

“일과 삶이 조화를 이루는 행복한 일터”

- 고용노동부, 제26회 「고용평등 강조기간」 기념식 개최
- 일·가정양립 및 남녀고용평등 실천 유공자 10명, 우수기업 26개소 포상

고용노동부(차관 권창준)는 제26회 「고용평등 강조기간(5.25.~5.31.)」을 맞아 5월 28일(목) 14시 서울 전쟁기념관 피스앤피크에서 기념식을 개최하고, 일·가정 양립과 고용평등 문화 확산에 기여한 유공자 10명과 우수기업 26개소에 정부포상을 수여했다.

이번 기념식은 「내 일이 존중받고 일·가정이 조화로운 내 일이 기대되는 삶이 행복한 일터」를 주제로 진행됐으며, 철탑산업훈장과 산업포장을 포함한 정부포상 11점과 고용노동부 장관 표창 25점이 수여됐다.

올해 개인 유공자들은 「남녀고용평등법」 개정 등 정부의 일·가정 양립 지원 제도 개편에 맞춰 사내에서도 제도가 적기에 활용될 수 있도록 다방면으로 노력한 부분과 여성 관리자 목표제 운영 등 성평등한 일터 여건 조성을 위한 노력이 돋보였다. 기업 부분에서는 법정 기준을 넘어서는 출산·육아 지원제도 운영과 더불어 유연근무제를 적극적으로 활용한 부분이 높은 평가를 받았으며, 법정 제도 뿐 아니라 기업 자체적으로 출산축하금, 난임치료비 지원 등 일·가정 양립을 위해 노력한 부분이 눈에 띄었다.

영예의 철탑산업훈장은 (주)바커케미칼코리아 김지영 부사장이 수상했다. 김 부사장은 여성 근로자가 임신 사실을 통보한 때부터 체계적인 지원이 이루어질 수 있도록 ‘임신 통보 → 모성보호 제도 가이드북 제공 및 축하 포인트 제공 → 출산·육아 지원’ 체계를 제도화하는 한편, 남성 육아휴직을 적극 장려하였다. 또한 장기근속휴가, 반반차 제도, 시차출퇴근 및 재택근무 운영 등을 통해 가족 친화적 근무 환경을 조성하고, 2030년까지 30% 여성 관리자 목표제를 도입하여 현재 22.6%를 유지하고 있다.

산업포장은 ㈜알킨스 이은주 차장이 수상했다. 이 차장은 2025년 2월 「남녀 고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 개정에 맞춰 **취업규칙을 전면 개정해** 난임치료휴가를 연 3일(유급 1일)에서 연 6일(유급 2일)로 확대하였고, 임신 중 일정 기간에만 사용 가능한 임신기 근로시간 단축 제도를 임신기 전체 기간으로 적용 범위를 넓혔다. 또한 탄력근무제, 선택근무제, 근로시간 단축제 등 유연근무를 도입하여 제도의 실효성을 제고하였다.

㈜명진로직스 남기현 대표이사는 정부의 근로자 휴가지원 사업에 6년 연속으로 참여하여 근로자 휴식권 보장을 위해 노력하였고, 매주 금요일 연장근로 없는 ‘가정의 날’을 운영하는 등 가족친화 경영문화 확산에 기여한 공로로 **대통령 표창**을 수상했다.

기업 부문에서는 ㈜헤인이엔씨가 **대통령 표창**을 받았다. ㈜헤인이엔씨는 한부모가정 임신 근로자에게 출산전후휴가 법정 기준에 30일을 추가 제공하였고, 유사산휴가도 법정 기준인 최대 90일에서 30일을 추가 부여하는 등 임신·출산기 근로자 보호에 앞장섰다. 이와 함께 임신 근로자 수시검진 유급 보장, 유급 생리휴가, 수유시간 추가 제공, 난임치료휴가 유급 지원 등 다양한 제도를 시행해 왔다.

㈜YH데이터베이스 역시 **대통령 표창** 수상 기업으로 선정됐다. ㈜YH데이터베이스는 2013년부터 자율 시차출퇴근제를 운영해 왔으며, 2021년에는 대구광역시 중소기업 최초로 주 4일제를 도입하는 등 선제적인 일·가정 양립 지원 정책을 추진해 왔다.

이 밖에도 출산축하금 지원, 난임치료휴가 운영 및 최대 100만원의 치료비를 지원한 ㈜연안항만엔지니어링과 육아휴직 대상 자녀 연령 기준을 법정 기준인 만 8세에서 만 12세까지 확대 운영한 롯데물산(주)도 **대통령 표창**을 수상했다.

