

342개 공공기관 경영정보 공시

- '25년말 신규채용 규모는 2.7만명으로 새 정부 들어 34.5% 증가
- '25년말 부채비율은 174.1%로 전년대비 6.4%p 감소
- 육아휴직, 출산휴가 등 일·가정 양립 및 양성평등 문화 지속 확산

재정경제부는 4월 30일(목) 공공기관 경영정보 공개시스템인 알리오(www.alio.go.kr)를 통해 전체 공공기관의 경영정보를 공시한다.

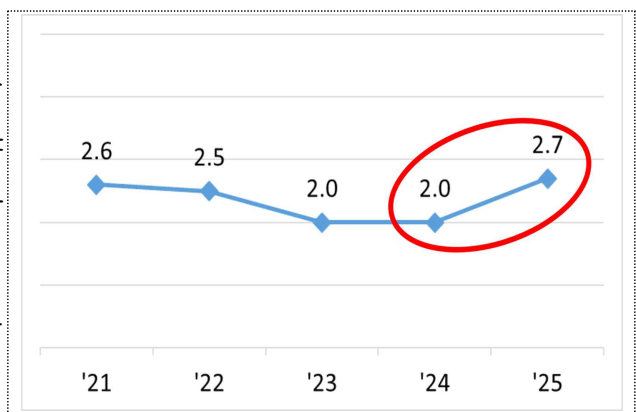
이번 정기공시는 342개 공공기관의 신규채용, 재무정보 등 29개 항목*에 대해 최근 5년간의 경영정보를 공시한다.

* ①기관운영(임직원수, 신규채용 현황, 임원연봉 등), ②ESG 운영(일·가정 양립 등), ③경영성과(재무상태표, 손익계산서, 투자집행내역 등), ④대내외평가(계약정보 등)

1 [신규채용] 2.7만명, 전년대비 7천여명(34.5%) 증가

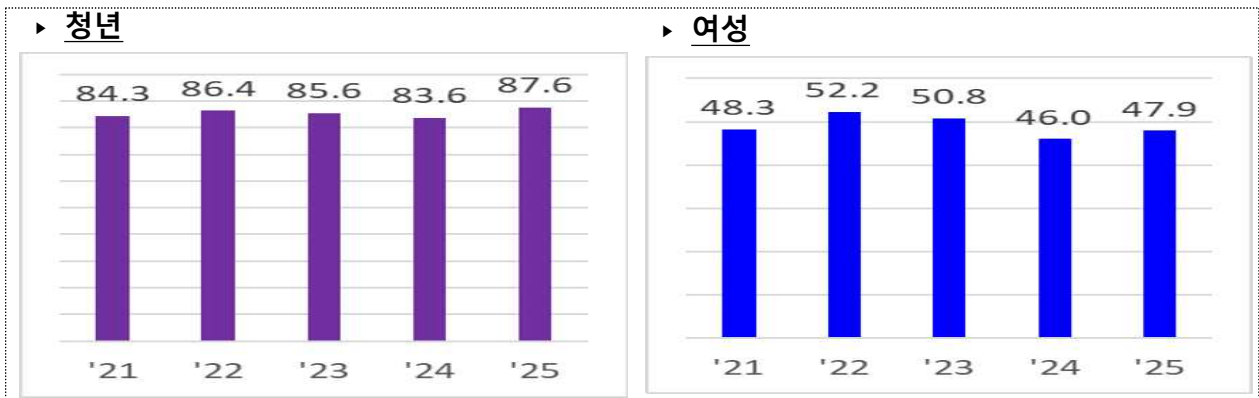
< 최근 5년간 신규채용 추이(단위: 만명) >

'25년 공공기관은 전년 대비 7천여명이 증가한 약 2.7만명 수준으로 신규 일자리를 창출하였다. 공공의료분야 인력 확충으로 전년보다 3천명 이상 증가하였으며 그 외 한국철도공사 교대제 근무 확대 등으로 전년보다 약 2천명을 추가로 채용하였다.



청년·여성·지역인재 등 사회적 형평성을 반영한 채용의 경우, 전체 신규 채용 대비 비중이 대체로 개선되었다.

< 최근 5년간 신규채용 대비 사회형평 채용 추이(단위: 만명) >



청년 채용은 정원 대비 6.2%, 장애인 채용은 상시근로자 대비 4.2%, 이전지역 인재 채용은 의무화대상 채용인원 대비 40.8%로 법적 고용의무비율*을 상회하였다.

* '25년 의무고용비율 : 청년 3%, 장애인 3.8%, 이전지역 인재 30% 등

② [재무정보] 부채비율은 전년대비 6.4%p 감소

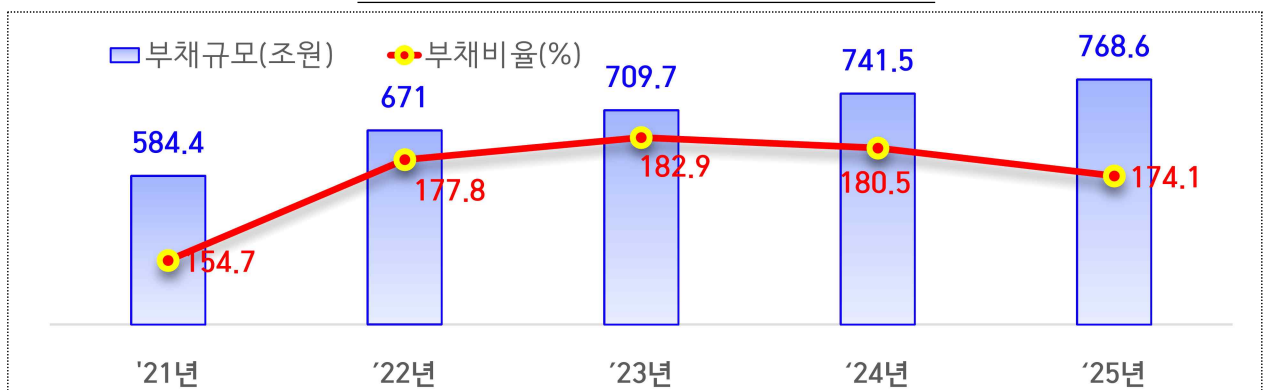
'25년도 공공기관*은 자산 1,210.3조원, 부채 768.6조원, 부채비율 174.1%, 당기순이익 13.3조원을 기록하였다.

