

기업이 주도하는 청년친화 ESG 지원프로그램 확대

- 신세계아이앤씨, 114번째 「청년도약 멤버십」 가입
- 청년친화 ESG 분야 일자리창출 유공자 포상 및 수기 공모 우수작 시상
- 이성희 차관, 축사를 통해 ‘최근 기업의 채용 경향 및 청년 인식변화에 맞춰 일경험·직무역량 강화 등에 대한 맞춤형 지원 확대’ 밝혀

고용노동부(장관 이정식)는 한국경영자총협회(회장 손경식)와 함께 11월 2일(목) 더 플라자 서울호텔에서 ‘청년도약 멤버십 가입행사 및 청년친화 ESG 지원사업 시상식’을 개최했다.

청년도약 멤버십은 고용노동부와 한국경영자총협회가 우수한 청년고용지원 프로그램을 운영하는 기업을 발굴하여 참여자 모집, 프로그램 운영, 홍보 등을 지원함으로써 기업이 주도하는 청년친화적 ESG 활동을 확산하기 위한 민관 협업 프로젝트이다. 이미 삼성전자, 포스코, 에스케이하이닉스, 한국마이크로소프트, 엘지, 카카오 등 113개 기업이 참여하고 있고, 이번 신세계아이앤씨(대표이사 형태준)가 가입함으로써 청년도약 멤버십에 가입한 기업·단체는 총 114개로 늘어나게 되었다.

글로벌 리테일테크 전문기업인 신세계아이앤씨는 부산지역의 청년을 대상으로 리테일 분야 정보기술(IT) 경쟁력을 갖춘 실무형 소프트웨어 인재양성 프로그램인 ‘스파로스 아카데미’를 운영하며, 프로젝트 교육을 통한 실무 중심 기술 습득, 현직 소프트웨어 개발자와의 멘토링, 취업 컨설팅 등을 제공한다.

2부 행사로는 청년친화 ESG 분야 일자리창출 유공자와 청년친화 ESG 지원사업 참여 수기 공모전에서 입상한 청년에 대한 시상식이 진행되었다.

이날 포상을 받은 청년친화 ESG 분야 일자리창출 유공자는 총 6명으로, 대통령 표창은 카길에그리퓨리나 김정훈 상무, 국무총리 표창은 유클리드소프트 박주한 대표이사, 알비더블유 김진우 대표이사, 고용노동부 장관 표창은 비즈엔몰드 원용기 대표이사, 바오밥목공 전문학원 김대희 대표이사, 싸토리우스코리아 바이오텍 김영태 부장이 수상했다.

또한, 청년친화 ESG 지원사업에 참여하여 수기 공모전에서 입상한 8명의 청년에게도 고용노동부 장관상과 한국산업인력공단 이사장상을 수여했다.

대상을 받은 “선은지” 님은 ‘일 경험 기반 에듀테크 기획자 양성과정’에 참여하여 팀 프로젝트, 현직자 멘토링을 통해 교육 기획자라는 취업목표가 생겼고, 1개월의 인턴 생활을 통해 취업에 대한 자신감과 용기가 생겼다’고 했다.

최우수상을 받은 오지은 님은 ‘로컬 파이오니어 스쿨’에 참여하여 로컬 브랜드 전문가의 교육, 비즈니스 모델 개발 프로젝트 등을 통해 지역사회에서의 창업에 대한 용기와 방향성을 얻었다’고 한다.

시상식 이후에는 청년친화 ESG 지원사업에 참여한 청년과 기업 대표와의 현장 간담회를 진행하여 신입·정기 채용에서 수시·경력직 채용으로 변화하는 기업의 채용 경향과 비수도권 지역 청년들의 일경험 기회 부족 등 최근 현장의 청년고용 상황과 취업 애로 요인 등에 대해 의견을 청취했다.

이성희 고용노동부 차관은 “정부는 최근 기업의 직무역량 중심 채용 경향에 맞춰 청년들이 원하는 일경험·취업역량 강화를 집중 지원해 나가겠다”라고 하면서, “내년에는 청년친화 ESG 지원사업을 일경험 지원사업과 통합하여 총 2.6만명에서 4.8만명으로 일경험 기회를 확대하고, 경총과 함께 청년들이 선호하는 우수한 청년친화 ESG 지원 프로그램을 발굴·확산해 나가겠다”라고 밝혔다.

