

원·하청 상생의 흐름, 교육·훈련에도 이어진다!

- 대기업(원청사)의 우수한 훈련프로그램,
협력사 근로자에게 공유하는 **대중소상생 아카데미** 신설 -

고용노동부 이정식 장관과 8개 대기업* 및 협력사의 대표는 5. 2.(목) 오후 2시 FKI타워에서 「대중소상생 아카데미 성공을 위한 업무협약」을 체결했다.

* 포스코, SK에너지, HMM오션서비스, HD현대중공업, 삼성SDI,
HD현대삼호, LX하우시스, 세메스

「대중소상생 아카데미」는 교육·훈련 분야에서의 노동시장 이중구조 개선을 위해 올해부터 시행하는 사업으로 대기업 등이 자사 근로자를 대상으로 활용하는 우수한 교육훈련 프로그램을 협력사 등 중소기업 근로자까지 개방·공유하도록 하고, 이를 정부가 지원하는 것을 골자로 하고 있다.

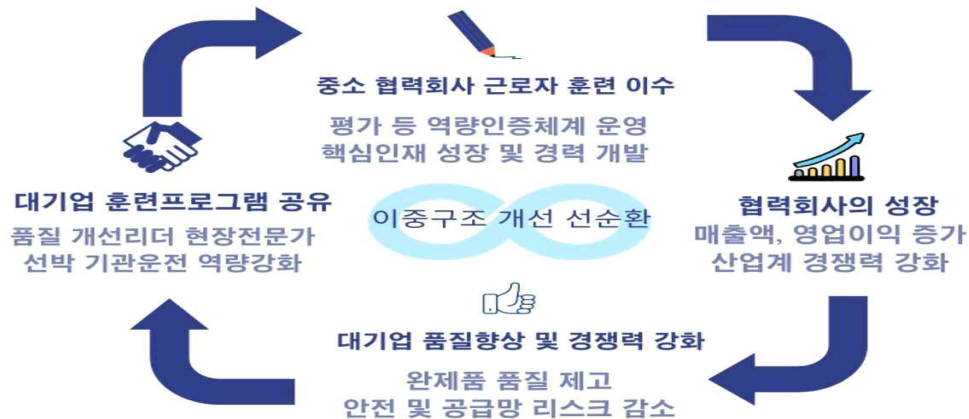
특히, 이번 대중소상생 아카데미 사업은 기존 공동 훈련(컨소시엄사업)의 한계를 극복하고 고품질 훈련으로 특화했다.

기존 공동 훈련은 업무부담으로 주로 단기 훈련으로 이루어지는 한계가 있었으나, 대중소상생 아카데미는 40시간 이상의 고품질 장기훈련을 여러 단기과정으로 모듈화하여 제공하여 현업의 부담을 줄이면서도 체계적인 역량개발이 가능하게 된다.

또한, 대기업은 평가, 이수증 등을 포함한 프로그램별 역량인증체계를 개발하고, 동종 산업계에서 통용될 수 있도록 하여 협력사 근로자의 지속적인 경력발전과 성장을 지원하게 된다.

마지막으로 정부는 훈련과정의 승인·운영·비용 지원 등에 있어서 제약과 규제를 혁신함으로써 기업 자율성을 높이고 여건에 맞는 훈련 운용이 가능하게 된다.

〈대중소상생 아카데미 사업 추진 기대효과〉



이정식 장관은 “노동시장 이중구조는 반드시 해결해야 할 사회문제로, 다양한 주체가, 다양한 방법으로 지속적으로 노력해야 한다.”라며,

“대-중소기업 간 격차 해소는 근로조건뿐만 아니라 직업훈련 측면에서도 중요하며, 우수한 훈련과정운동을 지원하는 대중소상생 아카데미가 노동시장 이중구조 개선과 상생협력을 위한 중요한 축으로 작동할 것을 확신한다.”라고 강조했다.

아울러, “더 많은 기업이 참여하여 직업훈련을 통한 노동시장 이중구조 개선에 동참해주시길 바란다.”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 고용노동부 장관 인사말씀
 2. 주요 참여기관 운영계획 예시
 3. 「대중소상생 아카데미 운영을 위한 업무 협약」 전문
 4. 「대중소상생 아카데미 운영을 위한 업무 협약」 체결식 개요

담당 부서	직업능력정책국 기업훈련지원과	책임자	과 장	최영범 (044-202-7264)
		담당자	사무관	강창호 (044-202-7278)

더 아픈 환자에게 큰 병원을 양보해 주셔서 감사합니다
개버운 질환은 동네 병·의원으로
 대한민국정부 129 / www.e-gen.or.kr

대한민국
정책브리핑

OPEN
 공공누리 공공저작물 자유이용허락

인사말씀

- 안녕하십니까, 고용노동부 장관 이정식입니다.
- 바쁜 일정에도 본 협약식에 참석해 주신
HMM오션서비스 김규봉 대표이사님,
포스코 양병호 부사장님, SK에너지 서관희 부사장님을
비롯한 8개 대기업의 HR책임자님,
- 대중소상생 아카데미에 참여를 약속해 주신
웨스턴쉽핑코퍼레이션 김홍대 대표이사님,
제이콘 홍대성 대표이사님을
비롯한 8개 협력사 대표님 감사합니다.

