

다시 뛰는 50대의 열정을 지원합니다!

- 고용노동부, 50대 고용률 장기간 하락 추세에 대응하여 「50대 취업지원 강화 방안」 발표
- 일자리 발굴부터 훈련, 일경험, 취업 알선까지 50대 맞춤형 취업 지원 정책 추진

50대 고용시장의 어려움이 지속되고 있다. 최근 50대 고용률이 12개월 이상 장기간 하락*하고, 주된 직장에서 퇴직 이후 재취업에 어려움을 겪는 상황이다. 이에 대응하여 고용노동부는 「50대 취업지원 강화 방안」을 발표했다.

* '25.4월 50대 고용률이 77.3%(통계청 경제활동인구조사)로 전년 동월 대비 유지 수준, '24.4월~'25.3월 간 12개월 연속 전년 동월 대비 하락하는 등 고용 상황 불안정 지속

이 방안은 50대의 안정적인 재취업을 지원하기 위해 취업하기 적합한 일자리 발굴부터 직업훈련, 일경험, 취업알선까지 종합적인 지원을 제공한다.

이 방안은 자신의 능력과 경력을 지속적으로 활용할 수 있도록 다양한 지원을 통합적으로 제공하는데 주안점을 두고 있다.

첫째, 50대 맞춤형 일자리 발굴을 통해 취업 기회를 확대한다.

다양한 산업에서 50대에게 적합한 일자리를 새롭게 발굴한다. 취업률이 높거나 임금수준이 적정한 유망자격을 분기별·지역별로 발표하여 안정적인 일자리로 진출할 수 있도록 돕는다. 이번 방안에는 국가기술자격 데이터를 분석하여 공조냉동기계기능사, 전기기능사 등 초심자도 취득하기 쉬우면서 취업률도 높은 5개 추천 자격을 추려 제시했다. 한편, 권역별 일자리 수요 조사와 기업 현장 조사를 병행한다. 이를 위해 지역별로 인사·노무 분야 경력자를 고용플래너로 선발하여 기업을 직접 방문하고, 현장의 수요를 반영한 맞춤형 일자리 컨설팅을 제공한다.

둘째, 직업훈련 기회를 대폭 확대한다.

자격취득 또는 실무 기술과 연관된 폴리텍 신중년 특화과정을 활용해 7,500명에게 훈련 기회를 제공한다. 특히 재직 중인 이·전직 희망자를 위해 주말·야간 과정도 운영한다. 또한 유망자격을 취득할 수 있는 국가기간·전략 산업직종훈련 등 다양한 훈련과정을 개설하여 기술 습득 및 자격취득을 지원한다.

셋째, 일경험 지원을 통해 경력 부족 문제를 해결한다.

자격을 취득하거나 훈련을 받았음에도 관련 경력이 없어 취업이 어려운 50대 사무직 조기 퇴직자 등을 대상으로는 기업 현장에서 경력을 쌓을 기회를 제공하는 경력지원제를 운영한다. 애초 올해 910명을 대상으로 추진했으나, 추경을 통해 2,000명까지 지원 규모를 확대했다. 참여하는 50대에게는 월 최대 150만원, 참여기업에는 40만원을 최대 3개월간 지원한다.

넷째, 통합적 취업 지원을 위해 지역 중장년고용네트워크를 운영한다.

고용센터와 내일센터 중심으로 지자체 일자리센터, 폴리텍, 새일센터 등과 협력하여 개인 및 기업 맞춤형 지원을 제공한다. 이를 통해 마을버스 등 구인난을 겪는 일자리에 유관기관 간 연계하는 방식으로 인력 매칭을 지원하는 사업을 추진한다. 예를 들어 6월부터는 서울시50플러스재단과 협업하여, 미충원율이 높은 마을버스 운송직 취업을 희망하는 50대에게 서울시 유관기관(마을버스 운송조합 등)이 자격취득 비용을 지원하고 고용노동부가 경력지원제를 연계하는 등 시범사업을 실시해 100여 명에게 일자리를 지원할 계획이다.

50대가 지원받을 수 있는 가상의 사례로 설명하면 아래와 같다.

사례 ① 사무직에서 기술직으로 경력 전환을 희망하는 53세 ㄱ 씨

25년간 식품 회사 사무직으로 근무하다가 조기 퇴직한 ㄱ 씨는 실업급여를 신청하고 고용센터 전담 창구에서 심층 상담을 요청했다. 컨설턴트가 ㄱ 씨의 적성에 맞으면서 취업도 잘되는 전기기능사 자격취득을 추천했고, 폴리텍 신중년 특화 과정을 안내해주었다. 훈련을 이수하고 자격을 취득한 ㄱ 씨는 경력지원제를 활용해 한 제조업 회사에 2개월간 일경험을 했다. 신입 직원의

자세로 현장에 열심히 쫓아다니고 젊은 직원들에게도 먼저 다가가 배우기도 했다. 2개월 후 특별 채용심사를 거쳐 재취업의 기회를 얻을 수 있게 되었다.

