
50대 취업지원 강화 방안

'25. 5.



고용노동부

Ministry of Employment and Labor

초고령사회진입

'25년,
65세 이상 인구 비중

20%↑

50대
(2차 베이비부머, '64~'74년생)
대규모 은퇴

954만명

고용은? 50대 고용률은 장기간 전년 동월 대비 하락 추세('24.4월~)

< 40~60대 고용률 전년 동월 대비 증감(%) >



퇴직 후 재취업은?

재취업
소요기간

12개월 이상

'22 벼룩시장 설문조사

41%

퇴직 시 재취업을
전혀 준비하지
못한 경우

'19 미래셋은퇴연구소

33%

55~64세의
근속기간 1년 미만

'20 OECD

71.2%

주된 일자리 대비
임금 수준

'23 한국고용정보원

현장 목소리

고령자를 원하는 일자리보다
일 자리를 찾는 고령자가 차고 넘칩니다.
채용할 만한 40대도 많은데,
왜 50대를 고용하려 하겠어요?



기업

50대 이상 고령자는 산재 위험도 높고
관리도 어려워 채용하고 싶지 않아요.

그동안 지게차, 굴착기, 로드까지 취득한
면허증만 18개입니다. 이력서를 내고는
있지만 오라는 회사가 없어요.



중장년

퇴직 후 새로운 분야로 취업하고 싶은데,
관련 경험이 없다보니 취업이 잘 안됩니다.
일경험이 있고, 없고가 굉장히 중요하더라고요.

50대 취업지원 강화 방안

중장년 내일 파크



1 일자리 발굴

- 분기별, 지역별 유망자격·일자리 분석
- 고용플래너 통한 기업 현장 방문조사 및 일자리 컨설팅



2 직업훈련

25년 7,500명

- 폴리텍 신중년 특화과정 7,500명에게 집중훈련코스 제공
- 산업구조 변화 대응 등 특화과정, 국가기간·전략산업직종훈련 유망직종 훈련과정 개설



4 취업 지원 서비스

25년 56,000명

- 지역 중장년고용네트워크 시범 운영
 - 중장년 사례 맞춤형 고용서비스를 통합 제공
- (EX : 사무직 조기퇴직자, 구인난 일자리 취업 희망자 등)



3 일경험

25년 2,000명

- 중장년 경력지원제 통해 기업현장에서 경력쌓기 기회제공



사무직 퇴직자는 어떻게 하죠?

53세 이모씨께, **기술직으로 경력전환**을 도와드립니다



만 53세(71년생) 이모씨

-과거 25년간 식품회사 영업물류팀, 경영지원팀 근무 이력

*2차 베이비부머는 경영 및 회계관련 사무직 고용 비중(16.5%) 가장 높음

-지난 3월 조기 퇴직

*주된 일자리
평균 퇴직연령 52.8세

-실업급여 수급, 구직활동 중

*실업급여 수급자의 3분의 2가 40대 이상 중장년층

-전문 기술 습득해 정년 없이 일하길 희망

*계속 근로 희망 연령 73.3세, 사무직의 70% 타직종 이직

실업급여 신청 위해 고용센터 방문, "중장년 전담 창구"에서 상담



중장년내일센터 생애경력설계 참여



전기기능사 자격 취득 후 중장년 경력지원제 참여, 구인애로 겪는 제조업 회사 A기업에 2개월간 일경험

사업체에 운영지원금 (최대 월 40만원X3개월)



자격 취득 목적 신중년특화과정 입학



중장년 유망자격 정보 제공



A기업에 기술직으로 재취업



경력지원제 참여수당 (최대 월 150만원X3개월)

취업 후 장기근속 지원방안 추후 검토

구인난 일자리는 어떻게 채우나요?

58세 박모씨께, **정규직 일자리를** 연결해드립니다.



만 58세(66년생) 박모씨

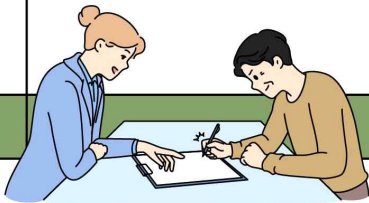
-50대 초반에 퇴직 후 단기 시간제 아르바이트 위주로 생계 유지

- *55세 이상 고령층 인구 중 계속 근로 희망 사유는 주로 생활비에 보태기 위함 **(55.0%)**
- *고령층 취업자는 단순노무종사자 **(23.6%)** 서비스 종사자 **(13.8%)** 비중 높은 편