이중구조 개선 필요성

- 우리 노동시장은 노동법과 사회안전망으로 보호받는
대기업·정규직 12%와
보호에서 배제된
중소·비정규직 88%의 구조로 이루어져 있습니다.
- 이 격차는 ‘현대판 반상차별’이라고 불릴 정도로
계속 확대, 고착화되고 있습니다.

□ 이렇게 노동시장에 뿌리 깊게 자리를 잡은 이중구조는 대한민국의 지속가능성을 갉아 먹고 있습니다.

- 중소기업은 근로자의 이탈과 구직자의 외면으로 숙련인력 확보에 어려움을 겪고 있고,

이는 원청 대기업을 중심으로 수많은 중소협력사가 연제되어 있는 우리 산업의 경쟁력을 위협하고 있습니다.

- 이뿐만이 아닙니다.

소수의 ‘괜찮은 일자리’를 향한 과도한 경쟁은 미래세대인 청년을 불안에 내몰고

가정을 꾸리는 일, 아이를 키우는 일과 같은

우리 세대의 평범했던 일상을 포기하게 하고 있습니다.

□ 이와 같은 이중구조 위에서는

대한민국의 밝은 미래를 기대하기 어렵습니다.

- 이제 이중구조 개선과 격차 완화를 위한
상생과 연대의 노동시장을 구축하는 것은
선택이 아닌 시대적 사명입니다.

업무협약의 내용

□ 오늘 업무협약을 통해 본격적으로 시작되는

「대·중소상생 아카데미」는 특히 ‘직업훈련’ 분야의 격차를 해소하는 데 초점을 맞추고 있습니다.

- 대기업이 보유한 우수한 훈련 역량을 공유해
중소 협력업체 근로자의 직무능력을 향상시키고,
나아가 원청 대기업 및 전체 산업의
지속 가능한 발전을 꾀하는데 그 의미가 있습니다.

□ 무엇보다 고품질의 훈련을 제공하는 데 집중했습니다.

- 훈련 프로그램을 단편적인 지식 위주에서
체계적인 모듈식 훈련으로 바꿈으로써
협력사의 근로자들이 현업의 부담에서 벗어나
장기·고품질의 훈련에 참여할 수 있도록 했습니다.

□ 또한 일시적인 훈련으로 끝나는 것이 아니라
계속해서 역량을 개발해 나갈 수 있도록
동종 산업계에서 통용될 수 있는
이수증을 발급하는 등 역량인증 체계를 개발했습니다.

고용노동부 역할 및 마무리 말씀

□ 고용노동부도 상생과 연대를 위한 노력에 화답하겠습니다.

- 대기업이 협력사 근로자를 대상으로
교육훈련 프로그램을 운영하는 데 들어가는 비용은
최대한 지원하겠습니다.

- 훈련 과정의 승인부터 비용지원까지
전반적으로 규제를 혁신하여
기업들이 손쉽게 편하게
교육훈련에 참여할 수 있도록 지원하겠습니다.
- 운영과정에서 맞닥뜨리는 애로사항이 있으시면
언제든지 말씀해 주시기 바랍니다.
항상 현장의 목소리에 귀 기울이고
문제가 있다면 빠르게 해결하겠습니다.

□ 오늘의 협약식은 끝이 아닌 또 다른 시작입니다.

- 「대·중소상생 아카데미」가
대기업과 중소기업 간 격차를 해소하고,
나아가 우리 노동시장의 이중구조를 개선하는
중요한 축으로 작동할 것이라 확신합니다.
- 이를 통해 성장한 근로자들은
‘미래 경쟁력’을 높이는
대·중소 상생의 모범사례가 될 것입니다

□ 상생이 곧 성장입니다.

여러분들의 참여로 ‘상생과 성장’의 선순환이 시작됐습니다.
참여하신 모든 분들께
다시 한번 감사의 말씀을 드립니다.
감사합니다.

붙임2

주요 참여기관 운영계획

< 포스코 운영계획 >

□ 훈련개요(10개 프로그램 운영예정)

구 분	주요 내용
운영 목표	품질관리 전문가(Quick Six Sigma), 기계설비 정비 및 안전 전문가 양성 등
참여 예정 기업	57개 협력기업
참여 예정 근로자	약 2,500명 협력사 근로자
주요 훈련프로그램	· QSS(308시간, 2개 프로그램 16개 모듈): 현장 개선 5S 실천, DMAIC 문제해결 기법, 설비관리, 4M 관리 실무, 생산관리 현장사례 등 제조 현장의 혁신 전문가 양성 · 전기제어정비 전문가(224시간, 20개 모듈): 전기회로, 전자회로, 계장도면, 전기안전 및 전력계통, 전동기 제어 등 제철전기 전문가 양성 · 기계정비 전문가(192시간, 20개 모듈): 기계요소, 기계조립, 베어링, 유공압, 윤활, 특수용접 등 제철 설비진단 분야 전문가 양성
훈련 이수 후	인증 자격 부여 / 협력회사 직무역량 인증제도(스킬레벨 1~7)와 연계하여 협력사 핵심 인재로 성장을 지원