아울러, “기업이 필요로 하는 역량을 갖춘 인재를 양성하기 위한 ‘바이오산업 인력 양성 민·관·학 업무협약’ 체결(11.1.)을 계기로 폴리텍대 바이오 분야 특화훈련과 K-디지털 트레이닝 등 신산업 분야 직업훈련도 대폭 늘려나가겠다”라고 강조했다.

이동근 한국경영자총협회 부회장은 “산업환경이 시시각각 변하고 있는 요즘, 청년 인재를 육성하고 확보하는 것은 국가와 기업의 경쟁력을 결정하는 바로미터”라며, “청년들이 좋은 기회를 계속 얻기 위해서는 기업의 역할이 매우 중요한 만큼, 기업들의 꾸준한 관심과 참여를 부탁한다”라고 강조했다.

- 붙임 1. 청년도약멤버십 가입행사 및 청년친화 ESG 지원사업 시상식 개요
- 붙임 2. 축사
- 붙임 3. 청년친화 기업 ESG 지원사업 개요
- 붙임 4. '23년 청년친화 ESG 분야 일자리 창출 유공자 주요 공적
- 붙임 5. '23년 청년친화 ESG 지원사업 참여 수기 공모전 수상작(별첨)

담당 부서	청년고용정책관 청년고용기획과	책임자	과 장	김종호 (044-202-7440)
		담당자	사무관 주무관	박용재 (044-202-7433) 문준학 (044-202-7468)

붙임 1

청년도약 멤버십 가입행사 및 지원사업 시상식 개요

□ 일 시 : '23. 11. 2.(목) 15:00~16:25

□ 장 소 : 더 플라자호텔 서울 * 서울 중구 소공로 119(시청역 6번 출구)

□ 참석범위 : 총 60명 내외

○ 정부: 차관, 청년고용정책관, 한국산업인력공단 능력개발이사 등

○ 사업주단체: 한국경영자총협회 이동근 부회장

○ 기업관계자: (주)신세계아이앤씨(형태준 대표이사), 청년친화 ESG유공자 등

- * (주)신세계아이앤씨는 컴퓨터시스템 자문구축서비스업(근로자 1,425명, 코스피상장 대기업)을 운영
- 기업 ESG차원에서 '스파로스 아카데미'를 운영 중, 내년부터 우리부 일경험사업(ESG지원형)에 참여하여 운영 규모를 확대할 계획임
- * 스파로스 아카데미: 부산지역 청년을 대상으로 실무 중심의 SW 기술 교육, 클론 코딩 프로젝트, 기업 연계 프로젝트, 현직 개발자와의 멘토링, 취업 컨설팅 등을 제공하는 지역 소프트웨어 인재양성 프로그램(연간 60명 규모)

○ 청년·전문가: 수기 공모전 입상 청년, 숙명여대 권순원 교수

□ 행사순서

* 2부 '시상식'까지 공개

구분	시 간	주요 내용	비고
1부 (가입 행사)	15:00~15:03('03)	■ 개회사(국민의례) 및 시상식 안내	사회자
	15:03~15:09('06)	■ 축하	차관, 경총부회장
	15:09~15:15('06)	■ 청년고용지원 프로그램* 소개 * 스파로스 아카데미	신세계아이앤씨
	15:15~15:20('05)	■ 멤버십 가입증서 수여 및 기념 촬영	차관, 경총부회장, 신세계아이앤씨
2부 (시상식)	15:20~15:30('10)	■ '청년친화 ESG 분야' 일자리창출 유공 포상 전수 * 대통령표창 1 → 국무총리표창 2 → 장관표창 3	차관
	15:30~15:38('08)	■ 수기 공모전 수상작 시상	차관, 능력개발이사
	15:38~15:40('02)	■ 단체 기념사진 촬영 및 폐회	
	15:40~15:45('05)	■ 간담회장으로 이동	사전 티타임 장소
간담회	15:45~16:25('40)	■ 청년정책 현장 간담회	

반갑습니다.

고용노동부 차관 이성희입니다.

오늘 ‘청년도약 멤버십 가입 및
청년 친화 ESG 지원사업 시상식’에
참석해주신 이동근 경총 부회장님,
신세계 아이앤씨 형태준 대표이사님을 비롯한
많은 기업인들께 감사드립니다.

또한, 청년친화 ESG 분야 일자리창출에 기여한 공로로
이 자리에 함께 하신
카길애그리퓨리나 김정훈 상무님을 비롯한
유공자 분들과
청년친화 ESG 지원사업 수기 공모전에 입상하신
선은지 님을 비롯한 청년 여러분께도
진심으로 축하의 인사를 드립니다.

