라산업	사원	김인순	근로자
22	장표	(주)케이티씨에스	헬스키퍼	조수경	근로자
23	장표	대전을지대학교병원	파트장	전상현	유공자
24	장표	오픈렌즈	과장	이우연	유공자
25	장표	한국전기안전공사	팀장	김혜진	유공자
26	장표	강원남부주민(주)	부장	허일한	유공자
27	장표	(주)하누리	부장	서정석	유공자
28	장표	(주)엘비에스테크	대표	이시완	유공자
29	장표	SK하이엔즈	팀장	임창묵	유공자
30	장표	서울특별시 장애인체육회	팀장	권익태	유공자

[철탐산업훈장 (1명)]

(주)포스코휴먼스 - 김희대 대표이사

‘장애인 고용의 선두주자로서 모범적 고용사례 제시’

- 포스코그룹의 자회사이자 우리나라 제1호 자회사형 표준사업장인 (주)포스코휴먼스의 김희대 대표이사는 사회적 취약계층인 장애인에게 양질의 일자리 제공을 목적으로 다양한 장애인고용모델을 개발하고, 사무업무, 클리닝, IT헬프콜센터 등 다양한 직무에서 장애인 근로자가 안정적으로 근무하는데 기여하였다.
 - 2022년 6월 기준, 643명의 임직원 중 299명의 장애인 근로자가 근무 중이며, 이 중 중증장애인 근로자는 136명(45%)에 이른다.(고용률 67.65%)
 - (주)포스코휴먼스는 다양한 장애유형(15개 장애유형 중 13개)의 근로자를 채용하고 지역사회 네트워크(워크넷, 공단, 장애인단체, 학교)를 적극적으로 활용하여 채용을 증대했으며 발달장애인 자립지원 프로그램, 체험형 인턴제 등을 운영하며 고용안정성을 높이고 채용의 기회를 넓히어 왔다.
 - 안정적인 사업장 운영으로 국내 주요 대기업에서 연 평균 60회(월 평균 5.2회) 방문하는 등 벤치마킹의 주요 대상이 되어 대기업의 자회사형 표준사업장 확산*에 기여했다.
- * LG그룹(하누리, 나눔누리, 행복누리, 위드유, 이노위드), SK하이닉스(행복모아), 한국타이어(한국동그라미파트너스)
- (주)포스코휴먼스는 장애인 고용안정과 처우개선을 위해 발달장애직원 맞춤형 Care 시스템과 맞춤형 건강관리 프로그램 운영, 체력단련실과 재활치료실을 조성함으로써 장애인근로자 편의 증진에 기여하였고 ‘21년 올해의 편한 일터’ 우수상을 수상하였다.

[산업포장(1명)]

인천 부원초등학교 - 강제길 사서실무사

‘꿈임없이 노력하는 사서전문가’

- 인천부원초등학교의 강제길 사서실무사는 뇌병변장애인(중증)으로 특수 학교 졸업 후 한국장애인고용공단의 장애인희망드림일자리 사업을 통해 부원초등학교 사서실무사로 취업, 12년간 장기근속하며 관련 업무를 성실히 수행하였다.
 - 사서교사 업무지원을 위한 행정사무능력 향상을 위해 각종 자격증(한글, 오피스 등) 취득 및 직무능력 향상에 노력하였고 도서대출반납시스템 활용 방법 숙지를 통해 업무 숙련도를 높였음
- 장애인 관련 도서를 도서관 입구에 배치하여 학생들의 접근성을 높이고 매일 도서관을 찾는 학생들에게 먼저 다가가 웃으며 필요한 책을 찾아 주고 학생들의 도서모임에도 꾸준히 참여함은 물론 사서교사 등 학교 전체 교사 와도 수시로 소통하는 등 학교 내 장애인 인식개선에 기여
- 강제길 사서실무사는 지속적인 자기계발과 직무능력 향상을 통해 근무지 발전에 기여했을 뿐 아니라 미래 사회구성원이 될 학생들의 장애인 인식 개선에도 긍정적인 영향을 확산시키고 있음
 - 공중과 TV 등 다양한 방송출연과 장애인 가족과 함께하는 토론회 등에 참석하는 등 다른 장애인과 일반 대중에게 장애인 인식개선에 앞장섰고,
 - 정부지원으로 생활을 유지하는 것이 더 낫지 않겠냐는 주변의 권유에 대해 성실히 책임감 있게 일하는 모습을 보여줌으로써 더욱 당당하게 장애인 근로자로서의 모범을 보여 왔다.

[대통령표창(2명)]

한국과학기술정보연구원 - 김재수 원장

‘재택근무 고용모델 개발을 통해 전국단위로 채용 실시’

- 한국과학기술정보연구원(원장 김재수)은 한국장애인고용공단 고용컨설팅 참여를 통해 기관특성(국가 R&D 연구보고서 구축)을 살려, 과학기술 분야 콘테츠 구축검수 직무를 신설하고 장애인 제한경쟁 신규채용을 실시함으로써
 - 과기부 산하 정부출연기관의 평균 장애인고용률(2.37%)을 훌쩍 뛰어넘는 3.64%를 달성하였다.
 - 신규개발직무는 데이터 구축시스템 개발, 장애인 비대면 근로 관련 규정 신설을 통해 재택근무 가능 직무로 운영해 전국 단위로 장애인을 채용*하였다.