-60대에 접어들기 전, 마지막으로 정규직 재취업에 도전하며 고용복지 +센터 방문

- *55~64세 구직경험자의 주된 구직경로는 고용노동부 및 기타 공공 취업 알선기관 **(36.5%)**

고용센터 방문, "중장년 전담 창구" 에서 상담



"서울 지역 중장년고용네트워크" 참여신청서 제출



중장년 경력지원제 참여, B 시내버스 운송업체에서 1~3개월간 일경험
사업체에 운영지원금 (최대 월 40만원X3개월)



1종 대형 운전면허, 버스운전자격 취득
버스기사 양성(실습) 교육비 지원



서울시마을버스 운송종사자 채용설명회&현장면접 참여

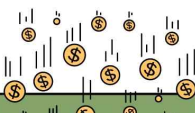


C 마을버스 운송업체에 정규직 사원으로 채용

사업체에 고용촉진장려금 (1년 고용유지 시 최대 720만원)



경력지원제 참여수당 (최대 월 150만원X3개월)



3개월 고용유지 시 서울시 중장년경력인재지원사업 지원금 (1인당 최대 300만원)



1. [일자리] 경력과 특성에 맞는 맞춤형 일자리를 찾아드립니다.

□ 유망자격 연계 훈련 및 일자리 발굴

50⁺에게 추천하는 5대 자격 ('25.5월, 한국직업능력연구원)

자격명	직무분야	합격률	취업률	비고
공조냉동기계기능사	기계	27.5%	63.9%	과정평가형 자격 취득 可
공조냉동기계산업기사	기계	29.1%	63.5%	
승강기기능사	기계	69.6%	57.3%	
에너지관리기능사	환경, 에너지	46.5%	57.4%	
전기기능사	전기, 전자	53.3%	54.9%	

* 한국산업인력공단 국가기술자격 효용성 평가 데이터 분석('23년 실시 기준)
↳ 위 기재된 자격 순서는 자격명 기준 가나다순

** 추천 자격 선정 기준: 아래 ① + ② + ③ 요건을 고루 충족한 자격

- ① 자격 취득자의 고용보험 취득 신고서 상 월 평균 보수액이 동일 연도 1년 이내 취업한 만 50~64세 월평균 초임('23년 경제활동인구조사 근로 형태별 부가조사, 229만원) 초과한 경우,
- ② 초심자도 취득하기 용이한 기능사 또는 과정평가형으로도 취득 가능한 산업기사 자격의 경우,
- ③ 미취업 상태에서 자격 취득 후 차년도 상반기(~'24.7월)까지의 취업률이 50% 이상인 경우

- 지역별 유망 자격 리스트를 분기 단위로 발표
→ 훈련과정 개설(직업훈련기관), 구인 기업 발굴(고용·내일센터)
- 일자리 수요조사(직능연, '25.6월, 8개 권역 시범) 실시
- 수요조사에 참여한 기업 DB를 활용, 지역별로 고용플래너* 통해 기업 현장 방문 및 일자리 컨설팅 제공

* 고용플래너: 중장년 친화기업 발굴, 기업진단, 제도개선 컨설팅, 사례관리 등 전담하는 인사·노무 분야 경력자('25년 60명 선발, 내일센터)

2. [직업훈련] 맞춤 훈련 받고 지속 가능한 재취업으로!

□ 폴리텍 신중년 특화과정 확대(2,800명→ 7,500명) ※ '25년 추경 사업

- 전국 캠퍼스에 유망자격 취득 및 기술 습득과 연계된 특화 훈련과정(전기공사, 공조설비 등) 개설·확대*

* 現 30개 캠퍼스, 1,600명 운영 → 39개 캠퍼스 7,500명 확대

- 신속하게 훈련받고 재취업하길 희망하는 현장 의견 고려,
 - ☞ ① 1~2개월 집중 훈련 중심으로 확대
 - ② 재직 중인 이·전직 희망자가 수강할 수 있도록 주말·야간 과정 등도 개설

