

“장애인의 일할 기회는 넓게, 가능성은 더 크게”

「2026년 장애인 고용촉진대회」 개최

- 장애인 고용에 기여한 유공자 30명 정부 포상 -

고용노동부(장관 김영훈)는 4월 15일(수) 14시, 서울 영등포구 FKI타워 컨퍼런스센터에서 ‘일할 기회는 넓게 가능성은 더 크게’라는 슬로건 아래 「2026년 장애인 고용촉진대회」를 개최하였다.

올해로 36회를 맞이한 이번 대회는 4월 장애인 고용촉진 강조기간을 맞아 장애인 고용에 기여한 사업주, 장애인 노동자, 업무 유공자를 시상하고 성과를 공유하기 위해 마련되었다. 이날 행사에서는 철탑산업훈장, 산업포장 등 정부 포상 8점과 고용노동부 장관 표창 22점이 수여되었다.

철탑산업훈장의 영예는 주식회사 태건비에프 김만석 대표이사에게 돌아갔다. 주식회사 태건비에프는 장애인 표준사업장으로 가설자재 생산조립 등 제조업 기반 일자리 창출을 통해 장애인 고용의 외연을 확장한 모범사례이다.

장애 특성을 고려한 공정의 표준화와 직무 세분화를 통해 장애인, 비장애인이 같은 생산공정에 참여하는 상생의 일자리를 발굴·확대해 왔으며, 장애인 노동자가 안전하게 일할 수 있도록 작업환경 개선, 안전설비 도입 등 장애 친화적 고용 환경을 만드는 데 힘쓰고 있다.

산업포장의 주인공은 효성ITX의 자회사형 표준사업장 행복두드림 주식회사에서 사내카페 매장관리자로 일하고 있는 김금재 대리이다. 김금재 대리는 중증 청각장애인으로, 10년간 끈기와 성실함을 가지고 현재 매장경영·인력 관리 관리자로 성장하여 여성 장애인의 성공적 롤모델을 제시하였다.

특히 장애인 미술대전에서 수상한 예술적 역량을 카페메뉴 및 프로모션 디자인에 접목하는 등 서비스 품질과 창의적 기여를 지속하여 장애인 고용에 대한 긍정적 인식 확산에 기여하였다.

이날 축하공연에서는 2018년 평창 동계올림픽 폐막식에서 주목을 받은 모던록 그룹 배희관 밴드가 수어로 함께하는 'So nice'를 선보이며 감동을 더 했다. 이번 대회는 실시간 유튜브 생중계를 통해 현장을 방문하지 못한 국민도 행사를 함께 즐길 수 있도록 하였다.

권창준 고용노동부 차관은 “장애인 고용은 우리 사회가 더 넓어지는 과정이다”라면서 “정부는 장애인의 직무역량을 강화하여 더 많은 곳에서 일하고 더 오래 성장하게 하며, 기업은 더 나은 장애인 일자리 기회를 만들 수 있도록 정책을 만들어 나가겠다”라고 밝혔다.

붙임 1. 2026년 장애인 고용촉진대회 개요

2. 장애인 고용 우수사례(훈장 1명, 포장 1명, 대통령표창 2명, 국무총리표창 4명)

담당 부서	통합고용정책국 장애인고용과	책임자	과 장	고혜연 (044-202-7481)
		담당자	사무관	우상희 (044-202-7576)
담당 부서	한국장애인고용공단 소통협력실	책임자	주무관	강현주 (044-202-7487)
		담당자	실 장	이영우 (031-728-7026)
			과 장	김가현 (031-728-7290)



붙임 1 2026년 장애인 고용촉진대회 개요

1 행사개요

- 개요
 - (일시) 4.15.(수) 14:00 ~ 15:00
 - (장소) 서울 여의도 FKI타워(구. 전경련회관)
 - (슬로건) 일할 기회는 넓게, 가능성은 더 크게
- (참석자) 차관, 국회의원, 공단 이사장, 수상자 등 200명
- 세부일정

구분	시간		행사 내용	비고
식전 행사	13:50-14:00	10'	주요 내빈 환담	VIP룸
본행사	14:00-14:08	8'	오프닝영상, 개회 선언 및 주요 내빈 소개, 주제영상	
	14:08-14:13	5'	대회사	공단 이사장
	14:13-14:18	5'	축사	차관
	14:18-14:23	5'	영상축사	국회의원
	14:23-14:30	7'	수상자 탐방 영상	훈장 및 포장 대상자
	14:30-14:50	20'	유공자 시상(30점) - 훈장 1, 포장 1 - 대통령표창 2, 국무총리표창 4 - 고용노동부장관 표창 22	차관
	14:50-14:55	5'	주제 퍼포먼스	차관, 공단 이사장, 주요 내빈
	14:55-15:00	5'	축하 공연	배희관 밴드 (시각장애인 밴드, 평창 패럴림픽 폐막식 공연)