* 서울(3명), 대전(2명), 부산(1명), 대구(1명), 경기 고양(1명), 경기 파주(1명)

한국동그라미파트너스(주) - 김미영 사원

‘세탁업무의 모든 공정은 내 손안에~~’

- 한국동그라미파트너스의 김미영 사원은 여성 지적장애인(중증)으로서, ‘11년도에 세탁업무에 종사하기 시작하여 현사업장에 ‘15년도 입사하여 11년여간 세탁업무의 전문성을 꾸준히 키워왔다.
 - 단순세탁 공정만을 담당하였으나, 지속적인 노력으로 세탁물수거, 건조, 다림질, 배송 업무 등 다양한 업무를 담당함으로써 회사에 대한 공헌도가 높다.
 - 현장밀착형 제안을 적극적으로 제시하고 전체 장애인 근로자의 작업환경 안전도*를 높이는 데 공헌하였다.

* 스팀으로 인한 화상방지, 정전기 등 스파크 발생 방지 등

- 동료장애인 멘토역할, 중증여성장애인 중 유일한 여성 등 사내 리더쉽 발휘에도 앞장서고 있다.

[국무총리표창 (4명)]

(주)한울타리 - 김성욱 대표이사 '정신장애인에게 적합한 직무를 찾아'

- LX판토스의 자회사형 표준사업장인 한울타리(대표이사 김성욱)는 고용된 장애인 22명이 전원 중증장애인('22.6 기준)으로서 장애인고용률 129.4%를 달성하였다.
 - 서울정신재활시설협회와 연계해 고용률이 낮은 정신장애인을 다수 고용하고 있고 상담 등의 체계적으로 지원하고 있다.
 - 창업 초기 차량관리 및 헬스키퍼 직무를 시작하여, 코로나19 감염병 예방을 위한 방역 및 환자 관리 서비스, 바리스타, 리유저블 컵회수·정리, 모회사 전산기기 관리서비스 등으로 직무를 확대 개발하였다.
- 뿐만 아니라, 장애에 대한 이해가 높은 사회복지사 1급 자격증 소지자 2인을 배치하여 장애인 근로자 상담·관찰을 통해 장애인의 근로를 지원하고 있다.

(주)코이스 - 허찬 대표이사 '여성장애인이 일하기 편한 직장 만들기'

- (주)코이스는 온라인광고 대행업체로 장애인고용공단의 디지털 훈련센터와 연계해 JAVA프로그래밍, 온라인광고관리 전문가 과정 등 체계적 훈련을 통해 다양한 직무에 장애인을 배치해 왔다.
 - * '09년 카페테리아 장애인 채용 이후, 회사 주요 직무에 장애인을 꾸준히 채용하여 '21년 표준사업장으로 인증됨
- 장애인근로자의 83.3%를 정규직으로 채용하고 있고, 여성장애인의 비중을 상당히 높게 유지(83.3%)하고 있다.
- 시각장애인 안내견 관련 배려, 출근시간 조정, 외부문화 공연을 접하기 어려운 장애인을 위한 공연실시 등 후생복지 증진에도 앞장서고 있다.

엔비전스 - 김형섭 팀장
‘장애인의 웹사이트 접근성 향상을 위한 전도사’

- 중증시각장애인(전맹)인 김형섭 팀장은 엔비전스의 접근성 사업팀 팀장으로서 네이버, 지마켓, 토스 등 주요 웹사이트의 장애인 접근성 향상 업무를 10년간 실시하여 오며 장애인의 정보 접근성 향상에 기여하였다.
 - 기존 전시사업 중심이었던 회사의 사업부문을 접근성 사업까지 확대하는데 적극 기여하였으며, 네이버의 ‘넬리 블로그’에 시각, 손운동, 중증운동장애 등 다양한 유형의 장애인들을 위해 시스템 운영체제, 실생활 등 접근성 개선정보를 꾸준히 제공하고 있다.
- 특히, 김형섭 팀장은 영어영문학과를 졸업한 후 한국점자도서관 점역교정팀에서 첫 근무를 시작하는 등 IT분야와는 거리가 먼 분야에서 활동하였으나, 전맹이라는 한계를 극복하고 독학으로 IT를 공부함으로써 장애인 정보 접근성에 큰 기여를 하였다.

(주)베어버터 - 이준호 본부장
‘장애인채용·고용관리 노하우를 통한 토탈고용컨설팅’

- 발달장애인 다수고용사업장인 (주)베어버터에서 약 12년간 근무하면서 발달장애인 전담교육 프로세스를 신설하고 운영을 담당하고 있다.
 - 발달장애인 채용·고용관리 노하우를 바탕으로 토탈고용컨설팅을 추진해 주요 대기업의 자회사형 표준사업장 설립에 기여하였으며,
 - 연계고용 참여기업 대상으로 지분을 공동투자라는 새로운 표준사업장 모델(브라보비버)을 제안해 ‘22.3월 대구지역에 최초 설립, 기타 지방에 설립·초기 안착을 적극 도와 고용모델 확산에 앞장섰다.
- 이준호 본부장은 발달장애인에 적합한 직장생활·심리적 안정·건강 등 제반 매뉴얼을 발달장애인이 이해하기 쉬운 그림·이미지로 제작(’16년, 매년 개정판 제작)하여 장애인이 직장 적응할 수 있도록 하였다.