* 전체 342개 기관 중 은행(산은, 수은, 기은)을 제외한 339개 기관

'25년 부채규모는 전년대비 27.1조원(+3.7%) 증가('24 741.5 → '25 768.6조원) 하였으나, 부채의 증가폭은 △4.7조원('24 31.8 → '25 27.1조원), 부채비율은 △6.4%p 감소('24 180.5 → '25 174.1%)하였다.

* 부채규모(조원) : ('21) 584.4 ('22) 671.0 ('23) 709.7 ('24) 741.5 ('25) 768.6
 부채비율(%) : ('21) 154.7 ('22) 177.8 ('23) 182.9 ('24) 180.5 ('25) 174.1

< 최근 5년간 부채규모 및 부채비율 추이 >

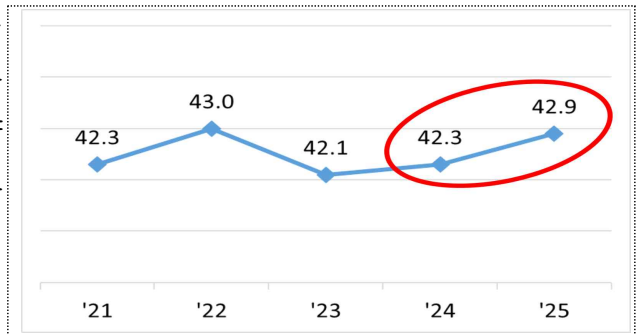


부채가 증가한 대표적인 기관은 토지주택공사(임대주택공급 등 사업비 조달을 위한 회사채 발행 7.4조 증가 등 총 13.6조원 증가), 주택금융공사(보증자리론 지원을 위한 채권발행 확대 등 차입부채 3.6조원 증가로 총 3.7조원 증가), 도로공사(도로건설을 위한 차입 2.7조 증가 등 총 3.0조원 증가), 한국자산관리공사(취약계층 채무 조정 및 기업경영 정상화 지원을 위한 공사채 1.9조 증가 등 총 2.7조원 증가) 등이다.

3 [총 정원] 42.9만명, 전년대비 약 5천명(1.1%) 증가

'25년말 총정원은 42.9만명으로 전년 대비 약 5천명이 증가하였다. 주로 대학병원 등 보건의료 분야에서 약 2천여명, 도로·철도·주택·에너지 등 인프라 관련 분야에서 약 1천여명이 증가하였다.

< 최근 5년간 총정원 추이(단위: 만명) >



4 [복리후생비] 복리후생비 총액 전년대비 5.6% 증가

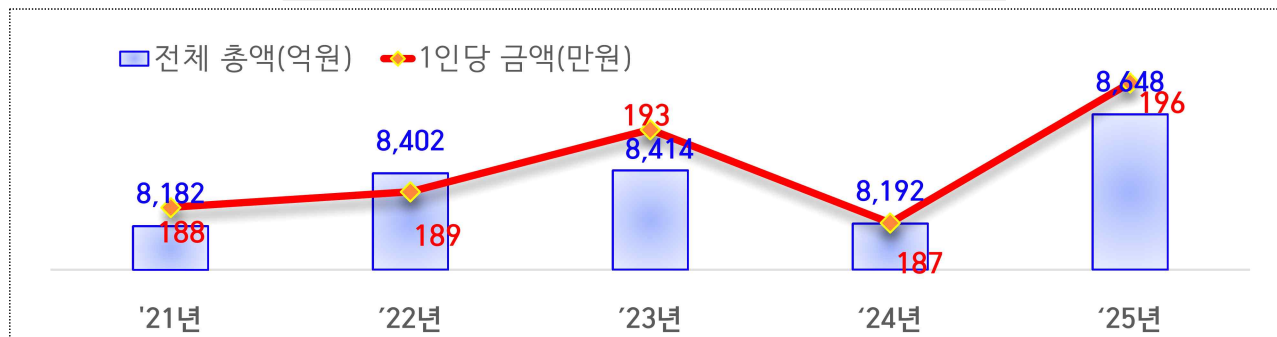
'25년도 복리후생비 총액은 8,648억원으로 전년대비 5.6% 증가, 1인당 금액은 196만원으로 전년대비 4.4% 증가하였다. 이는 '24년 LH 선택적 복지비 과다 지급분(한시적 특별 복지포인트) 273억원 환수 등 기저효과 및 출산축하금 예산 지원 허용 등 지원기준 개정('24.6)에 따른 수혜대상 증가 등에 기인하였다.

주요 항목별로는 문화여가비(484→559억원, 15.6% 증가)과 주택자금(48→53억원, 10.5% 증가), 선택적복지제도(3,229→3,450억원, 6.8% 증가) 등이 증가*하고, 보육비(34→6억원, 82.4% 감소)등은 감소**하였다.

* (증가) 주택자금, 동호회 활동 지원금, 지원대상 증가, 결혼, 출산 지원 확대 등

** (감소) 보육비(정부지원과 중복지원 개선)

< 최근 5년간 복리후생비 총액 및 1인당 금액 추이 >



5 [일·가정 양립 및 양성평등] 육아휴직, 출산휴가, 양성평등 확산

육아지원 3법(남녀고용평등법·고용보험법·근로기준법) 개정 등 저출생 극복을 위한 육아 친화 정책 시행으로 육아휴직, 출산휴가 및 임신기·육아기 단축근무 사용자 수가 대폭 증가하는 등 일·가정 양립 문화가 지속 확산되고 있다. 특히, 육아휴직·출산휴가를 사용한 남성 인원이 전년 대비 증가하였다.