권창준 고용노동부 차관은 “고용평등과 일·가정 양립 문화는 지속 가능한 사회를 위한 중요한 기반”이라며, “누구나 차별 없이 일하고, 일과 삶의 균형 속에서 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 정책적 지원과 제도 개선 노력을 지속해 나가겠다.”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 2026년 남녀고용평등 강조기간 기념식 개요
2. 차관 기념사
3. 남녀고용평등 강조기간 포스터
4. 2026년 남녀고용평등 유공자 및 우수기업 명단
5. 2026년 남녀고용평등 우수기업 및 유공자 주요 공적

담당 부서	고용지원정책관 고용문화개선정책과 일·가정양립지원TF	책임자	과 장	박정현 (044-202-7496)
		담당자	팀 장	이상전 (044-202-7962)
			사무관	김흥식 (044-202-7506)
			주무관	오영배 (044-202-7502)
			주무관	권혁찬 (044-202-7608)



□ 행사 개요

- (일시) 2025. 5. 28.(목) 14:00
- (장소) 서울 용산 피스앤피크컨벤션 3층 로얄홀(서울 용산구 이태원로 29)
- (주제) 『내일이 존중받고 일·가정이 조화로운 내일이 기대되는 삶이 행복한 일터』
- (참석 대상) 내·외빈, 수상자, 수상자 가족 등 200명 내외
 - (주요인사) 차관 한국일보 사장, , 한국노동조합총연맹 상임부위원장, 한국 여성경제인협회 상근부회장, 저출산고령사회위원회 상임위원 등
 - (포상수상자) 장관 표창 이상 수상자 (유공자 10명, 우수기업 26개소 대표 등)
- (주요 프로그램) 포상, 기념사·축사, 퍼포먼스, 우수사례발표 등

□ 세부 프로그램(안)

※ 행사 전체 공개

순서	시간		주요 내용
VIP 사전 환담	13:50~13:58	08'	사전 티타임
개회 및 국민의례	14:00~14:03	03'	국민의례
기념사 및 축사	14:03~14:08	05'	고용노동부 차관 및 한국일보 사장
축하 공연	14:08~14:15	07'	기획 뮤지컬 (함께라서 가능한 일상)
우수사례 발표	14:15~14:25	10'	대통령 표창 우수기업 (2개소)
기념 영상 상영	14:25~14:28	03'	「내 일이 존중받고 일·가정이 조화로운 내일이 기대되는 삶이 행복한 일터」
시 상	14:28~14:55	27'	총 36점 (유공자 10점, 우수기업 26점)
단체기념촬영	14:55~15:00	05'	내빈 및 수상자 전원

* 실제 발언과 다를 수 있음

안녕하십니까. 고용노동부 차관 권창준입니다.

바쁘신 가운데 오늘 이 자리에 참석해 주신
이성철 한국일보 사장님,
김현진 한국노동조합총연맹 상임부위원장님,
박치형 한국여성경제인협회 상근부회장님,
박진경 저출산고령사회위원회 상임위원님께
감사의 말씀을 드립니다.

아울러 오늘 수상의 영예를 안으신
유공자와 우수기업 관계자 여러분께도
진심으로 축하의 말씀을 드립니다.

올해로 스물여섯 번째를 맞이한
「남녀고용평등 강조기간 기념식」은
고용 현장에서 평등한 기회와 공정한 노동환경,
그리고 일·가정 양립 문화 확산을 위해
함께 오신 여러분의 노고를 기리고
그 의미를 함께 나누는 뜻깊은 자리입니다.

오늘날 남녀고용평등은
단순히 차별해소와 권익보호 문제를 넘어서
저출생과 인구구조 변화에 대응하는
국가의 지속가능성과 성장 전략이라는 의미를 가집니다.

하지만 우리는 여전히
채용과 승진, 임금과 돌봄의 영역에서
보이지 않는 벽과 마주하고 있습니다.
성별과 출산·육아 등의 여건에 관계없이
동등한 기회 속에서 일하고
성장할 수 있는 사회를 만드는 것은
중요한 과제입니다.

이제 우리는
경력 단절이나 돌봄 부담에 대한 걱정 없이
일과 삶의 균형을 이루며 역량을 충분히 발휘할 수 있는
사회로 나아가야 합니다.

정부는 채용에서 승진, 퇴직에 이르기까지
성별에 따른 불합리한 격차를 줄이고,
누구나 능력과 성과로 공정하게 평가받는
일터를 만들기 위해 더욱 노력하겠습니다.

특히 일·가정 양립 문화가
기업과 현장 곳곳에 안정적으로 자리 잡을 수 있도록
실질적인 지원을 아끼지 않겠습니다.

올해 정부는 중소기업에서 눈치 보지 않고
제도를 활용할 수 있도록
대체인력에 대한 지원을 확대하고
육아휴직자의 업무를 나누어 맡는 동료의 부담을
덜어주는 지원도 강화했습니다.