※ 행사 전체 공개

2

수상자 명단

훈격	소속	직위	성명	비고
훈장(1명)	(주)태건비에프	대표이사	김만석	사업주
포장(1명)	행복두드리미(주)	대리	김금재	노동자
대통령표창 (2명)	(주)두원에이앤씨	대표이사	박태종	사업주
	미성사	사원	고상우	노동자
국무총리표창 (4명)	(주)엔씨소프트서비스	대표이사	조정호	사업주
	선우환경관리주식회사	대표이사	정경숙	
	(주)밝은누리	사원	이정민	노동자
	(주)나눔누리	본부장	김상엽	업무유공자
장관표창 (22명)	(주)모두락	대표이사	이정석	사업주
	기아주식회사	대표이사	송호성	
	한국에너지공단	부이사장	박병춘	
	주식회사 아누타	대표이사	이명기	
	(주)향기내는 사람들	대표이사	임정택	
	(유)피더블유씨컨설팅행복나눔	대표이사	박성조	
	(주)느티나무의사랑	대표이사	정선희	
	주식회사 벗이	사원	임혜진	노동자
	이노워드주식회사	사원	석순용	
	(유)삼일행복나눔	사원	한혜영	
	(주)유투	사원	배동진	
	행복모아(주)	사원	이성민	
	(주)모두락	사원	전혜림	
	주식회사 가천누리	과장	지수원	
	파란행복	대리	김다은	업무유공자
	다음병원	병원장	서영수	
	팝업북코리아	실장	김연실	
	한국철도공사	과장	송재민	
	서울특별시 서울의료원	총무부장	유승원	
	주식회사 희망드리미	팀장	백상현	
	한국지능정보사회진흥원	책임연구원	최진원	
	엠마우스복지관	사회복지사	김선성	

[철탑산업훈장 (1명)]

(주)태건비에프- 김만석 대표이사

‘장애인과 함께 성장하는 생산현장 구축’

- (주)태건비에프는 1989년 설립된 가설자재 생산조립 기업으로, 장애인에게 안정적인 일자리를 제공하고자 지속적으로 노력해 온 기업이다.
 - 특히 생산직 중심의 직무 구조 속에서도 장애 유형에 맞는 업무를 적극 발굴해, 전체 장애인 노동자들이 생산공정에 참여하는 등 실질적인 직무 배치를 통해 고용의 질을 높였다. 또한 지적, 자폐, 청각, 지체 등 다양한 장애 유형을 포괄적으로 채용해 포용적 고용 환경을 조성했다.
 - * 2025년 12월 기준, 128명 노동자 중 장애인 노동자 63명(중증장애 51명)
- 장애인 노동자가 안전하고 쾌적하게 일할 수 있도록 ▲소음·온도·미세먼지 측정기 설치 등 작업환경 보건 관리 강화 ▲자동 타공기, 절곡·절단기 등 안전 중심 설비 도입 ▲휠체어 이동 접근로, 승강기, 장애인 화장실 및 휴게실 설치 등 지속적인 노력을 확대하고 있으며,
- 다양한 복리후생 제도 운영(셔틀버스, 기숙사, 건강검진, 자기계발비) 및 장기근속자 포상, 장애인 우수사원 시상 등 고용 안정성과 처우 개선 측면에서도 모범적인 성과를 보이고 있다. 그 결과 최근 3년 평균 근속률은 96% 이상을 기록했으며, 이직률도 지속 감소하고 있다.(18%→7%)
- 또한 장애인식개선교육, 수어교육, 직장 적응 교육 등 조직문화 개선을 위해 노력하고 있으며, 생일 이벤트, 종합검진 비용 지원 등 생활밀착형 복지 제공을 통해 장애인 노동자의 삶의 질 향상을 위해 힘쓰고 있다.
- 이외에도 지역 복지기관 지원(최근 3년간 약 21.5억 원), 저소득 암환자를 위한 국립암센터 후원(누적 7억 원), 장애인 난방비 지원 사업 등 지속적인 나눔을 실천하며 지역사회와의 상생을 위한 사회공헌 활동도 적극 추진하고 있다.

