



2025년 6월

고용형태별근로실태조사 결과 발표

< 고용형태별근로실태조사 개요 >

- 조사대상: 33천개 표본사업체 내 근로자 약 100만명
 - ※ 제외대상: 한국표준산업분류(10차) 기준 "O.공공행정, 국방 및 사회보장 행정", "T.가구내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동", "U.국제 및 외국기관", "개인경영 농림어업", "공무원재직기관"
- 조사기준: 2025년 6월 급여계산기간
- 조사내용: 고용형태(정규직/비정규직), 연령, 학력, 근로시간, 정액급여, 초과급여 등

일러두기

- 이 자료는 2025년 6월 고용형태별근로실태조사 결과로 노사정위원회가 합의(2002.7)한 비정규직 근로자의 정의 및 범주를 적용하여 사업체 내 근로자를 대상으로 조사·집계한 것임

※ **비정규직 등에 대한 정의**(「고용형태별 정의」)는 <참고2> 참조

↳ ①특수형태근로종사자, ②재택/가내근로자, ③파견근로자, ④용역근로자, ⑤일일근로자, ⑥단시간근로자, ⑦기간제근로자, ⑧기간제가 아닌 한시적근로자

- 고용형태별근로실태조사는 고용형태별 근로실태를 파악하기 위한 조사이므로, 고용형태별 규모 등은 통계청의 ‘경제활동인구조사 근로형태별 부가조사’를 참조 바람

- 자료 이용 시 유의사항

- 통계표에 수록된 각 자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 총계가 일치하지 않을 수도 있음
- 특수형태근로종사자는 근로시간, 사회보험 가입여부 등이 대부분 파악되지 않아 분석에서 제외하였음
- 정규직과 비정규직 간 임금 비교는 고용형태(기간제, 일일, 단시간 등)에 따른 근로시간을 고려한 ‘시간당 임금’을 활용하는 것이 적절함
- 2020년부터 제10차 한국표준산업분류 및 제7차 한국표준직업분류를 적용하였으므로, 2019년 이전 자료(제9차 한국표준산업분류 및 제6차 한국표준직업분류)와 비교 시 유의하여야 함

- 통계자료 제공 안내

- 세부 통계는 고용노동통계누리집(<https://laborstat.moel.go.kr>)을 통해 제공
- 마이크로데이터는 고용노동통계누리집의 신청서 제출 시 제공

2025.6월 고용형태별근로실태조사 결과

(특수형태근로종사자 분석 제외)

시간당 임금총액



정규직 대비 비정규직 수준

(정규직 시간당 임금=100)