또한 맞돌봄 확산을 위한 `배우자 지원 3종세트`와
자녀 방학 등에 활용할 수 있는 `단기 육아휴직 제도**`가
하반기부터 차질 없이 시행되도록 준비하고 있습니다.

* 배우자 임신 중 출산휴가·육아휴직 허용, 배우자 유사산휴가 신설

** 1~2주 이내 단기 돌봄이 필요한 경우 연1회, 1주 단위, 최대 2주까지 사용 가능

청년과 여성이 일하기 좋은 나라는
결국 모두가 일하기 좋은 나라입니다.

고용노동부는 앞으로도 차별없는 노동환경,
내 일이 존중받는 대한민국을 만들기 위해
현장의 목소리에 더욱 귀 기울이고
끊임없이 제도를 개선해 나가겠습니다.

다시 한번 오늘 수상하신 모든 분들께
축하의 말씀을 드립니다.
감사합니다.



2026 남녀고용평등 강조기간 기념식

남녀고용평등 강조기간
5. 25. ~ 5. 31.

2026. 5. 28. (목) 14:00
용산 전쟁기념관
피스앤파크 컨벤션센터 로얄홀



일이 존중받고

가정이 조화로운

일이 기대되는

이 행복한 일터



프로그램

14:00~14:03	개회 및 국민의례
14:03~14:06	기념사
14:06~14:08	축사
14:08~14:15	축하 공연
14:15~14:25	우수사례 발표
14:25~14:55	시상
14:55~15:00	단체 기념 촬영



행사 안내 및 사전등록

행사 참석을 원하시는 분은
홈페이지를 통해 신청하여
주시기 바랍니다.



<https://event-us.kr/nngy/event/123914>

*본 행사는 온라인 생중계를 제공하지 않습니다.

붙임 4

2026년 남녀고용평등 유공자 및 우수기업 명단

□ **유공자(10명)**

훈격	성명(성별)	소속 및 직위	기업규모
훈장(1)	김지영(여)	(주)바커케미칼코리아 부사장	중견기업
포장(1)	이은주(여)	(주)알킨스 차장	중소기업
대통령(1)	남기현(남)	(주)명진로직스 대표이사	중소기업
국무총리(2)	김난영(여)	(주)알에프세미 프로	중소기업
	김우석(남)	(주)에코프로 수석	대기업
장관(5)	강민규(남)	학교법인 가톨릭학원 가톨릭대학교 인천성모병원 인사노무부장	대기업
	남정은(여)	재단법인 경남연구원 사무원 3급	공공기관
	김화영(여)	재단법인 녹색에너지연구원 선임연구원	공공기관
	송영동(남)	한국청소년상담복지개발원 주임행정원	공공기관
	김예호(남)	한국평가데이터(주) 매니저	중견기업

□ **우수기업(26개소)**

훈격	기업명	기업규모
대통령(4)	(주)헤인이앤씨	중소기업
	(주)YH데이터베이스	중소기업
	(주)연안항만엔지니어링	중소기업
	롯데물산(주)	대기업
국무총리(2)	(주)현대이지웰	대기업
	(주)신세계디에프	대기업
장관(20)	(주)아주	중소기업
	(주)엘칸토	중소기업
	코린인터내셔널(주)	중소기업
	(주)화정엔지니어링	중소기업
	(주)영광와이케이엠씨	중소기업
	주식회사 라온디앤지	중소기업
	주식회사 투네이션	중소기업
	(주)엑셀세라퓨틱스	중소기업
	(주)라온엔지니어링건축사사무소	중소기업
	주식회사 더에스엠씨	중소기업
	(주)일레븐코퍼레이션	중소기업
	(주)버켈라	중소기업
	벡코씨알오 주식회사	중소기업
	주식회사 씽크프리	중소기업
	주식회사 제이에스엔지니어링 건축사사무소	중소기업
	(주)현대바이오랜드	대기업
	아우모비오 코리아(주)	대기업
	다이슨코리아 유한회사	대기업
	부산신용보증재단	공공기관
	한국산림복지진흥원	공공기관

