

“일하는 시간은 줄이고 평가의 공정성은 더하고 2026년형 ‘일터혁신’ 성공 방정식을 찾다”

- 매월 일터혁신 포럼을 개최하여 다양한 성과사례 공유(4월~11월)

고용노동부(장관 김영훈)와 노사발전재단(사무총장 박종필)은 2026년 4월 23일(목) 오후 2시, 서울 강남구 포스코타워 역삼 이벤트홀에서 「2026년 제1차 일터혁신 사례공유 포럼」을 개최하였다.

「일터혁신 사례공유 포럼」은 기업의 노사, 학계 전문가, 컨설턴트 등 다양한 이해관계자가 한자리에 모여 일터혁신을 주제로 사례를 공유하고 발전방안을 논의하는 자리이자, 지역·산업 단위 일터혁신 성공모델의 발굴·확산을 촉진하기 위한 학습의 장으로 운영되고 있다.

포럼은 4월부터 11월까지 총 8차에 걸쳐 주제를 달리해서 개최할 예정으로 관심 있는 국민 누구나 참여할 수 있고, 구체적인 일정 확인과 신청은 일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr)에서 할 수 있다.

이날, 제1차 포럼에서는 일터혁신 상생컨설팅 수행기관인 노무법인 더원 컨설팅과 흥익노무법인이 공동으로 참여하여, 일터혁신을 통해 조직이탈을 방지하고 조직안정성을 확보한 엠트리아이앤씨(주)와 코오롱바이오텍(주)의 성과 사례를 발표하고, 이어서 전문가 토론이 이루어졌다.

[사례1] 엠트리아이앤씨(주): “시간 복지가 최고의 복지”, 이직률 급감의 비결

첫 번째 사례로, 서울 마포 소재 광고대행업체인 엠트리아이앤씨(주)는 50%가 넘는 높은 이직률(‘23년 63%)로 인해 조직이 흔들릴 위기를 겪고 있었다.

이를 해결하기 위해 ’24년 일터혁신 컨설팅의 문을 두드렸고, 컨설팅 결과 ‘매주 금요일 2시간 조기 퇴근제’를 통해 ‘임금 삭감 없는 주 38시간제’를 전격 도입했다.

또한 전 직원 시차출퇴근제와 현장관리자 중심의 고충처리 제도를 운영하는 등 조직만족도를 높인 결과, 이직률이 '25년 기준 11%로 대폭 낮아지는 성과를 가져왔다.

일하는 시간은 줄었지만, 임금은 보전되는 '시간 복지'를 통해 직원들이 자발적으로 생산성을 높인 결과, '조용한 사직' 문제를 해결하고, 성장의 동력을 확보한 사례로 평가받았다.

[사례2] 코오롱바이오텍(주): 유연근무 활성화와 공정한 평가로 '미래 성장 엔진' 장착

두 번째 사례인 충주 소재 의약품 제조업체인 코오롱바이오텍(주)은 사업 확장기를 대비하는 차원에서 우수 인력의 이탈을 방지하고 장기근속을 유도하기 위한 제도 마련에 관심을 가졌다.

'25년 컨설팅을 통해 선택적 근로시간제 등 직군별 특성에 맞는 유연근무제를 도입하고, '직군 전환 평가제도'를 신설하여 기술직군 구성원의 동기 부여와 보상 공정성을 강화하는 등 장기근속의 기반을 마련하였다. 이러한 혁신은 '26년 최저 이직률(6.3%) 달성과 함께 근로자 수 13% 증가라는 가시적인 성과로 이어졌다.

중소·중견 기업들이 직면한 인재 확보난에서 유연한 근무체계 개선과 공정한 보상 체계 구축이 우수 인력 확보의 실질적인 해법이 될 수 있음을 보여준 사례였다.

조충현 노사협력정책관은 “오늘 공유된 사례들은 노사가 함께 머리를 맞대고 혁신에 동참했을 때 위기를 기회로 바꿀 수 있다는 것을 보여준 사례였다”라고 말하면서,

“최근처럼 경제적 불확실성이 큰 시기에 일터혁신은 인재를 지키고 조직 구성원의 동기부여를 유발하는 유효한 수단이라는 점에서 기업의 생존 전략이자 성장 사다리가 될 것”이라며,