* (남성 육아휴직 사용자 수) '24년 6,690명 → '25년 9,278명, 전년 대비 38.7% 증가
 (남성 출산휴가 사용자 수) '24년 6,642명 → '25년 8,276명, 전년 대비 24.6% 증가

이는 육아휴직 급여 인상(월 최대 150만원 → 월 최대 250만원), 배우자 출산휴가 확대(유급휴가 10일 → 유급휴가 20일) 등 제도적 개선과 함께 '맞돌봄' 문화 등 육아 인식의 변화에 기인한 것으로 보인다.

공공기관의 사회적 책임 강화 일환으로 신설된 양성평등 운영 지표를 살펴보면, 기관 상위직급(임원 포함 관리자 직위에 있는 직급) 내 여성 구성원 비율이 꾸준히 증가한 것으로 나타난다.

* 상위직급내 여성 비율(%): ('21) 22.1 ('22) 22.9 ('23) 24.0 ('24) 25.3 ('25) 26.4

< 최근 5년간 일·가정 양립 운영 실적 추이(단위: 만명) >

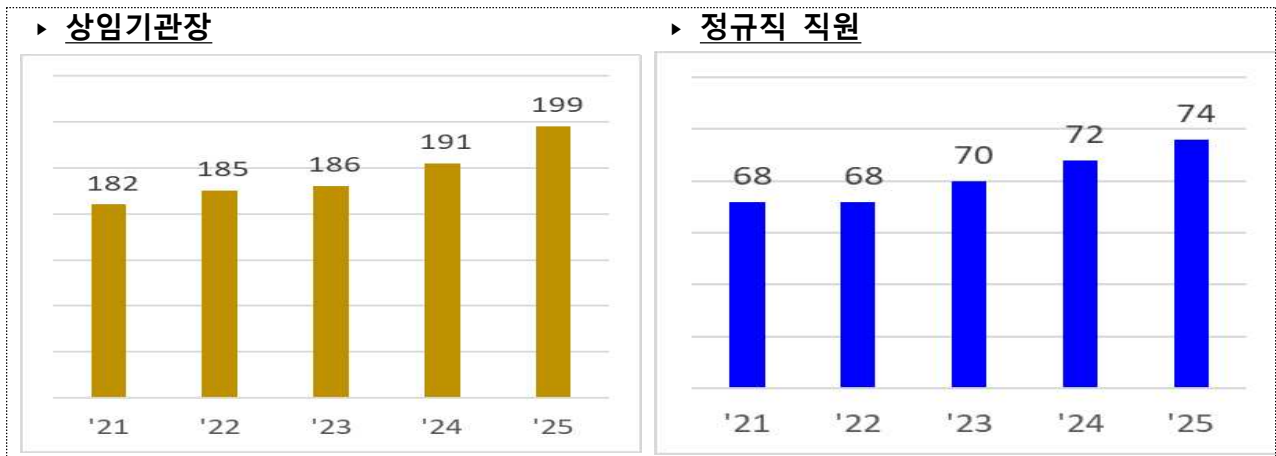


6 [보수] 직원 평균보수는 전년대비 3.0% 증가

공공기관 기관장의 '25년 평균 보수는 199백만원으로 전년대비 4.5% 증가, 직원 평균보수는 74백만원으로 전년대비 3.0% 증가하였다.

기관장 평균보수의 증가는 '24년도에 적용된 재무위험기관 기관장 성과급 삭감조치가 일부 해제·완화됨에 기인한 것으로 보인다.

< 최근 5년간 공공기관 임직원 평균보수 추이(단위: 백만원) >



재정경제부는 금번 공시된 공공기관 경영정보를 심층 분석하여 공공기관 현황 진단과 향후 개선방향 수립에 적극 활용할 계획이다.

담당 부서 <총괄>	공공정책국 경영관리과	책임자	과 장 김한준 (044-215-5650)
<정원 및 채용>	공공정책국 공공정책총괄과	담당자	사무관 안근옥 (goahn@korea.kr)
<사회형평 채용 지표>	공공정책국 공공윤리정책과	책임자	과 장 김수영 (044-215-5510)
<재무정보>	공공정책국 재무경영과	담당자	사무관 하정현 (bono00@korea.kr)
<복리후생비>	공공정책국 공공혁신기획과	책임자	과 장 이우형 (044-215-5620)
<일가정 양립>	공공정책국 인재경영과	담당자	사무관 홍혁준 (hjhong1209@korea.kr)
<보수>	공공정책국 공공제도기획과	책임자	과 장 이민호 (044-215-5630)
		담당자	사무관 송준식 (junsics@korea.kr)
		책임자	과 장 김동진 (044-215-5610)
		담당자	사무관 신동호 (rain0316@korea.kr)
		책임자	과 장 박혜수 (044-215-5570)
		담당자	주무관 김윤수 (wy43826@korea.kr)
		책임자	과 장 오정운 (044-215-5530)
		담당자	사무관 박성우 (psw4512@korea.kr)

참고 1

공공기관 통합공시 개요

- (개요) 공공기관의 최근 5년간 주요 경영공시 항목을 표준·통합하여 일반에 공시(알리오시스템, www.alio.go.kr)
- (법적 근거) 공공기관의 운영에 관한 법률 제11조 및 제12조
- (공시대상) 공운법 제4조에 따라 지정된 모든 공공기관* 및 부설기관**
 - * '26년기준, 공기업 30개, 준정부기관 58개, 기타공공기관 254개 총 342개
 - ** '26년기준, 모기관의 정관 등에 의해 예산, 결산, 정원 등이 별도 운영·관리되는 기관 총 13개
- (공시항목) 임직원수, 복리후생비, 재무정보 등 총 50개 항목

- (기관운영) 임직원수, 임원 연봉, 직원 평균보수, 복리후생비 등 17개
 - (ESG운영) 환경보호, 일·가정 양립, 장애인 고용현황 등 15개
 - (경영성과) 재무상태표, 손익계산서, 투자 및 출자현황 등 13개
 - (대내외평가) 경영평가, 국회 등 외부평가, 계약정보 등 5개
- (공시시기) 정기공시는 항목별 연간·반기·분기별 공시, 수시공시는 사유발생일 이후 14일 이내 공시