< 에이치엠엠오션서비스 >

□ 훈련개요(5개 프로그램 운영예정)

구 분	주요 내용
운영 목표	항해사 및 기관사 역량강화 등 선박운영인력의 전문성 강화를 통한 국제경쟁력 있는 우수 해기인력 양성
참여 예정 기업	50개 협력기업
참여 예정 근로자	약 700명 협력사 근로자
주요 훈련프로그램	· 항해사 양성 과정(110시간, 6개 모듈) : 국제 해상 조난 안전시스템, 전자해도, 조종 실무 등 · 기관사 양성 과정(108시간, 7개 모듈) : 기기 운용, 장비 유지보수, 선박 환경규제, 자동제어시스템 등 · 선박 기관운전 전문가(138시간, 3개 프로그램 6개 모듈) : 선박기관 모의 운전, LNG 화물취급, 선박안전 관리자 실무
훈련 이수 후	평가 및 이수증 발급, 채용예정자의 경우 관련 기업 채용 연계

고용노동부, 한국산업인력공단, 대중소상생 아카데미 운영기관 ○○○, 협력사 ◇◇◇는 대중소상생 아카데미 사업을 통한 대·중소기업 동반성장을 위해 다음과 같이 업무협약을 체결하고 상호 신의성실의 원칙에 따라 이행한다.

제1조(목적) 이 협약은 대기업 등이 자사근로자를 위한 훈련과정을 중소 협력기업에 공유·개방하는 대중소상생 아카데미 사업을 위해 위 협약기관 간의 상호협력 강화를 목적으로 한다.

제2조(협력내용) 각 기관은 위 목적을 달성하기 위하여 다음 각호와 같이 협력한다.

1. 고용노동부는 대중소상생 아카데미 사업의 성공 및 확산을 위해 현장의 의견을 적극 반영하여 정책 수립 및 제도개선을 수행한다.
2. 한국산업인력공단은 대중소상생 아카데미 사업의 활성화와 안정적인 운영을 위하여 프로그램 및 운영기관을 선정하고 예산을 지원한다.
3. 대중소상생 아카데미 운영기관은 제출한 사업계획서에 따라 중소기업 등을 대상으로 아카데미 교육·훈련 프로그램을 성실히 운영하여 노동시장 이중구조 개선에 노력한다.
4. 대중소상생 아카데미 참여 협력사는 재직 근로자들이 운영기관의 프로그램에 적극 참여하여 훈련을 통한 직무능력 향상이 이루어질 수 있도록 적극 협력한다.
5. 고용노동부, 한국산업인력공단, 대중소상생 아카데미 운영기관, 참여협력사는 사업의 원활한 진행을 위해 투명한 의사소통으로 관련 정보를 효과적으로 공유하고, 아카데미 사업의 성공을 위해 공동으로 노력한다.

제3조(협약의 이행) 협약기관은 본 협약의 내용을 이행하기 위하여 신의성실의 원칙에 따라 상호 노력한다.

제4조(협약의 변경·해지) 이 협약 문안의 변경 및 해지에 관한 사항은 협약기관 간 상호 협의하여 결정한다.

제5조(비밀유지) 협약기관은 협약과 관련하여 취득한 비밀사항 및 정보를 상대방의 동의 없이 공개하거나 다른 목적으로 사용할 수 없다.

제6조(협약의 효력) 이 협약은 서명한 날부터 효력이 발생한다.

붙임4

「대중소상생 아카데미 성공을 위한 업무협약」 체결식 개요

□ 일시/장소 : 5.2.(목) 14:00~15:30, 한국경제인연합회(서울시 영등포구)

* 서울시 영등포구 여의대로 24 FKI 타워(3층 다이아몬드홀)

□ 참석자

- (정부) 고용노동부 장관
- (산하기관) 강현철 한국산업인력공단 능력개발이사
- (아카데미 운영기관) 8개 운영기관 및 협력사 대표 등
 - ▲ HMM오션서비스, 포스코, SK에너지, HD현대중공업, 삼성SDI, HD현대삼호, LX하우시스, 세메스 등

□ 주요내용 : 「대중소상생 아카데미 운영을 위한 업무협약」 체결

□ 세부일정 ※행사 전체 공개

일정	내용	비고
13:50~14:00('10)	■ 내빈 환담	장관, 운영기관 대표, 산업인력공단 (능력개발이사) 등
14:00~14:010(10')	■ 참석자 소개 및 장관님 인사 말씀	사회자, 장관
14:10~14:20(10')	■ 협약체결 및 기념 촬영	장관, 운영기관 및 협력사 대표, 산업인력공단 (능력개발이사)
14:20~14:45(25')	■ 상생 훈련 운영계획 발표 - 3개 참여기업	운영기관
14:45~15:20(35')	■ 현장 의견수렴을 위한 간담회	장관, 능력개발이사, 운영기관 및 협력사 대표
15:20~15:25(5')	■ 마무리 말씀 및 폐회	