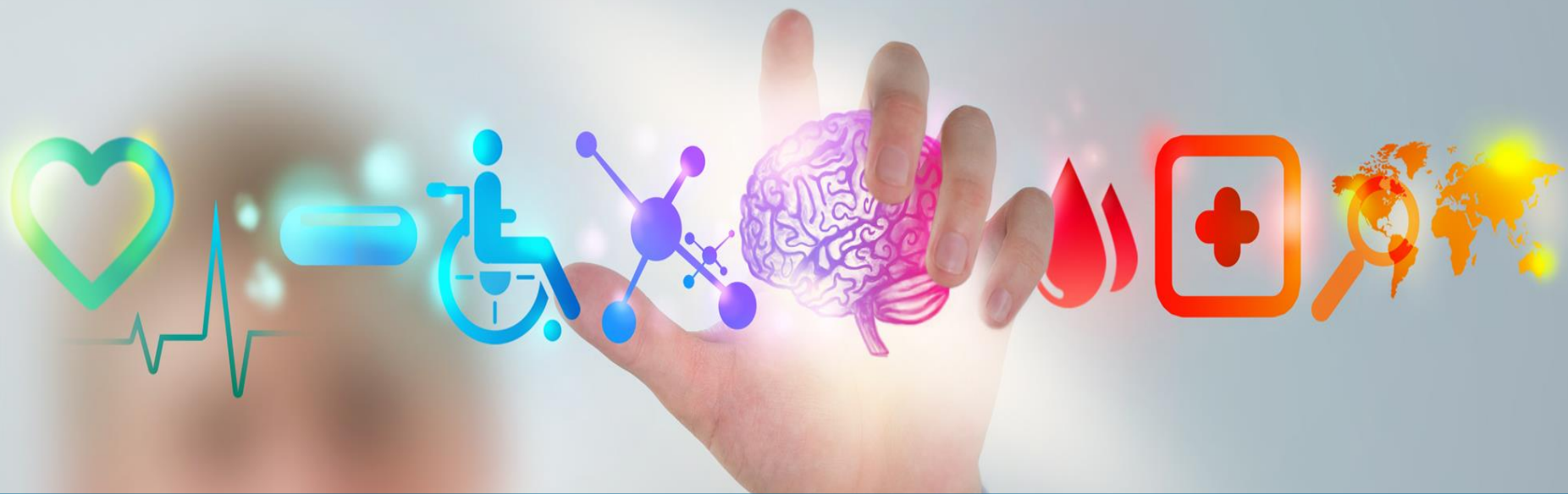




한국형 ARPA-H 프로젝트 추진단장, PM 선정 계획(안)

2023. 10. 27.

chapter **I**

한국형 ARPA-H 프로젝트 추진단

chapter **II**

추진단장 선정계획

chapter **III**

PM 선정계획

chapter **IV**

향후 일정

한국형 ARPA-H 특별위원회



특별위원회
자문그룹

'한국형 ARPA-H 프로젝트' 추진단 (한국보건산업진흥원)

총괄지원센터

센터장

총괄
지원팀

행정
지원팀

대내외
국제
협력팀

사업화
지원팀

PM센터(4개그룹)

센터장

PM그룹
◎ 보건
안보

PM그룹
◎ 미정복
질환

PM그룹
◎ 바이오
헬스

PM그룹
◎ 복지
돌봄

임무별 기획·평가·관리팀

보건의료난제
발굴 지원단
(국민, 단체,
전문가 등)

임무별
전문가
자문단

필수의료센터

센터장
(필수의료협의체장)