<연도별 공시항목 변동 현황>

연도	공시항목	공시항목
2007년	27개	<ul style="list-style-type: none"> ▪ '07.4월 '공공기관 통합공시에 관한 기준' 제정 ▪ 임직원수, 평균보수, 재무현황, 외부지적사항 등
2009년	33개(+6개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 복리후생비, 임원 국외출장, 투자 집행내역, 노동조합 현황, 경영평가 지적사항, 감사 직무수행 평가결과* 추가 * 공공기관의 운영에 관한 법률 개정('08.12.31.)
2011년	34개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 납세정보 현황 추가
2014년	36개(+2개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 12개 주요기관 상세부채 정보, 복리후생비 관련 8대 항목 추가('14.1월)
	37개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 감사보고서 추가('14.6월)
2016년	39개(+2개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 징계현황*, 소송 및 법률자문 현황* 추가 * 공공기관의 운영에 관한 법률 개정('16.9.23.)
2017년	40개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일·가정 양립 지원제도 운영현황 추가
2018년	41개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 중장기 재무관리계획 추가
2019년	42개(+1개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 안전관리현황 추가
2021년	41개(-1개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 봉사·기부 사회공헌활동, 안전, 온실가스 실적 등 추가
2022년	41개	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 에너지 사용량, 인권경영, 청렴도 평가 등 ESG 항목 등 추가
2023년	46개(+5개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ESG 경영 현황, 장애인 고용률, 중소기업 생산품 구매실적 등 추가
2024년	48개(+2개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ '환경보호' 항목을 '대기환경', '자원환경', '환경보호'로 세분화
2025년	48개	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일가정 양립관련 세항목 신설(가족친화인증여부, 육아휴직자 직장 유지율) 및 공시구분 변경(일반현황, 정기 → 수시)
2026년	50개(+2개)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ESG 가이드라인, 공공기관 AI 활용 활성화방안 등 마련에 따라 ESG 공시항목 1개·세항목 10개, AI 공시항목·세항목 각각 1개 추가

참고 2

2026년 경영공시 항목

□ 총 공시항목 수 : 50개(세항목 110개, 세세항목 132개)

○ 공시주기 : 세세항목 기준(총 132개) 정기공시 110개(주요 43개, 기타 67개), 수시공시 22개* ※ 은 1분기 공시항목

* 경영실적 평가결과(44-1)의 경우 공기업·준정부기관은 정기공시(기타), 기타공공기관은 수시공시

항 목(50개)		공시주기 등	공시일
I. 기관 운영			
1. 일반현황		수시	사유발생일 기준 14일 이내
2. 내부규정		수시	사유발생일 기준 14일 이내
3. 임직원 수		정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
4. 임원현황		수시	사유발생일 기준 14일 이내
5. 신규채용 현황		정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
6. 임·직원 채용정보		수시	사유발생일 기준 14일 이내
7. 임·직원 퇴직정보	퇴직 임직원 재취업 현황	정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
	남녀 이직자 비율	정기(연1회)	4월말
8. 징계현황	제도운영현황	정기(연1회)	4월말
	징계처분 결과	정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
9. 임원 국외출장 내역		수시	사유발생일 기준 14일 이내
10. 임원연봉		정기(연1회)	4월말
11. 직원 평균보수		정기(연1회)	4월말
12. 기관장 업무추진비		정기(연1회)	4월말
13. 복리후생비		정기(연1회)	4월말
14. 기타 복리후생제도 등의 운영현황	휴직/휴가/퇴직금 등	정기(연1회)	4월말
	복리후생 자체점검 결과		기획재정부 직접 등록
15. 노동조합 관련현황	가입정보	정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
	노사 합의사항	수시	사유발생일 기준 14일 이내
16. 소송 및 법률자문 현황		정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
17. AI 활용현황			7월말
II. ESG 운영			
18. ESG 경영 및 운영현황		정기(연1회)	1월말
19. 대기환경	온실가스 감축 실적 등	정기(연1회)	10월말
	저공해자동차	정기(연1회)	7월말
	대기오염물질 배출량	정기(연1회)	7월말
20. 자원환경	에너지, 폐기물, 용수, 화학물질, 수질오염물질	정기(연1회)	4월말
21. 환경보호	녹색제품 구매실적	정기(연1회)	10월말
	환경법규 위반 현황	수시	사유발생일 기준 14일 이내
	환경오염피해 구제·배상 현황	수시	사유발생일 기준 14일 이내
22. 안전관리	안전관리현황	정기(연1회)	4월말(안전관리등급 7월말)
	산업재해 사고 및 안전사고 현황	정기(연1회)	4월말/7월말/10월말/1월말(발생기준)
23. 정보보호	정보보호 전담인력 현황	정기(연1회)	7월말
	개인정보 보호수준 평가 결과	정기(연1회)	7월말
	개인정보 보호 및 처리실적	정기(연1회)	7월말

