

보도시점 2023. 12. 29.(금) 11:00 (2023. 12. 29.(금) 석간)

[2023년 고용노동부 정책 돋보기]

미래세대를 위한 노동개혁 흔들림 없이 추진

- 청년과 함께한 「노동의 미래 포럼」, 미래세대와 함께 추진한 '23년 성과 공유

고용노동부(장관 이정식)는 12.29.(금) 11:00, 「노동의 미래 포럼」 제5차 회의를 개최한다고 밝혔다.

이날 회의에서는 2023년 한 해 동안 「노동의 미래 포럼」에서 다루었던 노동개혁 과제들을 되짚어보고, 포럼의 운영 성과를 함께 나눌 예정이다. 또한, 향후 노동개혁 추진방향에 대한 청년들의 정책 제언과 함께 2024년 「노동의 미래 포럼」 운영에 관한 의견도 공유할 계획이다.

「노동의 미래 포럼」은 노동개혁에 관한 청년층의 목소리를 듣고, 청년이 공감하는 방향의 노동개혁을 추진하기 위해 지난 3월 출범했다. 「노동의 미래 포럼」에는 대학생, 재직자(사무직·현장직), 중소기업 노사협의회 근로자 위원, 전문직, 청년활동가, 각 부처 청년보좌역 등 다양한 직업과 경력의 청년 38명이 참여했다. 포럼 위원들은 4차례 간담회 등을 통해 국민 여론 수렴, 정책 홍보, 개혁과제에 대한 제언 등 다양한 역할을 수행했다.

지난 5월 회의에서는 노동시장 약자보호에 관한 청년들의 솔직한 고민을 함께 나누었다. 위원들은 임금체불·포괄임금 오남용·직장내 괴롭힘 등 청년들이 겪고 있는 불법·부조리에 대한 의견을 전달하고, 중소기업·편의점 등 취약 분야의 보호가 필요하다는 점을 강조했다. 정부는 청년들의 고민을 담아 임금체불·포괄임금 기획감독, 직장내 괴롭힘 관련 제도 개선 검토 및 교육 지원, 취약 분야 현장지도 등 다양한 정책을 추진하고 있다.

6월에는 ‘상생임금위원회’와의 합동 간담회를 통해 노동시장 이중구조 문제에 대한 소통의 시간을 가졌다. 위원들은 심각한 원하청 임금·복지 격차의 현실을 공유하는 것뿐만 아니라, 중소기업 생산성 향상, 조선업 상생협약의 확산, 임금체계 개선 등 다양한 정책적 해결 방안도 제안했다. 정부는 원하청 상생협약 모델을 석유화학산업, 자동차산업으로 확산해 나가고 있으며, 상생임금 위원회도 불공정 격차 해소에 관한 청년들의 의견을 담아 향후 권고문을 발표할 예정이다.

9월 4차 회의는 ‘경사노위 노사관계 제도·관행 개선 자문단’(이하, ‘자문단’)과의 합동 간담회로 개최하여 ‘공정한 노사관계 구축을 위한 제도·관행 개선’에 대해 전문가들과 함께 이야기를 나눴다. 청년들은 노조 가입자 외에 고졸, 여성, 저숙련 근로자 등 사각지대에 있는 분들도 보호받을 수 있어야 한다는 공감대를 형성했다. 또한, 노사 상호견제를 통한 공정성 확보, 노동법의 경직성 해소 필요성 등 공정한 노사관계 구축을 위한 의견도 자유롭게 제시했다. 자문단은 청년들의 의견을 반영하여 논의를 이어오고 있으며, 향후 사회적 대화를 통해 노사관계 제도·관행 개선을 위한 깊이 있고, 실현가능한 대안이 마련될 것으로 기대된다.

이정식 장관은 “노동개혁을 위해서는 노사법치의 확립이 무엇보다 중요하다”고 말하며, “정부는 법의 테두리 내에 있는 노동운동은 확실히 보장하되, 불법행위는 노사를 불문하고 엄격하게 대응해왔다”고 강조했다.