[산업포장(1명)]

행복두드리미(주) - 김금재 대리

'행복한 일터의 존경받는 롤모델'

- 효성ITX자회사형 표준사업장 행복두드리미에서 일하는 김금재 대리는 10년 간 근속하고 있는 청각장애인 바리스타, 매장관리자이다.
 - 한국장애인고용공단 일산직업능력개발원에서 커피를 배우고 바리스타로 입사하였으며, 10년간 장기 근속하면서 현장 전문성을 키우기 위해 제빵기능사와 사회복지사를 취득하는 등 끊임없는 자기 계발로 매장경영·인력관리자로 성장하였다.
 - 김금재 대리는 장애인 직원의 직무지도원 역할을 수행하며, 직무 적응과 안정적인 근무를 지원하였다. 평소 장애인 직원들이 갖는 소통의 어려움을 해소하고, 장애 특성을 고려한 직장 환경을 구축하기 위해 다양한 노력을 기울였다.
 - 장애인 미술대전에서 수상한 예술적 역량을 카페메뉴(라떼 아트, 시그니처 음료) 및 프로모션 디자인에 접목하는 등 서비스 품질향상에 기여 및 음료별 제조와 역할 분담 동선을 분석해 고객 주문 번호 호출 시스템을 제안하고, 설계에도 참여하여 고객 응대 효율성을 높였다.
 - 또한, 매장 내 기본 수어 안내문을 게시하여 다른 장애 유형의 직원들 사이에 소통 장벽을 완화하였으며, 작업구역마다 안전표시판을 비치하여 직원들의 안전사고 예방을 위해 노력하였다.
 - 동료들 먼저 생각하는 공감 능력과 섬세한 리더십으로 김금재 대리는 장애인 직원들이 존경하는 롤 모델이다. 중증 여성 청각장애인 매장의 관리자로서 리더십을 발휘하는 모습은 신규로 입사하는 장애인 직원들에게 동기부여가 되고 매장을 방문하는 고객에게는 최고의 서비스와 품질로 장애인에 대한 긍정적인 인식을 주며 사회적 편견을 허물고 있다.
- ※ 행복두드리미는 2013년 설립, 2025년 12월 기준 100명의 직원 중 89명(중증 81명)이 장애인 직원이다.

[대통령표창(2명)]

(주)두원에이앤씨 - 박태중 대표이사

'취약계층 맞춤형 고용모델 실현'

- (주)두원에이앤씨는 위생관리 및 시설관리 분야 기업으로, 장애인·고령자 등 취약계층의 고용 확대를 위해 적극적인 채용 정책을 운영하고 있다.
 - 특히 채용 과정에서 고용이 어려운 여성 장애인을 우선 채용하고, 면접에서 장애 특성에 따른 편의 제공 등을 통해 185명의 장애인 노동자를 고용했다.
- 또한 신규 채용 장애인 노동자 대상 멘토링 및 1:1 매칭제도를 통해 직장 적응을 지원하고, 거주지 인근 배치를 통해 근로 지속성을 높였으며,
- 특히 ▲연 1회 재난안전 교육 실시 및 현장 중심 안전관리 강화 ▲위험요소 점검과 위험지역 2인 1조 근무 준칙 운영 ▲사업장 점검을 통한 안전 사각지대 지속 개선 등 근로 현장의 안전 확보를 최우선으로 하여 장애인 노동자가 안심하고 근무할 수 있는 환경 조성에 힘쓰고 있다.

미성사 - 고상우 사원

'자기관리와 정확도, 장기 근속의 비결'

- 15년 가까이 장기근속하는 성실함으로 장애인고용에 대한 긍정적 인식에 기여
고상우 사원은 지적 중증장애인으로 학교 졸업 후 세탁물 관리업체에 취업했다.
- 선임 노동자로서 직무지도원 역할을 수행하며, 동료 간 갈등 조정과 협력 강화 등 사업장의 분위기 개선에 기여하였다. 이는 작업 효율과 근로 만족도 향상으로 이어져 회사의 장애인 고용유지에 도움을 주었다.
- 작업 물량이 많은 시기에든 안정된 작업 속도와 책임감 있는 태도로 업무를 수행하여 타의 귀감이 되고 있으며, 자기관리와 꾸준한 반복 훈련으로 문제 상황에서도 해결책을 강구하고 업무 의견 제시를 하는 등 매사에 적극적인 태도를 보이고 있다.