PM그룹

기획·평가·관리팀

(가칭)
권역책임
의료기관
R&D
협의체

1 한국형 ARPA-H 프로젝트 추진단



주체	역할 및 책임
보건복지부	사업시행 계획(안) 수립, 사업 공모 및 관리 총괄
한국형 ARPA-H 특별위원회	- 보건의료기술정책심의위원회 內 산·학·연·병 민간 전문가 10인 내외, 정부위원으로 구성 - ARPA-H 프로젝트 추진계획 수립 및 조정, 추진단장 및 PM 초빙 선정 계획, 도전적 문제 우선순위 확정, 연구개발과제 심의·확정 등 (특별위원회 자문그룹) 보건복지, 기초과학, 법·특허, 사회과학 등 다분야 전문가 풀 운영, 필요시 참석 (보정심 전문위원제도 활용 검토 예정)
한국형 ARPA-H 프로젝트 추진단 (한국보건산업진흥원)	- 한국형 ARPA-H 프로젝트 추진전략 수립(예산 총괄) - 도전적 문제 발굴 - 프로젝트 상세 기획 및 과제별 예산 배분(안) 결정 - 한국형 ARPA-H 프로젝트 추진전략 수립(예산 총괄) - 국내외 협력 등 ARPA-H 프로젝트 총괄·운영
총괄지원센터	- PM 지원, 美 ARPA-H 연수 프로그램 기획, 국내외 유관기관 네트워크 확대 - 예산 총괄, 프로젝트 운영, 사업화 지원, 국내외 대외협력 등 운영지원 총괄 주요 지원 분야
PM센터	- 임무별 4인의 PM으로 구성('24년 임무별 1인씩 채용), 기획평가관리팀 및 자문그룹 운영 - PM센터 및 필수의료센터에 채용되는 PM은 독립적으로 프로젝트 기획, 과제 관리·평가 수행 * (채용 및 임기) 임무별 최대 4명 채용*, PM 임기는 3년이며 PM 성과 평가를 통해 최대 3년 연임 가능
필수의료센터	필수의료 PM 4인 구성, 연구과제 수행, 연구과제 평가 관리·과제별 마일스톤 관리

chapter **I**

한국형 ARPA-H
프로젝트 추진단

chapter **II**

추진단장 선정계획

chapter **III**

PM 선정계획

chapter **IV**

향후 일정

자격 요건

한국형 ARPA-H 비전과 임무 달성 위한
거시적 안목과 리더십을 보유한 산·학·연·병
전문가로서 정책·기획·기술적 전문성 뿐
아니라, 국가연구개발사업 운영·관리에 필요한
역량을 보유한 자

- 접수 마감일 전까지 「국가연구개발혁신법」 제32조에 의거 국가연구개발활동에 대한 참여를 제한 받지 않는 자 및 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자
- 글로벌 감각, 미래지향적 비전 및 비즈니스 마인드 등 연구개발사업 관리자로서 자질과 능력을 갖춘 자
- 탁월한 상상력과 전문지식 및 국내외 전문적인 네트워크를 활용하여 혁신적인 아이디어·기술을 선별하여 추진하며 위기관리 능력을 갖춘 자

주요 업무

한국형 ARPA-H 프로젝트 사업 총괄 책임자

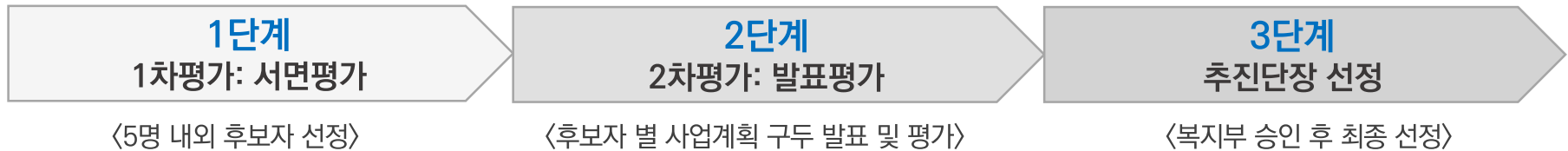
- 한국형 ARPA-H 프로젝트 사업 추진전략 수립
- 프로젝트 전주기 R&D 기획·관리 등 PM 관리
- 임무별 프로젝트 예산 배분
- 프로젝트 성과관리 및 확산
- 한국형 ARPA-H, 글로벌 선도 그룹 간 국제협력 및 국제공동연구 추진
- 한국형 ARPA-H 프로젝트 추진단 운영 총괄