또한, “이 과정에서 노동의 미래 포럼이 청년들의 솔직한 의견을 전달해주는 큰 역할을 했다”고 포럼의 성과를 높게 평가하고, 청년들의 고민을 반영하여 “임금체불 및 포괄임금 오남용 기획 감독부터 직장내 괴롭힘 관련 개선” 등 다양한 정책을 추진했다고 밝혔다.

아울러, “환경변화에 능동적으로 대응하고, 유연한 노동시장을 위해 선택권을 강화하는 것은 개혁의 지향점이자 일자리 창출의 관건”이므로, 2024년에는 “노사법치의 기반 위에서 노동시장이 법과 제도의 경직성을 완화하고, 각 분야의 특성이 잘 반영되어 유연하게 움직일 수 있도록 개선하겠다”고 근로시간 제도 개편 등 노동시장의 유연성 확보를 강조하며, “노동의 미래 포럼이 청년의 목소리를 담는 중요한 소통창구로서, 2024년에는 더 큰 기여를 할 것”이라고 말했다.

한편, 고용노동부는 장관과 전문가의 대담을 통해 노동개혁을 쉽고 정확하게 설명하는 「노동개혁 정식사전」 유튜브 시리즈 완결을 기념하여, 노동개혁 이모티콘을 배포한다. 노동개혁 이모티콘은 고용노동부 대표 캐릭터인 ‘고드래곤’을 활용하여 제작되었으며, 카카오톡 노동개혁 대국민 공감채널인 ‘고드래곤의 개혁개혁’ 채널을 추가하여 내려받을 수 있다.

붙임1: 「노동의 미래 포럼」 제5차 회의 개요

붙임2: 고용노동부 장관 인사말씀

붙임3: 고드래곤 노동개혁 이모티콘 배포 안내

담당 부서	노동개혁정책관 노동개혁총괄과	책임자	과 장	양현수 (044-202-7740)
		담당자	사무관	송주현 (044-202-7745)



☐ **일시/장소**

- '23. 12. 29.(금), 11:00~13:00, 서울 「더 룸 타트인」*

* 서울 종로구 삼청로 4(사간동 126-6), 4층 (안국역, 경복궁역 인근)

☐ **참석대상**

- (정부) 장관, 노동개혁정책관, 노동개혁총괄과장 등
- (포럼) 위원 38명 중 참석 가능자 13명

☐ **주제**

- 노동의 미래 포럼 '23년 활동* 평가

* (1차, '23.3.21) 노동의 미래 포럼 발대식

(2차, '23.5.16) 임금체불 및 포괄임금 오남용 근절 등 노동시장 약자 보호

(3차, '23.6.19) 이중구조 개선 관련 상생임금위원회 합동회의

(4차, '23.9.22) 경사노위 노사관계 제도·관행 개선 자문단 합동회의

- '24년 노동개혁 추진 및 포럼 운영 관련 청년 의견 수렴

☐ **순서**

※ 자유토론 전까지 공개

시 간		내 용	비 고
11:00~11:02	2'	■ 참석자 소개	사회자: 청년보좌역
11:02~11:05	3'	■ 사진 촬영	
11:05~11:10	5'	■ 고용노동부 장관 인사말씀	
11:10~11:20	10'	■ '23년 포럼 활동 성과	설명: 고용노동부
11:20~11:25	5'	■ '23년 활동 소회 및 의견 정리 발표	발표: 청년보좌역
11:25~11:30	5'	■ 장내 정리 및 식사 세팅	
11:30~12:55	85'	■ 자유토론 <'23년 활동 소회 및 향후 운영 의견 수렴>	
12:55~13:00	5'	■ 마무리 말씀	

<인사말>

- 안녕하십니까.
고용노동부 장관 이정식입니다.
- 날씨가 많이 추워졌습니다.
연말을 맞아 많이 바쁘실 텐데,
추운 날씨에도 이렇게 시간을 내어 함께해주신
노동의 미래 포럼 위원분들께 감사드립니다.
- 지난 3월, 노동의 미래 포럼 발대식을 통해
여러분을 처음 만났던 기억이 아직 생생한데,
벌써 올 한해가 다 지나가고
2024년을 앞두고 있습니다.

