

중소기업퇴직연금기금 종합 평가 실시

- 정기적인 종합평가를 통해 기금운영의 투명성과 책임성을 강화 -

고용노동부(장관 김영훈)는 금융감독원과 함께 5월 11일(월)부터 약 2주간 「중소기업퇴직연금기금(이하 ‘푸른씨앗’)」에 대한 첫 종합 평가를 실시한다.

고용노동부는 그간 전담운영기관의 기금운용을 지속적으로 모니터링하고, 연간·분기·월·일 단위의 다층적인 점검체계를 통해 운용성과와 리스크 관리 수준을 관리해 왔으나, 제도 운영의 공공성·책임성·운영 효율성을 종합적으로 평가하는 데에는 한계가 있었다.

이번 평가는 기금 설립(‘22.9월) 이후 최초로 실시하는 종합 평가로, 운용 성과, 리스크 관리, 내부 통제 등 기금운용 전 과정을 세심히 평가할 계획이다. 또한, 평가를 통해 확인된 사항에 대해서는 공단에 개선 권고, 이행 계획 제출을 요구하고 필요시 제도 개선과 운영 방식 보완 등 후속조치를 진행할 계획이다.

【푸른씨앗에 대한 평가 항목】

- 법령 위반: 법상 규율사항 기반으로 하되, 금감원 퇴직연금 검사매뉴얼을 준용하여 제도 운영, 자금 운용 전반을 평가**

평가항목	법 조항
1. 의사결정위원회 설치 및 운영의 적정성	
1) 의사결정위원회 구성의 법령요건 충족 여부	제23조의2
2) 의사결정위원회 심의·의결 기능 적정 수행 여부	제23조의4
2. 자료의 활용: 자료 활용의 적정성, 자료 활용 절차의 적법성	제23조의4
3. 표준계약서 관리 적절성	
1) 표준계약서 기재사항의 충실성, 승인·변경 관련 절차 준수 여부	제23조의5
2) 제도 설정 절차의 적정성	제23조의6
4. 계정관리: 계정설정 및 관리의 적정성, 가입기간 설정의 적정성	제23조의8, 9
5. 계약관리 적정성	
1) 교육의 적정성, 수수료 미납 대응 적정성, 계약이전 처리 적정성	제23조의15
2) 운용현황 통지업무의 적정성, 부담금 미납사실 통지의 적정성	제23조의7, 11
3) 퇴직급여 지급 처리의 적정성, 중도인출 업무처리 적정성	제23조의12, 13

6. 자산운용의 적정성	
1) 운용정보 제공의 적정성	제23조의10
2) 적립금 운용방법 및 기준 준수 여부, 공단의 책무 준수 여부	제23조의3, 8, 15, 제33조
7. 공정성·투명성 준수 여부	
1) 부당권유 행위 및 가입자 이익을 침해할 우려가 있는 행위 여부	제23조의15, 제33조
2) 사용자·가입자 비용의 부담, 금품 등의 제공, 수수료 부과 적정성	
8. 기타 업무의 적정성 검사: 공시업무, 운용관리업무 위탁의 적정성	제23조의6, 15

재정지원 집행 적정성: 최저임금 130% 미만 근로자의 사용자부담금 비율에 따라 지원금이 적정 집행되었는지 확인

○ 고용보험 전산, 부담금 납부현황과 비교하여 적정 지급 확인

한편, 푸른씨앗은 우리나라 최초의 기금형 퇴직연금제도로써, 2026년 7월부터는 상시 근로자 50인 미만 사업장, 2027년 1월부터는 100인 미만 사업장까지 가입이 가능해진다.

아울러 2026년 7월부터는 특고, 프리랜서 등 일하는 사람이면 누구나 ‘푸른씨앗’의 가입자부담금계정에 가입할 수 있어 퇴직연금 사각지대 해소와 중소기업 근로자의 노후소득 보장 체계 강화에 기여할 것으로 기대된다.

푸른씨앗은 2022년 9월 도입 이후 가입자 약 17만명, 적립금 약 1.6조원 규모로 성장하였고, 2023년 6.97%, 2024년 6.52%, 2025년 8.67%의 안정적인 수익률을 기록하는 등 제도가 빠르게 안착되고 있다.

서명석 근로기준정책관은 “이번 종합평가는 제도 개편에 앞서 푸른씨앗 운영 전반을 점검하고 개선해 나가는 출발점이 될 것”이라며, “앞으로도 정기적인 평가를 통해 운영성과와 리스크를 꾸준히 관리하고, 그 결과를 정책에 반영하여 제도의 신뢰성을 높여 나가겠다”라고 밝혔다.

담당 부서	근로기준정책관 퇴직연금복지과	책임자	과 장	남성욱 (044-202-7554)
		담당자	사무관	황민경 (044-202-7557)