□ **유공자**

연번	성명 (소속, 직책)	훈격	주요 공적
1	김지영 (주)바커케미칼 코리아 부사장	철탑 산업 훈장	<ul style="list-style-type: none"> • 임신 및 출산 관련 각종 지원금 제공(출산경조금, 산후 조리비 등) • 모성보호 지원 알림, 가이드북 제공, 모성보호 설명 미팅 등을 통해 관련 제도 사용률 제고 • 다양한 휴가제도 운영(장기근속, 하계, 초등 자녀 입학/졸업 등) 및 반반차 제도 운영 • 시차출퇴근, 재택근무 등 유연근무제 운영(사용률 81%) • 육아/보육 지원(미취학 자녀 교육비, 초등자녀 입학선물 등) • 인력 운영 전 과정에서 성별에 따른 차별 요소 점검 • 여성관리자 목표 제도 운영(22.6%, '30년 30% 목표)
2	이은주 (주)알킨스 차장	산업 포장	<ul style="list-style-type: none"> • 컨설팅을 통해 취업규칙 전면 개정하여 육아휴직·근로시간 단축 확대 등 출산·육아 제도를 실질 강화 • 임신기 근로시간 단축(임신기 전 기간 확대 및 단축시간에 대한 전액 유급 보장) • 여성휴게실 마련 및 이동형 수유실 설치, 수유시간 보장(1일 2회 각 30분) 등 • 육아휴직 활용률 11.2%, 복직률 90.9% 달성, 남성 육아휴직 이용률 30% 이상 확보 및 각종 유연근무제 도입하여 일·가정 양립 문화 확산에 기여 • 가족돌봄휴직(최대 90일) 및 가족돌봄휴가 적극 안내·독려를 통해 사용 건수 17건('22~'24년) • 매주 수요일 '가정의 날' 지정·운영 및 잔업 사전승인제 운영
3	남기현 (주)명진로직스 대표이사	대통령	<ul style="list-style-type: none"> • 자유로운 출산전후휴가를 위한 내부 관리체계운영(6명/3개년) • 여성 전용 휴게공간 조성 등 여성 친화적 근무환경 마련 • 육아휴직(3개년 9명), 육아기 단축근무제('25년 1명), 시차근로제 등 운영 • 근로자 휴가지원사업 신청(6년 연속) 및 매주 금요일 연장근로없는 '가정의 날' 운영 • 여성새로일하기센터와 일촌협약(12년차) 및 운영위원 선정(10년차)으로 양성평등 이바지

□ 우수기업

연번	기업명	훈격	주요 공적
1	(주)헤인이엔씨 (건설기술용역, 책임감리업)	대통령	<ul style="list-style-type: none"> 임신 근로자 정기 건강진단시간 유급 인정 및 수유시간 부여, 유급 생리휴가, 난임치료휴가 3일 유급 확대 한부모가정 출산전후휴가 확대(법정기간 +30일), 출산전후휴가 마지막 30일에 대해서도 임금 전액 지급, 유사산휴가사용시 최대 30일 연장 자동육아휴직제도 운영, 육아휴직자 승진('25년 1명) 재택근무 및 시차출퇴근 등 유연근무제 운영
2	(주)YH 데이터 베이스 (소프트웨어 개발 및 공급)	대통령	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직 복귀 시 복직축하금 지급 및 대체인력활용, 남성 육아휴직 적극 권장(최소 3개월 활용 권장) 대구시 중소기업 최초 주 4일제 시행('21년 5월~), 자율 시차출퇴근제 시행('13년 12월~), 반반차 제도 시행('21년 4월~) 경력단절여성 채용 적극 노력('23~25년 7명 채용) 직장 어린이집 설치('22년 6월)
3	(주)연안항만 엔지니어링 (전문, 과학 및 기술서비스업)	대통령	<ul style="list-style-type: none"> 태아검진 시간 4시간 부여('24년 1명 사용), 난임치료휴가 운영(최대 10일, 유급 2일) 및 치료비(최대 100만원) 지원, 출산축하금 50만원 지원, 유급 보건 조퇴(월 1회 2시간, 여성근로자 한정) 운영 주 34.5시간 근무시간 운영(주 3시간 단축 및 점심시간 90분 운영) 및 시차출퇴근제, 재택근무제, 스마트워크센터 등 유연근무제 운영 배우자 출산휴가 확대 운영(30일, 20일 유급, '25년 2명 사용), 만 6세 이하 자녀 보육수당 지원(월 20만원) 및 자녀입학축하금 지원 여성채용목표제(최소 20% 이상) 규정 도입 및 여성 관리자 리더십 교육 지원
4	롯데물산(주) (부동산업 및 임대업)	대통령	<ul style="list-style-type: none"> 난임휴가제도 운영(연 6일, 3일 유급), 난임휴직제도 운영(최대 3개월, 무급), 난임시술비용지원(최대 500만원), 예비맘 휴직제도(최대 90일 무급휴직) 운영 육아휴직 대상자녀 기준 확대(만 8세 → 만 12세) 시차출퇴근제, 선택적 근로시간제, 재택근무제, 원격근무제 등 유연근무제 시행 및 유연근무제 필요한 시스템 지원으로 일·가정양립지원 배우자 태아검진 동행휴가 신설(3일 유급, '25년 2명), 남성 육아휴직 의무화(필수 1개월 + 권고 2개월, '25년 2명 사용)