

## 고용노동부, 정부지원사업 정책연구 협력체계 구축을 위한 업무협약 체결

- “현장의 정책 수요와 연구기관의 전문 역량” 연계 강화
- 협약식과 함께 정책연구협의회 개최, 정부지원사업 연구과제 추진 방향 논의

고용노동부(장관 김영훈)는 4월 13일(월) 한국노동연구원, 한국직업능력연구원과 「정부지원사업 정책연구의 성공적 추진 및 협력체계 구축을 위한 업무협약(MOU)」을 체결했다.

이번 협약은 고용노동부의 정책연구 수요와 국책 연구기관의 전문 역량을 보다 긴밀히 연계하여 정부지원사업 정책연구를 체계적으로 추진하기 위해 마련되었다.

정부지원사업 정책연구는 정부 부처의 정책 수요에 대응하여 연구기관이 출연금을 재원으로 수행하는 정책지원형 연구사업으로, 올해 처음 시행된다. 고용노동부는 한국노동연구원, 한국직업능력연구원을 통해 향후 중점 연구과제를 추진할 계획이다.

이번 협약에 따라 고용노동부와 양 연구기관은 ▲정책연구과제의 기획·수행·평가 ▲연구 수행을 위한 자료의 공유 ▲연구 성과의 확산 및 후속 과제 발굴 등에 관해 상호 협력하기로 했다.

협약식에 앞서 개최된 정책연구협의회에서는 정부지원사업 정책연구의 추진 방향과 과제를 공유하고, 정책 수요와 연구기관의 전문 역량을 보다 정합성 있게 연계하기 위한 협력 방안을 논의했다.

권창준 고용노동부 차관은 “이번 협약을 바탕으로 노동시장 변화와 산업 구조 전환에 보다 능동적으로 대응할 수 있는 정책연구 기반을 마련하겠다”라며, “오늘 협약이 형식적 협력에 그치지 않고, 실질적인 정책연구 성과와 국민이 체감할 수 있는 제도 개선으로 이어지도록 하겠다.”라고 밝혔다.

고혜원 한국직업능력연구원 원장은 “이번 정부지원사업을 계기로 고용노동부와 더욱 긴밀히 협력해 나갈 것이며, AI 활용 확대와 인구구조 개편 환경에 대응하는 직업능력개발 연구를 통해 실질적인 성과를 창출하겠다.”라고 밝혔다.

성재민 한국노동연구원 원장(직무대행)은 “업무협약을 계기로 관계 기관 간 협력을 강화하고 정책 수요와 연구 수행의 연계를 높여, 한국노동연구원이 고용 노동 분야 정책연구기관으로서 노동시장 변화에 대응하는 실효성 있는 정책 기반을 마련하는 데 기여하겠다.”라고 밝혔다.

고용노동부는 앞으로도 양 연구기관과 함께 국정 운영에 필요한 중장기 정책과제를 적극 발굴하고, 연구 성과가 정책 현장에 효과적으로 반영될 수 있도록 협력 기반을 다져 나갈 계획이다.

- 붙임 1. 정부지원사업 정책연구 협력체계 구축 MOU체결 등 행사 개요  
 2. 환영사(고용노동부 차관)  
 3. 업무협약서

담당 부서	정책기획관 혁신행정담당관	책임자	과 장	김동현	044-202-7047
		담당자	사무관	정인아	044-202-7055



**1 행사 개요**

- **(목적)** 국가 정책연구 환경 변화에 능동적으로 대응하고, 정부지원 사업의 성공적 추진을 위해 연구기관과 안정적·지속적 협업체계 구축
- **(일시/장소)** '26.4.13.(월) 15시~17시10분, 세종청사 6층 대회의실
  - ▲ (1부, 1시간 40분) 정책연구협의회 ▲ (2부, 30분) 업무협약식
- **(구성)** 정책연구협의회에 이어, 업무협약식 개최
  - <1부> 실질적인 첫 공식 행사로서 정책연구협의회 개최, 주요 정부지원사업 연구과제 발표 및 향후 발전방향 등 논의
  - <2부> 고용노동부-한국노동연구원-한국직업능력연구원 MOU 체결
- **(참석자)** 차관, 한국직업능력연구원 원장, 한국노동연구원 원장<sup>직대</sup>
  - ▲ (1부, 정책연구협의회) 고용정책실장 주재 ▲ (2부, 협약식) 차관