임기

- 임기: 3년
- 근무형태: 상근
- 근무지: 서울(예정)
- 연봉 : 성과급 포함 최대 3억 원 이내(기타 처우 사항은 공고문 및 공모안내서 참고)

기타 사항

- 추진단장은 한국형 ARPA-H 프로젝트 추진단의 대표로서 업무에 전념해야 하며, 타 업무와의 겸직이 불가능함
- 원칙적으로 본인, 배우자, 직계존비속의 보건의료 관련 기업의 주식 지분 신규 취득·매매 불가하나, 특별한 사정으로 신규 취득·매매하고자 하는 경우 신고 필수
 - ※ 추진단장 선정 후 계약 체결 시 관련 주식지분 관련 증빙자료를 제출 받고 매년 주식지분 현황에 대해 진흥원에 제출
- 현재 참여 중인 연구개발과제는 추진단장 계약 체결 후 1년 이내 참여를 중단해야 함



사전 평가 준비

- 응모 서류 사전검토 - 서류접수 등 업무 지원: 한국보건산업진흥원 ARPA-H TF팀
 - ※ 사업추진위원회에서 신청요건 결격사유 여부 및 제출 자료 미비 사항 등의 검토 실시 후 평가에 영향을 줄 수 있는 서류를 제외한 증빙서류에 한하여 보완 제출 요청

서면 평가

- 신청 요건에 대한 결격사유 여부 및 제출자료의 미비 사항 등을 점검하고, 선정평가 기준에 의거 1차 추천위원회에서 5명 내외 후보자를 선발함
 - ※ 허위사실이 확인된 경우 접수 취소

발표 평가

- 후보자 발표 및 2차 추천위원회의 질의응답을 통해 진행

- 평가 대상: 지원자 중 1차 서면평가를 합격한 후보자
- 평가 일시 및 장소: 1차 합격자에 한해 추후 개별 통보
- 발표 내용: 추진단에 대한 비전과 철학, 추진단 경영관리 계획, 추진단의 세부 추진전략 및 계획, 개인의 업적 및 경험 등
- 발표 양식: PPT 사용(별도의 양식 없음)

최종 선정

- 보건복지부장관이 승인하여 최종 확정

※ 지원자가 선정 인원 3배수 미만이거나 적격자 부재 시 재공고할 수 있음

●●● 추진단장 평가 항목

- 한국형 ARPA-H 프로젝트 비전 및 리더십의 우수성

- 한국형 ARPA-H 프로젝트 계획 및 위기관리 전략의 구체성

추진단장 선정지표

- 과거 조직 경영·관리 업적 및 커뮤니케이션 역량 우수성

- 국내외 전문가 네트워킹 역량 및 국제협력 계획의 우수성

chapter **I**

한국형 ARPA-H
프로젝트 추진단

chapter **II**

추진단장 선정계획

chapter **III**

PM 선정계획



chapter **IV**

향후 일정

자격 요건

해당 임무 전문성과 한국형 ARPA-H
프로젝트에 대한 운영·관리 능력을 겸비한
실무 전략 전문가

- 10년 이상의 연구 경력/연구 행정 경력이 있거나 또는 이에 상응하는 경력을 가진 자
- 보건의료 분야의 중요하게 해결되어야 할 핵심적인 문제를 정의하고, 이를 해결할 수 있는 방향 제시 및 연구자들의 관심을 끌어낼 수 있는 자
- 프로젝트의 최종 목표를 뚜렷이 이해하고, 위기관리 능력을 갖추고 있으며, 연구팀에게 비전을 전달하고 가이드할 수 있는 리더십 역량을 가진 자
- 기존 방식에 얽매이지 않고, 민첩하고 효과적으로 의사결정을 할 수 있으며, 실패를 두려워하지 않는 도전적인 마인드셋을 가진 자

