

산업전환에 따른 핵심기술의 변화에, 근로자는 새로운 능력으로 역량발휘를!

- HD현대중공업, 선박의 스마트·탈탄소화에 대응하여
근로자 직무전환을 지원하는 '산업전환 공동훈련센터' 개소

저탄소·디지털화의 산업구조 변화에 대응하여 중소기업 근로자의 직무전환을 지원하는 「산업전환 공동훈련센터」가 HD현대중공업에서 개소했다.

이성희 고용노동부 차관은 11월 30일(목), HD현대중공업(울산시 동구)을 방문하여 개소를 축하하고, SK에너지(에너지)·인하공업전문대학(자동차) 등 타산업 공동훈련센터의 우수 직무전환 사례를 공유하며 HD현대중공업이 조선업 분야의 우수기관으로 발돋움할 수 있도록 격려했다.

「산업전환 공동훈련센터」는 2022년 도입되어 총 20개소가 운영 중이며, 대기업·대학 등 우수한 훈련 인프라를 활용하여 직무전환훈련뿐만 아니라 경력재설계·심리상담 등 각종 지원서비스를 통해 중장년 근로자(전체 훈련생 중 약 66%)의 이음새 없는 직무전환에 기여하고 있다.

<참고: 산업전환 공동훈련센터의 직무전환 우수사례>

- (SK에너지) 울산지역 내 플랜트 산업 선도기업으로서 중소 협력사 대상 산업전환 대응을 위한 Net zero 기술교류 및 소통 플랫폼 구축 등을 통해 중장년 재직자 직무전환 지원
- (인하공업전문대학) 르노코리아와 산학협력 MOU 체결 등 완성차-부품업체 간 기술이전 소통창구 역할을 수행하며 내연차 기업 내 중장년층 근로자의 원활한 직무전환 지원

향후, 고용노동부는 자동차·에너지·철강 등 산업전환이 가속화되는 분야의 선도 대기업을 중심으로 「산업전환 공동훈련센터」를 매년 5개소씩 추가하여 '26년까지 총 35개소로 확대할 계획이다.

이성희 차관은 “산업전환 과정에서 근로자들이 새로운 직무를 습득하고, 동일 사업장에서 역량을 지속 발휘할 수 있도록 지원하겠다.”라면서, “나아가, 「대중소상생 아카데미」를 신설하고, 채용예정자 및 외국인 직업훈련을 강화하여 중장년·청년·외국인 등 다양한 대상의 역량향상도 지원하겠다.”라고 밝혔다.

담당 부서	직업능력정책국 기업훈련지원과	책임자	과 장 직무대리	김남균 (044-202-7224)
		담당자	사무관	신유진 (044-202-7278)

붙임 1

현대중공업 산업전환 공동훈련센터 개소식 개요

- (일시) '23.11.30.(목), 16:30~18:00 (예상 소요시간: 90분)
- (장소) HD현대중공업(울산광역시 동구)
- (참석대상) 차관, 인력공단 이사장, HD현대중공업 사장, 울산시 경제산업실장, 협력사 협의회장, SK에너지 임원, 인하공전 총장 등
- (주요 내용) ①신설 훈련장 시찰 ②기존 공동훈련센터(SK에너지, 인하공전) 우수 직무전환 사례 공유 및 협력사 건의사항 청취
- (메시지) 산업전환에 대응하여 직무전환훈련 및 각종 지원서비스 (경력재설계 등)를 통한 중장년 재직자의 직무전환 지원 강화

<참고: 세부 추진일정>

※행사 전체 공개

장소	구분	시간		내용	비고
본관	개소식 (실내행사) <1층 영상실>	16:30 ~16:45	'15	개회 및 참석자소개	각 3분
				환영사 및 축사 ① 환영사 : HD현대중공업 사장 ② 축 사 : 차관 → 공단 이사장	
				공동훈련센터 운영방향 소개 ① 공동훈련센터 홍보영상 시청 ② 산업전환 훈련 운영계획 발표	
이동		16:45 ~16:55	'10	본관 → 기술교육원 이동	버스
기술 교육원	개소식 (실외행사) <현관>	16:55 ~17:00	'5	테이프 커팅식	
	훈련장 시찰 <1층>	17:00~17:15	'15	공동훈련센터 훈련장 시찰 ① 산업전환 공동훈련센터(1층) ② 국제기능올림픽 트레이닝장 (1층, 국가대표 선수 격려)	도보
	간담회 <1층 1강의실>	17:15 ~18:00	'45	산업전환 운영기관 및 조선산업 협력사 간담회 ① 중장년층 직무전환 우수사례 발표 (SK에너지, 인하공업전문대학) ② 산업전환 현장의견 수렴	

인사 말씀

반갑습니다.

