

보건복지부, 출산·양육 친화적 환경 조성에 기업 역할의 중요성 강조

- 이기일 제1차관, 고용부·여가부·경총이 추천한 12개 우수기업 간담회 개최 -
- “기업의 출산·육아 지원을 미래 경쟁력을 위한 투자 관점에서 바라봐 줄 것” 요청 -

이기일 보건복지부 제1차관은 8월 9일(수) 대한상공회의소 소회의실(서울 중구 소재)에서 12개 출산·양육 친화 우수기업 인사담당자, 고용노동부, 여성가족부, 경영자총협회, 노사발전재단, 전문가 등과 간담회를 개최하였다.

이 자리에서 이기일 제1차관은 출산·양육 친화적 환경 조성을 위한 기업의 사회적 책임을 강조하고, 가족 친화적 근로 문화 조성을 위한 기업들의 우수한 제도 운영 사례와 정책 제언을 청취하였다.

이날 간담회에 참석한 우수기업은 지난 6월 고용부에서 발간한 출산·육아 지원제도 우수기업 사례집에 소개된 5개 기업(▲한국피앤지판매(유) ▲롯데그룹 ▲정보통신산업진흥원 ▲동아쏘시오홀딩스(주) ▲(주)남경엔지니어링)과, 여가부에서 추천한 5개 우수 가족친화인증기업 (▲유한김벌리(주) ▲(주)부들정보시스템 ▲선일금고제작 ▲풍림무약(주) ▲교보생명(주)), 경영자총협회에서 추천한 2개 기업(▲HD현대그룹 ▲한화손해보험(주))이다.

이날 참석한 기업들은 화장품업, 여성용품 등 유통판매업, 응용 소프트웨어 등 개발업, 건축·토목, 제약, 생명보험업, 중공업 등 다양한 업종으로 구성되어 있으며, 기업규모도 대기업 4개, 중견기업 3개, 중소기업 4개, 공공기관 1개로 고르게 참석하여, 업종과 기업 규모에 따라 다르게 나타나는 출산·양육 및 일·가정 양립 제도의 현황과 제도 개선 사항을 보다 심도 있게 논의하였다.

이기일 제1차관은 “우리가 당면한 저출산·고령화와 인구구조 변화는 경제 활동인구 감소와 소비인구 감소, 내수시장 축소, 생산성 하락 등 다양한 사회문제를 초래할 우려가 있으므로, 기업도 이제 출산·육아 지원을 비용 차원이 아니라 미래의 경쟁력을 위한 투자 관점에서 바라보고 적극적으로 대응해 주실 필요가 있다”라고 강조했다.

아울러, “정부도 출산·육아 친화적 경영이 기업에 유리한 선택이 되도록, 저출산·고령사회위원회와 관계부처 중심으로 체감도 높은 정책을 마련해 나가도록 하겠다”라고 밝혔다.

<붙임> 1. 간담회 개요

2. 출산·양육 친화기업 우수 사례

담당 부서	인구정책실 인구정책총괄과	책임자	과 장	이선영 (044-202-3370)
		담당자	서기관	김민주 (044-202-3363)

□ **추진 배경**

- 출산·양육 친화적 환경을 만드는 기업의 사회적 책임 강조 및 민간의 우수 사례 홍보 필요
- 가족 친화적인 출산·육아 지원제도를 운영하는 우수기업의 인사 담당자, 관련 단체 및 전문가의 제도 개선 의견 및 정책 제언 수렴 추진

□ **행사 개요**

- (일시/장소) 8월 9일(수) 15시 (2시간) / 대한상공회의소* 소회의실3
- (참석) 복지부 제1차관, 고용부·여가부 담당 과장, 가족친화 우수기업 인사부서장, 경영자총협회, 노사발전재단*, 전문가(최슬기) 등

* 서울 중구 남대문로4가 소재

* 노사발전재단 : 고용부·노사정위·경총·한노총 합의로 설립된 고용부 산하 기타 공공기관

추천 기관	가족친화 우수기업(12개)
고용부	▲한국피앤지판매(유), ▲롯데그룹, ▲정보통신산업진흥원, ▲동아쏘시오홀딩스(주), ▲(주)남경엔지니어링 (5개)
여가부	▲유한킴벌리(주), ▲(주)부뜰정보시스템, ▲선일금고제작, ▲풍림무약(주), ▲교보생명(주) (5개)
경총	▲HD현대그룹, ▲한화손해보험(주) (2개)

○ (세부계획)

시간	내용	비고
14:30-14:32 ('02)	개회사 및 참석자 소개	사회자
14:32-14:35 ('03)	인사 말씀	복지부 제1차관
14:35-14:55 ('20)	소개 및 인사	12개 우수기업, 관련 단체 및 전문가
14:55-16:25 ('90)	간담회	
16:25-16:30 ('05)	마무리	사회자