사례 ② 정규직 일자리를 찾고 있는 58세 N 씨

50대 초반에 퇴직한 N 씨는 단기·시간제 아르바이트 위주로 생계를 이어왔다. 그러다 60대에 접어들기 전, 마지막으로 정규직 재취업에 도전하고 싶어 고용센터에 방문했다. ○○ 지역 중장년고용네트워크에 참여하는 ○○시 일자리재단이 마을버스 운송조합 채용 설명회를 개최한다는 소식을 접하고 참여했다. 이미 1종 대형 운전면허가 있으므로 버스 운전 자격만 취득하면 최근 구인난을 겪는 마을버스 운송업체에 채용되기 쉽다는 조언을 얻었다. ○○시에서 자격취득을 위한 교육비 지원도 받고, 경력지원제를 통해 □□ 시내버스 운송업체에서 1개월 동안 일경험을 쌓았다. 이후 N 씨는 관련 자격과 경험을 바탕으로 △△ 마을버스 운송업체에 정규직으로 채용될 수 있었다.

김민석 고용노동부 차관은 “우리나라는 초고령사회이고 954만명의 2차 베이비붐 세대 50대가 대규모 은퇴를 앞두고 있다. 최근에는 12개월 이상 50대 고용률이 하락 추세를 보이는 등 노동시장 불안정성이 우려되는 가운데, 50대를 위한 취업지원 정책이 매우 중요하다.”라며, “앞으로도 일자리 발굴, 훈련, 일경험, 취업 지원 등 전방위적인 맞춤형 서비스를 강화하겠다.”라고 밝혔다.

붙임 50대 취업지원 강화 방안(요약)

별첨 50대 취업지원 강화 방안

담당 부서	통합고용정책국 고령사회인력정책과	책임자	과 장	최영범 (044-202-7454)
		담당자	사무관	최다솜 (044-202-7514)



50대 취업지원 강화 방안

중장년 내일나눔 파크



1 일자리 발굴

- 분기별, 지역별 유망자격·일자리 분석
- 고용플래너 통한 기업 현장 방문조사 및 일자리 컨설팅



2 직업훈련

25년 7,500명

- 폴리텍 신중년 특화과정 7,500명에게 집중훈련코스 제공
- 산업구조 변화 대응 등 특화과정, 국가기간·전략산업직종훈련 유망직종 훈련과정 개설



4 취업 지원 서비스

25년 56,000명

- 지역 중장년고용네트워크 시범 운영
- 중장년 사례 맞춤형 고용서비스를 통합 제공

(EX : 사무직 조기퇴직자, 구인난 일자리 취업 희망자 등)



3 일경험

25년 2,000명

- 중장년 경력지원제 통해 기업현장에서 경력쌓기 기회제공





 고용노동부

사무직 퇴직자는 어떻게 하죠?

53세 이모씨께, **기술직으로 경력전환**을 도와드립니다



만 53세(71년생) 이모씨

-과거 25년간 식품회사 영업물류팀, 경영지원팀 근무 이력

*2차 베이비부머는 경영 및 회계관련 사무직 고용 비중 **(16.5%)** 가장 높음

-지난 3월 조기 퇴직

*주된 일자리
평균 퇴직연령 **52.8세**

-실업급여 수급, 구직활동 중

*실업급여 수급자의 **3분의 2**가 **40대 이상** 중장년층

-전문 기술 습득해 정년 없이 일하길 희망

*계속 근로 희망 연령 **73.3세**, 사무직의 **70%** 타직종 이직

실업급여 신청 위해 고용센터 방문, "중장년 전담 창구"에서 상담

중장년내일센터 생애경력설계 참여

전기기능사 자격 취득 후 중장년 경력지원제 참여, 구인애로 겪는 제조업 회사 A기업에 2개월간 일경험

사업체에 운영지원금 (최대 월 40만원X3개월)

자격 취득 목적 신중년특화과정 입학

중장년 유망자격 정보 제공

A기업에 기술직으로 재취업

경력지원제 참여수당 (최대 월 150만원X3개월)

취업 후 장기근속 지원방안 추후 검토

구인난 일자리는 어떻게 채우나요?

58세 박모씨께, **정규직 일자리**를 연결해드립니다.



만 58세(66년생) 박모씨

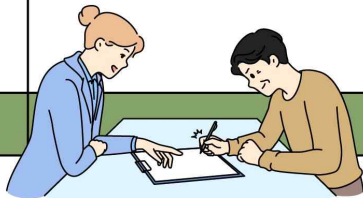
-50대 초반에 퇴직 후 단기 시간제 아르바이트 위주로 생계 유지

*55세 이상 고령층 인구 중
계속 근로 희망 사유는 주로 생활비에
보태기 위함(55.0%)
*고령층 취업자는 단순노무종사자(23.6%)
서비스 종사자(13.8%) 비중 높은 편

-60대에 접어들기 전, 마지막으로
정규직 재취업에 도전하며
고용복지+센터 방문

*55~64세 구직경험자의
주된 구직경로는 고용노동부 및
기타 공공 취업 알선기관(36.5%)

고용센터 방문,
"중장년 전담 창구"에서 상담



"서울 지역 중장년고용네트워크"
참여신청서 제출



중장년 경력지원제 참여,
B 시내버스 운송업체에서
1~3개월간 일경험
사업체에 운영지원금
(최대 월 40만원X3개월)



1종 대형 운전면허,
버스운전자격 취득
버스기사 양성(실습) 교육비 지원



서울시마을버스 운송종사자
채용설명회&현장면접 참여

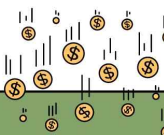


C 마을버스 운송업체에
정규직 사원으로 채용

사업체에 고용촉진장려금
(1년 고용유지 시 최대 720만원)



경력지원제 참여수당
(최대 월 150만원X3개월)



3개월 고용유지 시 서울시
중장년경력인재지원사업 지원금
(1인당 최대 300만원)