“혁신을 주도한 노사 관계자와 컨설턴트들의 노고에 깊이 감사드리고, 정부는 앞으로도 모든 일터에 노사상생과 일터혁신의 문화가 뿌리내릴 수 있도록 기업의 발전을 지속적으로 지원해 나가겠다”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 2026년 제1차 일터혁신 사례공유 포럼 개요
- 2. 2026년 일터혁신 사례공유 포럼 연간 운영 계획
- 3. 2026년 일터혁신 상생컨설팅 사업 소개

담당 부서	노사협력정책관 노사협력정책과	책임자	과 장	박은경 (044-202-7587)
		담당자	사무관	이병렬 (044-202-7596)
	노사발전재단 일터개선팀	책임자	팀 장	김보령 (02-6021-1221)
		담당자	선임전문위원	라승혁 (02-6021-1235)



□ 개요

- (주제) 일터혁신과 지속 가능한 근무환경 구축
- (일시) 2026. 4. 23.(목), 14:00~16:00
- (장소) 포스코타워 역삼 3층 이벤트홀 (서울시 강남구 테헤란로 134)
- (참석) 컨설팅 참여기업 노사, 전문가, 컨설턴트 등 150여 명
- (주요 내용) 일터혁신 컨설팅 성과사례 발표 및 전문가 토론 등

사례 기업	주요 내용
(사례1) 엠트리아이앤씨(주)	경영전략으로서의 노동시간단축과 인재유지확보
(사례2) 코오롱바이오텍(주)	근무체계개편과 직군전환평가를 통한 조직안정성 확보

□ 세부일정 * 세부 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

시간	내용	비고
14:00~14:10 (10)	개회 및 인사말씀	노무법인 더원컨설팅 / 흥익노무법인 노사협력정책관
14:10~14:35 (25)	[사례1] 엠트리아이앤씨(주)	류원선 근로자대표
14:35~15:00 (25)	[사례2] 코오롱바이오텍(주)	김대영 인사기획팀장
15:30~16:00 (30)	전문가 토론	노용진 서울과학기술대학교 교수
		주민경 KLI 임금적무혁신센터 전문위원
		이종화 충주시 노사민정협의회 사무국장
16:00	폐회	

붙임 2

2026년 일터혁신 사례공유 포럼 연간 운영 계획

구분	수행기관	개최지	개최 일자	포럼 주제
1차	노무법인 더원컨설팅 홍익노무법인	서울	1차(4.23)	일터혁신과 지속가능한 근무환경 구축 : 인력이탈방지 및 조직안정성 확보
2차	아이엔제이컨설팅	대구	2차(5.21)	일터혁신과 상생 : 자동차부품업종의 참여적 혁신활동
3차	시애틀컨설팅	순천	3차(6.25)	광양만권 제조업의 일하는 방식 : 혁신과 생산성 향상전략
4차	한국능률협회컨설팅	서울	4차(7.16)	함께라서 변화하는 일터, 같이 결정하고, 함께 실행하는 일터
5차	한국생산성본부	광주	5차(8.20)	생산성 패러다임의 전환 : 직무 기반의 평가 보상과 고효율 근로시간의 설계
6차	호인사노무법인	천안	6차(9.17)	원하청 상생파트너십과 지역 노사민정협의회의 역할
7차	한국상생지원협회	서울	7차(10.22)	미래일터의 조건, 노사상생 기업의 공존과 도약을 위한 노사파트너십 구축
8차	노사발전재단	서울	8차(11.19)	(미정) 일터혁신 컨퍼런스와 연계

* 연간 운영계획은 상황에 따라 변경될 수 있음

함께 바꾸는 더 좋은 일터

일터혁신 상생컨설팅

우리회사, 이런 고민이 있으신가요?

- ✓ 임금체계 정비가 고민이에요. ✓ 낮은 인력이탈로 운영이 어려워요.
- ✓ 조직문화 개선이 필요해요. ✓ 우리회사에 맞는 교육체계가 필요해요.



- ✓ 워라밸을 보장받고 싶어요. ✓ 일한만큼 보상받고 싶어요.
- ✓ 공정한 인사제도가 필요해요. ✓ 회사와 소통이 잘 안돼요.

더 나은 일터를 위한 한걸음,
기업 진단부터 맞춤형 컨설팅까지 지원합니다.

지원대상 20인 이상 사업장

지원내용 기업 현황진단, 맞춤형 컨설팅 제공 등 기업의 자율적 혁신활동 지원
✓ 자문·전문·심화 단계별 컨설팅 지원

참여비용 전액 무료 * 기업 규모 및 참여횟수에 따라 일부 자부담

신청방법 일터혁신 플랫폼을 통해 온라인 접수 (www.kwpi.or.kr)

지금 바로
신청하세요!