**2 행사 순서**

행사/시간		주요 내용	비 고
<b>[1부, 정책연구협의회] ※ 비공개</b>			
15:00~15:02	2'	개회 및 참석자 소개	혁신행정담당관
15:02~15:05	3'	인사 말씀	고용정책실장
15:05~15:50	45'	한국노동연구원 과제 발표 및 논의	한국노동연구원
15:50~16:15	45'	한국직업능력연구원 과제 발표 및 논의	한국직업능력연구원
16:35~16:40	5'	마무리 말씀	고용정책실장, 연구원장
<b>[2부, 업무협약식] ※ 공개</b>			
16:40~16:45	5'	(행사장 내 자리 정돈)	* 환담회(차관실)
16:45~16:48	3'	국민의례	혁신행정담당관
16:48~16:52	4'	<b>환영사(모두 말씀)</b>	<b>차 관</b>
16:52~17:00	8'	연구기관 인사 말씀	한국직업능력연구원 원장 한국노동연구원 원장 <sup>직대</sup>
17:00~17:03	3'	협약 추진 경과 및 내용 보고	혁신행정담당관
17:03~17:05	2'	협약서 서명 및 교환	차관, 연구원장
17:05~17:10	5'	기념 촬영 및 폐회	"

먼저, 오늘 이 자리에 함께해 주신  
한국직업능력연구원 고혜원 원장님, 한국노동연구원 성재민 부원장님께  
깊이 감사드립니다.

아울러 정부지원사업 정책연구의 성공적인 추진을 위해  
뜻을 모아 주신 연구진 여러분께도 감사의 말씀 드립니다.

오늘 협약은 고용 노동 분야 정책연구가  
보다 체계적이고 실효성 있게 추진될 수 있는 기반을 마련한다는 점에서  
매우 뜻깊은 출발이라고 생각합니다.

특히 올해부터 시행되는 정부지원사업 정책연구는  
정부 부처의 정책 수요와 국책 연구기관의 전문 역량을  
직접 연계하는 새로운 연구 추진 체계입니다.  
개별 과제 중심의 추진 방식에서 벗어나,  
국정 운영 방향과 중장기적 관점에서  
보다 체계적으로 정책연구를 기획하고 추진할 수 있는 기반이 될 것입니다.

지금 우리가 마주한 고용 노동 환경은 그 어느 때보다 복잡하고 다양합니다.  
AI로 대표되는 기술 전환이 산업과 일자리 구조를 빠르게 바꾸고 있고,  
인구 감소와 고령화는 노동시장의 근본적인 체질 변화를 요구하고 있습니다.  
플랫폼 노동의 확산 등 노동 형태 또한 다양해지면서  
기존 제도로는 해결이 어려운, 새로운 과제들이 등장하고 있습니다.

이러한 변화와 요구에 효과적으로 대응하기 위해서는  
고용노동부와 한국노동연구원, 한국직업능력연구원이  
각자의 역할과 역량을 바탕으로

보다 긴밀하고 유기적으로 협력해 나가야 합니다.  
노동 현장의 요구와 일하는 모든 국민이 체감하는 문제,  
그리고 이를 해결하기 위한 정책적 방향성과 대안을 함께 고민해야 합니다.

고용노동부가 올해 추진하는 정부지원사업 28개 과제는  
노동시장 구조 변화, 노사관계와 노동권 보호, 청년과 외국인력,  
산업전환과 신기술에 대응한 직업능력개발과 인력수급에 이르기까지  
핵심 정책 과제를 폭넓게 담고 있습니다.