정부는 청년도약 멤버십 가입기업과 함께
청년친화 ESG 지원활동을 적극 추진함으로써
미래주역인 청년세대의 성장을 지원하고 있습니다.

청년도약 멤버십은
고용노동부와 한국경영자총협회가 협력하여
직무역량 향상교육과 일정험 등

청년들이 원하는
고용지원 프로그램을 운영하는 기업을 발굴하고
확산하기 위한 민관협업 프로젝트입니다.

이미 국내 유수의 기업들이
멤버십에 가입되어 있고,
오늘 신세계 아이앤씨가 가입함으로써
총 114개소로 멤버십 기업이 늘어나게 됩니다.

신세계 아이앤씨는 글로벌 리테일테크 전문기업으로서
우수한 IT 기술력과 리테일분야 인프라를 바탕으로
부산지역 청년 대상 소프트웨어 인재양성 프로그램인
'스파로스 아카데미'를 운영중에 있습니다.

이번 멤버십 가입을 계기로
더 많은 지역 청년들에게 프로그램 참여 기회를
확대해 주시길 기대합니다.

최근 기업의 채용 트렌드가
수시 채용과 직무역량 중심 채용으로 바뀌면서
노동시장에 처음 진입하는 청년에게는
일 경험을 쌓을 수 있는 기회가 제일 중요해졌습니다.

기업이 우수한 인적·물적 자원을 활용하여
지역 청년에게
양질의 일경험 기회를 제공하는 것이야말로
무엇보다 값진 사회적 공헌이라고 생각합니다.

우수한 프로그램을 기획하고 운영해주신
유공자분들에게 다시 한번 감사드리며,
앞으로도 더 많은 청년들에게 다양한 프로그램이 제공되고
청년친화적인 기업문화가 확산될 수 있도록
여기제신 여러분들이 앞장서 주시길 당부드립니다.

정부도 최근 기업의 채용 경향과 청년 수요에 맞는
맞춤형 사업은 대폭 확대할 계획입니다.

우선, 청년친화 ESG 지원사업을
기존 청년 일경험 사업과도 통합하여
효율적으로 관리하면서
올해 2만 6천명인 일경험 지원규모를
내년도에는 4만 8천명으로 확대할 예정입니다.

특히 기업이 주도하는
우수한 청년친화 ESG 지원 프로그램을
경총과 함께 발굴하여
더욱 적극적으로 지원하고 확산해 나가겠습니다.

또한, 민관이 협업하여
청년 눈높이에 맞는 양질의 일자리가 창출되고
현장에서 필요로 하는 역량을 갖춘 인재가
양성될 수 있도록 필요한 지원을 아끼지 않겠습니다.

재학생 단계부터 진로탐색·역량개발을 맞춤형으로 지원하고,
바이오 산업 인력양성 민·관·학 MOU 체결을 계기로

폴리텍 바이오 분야 특화훈련과 K-디지털 트레이닝 등
신산업 분야 인력양성을 확대하는 한편,
청년들이 부담 없이
취업에 필요한 자격과 역량을 갖추도록
국가기술자격 응시료를 할인(50%) 지원하겠습니다.

빈일자리 청년 취업지원금과, 일자리 도약장려금을 통해
일자리 미스매치를 완화하고
원하는 일자리에 취업한 이후에도
직장 적응에 어려움이 없도록
온보딩(On-Boarding)을 돕겠습니다.

마지막으로
청년친화 ESG지원 프로그램을 성공적으로 이수하고
수기공모전에 적극 참여하여 입상하신
청년 여러분들께 진심으로 축하드립니다.

여러분들의 생생한 참여 수기가
구직에 어려움을 겪고 있는 청년들에게 희망이 되고
성공모델이 될 거라 믿어 의심치 않습니다.

또한, 여기 제시 입상자를 비롯한
프로그램 참여 청년들이
참여 경험과 자신감을 토대로
각 분야에서 경쟁력을 갖춘 인재로 성장하고,
대한민국의 미래를 이끄는 주역이 되기를
진심으로 응원하겠습니다.

감사합니다.