항 목(50개)		공시주기 등	공시일
24. 사회공헌활동(봉사활동, 기부실적)		정기(연1회)	7월말
25. 인권경영		정기(연1회)	7월말
26. 일·가정 양립지원제도 및 양성평등 운영현황	육아휴직, 유연근무, 가족돌봄휴직, 여성구성원·여성보수 비율 등	정기(연1회)	4월말
27. 협력사 지원	동반성장 평가결과 협력사 ESG 지원 실적	정기(연1회)	7월말
28. 장애인 고용현황		정기(연1회)	7월말
29. 구매실적		정기(연1회)	7월말
30. 이사회	회의록, 개별 비상임 이사 활동내역	수시	사유발생일 기준 14일 이내
31. 자체 감사부서 현황		정기(연1회)	4월말
32. 청렴도 평가결과		정기(연1회)	4월말
III. 경영성과			
33. 요약재무상태표	공기업 외	정기(연1회)	4월말
	공기업	정기(반기별)	4월말/10월말
34. 요약손익계산서	공기업 외	정기(연1회)	4월말
	공기업	정기(반기별)	4월말/10월말
35. 수입·지출현황		정기(연1회)	4월말
36. 자본금 및 주주현황		정기(연1회)	4월말
37. 장단기차입금 현황	공기업 외	정기(연1회)	4월말
	공기업	정기(반기별)	4월말/10월말
38. 감사보고서	외부회계감사보고서	정기(연1회)	4월말
	내외부감사결과	수시	사유발생일 기준 14일 이내
39. 납세정보 현황	법인세	정기(연1회)	4월말
	세무확정내역 등	수시	사유발생일 기준 14일 이내
40. 주요사업		정기(연1회)	4월말
41. 투자집행내역		정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
42. 투자 및 출자·출연 현황	투·출자 현황	정기(연1회)	4월말
	대규모 거래내역	수시	사유발생일 기준 14일 이내
	연간 주요거래내역	정기(연1회)	4월말
	신규 시설투자	수시	사유발생일 기준 14일 이내
43. 경영부담 비용추계	출연현황	정기(연1회)	4월말
	담보제공 현황 등 기타 사항	정기(연1회) 수시)	4월말 사유발생일 기준 14일 이내
44. 중장기 재무관리계획		정기(연1회)	10월말
45. 주요기관 상세부채 정보		정기(연1회)	4월말
IV. 대내외 평가 등			
46. 경영 평가 결과	경영실적	기획재정부 직접 등록(공기업·준정부)	
	경영 조치계획·조치결과	정기(연2회)	10월말/1월말
	감사직무실적	기획재정부 직접 등록	
47. 국회 등 외부평가	국회, 감사원 지적 등	수시	사유발생일 기준 14일 이내
48. 고객만족도 조사결과		기획재정부 직접 등록	
49. 계약정보	공개입찰정보	수시	공고기간 시작일까지
	수익계약	정기(분기별)	4월말/7월말/10월말/1월말
50. 연구보고서		수시	사유발생일 기준 14일 이내

참고 3

주요 공시 항목별 세부내용

1 [신규 채용] 전년대비 0.7만명 증가한 2.7만명 수준

□ (전체) 신규채용* 규모는 전년대비 0.7만명 증가한 2.7만명 수준

* 채용실적(만명) : ('21) 2.6 → ('22) 2.5 → ('23) 2.0 → ('24) 2.0 → ('25) 2.7

○ '22년 이후 2년 연속 줄어들었던 공공의료기관 신규채용이 0.3만명 이상 증가, 그 외 한국철도공사 교대제 확대, 한전 에너지 분야 인력 확충으로 전년 대비 0.2만명을 추가로 채용

* 국립대병원 신규채용 현황:

('22) 약 7천명 → ('23) 약 5천명 → ('24) 약 3천명 → ('25) 약 6천명

< 최근 5년간 신규채용 규모 추이 >

(단위: 명, %)

구분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
합 계	26,356	24,803	20,499	20,394	27,434	7,040	34.5%
(전년대비 증감률 %)	-	(△5.9)	(△17.4)	(△0.5)			
공 기 업	5,930	5,304	4,642	5,892	8,444	2,552	43.3%
(전년대비 증감률 %)	-	(△10.6)	(△12.5)	(26.9)			
준 정 부 기 관	7,748	7,018	5,540	5,936	6,932	996	16.8%
(전년대비 증감률 %)	-	(△9.4)	(△21.1)	(7.1)			
기 타 공 공 기 관	12,678	12,482	10,317	8,566	12,058	3,492	40.8%
(전년대비 증감률 %)	-	(△1.5)	(△17.3)	(△17.0)			

□ (사회형평 채용) 전체 신규채용은 전반적으로 최근 5년 평균 수준을 상회하였으며, 청년·장애인 등의 법적 의무고용비율 달성

○ (청년·여성) 신규채용 규모와 비중 모두 전년대비 증가

○ (장애인) 신규채용규모 증가에도 불구하고, 채용 비중은 전년 대비 감소 하였으나, 「장애인고용법」 상 의무고용비율 목표* 수준은 초과

* 상시근로자 대비 3.8% 의무고용

○ (지역인재) 채용규모는 이전지역·비수도권 인재 모두 전년보다 증가 했으며, 비수도권 인재는 총 신규채용 대비 비중도 전년대비 1.8%p 상승

< 사회형평 채용 규모 추이 >

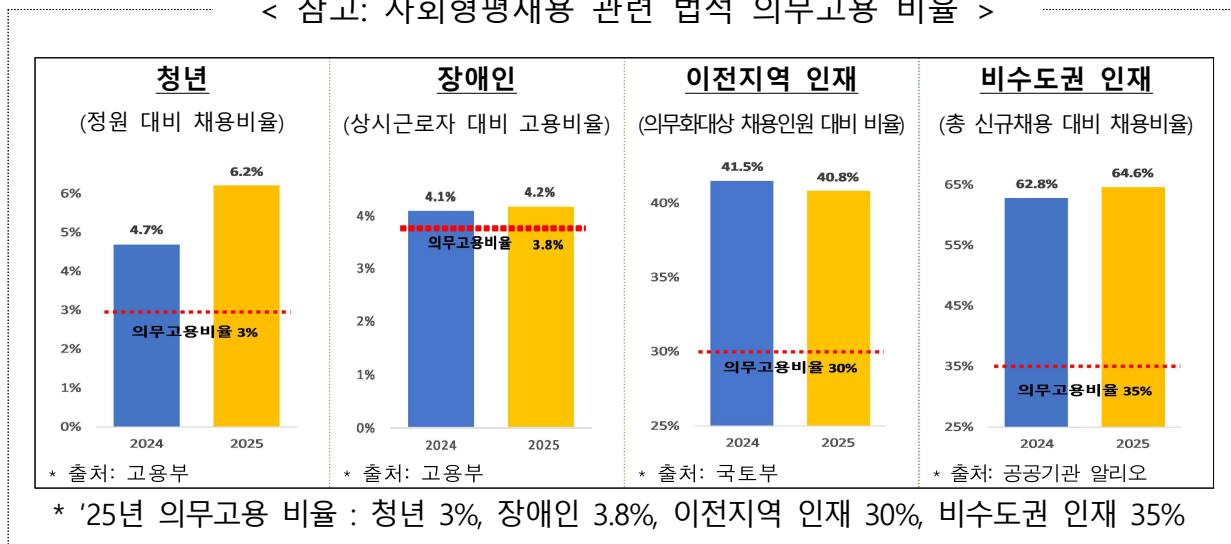
(단위: 명, %, %p, 괄호는 총 신규채용 대비 비중)