□ 산업구조 변화 대응 등 특화훈련, 국가기간·전략산업직종훈련을 통한 재취업 역량 강화 지원

- 지역별 수요에 맞춰 유망 직종 훈련과정 개설 등 기술 습득 및 자격 취득 지원*

* 고용24 누리집(work24.go.kr) 메인화면 배너, 공지사항 등 게시하여 “50+ 중장년 유망자격 및 관련 훈련과정 리스트” 정보 제공

중장년 직업훈련 참여 우수사례

- ▶ “폴리텍 △△캠퍼스에서 신중년 특화과정 전기과를 수료했고, 전기 기능사 자격을 취득했습니다. 여성인 제가 전기과에 입학해 수업을 듣는 것 자체가 큰 도전처럼 여겨졌지만, 번듯한 기업에 재취업해 과장으로 근무하게 되니 정말 뿌듯합니다.”
- 위OO(58세, 건설·건축업 회사 취업)
- ▶ “인터넷 광고 영업과 기획 분야에 20년간 근무하다 50세에 퇴직하게 되었습니다. 내일배움카드를 통해 6개월간 AI 개발자과정을 수료하며 관련 민간 자격증 2개와 데이터 관련 국가공인자격증을 취득했습니다. 현재 재취업에 성공해, 기존 경험을 바탕으로 AI를 활용한 광고 모델을 기획하고 코드로 구현하는 업무를 맡고 있습니다.”
- 윤OO(51세, 인터넷 광고 회사 취업)

3. [일경험] 능력 있는 중장년에 경력까지 더합니다!

□ 지원 규모 확대(910명 → 2,000명) ※ '25년 추경 사업

- 타 직종으로 이직을 희망하는 50대 사무직 등을 대상으로 기업 현장에서의 경력쌓기를 지원하는 경력지원제 확대

* 조기 퇴직(52.8세)한 50대 사무직·판매직·서비스직 등의 약 70%가 타 직종으로 이직(’21년 고령화고용패널조사)

현장 목소리

- ▶ “대기업에서 17년간 회계업무를 했는데 소방업무로 직무를 바꿔서 재취업했어요. 생소한 업무였지만 일경험 덕분에 취업에 성공할 수 있었습니다.”
- 김OO (55세, 소방공사·관리업체 취업)

□ 자격취득 및 훈련, 일자리와의 연계 강화

- **[자격 및 훈련]** 폴리텍 신중년 특화과정(캠퍼스 7,500명)과의 연계로 기업이 요구하는 훈련(자격취득)과 일경험 동시 지원

폴리텍 신중년특화과정 - 경력지원제 - 고용촉진장려금 연계 방안

신중년 특화 훈련	중장년 경력지원제	고용촉진장려금
39개 캠퍼스	12개 운영기관	
7,500명, 1~6개월	2,000명, 월 최대 150만원, 3개월	최대 1년 720만원
직능과, 폴리텍	고령과, 고용센터	고용센터

- **[일자리]** 중기중앙회, 업종별 경제단체 등을 통한 일자리 발굴

- 고용24 내의 자격취득을 요건으로 하는 구인 기업과 자격취득자*를 연계하여 맞춤형 매칭을 강화

* ❶ 지게차운전원(17,000여개), 전기공(8,000여개) 등의 요건 제시한 구인기업 발굴
❷ 산업인력공단 자격취득자 대상 참여자 모집(참여기업 명단을 SMS 등으로 홍보)

4. [취업지원] 중장년 고용네트워크로, 다양한 고용서비스 연계

- 고용센터 + 내일센터 연계 「지역 중장년고용네트워크*」를 운영, **개인·기업별 통합적 고용서비스** 제공

* 중장년 취업 유관기관(예: 지자체 일자리센터, 지역대학, 폴리텍, 새일센터 등) 참여, 지역 중점 산업 설정 후 타깃 기업·중장년층 대상으로 맞춤 프로그램 연계

☞ **지역 고용 수요에 맞는 우수사례 발굴·확산**

(‘25년 8개 지역에서 네트워크 운영 시범 실시 → 단계적 확대)

〈Case〉 **마을버스 등 구인난 일자리 인력 매칭** 위한 사업 연계

- 꼭 필요한 일자리임에도 구인난을 겪는 **일자리***에 대한 **50대 이상 중장년 취업촉진**(‘25년 시범, ‘26년 본사업 검토)

* 예: (업종) 제조업, 운수·창고업, (직종) 생산직, 운전·운송직 등 미충원율↑일자리

** 구인난 일자리에 취업하는 중장년에 대한 추가적 지원 방안 마련 검토(26년)

마을버스 구인난 해소를 위한 고용부-서울시 사업 연계 방안

매칭데이		버스운전 자격취득 지원
사업주 설명회(140개업체, 5.22), 채용설명회&현장면접(6월~)	⇒	교통안전공단 시험 + 교육이수(5일) → 버스기사 자격취득 (교육비 180만원)
노사발전재단·서울시50플러스재단		티머니복지재단, 마을버스조합
중장년 일경험 지원		기업 인건비 지원
버스노선 연수(1~3개월) (경력지원제 참여수당 150만원)	⇒	고용촉진장려금(1년, 720만원) or 중장년 경력인재지원채용형 (3개월, 300만원)
고용부(고용센터)		고용부/서울시