이들 과제에 담긴 현장의 문제의식이  
양 연구기관의 전문 역량과 결합 된다면,  
보다 실행력 있는 정책 대안을 마련할 수 있을 것입니다.  
그리고 우리의 책임 의식과 노력은  
그 성과를 다시 노동 현장에 충실히 환류함으로써  
일하는 모든 국민이 체감할 수 있는 변화를 만들어 나갈 것입니다.

오늘 협약식에 앞서, 정책연구협의회를 개최하는 것 역시  
이번 협약이 형식적 선언에 그치지 않고,  
실행과 성과로 이어지는 협력체제라는 점을 잘 보여주는 것입니다.

오늘 이 자리가  
고용 노동 정책의 미래를 준비하고,  
국민이 체감할 수 있는 정책 성과를 만들어 가는  
의미 있는 출발점이 되기를 바랍니다.

다시 한번 정부지원사업 정책연구의 성공적 추진을 위해  
뜻을 모아 주신 모든 분들께 진심으로 감사드립니다.

## 정부지원사업 정책연구 추진 및 협력체제 구축을 위한 업무협약서

고용노동부와 한국노동연구원, 한국직업능력연구원은 국가 정책 연구 환경의 변화에 능동적으로 대응하기 위한 협력체제를 구축하고, 고용·노동 정책연구과제의 발굴·수행 등을 위하여 다음과 같이 협력한다.

**제1조(목적)** 본 협약은 고용노동부와 한국노동연구원, 한국직업능력연구원이 상호 협력하여, 고용·노동분야 정부지원사업에 해당하는 정책연구과제를 체계적으로 기획·관리하며, 연구 성과의 정책 반영 및 환류를 강화하는 것을 목적으로 한다.

**제2조(협력 사항)** 협약 당사자는 본 협약의 목적을 달성하기 위해 다음 각호의 사항에 대하여 적극적으로 상호 협력한다.

1. 정부지원사업 정책연구과제의 기획·수행·평가에 관한 사항
2. 연구 수행을 위한 통계 및 데이터 공유에 관한 사항
3. 연구 결과의 성과 확산, 후속 과제 발굴 등에 관한 사항
4. 그밖에 상호 협력이 필요하다고 협의한 사항

**제3조(정책연구협의회)** 본 협약의 협력 사항을 원활히 추진하기 위하여 정책연구협의회를 운영하고, 다음 각호의 사항을 협의·조정한다.

1. 정책연구 추진 방향 및 중장기 연구 로드맵 수립에 관한 사항
2. 정책연구과제 제안 및 발굴 지원을 위한 사항
3. 연구 성과의 정책 환류 및 제도화 지원에 관한 사항
4. 그밖에 정책연구협의회 운영을 통해 상호 협의·조정이 필요하다고 인정한 사항

제4조(정보 공유 및 비밀 유지) 협력 사항의 효율적 추진을 위하여 필요한 범위에서 관련 자료와 정보를 교환·공유하고, 협약의 이행 과정에서 취득한 비공개 정보 및 개인정보를 본 협약의 목적 외 용도로 사용하거나 상대방의 사전 동의 없이 제3자에게 제공·공개하지 않는다(본 협약의 효력 종료 후에도 유효).

제5조(신의성실) 협약 당사자는 상호 존중과 신의성실의 원칙에 따라 본 협약을 성실히 준수하고 이행한다.

제6조(협약의 변경) 본 협약의 내용을 변경할 필요가 있는 경우, 당사자간 합의에 의해 변경할 수 있다.

제7조(협약의 효력) 본 협약은 체결한 날로부터 1년간 유효하며, 당사자 일방의 서면으로 해지 의사를 통보하지 않으면 1년 단위로 자동 연장된다.

본 협약서는 3부를 작성하여 상호 서명한 후 각 1부씩 보관한다.

2026년 4월 13일

고용노동부 차관 (인) 한국노동연구원장 (인) 한국직업능력연구원장 (인)