연번	기업명	기업 개요
		추천 사유
1	한국 피앤지 판매(유)	업무만족도와 조직 성장 비결은? 당당한 육아가 가능하기 때문이죠! ○ 시차출퇴근제, 주2일 재택근무 등 유연근무제와 유연휴가제(5일) 운영 ○ 육아휴직 후 복귀 시 원하는 업무에 배치하여 경력개발의 연속성 보장 ○ 전 직급 남녀 비율 50:50을 달성하여 양성평등 실현  아내와 함께 한 4주간의 출산휴가, 정말 행복했어요 “아내가 처음으로 육아를 하게 됐는데, 부모로서 함께 하고 싶어서 출산휴가를 신청했습니다. 우리 회사 배우자출산휴가는 법정 유급휴가 10일보다 더 긴 8주간인데 사정상 4주만 사용했죠. 그래도 한 달 동안 육아가 얼마나 힘든지 뼈저리게 알게 됐고 가장으로서 책임감도 더 느껴졌습니다. 영아기 때 아빠와 유대관계를 가지는 게 아기한테 좋다고 들었는데, 눈치 볼일 없이 아이와 맘 놓고 시간을 보낼 수 있어서 좋았습니다.” - 구매팀 H 대리
2	롯데그룹	자동육아휴직제와 든든한 복귀지원으로, 부담은 줄이고 만족도는 높이고 ○ 대기업 최초 “자동육아휴직제”, “남성육아휴직 의무화제도” 도입 ○ 육아휴직 첫 달 100% 임금보전 및 각종 현금 지원으로 가계 부담 최소화 ○ 육아휴직 후 빠른 적응을 위한 다양한 복귀 지원 프로그램 운영  복귀의 두려움을 설렘으로 바꿔준 ‘웰컴 선물’ “2년간 육아휴직 하면서 정말 좋은 시간을 보냈지만, 복귀를 앞두고 업무적응에 대한 부담으로 맘고생을 좀 했어요. 그즈음 회사에서 복귀후생이나 복직 후 부서 배치 등 필요한 정보를 계속 안내해주고 복귀 축하메시지와 꽃다발, 복귀매뉴얼이 담긴 웰컴 선물을 보내줬어요. 책에 적힌 ‘기다립니다. 기대합니다’, ‘우리는 엄마가 된 품이 넓은 당신이 필요합니다’라는 문장을 보고 그간의 두려움이 설렘과 기대로 바뀌면서 능력을 마음껏 발휘해보고 싶다는 자신감이 생겼어요.” - 커뮤니케이션팀 O 책임
3	정보통신 산업 진흥원	임신, 출산, 육아가 편한 일터, 조직과 직원이 함께 웃어요 ○ 자녀 한 명당 육아휴직 3년, 횟수에 상관없이 분할 사용 가능 ○ 5세 이하 자녀를 위해 24개월간 하루 2시간 단축근무 가능 ○ 월 1회 사이버 통신교육 및 독서통신과정 수강 기회 제공  육아기 단축근무로 ‘저녁 있는 삶’이 생겼어요 “집이 수도권이라 장거리 출퇴근을 하고 있었어요. 잠든 아이들 얼굴을 보면서 새벽에 출근하고 퇴근 후 8시 넘어서 집에 오면 지칠 대로 지쳐서 아이들과 얼굴 보고 웃을 여유도 없었죠. 지금은 단축근무 해서 저녁 6시면 집에 도착합니다. 아이들과 저녁 먹으면서 그 날 있었던 일을 나누는 행복을 만끽하고 있습니다.” - ESG혁신팀 L 수석
4	동아 쏘시오 홀딩스(주)	현장의 목소리 담은 조직진단으로 일과 육아가 행복한 회사 만들기 ○ 일·가정 양립 문화 조성을 위해 매년 조직진단 및 임직원 의견수렴 실시 ○ ‘패밀리데이’, ‘PC-OFF제’, ‘선택적 근로시간제’로 일·가정 양립 지원 ○ 출산·육아에 대한 인식 개선을 담은 ‘두돈텐텐’ 캠페인 적극 실시  아빠육아휴직, 소통할수록 마음이 가워져요 “부서에서 제가 1호 아빠육아휴직 신청자여서 뒷분들이 어떻게 받아들이실까 걱정이 많았어요. 하지만 예상외로 연담 내내 화기애애한 대화가 이어졌습니다. 지금 아니면 언제 아이들하고 함께하겠나고, 행복한 추억 많이 만들라고요. 부럽다는 분도 계셨죠. 여태껏 제가 했던 많은 선택 중에 육아휴직은 정말 후회 없는 선택이었어요. 혹시라도 육아휴직을 고민하는 후배나 동료 있다면 밥 한 끼 사주면서 권하고 싶습니다.”(웃음) - 경영지원실 / IR팀 J 수석