고용노동부 차관 이성희입니다.

HD현대중공업의

산업전환 공동훈련센터 개소식을

진심으로 축하드립니다.

산업전환 공동훈련센터가

성공적으로 첫걸음을 뗄 수 있게

노력해주신 HD현대중공업 이상균 사장님과

협력회사 협의회장 이무덕 대표님을 비롯한

협력업체 대표님들께 감사의 인사를 드립니다.

아울러, 바쁘신 가운데도 축하해주기 위해

참석해주신 정호동 울산시 경제산업실장님과

모든 참석자 여러분께 감사드립니다.

산업계 동향 및 제도 취지

참석하신 모든 분들이 느끼는 바와 같이

디지털과 저탄소에서 시작되는

산업구조 변화가

매우 빠르게 진행되고 있으며,

산업현장에는 현재와 미래가 공존하고 있습니다.

조선업 역시

선박의 스마트화, 연료의 탈탄소화 등
산업전환이 가속화되고 있고,
중유·디젤 등 내연기관 선박과
LNG·암모니아 등 친환경 선박이
같은 생산현장에서 건조되고 있습니다.

‘산업전환’은 기업별로

그 체감도가 다를 것이며,
산업전환이 기회로 다가오는 근로자가 있는 반면,
위기로 느껴지는 근로자도 있을 것입니다.

특히, 기술 및 훈련여건이 열악한
협력사 등 중소기업의 경우,
대기업과 달리 산업전환에 대응하는데
한발 늦어질 수밖에 없습니다.

지금 늦어진 그 한발이
더 큰 격차로 이어지지 않게
산업을 선도하는 대기업이
중심이 되어 원하청간 협력과 상생을 도모해야 합니다.

HD현대중공업 격려

HD현대중공업은, 2002년부터
‘대중소상생형 공동훈련센터’를 통해
협력사를 포함한 중소기업 근로자 4만 6천여명에게
직무훈련을 제공한 것으로 알고 있습니다.

아울러,

이번에 개소한 '산업전환 공동훈련센터'로
친환경 선박 건조를 위한 훈련인프라를 추가 마련하고,
훈련프로그램을 신규로 개발하는 등
근로자 직무전환에 크게 기여할 것으로 기대합니다.

원하청 상생과 지역 인재 양성을 위해
노력하는 HD현대중공업의 노고에
깊은 감사의 인사를 드립니다.

정부 정책 방향

향후, 정부는
대기업의 우수한 훈련인프라를 활용하여
산업전환에 필요한 직무훈련을 제공하는
'산업전환 공동훈련센터'를
매년 5개씩 2026년까지 35개소로 확대해 나갈 예정입니다.

또한, '대중소상생 아카데미'를
신규 도입하여
기존 단기 중심(약 8시간)에서
고품질의 중장기 중심(40시간 이상)으로
공동훈련을 확대하겠습니다.

채용예정자 훈련도

신기술 분야에 대해 훈련비 상향* 등

지원을 확대하여 * (現)NCS 기준단가의 100% → (改) 300%

청년들의 노동시장 진입을 촉진하고,

비전문 외국인력(E-9) 직업훈련도
현 조선업에서 타업종으로 확대하여
외국인력의 사업장 조기적응 및 장기근속을
적극 지원하겠습니다.

마무리말씀

조선업의 이중구조 개선을 위해
금년 2월,
원·하청은 자율적으로 연대하는 모델을
처음으로 제시하였고,
정부는 임금-복지-훈련-안전 등
전 영역에 걸친 지원 정책으로
화답하였습니다.

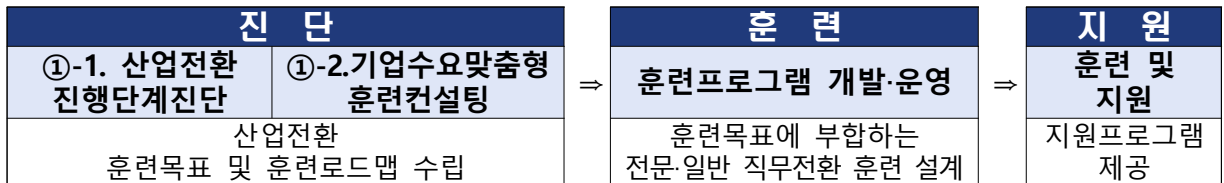
금일 개소한 ‘산업전환 공동훈련센터’ 역시 조선업의 이중구조를
해소하기 위한 지원책으로,
HD현대중공업과 같은 선도적 훈련모델이
전 산업에 확산되기를 기원합니다.