구 분	'21년	'22년	'23년	'24년 (A)	'25년 (B)	5년 평균	증감 (B-A)	증감률
총 신규채용	26,356	24,803	20,499	20,394	27,434	23,897	7,040	34.5
■ 청 년	22,210	21,420	17,555	17,043	24,041	20,454	6,998	41.1
	(84.27)	(86.36)	(85.64)	(83.57)	(87.63)	(85.6)	(4.06)	
■ 여 성	12,723	12,939	10,411	9,381	13,134	11,717	3,753	40.0
	(48.27)	(52.17)	(50.79)	(46.00)	(47.87)	(49.0)	(1.87)	
■ 장 애 인	728	740	489	552	562	614	10	1.81
	(2.76)	(2.98)	(2.39)	(2.71)	(2.05)	(2.58)	(△0.66)	
■ 이전지역 인재* (공공기관 이전지역 졸업자)	2,307	2,214	1,806	2,169	2,710	2,241	541	24.9
	(17.06)	(18.12)	(17.39)	(18.99)	(18.68)	(18.06)	(△0.31)	
■ 비수도권 지역인재 (비수도권 지방졸업자)	16,290	16,085	13,414	12,807	17,730	15,265	4,923	38.4
	(61.81)	(64.85)	(65.44)	(62.80)	(64.63)	(63.9)	(1.83)	

* 지역이전 공공기관 총 채용규모 대비

※ [참고] 사회형평 채용관련 법적 의무고용 비율(개별법령 기준)

< 참고: 사회형평채용 관련 법적 의무고용 비율 >



② (재무 정보) 부채비율은 △6.4%p 감소, 부채 증가폭도 감소

□ (자산: 1,210.3조원) LH·한전·주금공 등의 주거안정 정책 이행 및 전력설비 투자 확대 등으로 '24년(1,152.2조원) 대비 58.1조원(5.0%) 증가

* (LH) 공공임대주택 공급 확대 및 3기 신도시 건설 증가 등(+15.2조원)
 (한전) 국가 전력망 인프라 및 발전설비 투자 확대 등(+8.1조원)
 (주금공) 보금자리론 공급에 따른 대출채권(대지급금) 증가 등(+5.4조원)

□ (부채: 768.6조원) '24년(741.5조원) 대비 27.1조원 증가, 부채비율은 174.1%로 전년(180.5%) 대비 △6.4%p 감소

○ 공공기관의 부채 증가폭 및 부채비율은 '23년 이후 지속 감소 중으로 한전의 부채증가폭 감소 등에 기인

* 부채규모(증가폭) : ('23) 709.7(+38.7) → ('24) 741.5(+31.8) → ('25) 768.6조원(+27.1)
 부채비율(변동폭) : ('23) 182.9(+5.1%p) → ('24) 180.5(△2.4%p) → ('25) 174.1%(△6.4%p)
 한전부채(증가폭 감소) : ('23) 202.5(+9.7) → ('24) 205.4(+2.9) → ('25) 205.6조원(+0.2)

○ 부채가 증가한 주요기관은 토지주택공사(13.6조원 증가), 주택금융공사(3.7조원 증가), 도로공사(3.0조원 증가), 자산관리공사(2.7조원 증가) 등

(단위: 조원)

구분	'24년	'25년	증가	부채 증가 사유
한국토지주택공사	160.1	173.7	13.6	· 주택공급 및 신도시개발 자금조달 등
한국주택금융공사	38.3	42.0	3.7	· 정책금융(보금자리론 등) 공급용 채권 발행 등
한국도로공사	41.5	44.5	3.0	· 도로건설 및 민자도로 통행료 지원 위한 차입 등
한국자산관리공사	10.0	12.7	2.7	· PF정상화 및 부실채권 매입용 운영자금 조달 등
국민건강보험공단	17.9	19.5	1.6	· 의료기관 급여비 지출 확대 등

□ (당기순이익: 13.3조원) '24년(8.1조원) 대비 5.2조원 증가, 한전(8.7조원), 예보(2.4조원), HUG(1.6조원) 등 당기순이익 시현

* (한전) 에너지가격 안정 및 부채감축 자구노력으로 8.7조원 시현('24년3.6조 대비 +5.1조)
 (예보) 보험료 수익 및 예보채 상환에 따른 금융비용 감소로 2.4조원 시현('24년3.0조 대비 △0.6조)
 (HUG) 보증사고 감소 및 채권회수 실적 증가로 1.6조원 시현('24년△2.5조 대비 +4.1조)

※ (참고) 중장기 재무관리계획 대상기관(35개)의 '25년 결산 실적 (단위: 조원, %)