주요 업무

프로젝트 추진을 위한 도전적 문제
발굴·프로젝트 기획·평가 등 주도적 R&D
운영·관리

※ (5대 임무) ① 보건안보 확립, ② 미정복질환 극복
③ 바이오헬스 초격차 기술 확보, ④ 복자·돌봄 개선
⑤ 필수의료 확충

- 한국형 ARPA-H 프로젝트 추진을 위한 도전적 문제 후보 제안
- 한국형 ARPA-H 프로젝트 기획(연구주제, 공모 방식, 지원내용 등)
- 한국형 ARPA-H 프로젝트 연구개발과제 선정·평가
- 한국형 ARPA-H 프로젝트 연구개발과제 진도점검 및 성과관리 등

임기

- 임기: 초기 3년이며, 임기 종료 평가를 통해 연장(최대 3년) 여부 결정
- 근무형태: 상근
- 근무지: 서울(예정)
- 연봉 : 성과급 포함 최대 2.5억 원 이내(기타 처우 사항은 공고문 및 공모안내서 참고)

24년 PM 채용 인원

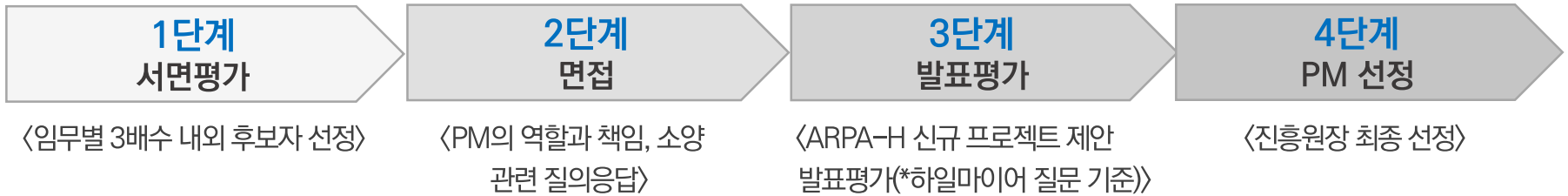
- (임무 1-4) 임무별 1인씩, 총 4명
- (임무 5, 필수의료) 총 4명

기타 사항

- PM은 한국형 ARPA-H 프로젝트 수행을 위해 상근을 원칙으로 함. 다만, 진흥원장이 필요하다고 인정하는 경우 주당 3일 또는 4일 근무하는 형태(반상근) 가능
- 원칙적으로 본인, 배우자, 직계존비속의 보건의료 관련 기업의 주식 지분 신규 취득·매매 불가하나, 특별한 사정으로 신규 취득·매매하고자 하는 경우 신고 필수

※ 추진단장 선정 후 계약 체결 시 관련 주식지분 관련 증빙자료를 제출 받고 매년 주식지분 현황에 대해 진흥원에 제출

- 현재 참여중인 연구개발과제는 PM 계약 체결 후 1년 이내 참여를 중단해야 함



서면평가

- 응모서류 사전검토 - 신청요건에 대한 결격 사유 여부 및 제출자료의 미비 사항 등을 검토하고, 선정평가 기준에 의거 선정위원회에서 임무 별 3배수 내외 후보자를 선발함
※ 허위사실이 확인된 경우 접수 취소
- 서류접수 등 선정 지원: 한국보건산업진흥원 ARPA-H TF팀