<2023년 노동개혁 성과>

- 정부는 2023년 한 해 동안 노동개혁에 박차를 가해
현장에 노사법치 확립의 초석을 놓았습니다.
- 이번 주 화요일 국무회의에서 대통령께서 말씀하신 것처럼
노동개혁을 위해서는
노사법치의 확립이 무엇보다 중요합니다.
- 있는 법을 잘 지키는 관행이 현장에 뿌리내리지 않으면
어떠한 제도 개선도 의미가 없기 때문입니다.

□ 정부는 법의 테두리 내에 있는 노동운동은 확실히 보장하되, 불법행위는 노사를 불문하고 엄정하게 대응해왔습니다.

- 특히, 정부는 임금체불, 포괄임금 오남용, 부당노동행위, 직장내 괴롭힘, 불공정 채용 등
5대 불법·부조리에 대한 철저한 감독을 통해
불법과 반칙을 바로 잡았습니다.

□ 이 과정에서 노동의 미래 포럼도
청년들의 솔직한 의견을 전달해주는
큰 역할을 해주셨습니다.

- 특히, 지난 5월 노동시장 약자 보호 관련 간담회에서
임금체불, 포괄임금 오남용, 직장내 괴롭힘 등
청년이 겪고 있는 불법·부조리 문제들을
생생한 목소리로 들려주셔서,

- 임금체불, 포괄임금 오남용 기획감독부터
직장내 괴롭힘 관련 제도 개선 추진, 교육 지원 등
다양한 개선 방안들을 고민, 시행할 수 있었습니다.

□ 또한, 정부는 투명하고 민주적인 노동조합 운영을 위한
조치들도 차질 없이 추진하고 있습니다.

- 노동조합 회계 투명성 강화를 위해
10월부터 노동조합 회계 공시 제도를 시행하여,
노동조합의 자주성과 민주성이 제고되는
전기가 마련되었습니다.
- 노조의 자주성을 침해하는 불법적인 근로시간 면제제도
기획 근로감독도 2015년 이후 9년 만에 처음 실시하여,
조만간 그 결과를 발표할 예정입니다.

□ 현재 노사관계 지표는

과거 어느 때보다 안정적으로 나타나고 있습니다.

- 현 정부 출범 이후,
파업으로 일을 하지 못한 날을 의미하는
근로손실일수는 과거 정부에 비해 3분의 1 수준이고,
- 노사분규 지속일수는 2015년(29.9일) 이후 가장 짧은
9일로 줄어들어, 현장의 노사 갈등이
빠르게 해결되고 있음을 확인할 수 있었습니다.
- 노사관계에 갈등이 있더라도 실행행사보다는
대화와 타협을 통해 원만하고 신속하게 풀어나가는
관행이 정착되어 가고 있다고 평가할 수 있습니다.

□ 아울러, 2023년 한 해 동안

중대재해 예방에 모든 정책역량을 집중한 결과,
다행스럽게도 역대 처음으로 조사대상 사고사망자수가
500명대를 기록할 것으로 전망됩니다.

- 이는 산업안전보건정책의 패러다임을
‘자기유율과 엄중 책임’으로 전환하고,
위험성평가 중심으로 현장 변화를 촉진하는 등
획기적인 중대재해 감축 노력을 지속하여
달성할 수 있었던 결과입니다.
- 앞으로도, 중대재해 감축을 최우선 과제로 삼고
재해예방 역량이 부족한 50인 미만 기업의
안전보건관리체계 구축 지원 등
정부가 할 수 있는 모든 노력을 다하겠습니다.