연번	기업명	기업 개요
		추천 사유
5	(주)남경엔지니어링	육아기 경력단절 예방하는 세심 배려로 가족같은 기업문화 조성 ○ 모성보호제도를 법정 기준 이상으로 개인상황에 맞춰 유연하게 사용 ○ 배우자 출산휴가는 출산예정일에 전화통보만으로 즉시 사용 가능 ○ 가족돌봄휴직·휴가를 유급으로 지원하는 등 휴직·휴가일 수에 제한 없음  지친 워킹맘 응원하는 다양하고 현실적인 제도 “아무리 육아휴직이나 모성보호제도가 잘 마련돼 있는 회사라 해도 긴 휴직 후에 마음 편히 복직하기가 쉽지 않죠. 그런데 우리 회사는 항상 직원의 사정에 먼저 귀를 기울이고, 어려움을 해결해 주려고 해서 걱정이 없어요. 워킹맘을 물심양면으로 지원해주는 근무환경이니까 일과 육아를 병행할 용기와 의지가 절로 솟아나요.” -총무부 K 교사
6	유한 김벌리(주)	여성가족부가 지정한 ‘가족친화 최고기업(대기업)’ 선정(‘22.12) ○ 3일 오프라인 출근, 2일 재택근무 병행, 격주 금요일마다 재충전 휴가 시행 => 업무몰입 향상을 통한 장시간 근로를 없애고 질적인 변화 도모 ○ 임원실 포함 고정 좌석을 없애고 변동좌석제 실시 => 수직적 조직문화를 수평적으로, 획일화된 효율에서 창조성 중시
7	(주)부들정보 시스템	“중소기업도 워라벨로 행복합니다” ○ 일생활 균형 서울지역추진단에 회사에 도입 가능한 근무환경제도 컨설팅 의뢰(‘19) ○ ▲매주 수요일을 ‘야근없는 날’로 지정, ▲노사간 서면 합의를 통해 재량간주 근로제도 도입, ▲매월 마지막 주 금요일은 1시간 조기퇴근 허용, ▲남성육아휴직 장려 등 실시
8	선일 금고제작	여성가족부가 지정한 대기업 ‘가족친화 최고기업(중소기업)’ 선정(‘22.12) ○ 가족친화 근무환경 조성을 위한 산전휴가, 남성출산휴가, 육아휴직 등 장려, 자녀학자금 지원 ○ 직원 중심의 조직문화 마련을 위한 노사협의회, 회식 및 야근 강요 없음
9	풍림무악 (주)	2020년 가족친화 대통령 표창 수상 ○ 코로나 19 시기 임금감소 없는 단축근무 실시, 마스크 구입비 지급 ○ 여성휴게실(수유실)과 출산휴가, 육아휴직, 배우자 휴가 및 자녀돌봄휴가 등 다양한 모성보호 프로그램 운영 중 ○ 장시간 근로환경 개선을 위한 근무혁신 캠페인, 유연근무제 및 휴가사용 활성화
10	교보생명 (주)	15년째 가족친화 인증(‘08~) ○ 2008년 제도 도입시부터 2022년까지 15년동안 가족친화 인증 유지 ○ 2013년 생명보험업계 최초 직장 어린이집 개원 ○ 임직원이 가정과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 ▲출산휴가, ▲육아휴직, ▲배우자출산휴가, ▲태아검진 및 난임치료 휴가, ▲시차 출퇴근제, ▲사택 및 월세지원, ▲보육수당 지급, ▲보험가입 지원 등 운영
11	HD현대 그룹	‘21~’22년 HD현대 포함 12개 계열사 모두 가족친화인증 획득 ○ 최근 5년간 임신·출산·육아 등 근로자 모성보호 및 일·생활 균형 촉진을 위한 최적의 근무환경과 조직문화 확산 노력 ○ ‘가족친화경영’에 대한 높은 실행의지를 바탕으로 저출산, 인구위기 등 사회 문제 해결에 적극 동참하며 ESG 경영 고도화 중
12	한화 손해보험(주)	출산·육아 친화적인 금융 신상품이 금감원 우수사례로 선정(‘23.6.14) ○ ▲출산 이후 중대 질환에 대한 보장을 2배로 늘리고 ▲출산·육아 휴직 시 보험료를 납입 유예할 수 있도록 하는 특약 2종 상품 출시(‘23.7~) ○ 남녀고용평등법(연간 3일) 보다 더 긴 난임휴가 운영(30일 유급, 최대 90일) 등