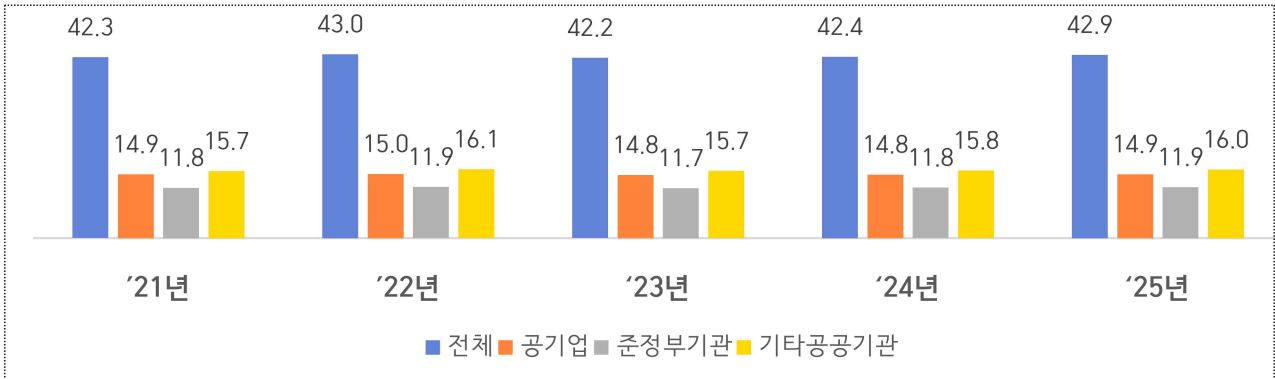
	'25년 계획(A)	'25년 실적(B)	B-A	비고
■ 자산	1,076.4	1,082.1	5.7	· LH(+3.4조), 공무원연금(+1.6조)
■ 부채	720.2	715.9	△4.3	· 한전(△2.0조), 가스(△2.1조)
■ 부채비율	202.2	195.5	△6.7%p	· 한전(△19.8%p), HF(△11.3%p)

③ [공공기관 정원] ('24년말) 42.4만명 → ('25년말) 42.9만명

□ '25년말 총 정원은 42.9만명*으로 전년대비 약 5천명(1.1%) 증가

* '26년 지정된 342개 공공기관 기준(※ '25년 331개 기관대비 11개 증가)

< 공공기관 총 정원 추이(단위: 만명) >



④ [복리후생비] 총액은 전년대비 5.6% 증가

□ '25년도 복리후생비 총액은 8,648억원으로 전년대비 5.6% 증가, 1인당 복리후생비는 196만원으로 전년대비 4.4% 증가

○ 정·현원 수 증가와 함께 복리후생비 항목별 수혜대상 증가 및 출산 축하금 예산지원 허용 등 지원기준 개정('24.6)으로 전년대비 증가

구 분	'24년	'25년	증감
정원/현원	42.4만명 / 39.6만명	42.9만명 / 40.2만명	0.5만명 / 0.6만명
주택자금	48억원/ 3,106명	53억원/ 3,345명	+6억원 / +239명
문화여가비	484억원/ 43.0만명	559억원 / 45.1만명	+75억원 / +2.1만명
선택적복지비	3,229억원/ 46.9만명	3,450억원 / 48.4만명	+221억원 / +1.5만명

○ 다만, 보육비는 표준보육료(어린이집), 육아학비(유치원) 등 정부지원과의 중복지원 개선으로 감소(34억원→6억원, 82.4% 감소)

(단위 : 억원, 만원, %)

구 분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
복리후생비 총액	8,182	8,402	8,414	8,192	8,648	456	5.6
(1인당, 만원)	(188)	(189)	(193)	(187*)	(196)	(8)	(4.4)

* '24년 LH 선택적 복지비 과다 지급분(한시적 특별 복지포인트) 환수(△273억원, 7.1% 감소)

5 [일·가정 양립 및 양성평등] 육아휴직자, 여성 구성원비율 지속 증가

□ (일·가정 양립) 저출산 문제 대응 정책 강화, 일가정 양립 정책 확대로 육아휴직, 임신·육아기 단축근무, 가족돌봄휴가 등 전반적 증가

(단위 :명, 개, %)

구 분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감 (B-A)	
							%
육아휴직	20,299	23,404	24,741	25,420	29,379	3,959	15.6
남성	3,615	5,268	5,847	6,690	9,278	2,588	38.7
여성	16,684	18,136	18,894	18,730	20,101	1,371	7.3
(남성 비중)	(17.8)	(22.5)	(23.6)	(26.3)	(31.6)		
출산휴가	13,199	13,337	13,104	13,858	16,740	2,882	20.8
남성	6,714	6,631	6,277	6,642	8,276	1,634	24.6
여성	6,485	6,706	6,827	7,216	8,464	1,248	17.3
단축근무	9,044	10,189	11,612	14,409	19,045	4,636	32.2
임신기	5,195	5,639	5,792	6,842	8,767	1,925	28.1
육아기	3,849	4,550	5,820	7,567	10,278	2,711	35.8
유연근무(여성)	128,712	113,184	81,926	88,612	93,261	4,649	5.2
시간선택제(전환)	2,487	2,602	2,721	3,037	3,276	239	7.9
원격근무제	74,394	54,327	16,856	17,152	17,831	679	4.0
탄력근무제	51,831	56,255	62,349	68,423	72,154	3,731	5.5
가족돌봄휴가	62,354	75,033	83,734	94,506	101,219	6,713	7.1
남성	36,939	44,211	49,172	55,531	59,452	3,921	7.1
여성	25,415	30,822	34,562	38,975	41,767	2,792	7.2
가족돌봄휴직	679	826	808	764	786	22	2.9
남성	235	298	261	279	291	12	4.3
여성	444	528	547	485	495	10	2.1
직장어린이집 개소	621	641	662	687	681	△6	△0.9

□ (여성 구성원비율) 상위직급 및 전체 직원 여성비율 5년간 증가

(단위 : %)

구 분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감 (B-A)
상위직급내 여성비율	22.1	22.9	24.0	25.3	26.4	1.1
전체직원내 여성비율	40.7	42.2	42.9	44.1	44.8	0.7

6 [보수] 직원 평균보수는 전년대비 3.0% 증가

- 공공기관장의 평균보수는 199백만원으로 전년대비 4.5% 증가, 직원 평균보수는 74백만원으로 전년대비 3.0% 증가

(단위 : 천원, %)

구 분		'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감 (B-A)	전년대비 증감률
임원	전체	166,123	166,820	167,916	172,216	180,524	8,308	4.8
	상임기관장	182,208	184,626	185,863	190,863	199,440	8,577	4.5
	상임이사	152,588	153,971	155,942	158,962	166,694	7,732	4.9
	상임감사	163,574	161,863	161,944	166,824	175,439	8,615	5.2
정규직 직원 (무기계약직 제외)		67,566	68,482	69,838	71,638	73,769	2,131	3.0