<2024년 노동개혁 추진 방향>

- 정부는 노사법치 성과에 안주하지 않고,
2024년에는 노동시장 구조 개혁 과제들도
차질 없이 추진할 계획입니다.
- 환경변화에 능동적으로 대응하고,
유연한 노동시장을 위해 선택권을 강화하는 것은
개혁의 지향점이자 일자리 창출의 관건입니다.
 - 노사법치의 기반 위에서
노동시장이 법과 제도의 경직성을 완화하고,
각 분야의 특성이 잘 반영되어 유연하게 움직일 수 있도록
개선해나가겠습니다.
 - 지난 12월 7일 대법원은 그간 행정해석으로만 규율되던
연장근로시간 한도 계산에 대한 해석기준을 제시하였습니다.
 - 동 판결은 주 52시간제의 틀 안에서
필요에 따라 유연성을 발휘할 수 있도록 하는 합리적 방안을
제시한 것이라 생각합니다.
 - 정부는 동 판결을 계기로 근로시간 제도개편을 속도감있게
추진하겠습니다.
 - 노사정 사회적 대화를 통해 이번 판결의 취지를 반영하여
근로시간의 유연성과 건강권이 조화를 이루는 충실한 대안이
마련될 수 있도록 적극 지원하겠습니다.
 - 아울러, 판결과 행정해석의 차이로 현장혼선이 발생하지
않도록 행정해석의 변경도 추진하겠습니다.

- 그간 상생임금위원회, 경사노위 등을 통해
전문가를 중심으로 논의해 온
이중구조 개선, 노동규범 현대화 방안도
차질 없이 추진해 나가겠습니다.
- 한국노총이 사회적 대화에 복귀하기로 한 만큼,
다양한 의제에 대한 전문가 논의 결과를 토대로
노사정이 머리를 맞대고
실천적이고 실효성 있는 대안을 찾을 것으로 기대합니다.
- 그러나 사회적 대화가
꼭 중앙단위에서 조직화된 노사를 중심으로만
이루어지는 것은 아닙니다.
- 미조직 근로자, 플랫폼 종사자, 청년 등
참여 주체를 다변화하여 우리 사회의 다양한 목소리를
대변하는 방향으로 변화해야 합니다.
- 노동의 미래 포럼 역시
청년의 목소리를 담는 중요한 소통창구로서,
2024년에는 더 큰 기여를 할 수 있을 것이라고 기대합니다.
- 노동시장 구조 개혁 과제들과 관련해서도
6월 상생임금위원회 합동회의,
9월 노사관계 제도 관행개선 자문단 합동회의를 통해서
젊고 참신한 청년의 목소리를
들을 수 있었습니다.
- 2024년에도 청년의 목소리와 고민들을
저희와 함께 나누어 주시기 바랍니다.

<맺음말>

- 노동개혁이 청년의 생각과 멀어지지 않고
함께 나아가고 있다면
그것은 많은 부분 노동의 미래 포럼 덕분이라고 생각합니다.
- 오늘 이 자리도 노동개혁과
청년 간의 거리를 좁히는
의미 있는 시간이 될 것으로 기대합니다.
- 귀한 시간을 내주셔서 감사드리며,
가감 없는 솔직한 의견을 부탁드립니다.
- 감사합니다.

고드래곤 이모티콘 무료 증정!

고용노동부 <노동개혁 정식사전> 완결 기념



알쏭달쏭 노동개혁

고용노동부 장관과 전문가를 통해 더 쉽고 정확하게!

#귀에쏙쏙 #노동개혁정식사전 #20만뷰돌파

ID 고드래곤의 개혁개혁

카카오톡 채널 추가하고

고용노동부 대표 캐릭터 이모티콘 받자!



이모티콘 미리보기



* 이벤트 참여방법 *



01

카카오톡 검색창에
'고드래곤의 개혁개혁' 검색



02

'고드래곤의 개혁개혁' 카카오톡 채널 홈의
채널추가 버튼 클릭



03

카카오톡 채널 추가 후,
발송된 고드래곤 이모티콘 다운로드