HD현대중공업 산업전환 공동훈련센터의
성공적인 첫 출발을 다시 한 번 축하드리며,
이 자리에 함께하신 여러분 모두의
건강과 행복을 기원합니다.

감사합니다.

□ 사업개요

- (목적) 산업변화에 대응하여 중소기업 근로자 등에게 직무전환 훈련 및 경력설계 컨설팅 등 각종 지원 서비스 제공
- (훈련내용) 산업전환 진행단계 진단 및 기업수요맞춤형 컨설팅 등을 통해 훈련로드맵 수립, 직무훈련 및 지원프로그램 제공



- (직무전환훈련) ①일반 신산업구조·신직무에 대한 이해도 향상 및 인사이트 제공 교육, ②전문 신산업에 필요한 직무습득을 위한 훈련
- (기타지원) 사업·직무전환에 따른 불안, 노사갈등 등 부정적 영향 최소화하기 위해 심리상담 및 경력재설계·노사관계 컨설팅 제공
- (지원내용) 시설·장비 구축 및 프로그램개발비 등 1년차 최대 15억, 2~5년차 연간 최대 7.5억(훈련비 별도)

* ('24정부안) 1년차 최대 8억, 2~5년차 최대 4억으로 감액

□ 현황 및 향후계획

- (현황) 산업별 선도 대기업을 중심으로 '23년 누적 20개소 운영

자 동 차	현대자동차	울산	에 너 지	SK에너지	울산
	대한상공회의소 + 한국노동조합총연맹	서울		부산대학교	부산
	(주)명신	군산		전남대학교 여수캠퍼스	여수
	삼보모터스	대구		한국플랜트산업협회	서울
	인하공업전문대학	인천		SK오션플랜트	고성
	한국자동차산업협동조합 + 한국공학대	서울	조 선	삼성중공업	거제
	한국지능형교통체계협회	안산		중소조선연구원	부산
	광주그린카진흥원	광주		지마린서비스	부산
화 학	롯데정밀화학	울산	철 강	HD현대중공업	울산
	한국화학융합시험연구원	과천		고려제강	부산

- (향후계획) '26년까지 매년 5개소씩 추가하여 35개소까지 확대

붙임 4

대중소상생 아카데미 개요

- **(개요)** 대기업이 중소기업 근로자를 위해 개발·운영하는 훈련프로그램을 ‘(가칭) 대중소상생 아카데미’로 인정하여 지원
 - 훈련 이수자에 대한 역량평가 및 인증체계와 연계되는 고품질의 훈련프로그램에 대해서만 인정하여 훈련비, 운영비 등 지원
 - **(훈련 과정)** 개별 훈련과정 단위가 아닌 단기 훈련과정을 모듈형으로 연계한 프로그램 단위로 인증하여 중장기 고숙련 훈련 유도
 - 대기업이 1)자사근로자 대상 훈련과정을 협력업체 근로자에게 개방하거나, 2)동종산업 공통역량 제고를 위한 훈련과정을 신규 개발
 - 프로그램 이수자에 대해 역량검증평가를 거쳐 대기업이 역량을 인증해주는 역량인증체계(사내자격)를 통해 훈련품질 관리
 - **(운영 방식)** 대기업의 자사 인프라를 활용하여 직접 운영하거나, 대학, 민간훈련기관 등에 위탁하여 훈련과정 및 역량인증제도 운영
 - 대기업은 훈련수요조사 및 과정 개발, 협력업체 훈련 참여, 이수자 역량인증체계의 산업계 통용성* 확보 등 역할 수행
- * 해당 산업군 전반에서 활용성이 높거나, 대기업의 하도급 구조에서 인증된 협력업체 우대 등

[예] ‘대중소상생 아카데미’ 프로그램안

- **(훈련과정)** 9개 모듈로 구성, 1개 모듈당 약 12시간으로 총 105시간
- **(역량인증)** 세부자격(1~3급)을 구분하여 각각 3, 6, 9개 모듈 이수 시 취득 가능

