

# 노사발전재단, 인도·베트남·중국 진출기업 인사노무전략 세미나 개최



- 해외진출기업의 노사분쟁 예방과 현지 노동리스크 대응 전략 공유 - 세미나 신청

고용노동부와 노사발전재단(사무총장 박종필, 이하 ‘재단’)은 2026년 4월 16일(목) 오후 2시, 서울 종로구 디타워 23층 회의실에서 「2026년 인도·베트남·중국 진출기업 인사노무전략 세미나」를 개최했다.

고용노동부가 주최하고 노사발전재단이 주관하는 이번 세미나는 최근 미-이란 갈등으로 인한 공급망 재편, 현지 노동규제 강화, ESG 및 기업책임 경영 요구 확대 등으로 해외진출기업의 인사·노무 리스크 관리 중요성이 커지는 상황에서, 우리 기업이 주요 진출국의 최신 고용노동 이슈를 파악하고 실무 대응 역량을 높일 수 있도록 지원하기 위해 마련됐다.

세미나는 인도·중국·베트남을 대상으로 총 3개 세션으로 운영되었다. ▲제1세션에서는 인도 신(新)노동법 체계 개편에 따른 주요 변화와 현지 사업장의 전략적 인사노무 관리 방향을 제시했다. ▲제2세션에서는 중국의 노동규제 강화 흐름과 이에 따른 사업장 리스크 관리 전략을 소개하였다. ▲제3세션에서는 베트남 노동시장 및 제도 변화 동향과 진출기업의 노사관계 안정화 및 실무 대응 방안을 공유하였다.

이번 세미나를 통해 우리 기업들이 국가별 노동법과 제도 변화에 대한 이해를 높이고, 해외 사업장에서 발생할 수 있는 노사분쟁과 노동 위험성에 보다 체계적으로 대응할 수 있을 것으로 기대한다.

노사발전재단 박종필 사무총장은 개회사를 통해 “최근 해외 사업장에서의 노동규제와 노사관계 이슈는 단순한 노무관리 차원을 넘어 기업의 지속

가능한 경영과 직결되는 핵심 과제가 되고 있다”라며, “재단은 앞으로도 해외 진출기업이 현지 노동환경 변화에 선제적으로 대응하고 안정적으로 사업을 운영할 수 있도록 실무 중심의 정보 제공과 지원을 지속해 나가겠다”라고 밝혔다.

한편, 이번 세미나 자료집은 K-Labor Link([www.klaborlink.or.kr](http://www.klaborlink.or.kr)) 또는 재단 누리집([www.nosa.or.kr](http://www.nosa.or.kr)) 내 ‘해외진출기업 노무관리’ 자료실에서 무료로 내려받을 수 있다.



K-Labor Link 바로가기

붙임. 2026년 인도·베트남·중국 진출기업 인사노무전략 세미나 계획(안)

담당 부서	고용노동부 국제협력관 국제개발협력팀	책임자	팀 장	장중서 (044-202-7162)
		담당자	사무관	김은아 (044-202-7164)
담당 부서	노사발전재단 국제노동본부	책임자	팀 장	류혜영 (02-6021-1073)
		담당자	선임전문위원	이한솔 (02-6021-1074)



## I 배경 및 목적

- 최근 글로벌 공급망 재편, 현지 노동규제 강화, ESG 및 기업책임 경영 요구 확대 등으로 해외진출기업의 인사·노무 리스크 관리의 중요성이 더욱 부각되고 있음
- 이에 재단은 우리기업 주요 진출국(인도·베트남·중국\*)의 최신 고용 노동 이슈 및 실무 대응전략을 공유하는 「인사노무전략 세미나」를 개최하여 현지 법·제도 변화에 대한 선제적 대응과 사례 중심의 노사분쟁 예방 등 기업의 안정적 경영을 지원하고자 함

\* 2025년 인사·노무관리 안내서 발간국

## II 세미나 개요

- (행사명) 2026년 인도·베트남·중국 진출기업 인사노무전략 세미나
- (일 시) 2026.4.16.(목), 14:00-17:00(한국시간)
- (장 소) 서울 종로구 종로3길 17, 디타워 23층 회의실
- (대상자) 인도·베트남·중국 진출기업 인사노무 담당자, 재외공관 노무관, 해외진출기업 지원업무 담당자 등 100명
- (운영방식) 하이브리드 중계(현장·온라인 송출 동시진행)
- (주최/주관) 고용노동부/노사발전재단
- (협업기관) 법무법인(유) 세종
- 프로그램 일정(안)