면접

- 후보자 별 제출자료를 바탕으로 선정위원회의 질의응답 진행을 통해 임무별 3배수 내외 후보자를 선발함
 - 면접 대상: 지원자 중 1단계 서류 합격자
 - 면접 일시 및 장소: 1단계 서류 합격자에 한해 추후 개별 통보
 - 면접 내용: 한국형 ARPA-H 프로젝트 및 PM 업무 프로세스에 대한 이해도, 해당 임무에 대한 도전적 문제 인식, 보건의료 R&D 이해도, 문제해결능력, 의사소통 능력, 네트워킹 등

발표 평가

- 후보자 별 신규 프로젝트 제안 발표평가 및 선정위원회의 질의응답 진행
 - 평가 대상: 지원자 중 1단계 서류 합격자
 - 평가 일시 및 장소: 2단계 면접 합격자에 한해 추후 개별 통보
 - 평가 내용: 임무 별 신규 프로젝트 제안 발표를 통한 주제발굴 및 기획역량, 프로젝트 추진역량을 하일마이어 문답에 의거하여 검증
 - 발표 양식: PPT 사용(별도의 양식 없음)

최종 선정

- 보건복지부장관이 승인하여 최종 확정
 - ※ 지원자가 선정인원 2배수 미만이거나 적격자 부재 시 재공고할 수 있음

●●● (참고) 美 ARPA-H 하일마이어 질문

원문	국문
What are you trying to do? Articulate your objectives using absolutely no jargon.	무엇을 하고자 합니까? 전문 용어를 사용하지 않고 목표를 명확하게 표현해 보십시오.
How is it done today, and what are the limits of current practice?	현재 어떤 상태이며, 현재의 한계점은 무엇입니까?
What is new in your approach and why do you think it will be successful?	귀하가 제안하는 접근방식의 새로운 점은 무엇이며, 성공할 수 있다고 판단하는 이유는 무엇입니까?
Who cares? If you are successful, what difference will it make?	누구에게 유용합니까? 성공 시 어떤 차이를 만들어 낼 수 있습니까?
What are the risks?	위험 요소는 무엇입니까?
How much will it cost?	소요 예산은 얼마입니까?
How long will it take?	소요 기간은 얼마입니까?
What are the mid-term and final “exams” to check for success?	성공 여부 판단을 위한 중간 및 최종 평가는 무엇입니까?
To ensure equitable access for all people, how will cost, accessibility, and user experience be addressed?	모든 사람들이 공평하게 접근할 수 있도록 하기 위해 비용, 접근성 및 사용자 경험을 어떻게 다룰 것입니까?
How might this program be misperceived or misused (and how can we prevent that from happening)?	이 프로그램이 잘못 인식되거나 잘못 사용될 수 있는 방법은 무엇입니까? (이러한 현상을 방지하는 방법은 어떤 것이 있습니까?)

PM 선정 지표 (면접평가)

- 한국형 ARPA-H 프로젝트 및 PM 업무 프로세스에 대한 이해도

- 문제해결, 위기관리 및 의사소통 능력

선정지표
(면접평가)

- 보건의료 R&D에 대한 이해도 및 전문성

- 국내외 전문가 네트워킹 역량

PM 선정 지표 (발표평가)

- 보건의료 분야 도전적 문제 주제 발굴 역량

- 프로젝트 추진 역량

선정지표
(발표평가)

- 보건의료 분야 도전적 문제 기획 역량

- 프로젝트 관리 및 리더십 능력

chapter **I**

한국형 ARPA-H
프로젝트 추진단

chapter **II**

추진단장 선정계획

chapter **III**

PM 선정 계획

chapter **IV**

향후 일정



●●● 추진단장

-
- '23.11월 중
○ 추진단장 선정 공모
 - '24.1-2월
○ 서면·발표 평가(결과 개별 통보)
 - '24.2월
○ 추진단장 임명 및 업무개시

●●● PM

-
- '23.12월 말
○ PM 선정 공모
 - '24.2-3월
○ 서면·면접·발표 평가(결과 개별 통보)
 - '24.3월
○ PM 임명 및 업무개시

E N D O F D O C U M E N T