붙임 3

청년친화 ESG 지원사업 개요

□ (개요) 기업이 ESG 경영 차원에서 수행하는 청년고용 지원 프로그램에 대한 비용 및 컨설팅 지원을 통해 청년 직무역량 향상 및 일경험 기회 확대 → 청년고용 활성화 기반 구축

□ (지원대상) 기업이 ESG 경영 차원에서 새롭게 수행하거나 기존에 비해 개선·확대하여 운영하는 청년고용 지원 프로그램

* 기업, 기업 + 사용자단체(대학), 대·중소기업 컨소시엄, 기업 + 프로그램 운영기관, 등 다양한 방식으로 참여 가능

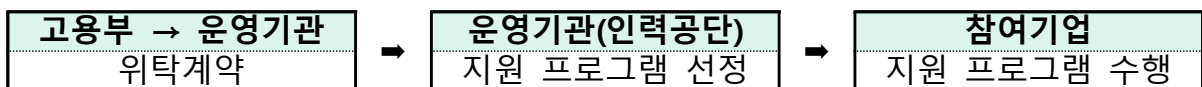
□ (지원내용) 프로그램 개발비, 운영비, 참여자 수당, 장소 임차비 등 프로그램 운영에 따른 실비 및 프로그램 컨설팅 지원

○ 프로그램 개발·운영 등에서 기업 부담분이 발생하는 경우 기업 규모에 따라 기업 매칭비율 차등화*

* ▲ 300인 미만 중소·중견기업: 자율 부담 ▲ 300인 이상 대기업: 50% 매칭 지원

□ (지원한도) 프로그램별 최대 50억원 이내(단, 참여기업별 20억원 이내)

□ (추진체계) ① 운영기관 선정 → ② 프로그램 선정·지원



□ (추진현황) 25개 프로그램* 선정(1.19.), 74개 기업·단체**에서 사업 추진(3월~), 25개 프로그램에 7,353명 참여(10.18. 기준)

* ▲ (IT) 9개 ▲ (미디어·콘텐츠) 3개 ▲ (창업) 2개 ▲ (호텔 서비스, 축산, 웰니스, 바이오 헬스케어, 금형, 엔터 비즈니스, 뷰티, 웹툰, 목공, 에듀테크, 건설) 각 1개

** 대기업 11개소, 중견·중소기업 등 63개소

사진	성명·직위	훈격	주요 공적
	김 정 훈 카길애그리 퓨리나 상무	대통령 표창	■ ‘차세대 축산리더 아카데미’ 프로그램을 기획 및 운영하여 청년에게 스마트 축산에 대한 직무교육을 제공하고, 학교에서는 쉽게 배울 수 없는 농장에서의 2주간의 일경험을 제공하는 등 농축산 분야를 희망하는 청년의 성장을 지원한 공로를 인정. 특히, 국내·외 축산 관련 분야 재학 청년 대상 총 8백여 명에게 장학금 수여
	박 주 한 유클리드 소프트 대표	국무총리 표창	■ 중소기업임에도 불구하고 대전·충청권 지역 청년들을 대상으로 기술을 통해 지역사회 문제를 해결하는 웹 개발자 프로그램인 ‘ABC 부트캠프’를 기획·운영하여 지역 출신 청년 인재들이 지역사회 문제의 해결 주체로 참여, 지역 정착을 유도한 공로를 인정
	김 진 우 알비더블유 대표	국무총리 표창	■ ‘엔터비즈니스 마스터 클래스’ 프로그램을 직접 기획하여 엔터비즈니스 분야에 관심이 있는 청년들에게 음반 제작·기획 등의 이론교육과 실무경험, 현직자 멘토링, 인턴, 취업 지원 등을 제공하는 등 엔터분야 맞춤형 청년인재를 양성
	원 용 기 비즈엔몰드 대표	장관 표창	■ ‘22-’23년 청년친화 ESG 프로그램(금형 인재 직무 역량 강화)을 기획·운영하여 금형 분야 직무교육과 일경험 등을 제공하여 뿌리산업 인재 양성에 기여, 특히 금형분야 취업 준비생에게 직업 진로지도 및 교육 지원(100여개 교)
	김 대 희 바오밥 목공 전문학원 대표	장관 표창	■ ‘22-’23년 청년친화 ESG 프로그램(청년목수학교)을 기획·운영하여, 목공분야 약 150여명의 인재를 양성하였으며 특히 지방 청년, 비전공자, 구직 단념 청년, 고졸 청년의 교육과 취업 지원에 기여 * 집의 구상부터 시공까지 직접 실습하고 결과물 기부
	김 영 태 싸토리우스 코리아 바이오텍 부장	장관 표창	■ ‘22-’23년 청년친화 ESG 프로그램(바이오 헬스케어 직무체험)을 기획·운영하여 바이오 분야 취업 준비생 약 3,000명을 지도·교육하였으며, 프로그램 참여 청년 중 3명을 공개경쟁을 통해 인턴채용