한국시간	내용	진행(발제자)
~14:00	· 참석자 도착 및 안내	
14:00~14:10	· [개회사] 노사발전재단 박종필 사무총장	
14:10~14:20	· [환영사] 법무법인(유) 세종 김병국 센터장	
14:20~15:10 (인도현지)10:50~11:40	· [세션 1] 노동법 체계 전환기, 인도 사업장의 전략적 인사노무 관리	법무법인(유) 세종 김재영 부센터장
15:10~15:20	· Coffee Break	-
15:20~16:10 (중국현지)14:20~15:10	· [세션 2] 중국 노동규제 강화 동향과 사업장 리스크 관리 전략	법무법인(유) 세종 원중재 변호사
16:10~17:00 (베트남현지)14:10~15:00	· [세션 3] 베트남 노동시장 동향 및 진출기업 유의사항 규제 환경 변화 속 베트남 진출기업의 노사관계 안정화 전략	주베트남대한민국대사관 백석현 고용노동관 법무법인(유) 세종 김홍주 변호사
17:00	· 행사종료	

○ 세션별 내용구성(안) \* 발표 40분/질의응답 10분

- [세션1] 노동법 체계 전환기, 인도 사업장의 전략적 인사노무 관리

- 신노동법(4대 노동코드) 시행(25.11.21.) 주요 내용 및 실무상 유의사항
- 임금·해고·노동조합 관련 제도 변화 및 분쟁 예방 포인트
- 인사관리 리스크 최소화 방안 및 위기 발생 시 대응 프로세스

- [세션2] 중국 노동규제 강화 동향과 사업장 리스크 관리 전략

- 사회보험 체계 및 준수 감독 강화 동향
- 근로시간 및 '996' 관행 규제 강화 등 노동계약 관리 전략
- 지역별 노동감독 및 행정처분 사례

- [세션3] 규제 환경 변화 속 베트남 진출기업의 노사관계 안정화 전략

- 노동법 및 하위법령 개정 동향
- 최저임금 인상(26.1.1.적용)에 따른 급여 체계 재검토
- 노동계약·연장근로·퇴직금 등 노무관리 이슈 대응

# 2026년 인도·베트남·중국 진출기업 인사노무전략 세미나

최근 글로벌 공급망 재편과 각국의 노동규제 강화, ESG 및 기업책임경영 요구 확대에 따라 해외진출기업의 인사노무 리스크는 더 이상 현지 이슈에 머물지 않고, 기업의 경영 안정성과 글로벌 거래 유지 여부를 좌우하는 핵심 리스크로 전환되고 있습니다.

이에 고용노동부와 노사발전재단은 우리 기업의 주요 진출국인 인도·베트남·중국을 중심으로 최신 노동법·제도 변화와 실무 대응 전략을 공유하는 「2026년 인도·베트남·중국 진출기업 인사노무전략 세미나」를 개최합니다.

-  **행사 일시** 2026. 4. 16.(목), 14:00-17:00 (한국시간)
-  **행사 장소** 법무법인(유) 세종 23층 세미나실 (서울 종로구 종로3길 17 디타워)
-  **행사 대상** 인도·베트남·중국 진출(예정) 기업
-  **프로그램**

한국시간	내용	발제자
~14:00	참석자 도착 및 안내	
14:00-14:10	<b>[개회사]</b> 노사발전재단 박종필 사무총장	
14:10-14:20	<b>[환영사]</b> 법무법인(유) 세종 김병국 센터장	
14:20-15:10 (인도현지)10:50-11:40	<b>[세션 1]</b> 노동법 체계 전환기, 인도 사업장의 전략적 인사노무 관리	법무법인(유) 세종 김재영 부센터장
15:10-15:20	Coffee Break	
15:20-16:10 (중국현지)14:20-15:10	<b>[세션 2]</b> 중국 노동규제 강화 동향과 사업장 리스크 관리 전략	법무법인(유) 세종 원종재 변호사
16:10-17:00 (베트남현지)14:10-15:00	<b>[세션 3]</b> 규제 환경 변화 속 베트남 진출기업의 노사관계 안정화 전략	법무법인(유) 세종 김홍주 변호사
17:00	행사종료	

-  **참가비** 무료
-  **문의처** 노사발전재단 국제협력팀 02-6021-1074, 1071



세미나 신청하기(QR)

**세미나 신청하기**



- \* 본 세미나는 오프라인 100명, ZOOM을 통한 온라인 100명에 한해 선착순으로 참석 신청을 받은 분들께 참석 기회를 제공해 드릴 예정입니다. 온라인 참석을 신청하신 분들께는 추후 별도로 시청 경로를 안내드릴 예정이오니, 사전 신청에 착오 없으시길 바랍니다.
- \* 행사 당일 주차 공간이 협소하여 주차에 어려움이 예상되오니, 대중교통을 이용해 주시기를 정중히 부탁드립니다.