[국무총리표창 (4명)]

(주)엔씨소프트서비스 - 조정호 대표이사 'IT 기반 장애인 일자리 창출과 고용 안정 실현'

- (주)엔씨소프트서비스는 2019년 자회사형 장애인 표준사업장을 설립하여 고객상담 및 복지서비스 직무를 중심으로 71명의 장애인 노동자를 고용하고 있다.
 - 장애인 채용 전형과 '장애인 인턴제' 운영, 전담 조직(에이블팀)을 통해 체계적인 장애인고용 확대 기반을 마련하였다.
- 특히 게임 전문 장애인 상담사 인재 양성을 위해 공단과 협력해 산학연계훈련을 도입·운영하는 등 장애인고용모델 개발에도 힘쓰고 있다.
- 또한 근로지원인, 직무지도원, 직업생활상담원을 배치하고 정기 면담을 운영하는 등 장애인 노동자의 직무 적응과 고용 안정을 적극 지원하고 있으며,
- 보조공학기기 지원, 사내 심리상담소 운영, 복리후생 제공 등을 통해 근무환경과 고용의 질을 함께 개선하며 장애인 친화적 일자리 모델을 구축하고 있다.

선우환경관리(주) - 정경숙 대표이사 '현장 중심 장애인고용 확대와 안정적 일자리 구축'

- 선우환경관리(주)는 2006년 설립 이후 장애인 고용을 기업의 핵심 가치로 삼고, 경비·미화 등 현장 중심 직무에서 장애인 채용을 지속 확대하여 82명의 장애인 노동자를 고용하고 있다.
 - 채용 단계에서 장애인 우대 기준을 명확히 하고, 현장 직무 중심의 고용을 통해 장애인 일자리 창출을 확대하고 있다.
- 전 사업장에 승강기 및 휴게실을 설치하여 근로 편의성을 확보하고, 매월 장애수당을 지급하고 현장 관리자를 대상으로 장애인식개선 교육을 실시하는 등 근무환경과 처우개선을 병행하고 있다.
- 또한 장애인 노동자에게 차별 없는 근무 기회를 제공하고, 현장 업무에 적합한 직무를 지속적으로 발굴하는 등 고용의 질을 높이고 있다.
 - 이러한 노력으로 최근 3년 평균 근속률 95%를 유지하며 안정적인 고용 기반을 마련하였다.

(주)밝은누리 - 이정민 사원
'성실함과 꾸준함으로 후배들의 귀감이 되다'

- 이정민 사원은 자폐성 중증장애인으로 2015년 (주)밝은누리의 환경미화 사업 초기 멤버로 입사 후 10년 이상 장기근속하며 성실히 업무를 수행하고 있다.
- 안전한 작업환경 조성을 위해 스트레칭 등 건강관리법, 여름·겨울철 안전 필요사항 등 아이디어를 제시하고, 동료와 후배에게 청소 방법을 알려주고, 편리한 청소 보조 도구 구입 등을 건의하는 등 업무 환경개선에 기여하였다.
- 또한, 자신의 경험을 바탕으로 사업장 방문 특수학교 학생들에게 미화 직무를 소개하고 선배와의 시간을 통해 장애인 학생들에게 취업 의욕과 보호자에 희망을 주는 등 긍정적 역할 수행 등 장애인 인식개선에 기여하였다.

* (주) 밝은 누리는 LG 생활건강의 자회사형 표준사업장으로, 25년 12월 기준 전체 직원 90명 중 장애인 노동자 57명(중증 53명)이다.

(주)나눔누리 - 김상엽 본부장
'장애인들의 든든한 조력자이자 헌신적인 리더'

- 김상엽 본부장은 지체장애인 당사자로 LG디스플레이의 자회사형 표준사업장인 (주)나눔누리 본부장으로 재직하면서, 편의점 신사업 도입하는 등 장애인 직무개발을 통해 320여명의 장애인들이 안정적으로 일할 수 있는 환경 조성을 위해 애쓰고 있다.
- 발달장애인과 장애인 신입사원의 실무 적응을 위해 선임사원을 멘토로 지정하여 직무훈련을 실시하고, 장애인 직업재활사를 지역별로 채용·배치하여 고충 상담과 심리상담을 병행하며 장애인들이 업무에 적응하도록 적극 노력하고 있다.
- 장애인 노동자의 정기적 문화 체험활동을 지원하고, 장애인의 날 기념 장애인포상제도 신설하는 등 장애인의 복지 향상을 위해서 힘쓰고 있다.

* (주)나눔누리는 LG디스플레이의 자회사형 표준사업장으로 25년 12월 기준 전체 직원은 630명이며, 장애인 315명(중증 269명)이다.