붙임 5

'23년 참여 수기 공모전 입상작 주요 내용

성명 · 입상 내역	수기 주요 내용
선 은 지 대상 (장관상) (31세)	■ 일경험 기반 에듀테크 기획자 양성(테크빌교육 등) ■ 어릴 적부터 오랫동안 꿈꿔왔던 교사의 꿈을 많은 실패로 포기 후 늦은 나이에 취업했으나 채 1년도 되지 않아 퇴사하며 방황하던 중, 프로그램에 참여. 늦은 밤까지 최선을 다했던 팀별 교육과정 개발 프로젝트, 직무별 현직자 멘토링을 통해 교육기획자가 되고 싶다는 구체적인 취업 목표가 생겼고, 1개월의 인턴 생활을 통해 취업에 대한 강한 자신감과 용기가 생겼음. 결국 교육 기획자로 취업에 성공
오 지 은 최우수상 (장관상) (31세)	■ 로컬 파이오니어 스쿨(CJ올리브네트웍스 등) ■ 출산후 직장인 대학을 호기롭게 퇴사하고, 원하는 일인 책방을 하기 위해 독서모임을 운영하려 하였으나 실패후 SNS를 통해 프로그램을 알게 됨. 로컬브랜드 전문가 교육을 통해 지역사회에서의 내 일을 정의하고, 창업 아이템을 비즈니스 모델로 개발하는 프로그램, 사례연구, 현직 창업자의 멘토링 등을 통해 창업에 대한 용기와 방향성, 발판을 얻어 현재 독서모임 뿐만 아니라 문화 캠프도 운영
김 민 지 우수상 (장관상) (21세)	■ 차세대 축산리더 아카데미(카길에그리퓨리나 등) ■ 취업 준비 중 프로그램에 참여하여 넓은 축산업계를 탐색하고 축산업의 방향 및 자신의 미래에 대해 고민과 함께 무한한 잠재력을 발견하는 계기가 되었으며, 축산업계에서 일하고 싶다는 목표가 생김
김 현 수 우수상 (장관상) (22세)	■ 뷰티 인재 실무자 양성과정(아모레퍼시픽 등) * 영상 ■ 아모레퍼시픽 현직자의 시연을 통한 교육 및 과제 발표, 실습이 진행 되어 보완할 점 등 다양한 피드백을 실시간으로 받았고, 약 2개월의 인턴십 과정을 통해 진로를 결정하는 데에 큰 도움이 됨
이 광 호 장려상 (30세)	■ 웰니스 컬리지(용평리조트 등) ■ 과거와 미래에 집착해 불안해하던 중 프로그램 참여를 통해 나를 이해하고 현재에 집중할 수 있는 계기 마련, 배움을 발전시켜 강아지와 함께하는 요가를 상품화해 청년 활동 지원 프로젝트도 지원받게 됨
어 지 훈 장려상 (25세)	■ 리모트 인턴십(CJ올리브네트웍스 등) ■ 프로그램 커리큘럼을 통해 익힌 직무 경험으로 당황하지 않고 차근 차근 일을 해낼 수 있다는 자신감과 긍정적인 태도를 갖추게 되었고, 막연했던 꿈이 '데이터 기반 상품 기획자'로 구체화 되었으며, 꿈을 향해 달려 나갈 준비가 됨
이 예 빈 장려상 (25세)	■ 호텔 메이커 프로젝트(롯데호텔 등) * 영상 ■ 교육을 통해 호텔업의 이론과 실무를 체계적으로 배우고 현직자와의 지속적 소통으로 실제 호텔 상품과 서비스를 직접 체험, 기획하는 등 생생한 현장 실무경험을 통해 역량이 강화됨
김 채 영 장려상 (23세)	■ 리모트 인턴십(CJ올리브네트웍스 등) * 영상 ■ 프로그램 참여를 통해 매사 열정적으로 최선을 다하게 되었고, DT 역량 강화 및 분야별 프로젝트 기획·발표를 통해 현재는 자격증을 취득하고, 인턴에 지원하는 등 다방면으로 성장함

※ 참여 수기 원본 별도 제공