

보도시점

배포 후 즉시 사용

배포

2024. 12. 5.(목)

44개 상급종합병원 구조전환 참여

- 「상급종합병원 구조전환 지원사업」 제5차 선정 결과 2개소 추가 참여 -

보건복지부(장관 조규홍)는 12월 5일(목) 「상급종합병원 구조전환 지원사업」 5차 참여기관으로 총 2개소(강북삼성병원, 화순전남대병원)가 선정되었다고 밝혔다. 이에 따라 47개 상급종합병원 중 44개 상급종합병원이 구조전환에 참여한다.

상급종합병원 구조전환을 통해 ▲상급종합병원이 중증·응급·희귀 질환 중심으로 진료역량을 강화하고 ▲2차 병원 등 진료협력병원과 강력한 협력체계를 구축하면서, ▲전공의에게는 밀도있는 수련을 제공하는 등 의료전달체계를 정상화해 나갈 계획이다.

정부는 상급종합병원 구조전환에서 그치지 않고, 의료전달체계 정상화 완수를 위해 환자들이 믿고 찾아갈 수 있는 지역의 2차병원과 일차의료를 강화하는 방안*을 마련할 예정이다.

* 예: ▲지역 내 포괄적 진료 역량과 심뇌질환 등 응급 상황 대응이 가능한 「(가칭)포괄 2차병원 지원방안」, ▲화상, 수지접합, 분만 등 필수진료의 전문역량을 갖춘 「전문 병원 지원방안」, ▲만성질환 등 통합·지속적 관리를 위한 「일차의료 강화방안」 등

아울러, 비급여와 실손보험으로 인한 의료남용 등 의료이용의 왜곡 문제를 해결하기 위해 비급여 및 실손보험에 대한 개혁방안도 공청회를 개최하는 등 충분한 의견수렴을 거쳐 마련할 계획이다.

정경실 의료개혁 추진단장은 “지역과 필수의료로 강화하는 것은 국민 생명과 건강을 지키기 위해 꼭 필요한 과제” 라고 하면서 “상급종합병원이 중증·응급·희귀질환 진료에 집중하면서 임상-수련-연구의 핵심 기능을 균형적으로 발전시킬 수 있도록 지원하는 한편, 지역의 2차 병원과 일차의료를 강화하는 방안도 함께 마련하여 지역 중심의 의료전달체계를 강화해나가겠다” 고 밝혔다. 또한 “실효성있는 대책이 마련될 수 있도록 의료현장과 각 계의 의견을 다양한 방법으로 수렴해나가겠다” 고 말했다.

담당 부서 (총괄)	의료개혁추진단 의료체계혁신과	책임자	과 장	유정민 (044-202-1870)
		담당자	사무관	성경은 (044-202-1873)



더 아픈 환자에게 양보해 주셔서 감사합니다
가벼운 증상은 동네 병·의원으로



< 참고 : 선정기관 구조전환 주요 사례 >

① 중증 중심으로 진료체계를 전환하면서 필수의료에 대한 기반 강화

< 2개 병원 일반병상 감축 현황 >

- 강북삼성 623 → 561병상 (62병상 감축)
- 화순전남대 633 → 602병상 (31병상 감축)

< 중환자 및 필수의료 강화를 위한 계획 >

【A병원】 ^[인프라] ▲소아청소년암 의료인력 양성 및 진료 핫라인 구축, ▲고위험 산모와 신생아 진료를 위한 전문인력 운영체계 운영, ^[운영체계] ▲응급질환 수용가능 정보시스템 및 실시간 병상 정보망 활용, ▲중증 응급질환 대비 24시간 전문의 진료당직 운영, ▲심뇌혈관질환 핫라인 운영을 통한 환자맞춤 신속치료팀 운영

【B병원】 ^[인프라] ▲고위험산모 대비 분만실 내 수술인프라 구축, ▲응급실 경우 중증소아 입원환자를 위한 병상확보, ^[운영체계] ▲중증응급 환자의 응급실 체류시간 관리 및 중환자실 신속 입실프로세스 구축, ▲뇌졸중의심 환자를 위한 신속 치료시스템(FAST-ER팀) 운영하여 초기대응부터 재활까지 진료제공, ▲소아응급전문의 24시간 진료체계 유지, ▲산후출혈 및 저혈량성 쇼크환자를 위한 다학제팀 구성

② 단순 환자 의뢰회송에서 벗어나 질적인 진료협력체계 강화

< 강화된 진료협력체계 구축을 위한 계획 >

【A병원】 ▲진료협력병원 의뢰환자 진료 핫라인(전용창구, 진료슬롯) 운영, ▲원활한 환자정보 공유를 위한 의뢰환자 진료결과 회신체계 구축, ▲진료협력병원 역량강화를 위한 간담회, 학술대회 개최 및 소통강화를 위한 플랫폼(홈페이지, SNS) 운영, ▲의뢰-회송 관련 실무 매뉴얼 제작 및 공유, 방문교육을 통한 진료협력병원 실무능력 향상

【B병원】 ▲진료협력병원의 전문의뢰 시스템 구축현황 파악하여 전문의뢰 공유체계 확대, ▲의뢰환자 전용 최우선 진료예약 시간대 확보 및 운영, ▲회송 후 환자상태 변화에 따른 재의뢰 시, 신속 예약 운영(당일 진료과 접수·진료), ▲의뢰·회송 프로세스 교육(전자의뢰 매뉴얼 제작 및 공유 등)

**③ 팀 기반의 업무재설계 ⇨ 보다 효율적인 인력 운용체계 구축
인력의 감축 없는 안정적 운영, 교육훈련 등 통한 처우 개선**

< 중증·응급·희귀질환 중심 인력 운영을 위한 계획 >

【A병원】 ▲전문의 중심 진료팀(전문의+진료지원간호사) 구성하여 필수·응급·중증환자 중심 진료제공, ▲진료지원간호사 대상 역량강화를 위한 진료과별 특성화 교육 제공, ▲진료지원간호사의 업무범위 설정 및 병동·외래별로 전문의 업무 지원, ▲병상축소에 따른 여유인력을 진료지원간호사 투입 및 탄력적 운영

【B병원】 ▲진료지원간호사 중심 간호운영체계 확립(진료과전담+전문간호사), ▲간호사 업무범위조정위원회 운영을 통해 업무 재설계(입원전담, ICU전담, 외래위임업무 등), ▲전문·전담간호사 양성을 위해 임상경력개발시스템 고도화를 통한 육성트랙 신설

**④ 수련 기능 강화를 통해 임상과 수련의 균형적 발전 도모
전공의가 체감할 수 있도록 수련환경 개선**

< 전공의 수련기능 강화 계획 >

【A병원】 ▲전자자원(저널, e-book, DB) 확보하여 의학정보 인프라 구축, ▲타 기관들과 협력 수련프로그램 확대하여 다양한 전문분야 수련기회 제공, ▲지도전문의 평가시스템을 통해 교육내용 피드백 및 역량강화, ▲전공의-지도전문의 간 의사소통 체계(설문조사 및 체크리스트) 구축하여 수련환경 피드백 제공

【B병원】 ▲진료역량 강화를 위한 임상시뮬레이션센터 전문 술기 교육, ▲연구 역량 강화위한 연구설계, 통계분석 및 AI 등 관련내용 교육, ▲지도전문의 수련업무 시간 확보, ▲지도전문의 역할 구분(총괄책임, 교육전담, 책임지도)을 통해 수련 질 향상