참고 4

2026년도 주요 경영정보 공시 내용

1. 신규채용 현황

(단위: 명, %)

구분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감	
						(B-A)	%
합 계	26,356	24,803	20,499	20,394	27,434	7,040	34.5
(전년대비 증감률, %)	-	(△5.9)	(△17.4)	(△0.5)			
공 기 업	5,930	5,304	4,642	5,892	8,444	2,552	43.3
(전년대비 증감률, %)	-	(△10.6)	(△12.5)	(26.9)			
준 정 부 기 관	7,748	7,018	5,540	5,936	6,932	996	16.8
(전년대비 증감률, %)	-	(△9.4)	(△21.1)	(7.1)			
기 타 공 공 기 관	12,678	12,482	10,317	8,566	12,058	3,492	40.8
(전년대비 증감률, %)	-	(△1.5)	(△17.3)	(△17.0)			

2. 재무현황

□ 총 괄

(단위: 조원, %)

구분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감	
						(B-A)	%
■ 자산	962.0	1,048.2	1,097.7	1,152.2	1,210.3	58.1	5.0
(전년대비 증감률, %)	-	(9.0)	(4.7)	(5.0)			
■ 부채	584.4	671.0	709.7	741.5	768.6	27.1	3.7
(전년대비 증감률, %)	-	(14.8)	(5.8)	(4.5)			
■ 자본	377.6	377.3	388.0	410.8	441.6	30.8	7.5
(전년대비 증감률, %)	-	(△0.1)	(2.8)	(5.9)			
■ 당기순이익	10.8	△14.0	△3.2	8.1	13.3	5.2	64.2
(전년대비 증감률, %)	-	(△229.6)	(77.1)	(353.1)			
■ 부채비율	154.7	177.8	182.9	180.5	174.1	△6.4%p	-
(전년대비 증감, %p)	-	(23.1)	(5.1)	(△2.4)			

□ 자 산

(단위: 조원, %)

구분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감	
						(B-A)	%
합 계	962.0	1,048.2	1,097.7	1,152.2	1,210.3	58.1	5.0
(전년대비 증감률, %)	-	(9.0)	(4.7)	(5.0)			
공 기 업	643.4	708.3	721.3	750.5	777.1	26.6	3.5
(전년대비 증감률, %)	-	(10.1)	(1.8)	(4.0)			
준 정 부 기 관	227.5	251.2	282.0	304.2	327.8	23.6	7.8
(전년대비 증감률, %)	-	(10.4)	(12.3)	(7.9)			
기 타 공 공 기 관	91.1	88.7	94.4	97.5	105.3	7.8	8.0
(전년대비 증감률, %)	-	(△2.6)	(6.4)	(3.3)			

□ 부 채

(단위: 조원, %)

구분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감 (B-A)	
							%
합 계	584.4	671.0	709.7	741.5	768.6	27.1	3.7
(전년대비 증감률, %)	-	(14.8)	(5.8)	(4.5)			
공 기 업	426.9	505.2	520.8	537.3	550.4	13.1	2.4
(전년대비 증감률, %)	-	(18.3)	(3.1)	(3.2)			
준 정 부 기 관	127.9	135.6	155.9	170.0	181.3	11.3	6.6
(전년대비 증감률, %)	-	(6.0)	(15.0)	(9.0)			
기 타 공 공 기 관	29.6	30.2	32.9	34.2	37.0	2.8	8.2
(전년대비 증감률, %)	-	(2.0)	(8.9)	(4.0)			

□ 부채비율

(단위: %)

구분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감 (B-A)	
							%
전 체	154.7	177.8	182.9	180.5	174.1	△6.4%p	
(전년대비 증감, %p)	-	(23.1)	(5.1)	(△2.4)			
공 기 업	197.1	248.7	259.9	252.0	242.7	△9.3%p	
(전년대비 증감, %p)	-	(51.6)	(11.2)	(△7.9)			
준 정 부 기 관	128.3	117.4	123.6	126.7	123.8	△2.9%p	
(전년대비 증감, %p)	-	(△10.9)	(6.2)	(3.1)			
기 타 공 공 기 관	48.2	51.5	53.6	54.0	54.0	0.03%p	
(전년대비 증감, %p)	-	(3.3)	(2.1)	(0.4)			

3. 임직원 수 현황 (정원기준)

(단위: 명, %)

구분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감 (B-A)	
							%
합 계	423,071	430,286	421,512	423,948	428,550	4,602	1.1
(전년대비 증감률, %)	-	(1.7)	(△2.0)	(0.6)			
공 기 업	148,867	149,984	147,595	148,442	149,333	891	0.6
(전년대비 증감률, %)	-	(0.8)	(△1.6)	(0.6)			
준 정 부 기 관	117,578	119,480	116,862	117,818	118,973	1,155	1.0
(전년대비 증감률, %)	-	(1.6)	(△2.2)	(0.8)			
기 타 공 공 기 관	156,626	160,822	157,054	157,687	160,243	2,556	1.6
(전년대비 증감률, %)	-	(2.7)	(△2.3)	(0.4)			

4. 복리후생비 현황 (총액기준)

(단위: 억원, %)

구분	'21년	'22년	'23년	'24년(A)	'25년(B)	증감 (B-A)	
							%
합 계	8,182	8,402	8,414	8,192	8,648	456	5.6
(전년대비 증감률, %)	-	(2.7)	(0.1)	(△2.6)			
공 기 업	3,554	3,621	3,591	3,341	3,661	320	9.6
(전년대비 증감률, %)	-	(1.9)	(△0.8)	(△7.0)			
준 정 부 기 관	1,909	1,958	1,966	1,998	2,018	20	1.0
(전년대비 증감률, %)	-	(2.6)	(0.4)	(1.6)			
기 타 공 공 기 관	2,719	2,823	2,858	2,853	2,969	116	4.1
(전년대비 증감률, %)	-	(3.8)	(1.2)	(△0.2)			