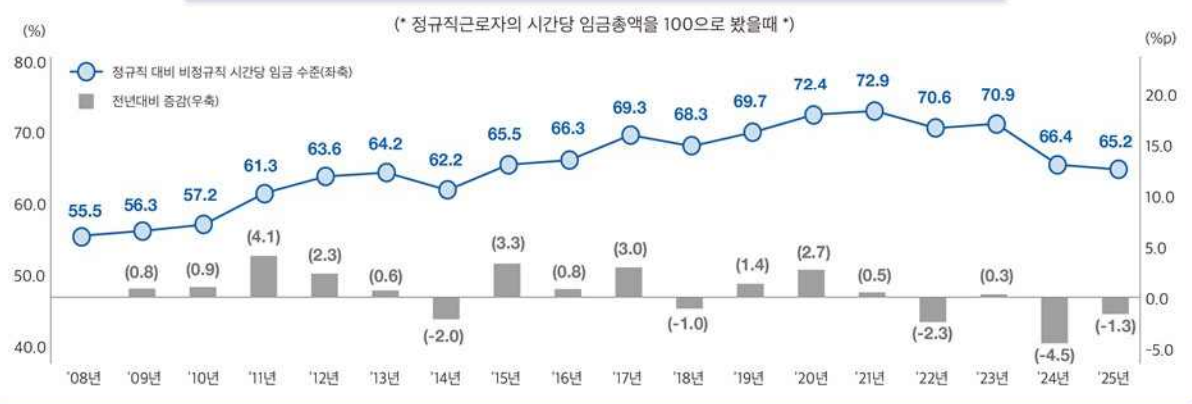


근로시간

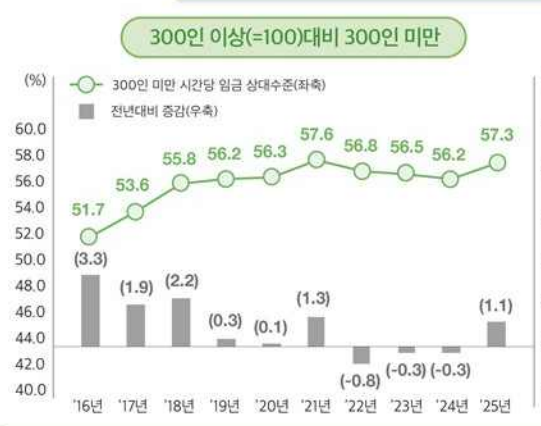


정규직 대비 비정규직 시간당 임금 상대수준

(* 정규직근로자의 시간당 임금총액을 100으로 봤을 때 *)



사업체규모별, 성별 시간당 임금 상대수준



<1> 시간당 임금총액(특수형태근로종사자 분석 제외)

○ (전체) '25.6월 기준 근로자 1인 이상 사업체의 전체근로자 1인당 시간당 임금총액은 25,839원으로 전년동월(25,156원)대비 2.7% 증가

* 시간당 임금총액(=월 임금총액÷총 실근로시간, 원, %): ('21) 19,806(+2.5)→ ('22) 22,651(+14.4)→ ('23) 22,878(+1.0)→ ('24) 25,156(+10.0)→ ('25) 25,839(+2.7)

* 월 임금총액(천원, %): ('21) 3,271(+2.9)→ ('22) 3,526(+7.8)→ ('23) 3,640(+3.2)→ ('24) 3,737(+2.7)→ ('25) 3,834(+2.6)

☞ '25년은 월력상 근로일수가 전년과 동일하여 이에 따른 영향은 없으나, '22년, '24년에는 이전년도 대비 월력상 근로일수 변동(-2일)이 커서 시간당 임금총액 증가에 크게 영향을 미쳤음
↳ 「관공사의 공휴일에 관한 규정」에 따른 월력상 근로일수(일): ('22) 20(-2)→ ('23) 21(+1)→ ('24) 19(-2)→ ('25) 190

○ (고용형태별) 정규직의 시간당 임금총액은 28,599원으로 전년대비 3.2% 증가하였고, 비정규직은 18,635원으로 1.3% 증가

- 비정규직 고용형태별로는 기간제근로자(20,097원) 2.6%, 파견근로자(17,477원) 2.5%, 단시간근로자(16,256원) 2.3% 순으로 증가

< 고용형태별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구 분	'23년	'24년	'25년
전 체	22,878 (1.0)	25,156 (10.0)	25,839 (2.7)
정 규 직	24,799 (1.6)	27,703 (11.7)	28,599 (3.2)
비 정 규 직	17,586 (2.0)	18,404 (4.7) <66.4>	18,635 (1.3) <65.2>
기간제근로자	17,972 (2.6)	19,588 (9.0)	20,097 (2.6)
단시간근로자	15,741 (1.5)	15,883 (0.9)	16,256 (2.3)
일일근로자	21,907 (2.3)	23,292 (6.3)	23,490 (0.9)
파견근로자	16,080 (0.4)	17,047 (6.0)	17,477 (2.5)
용역근로자	13,681 (2.9)	15,209 (11.2)	15,484 (1.8)

* () 전년대비 증감률, < >는 정규직 대비 비정규직 수준

☞ 정규직의 시간당 임금총액(=100)을 기준으로 보면 비정규직은 65.2% 수준으로 전년(66.4%) 대비 소폭 하락(-1.27%p)
⇒ 이는 비정규직 중 상대적으로 근로시간이 짧고 임금수준이 낮은 '단시간근로자', '60세 이상', '여성', '보건사회복지업'에서 주로 증가하면서, 전체 비정규직의 임금 상승률을 둔화시킨 영향(정규직 +3.2%, 비정규직 +1.3%)
* (국가데이터처, 경찰부가 '25.8월) ▶비정규직 중 시간제 비중은 49.4%, ▶비정규직 중 여성(+74천명, 60세이상+233천명), 보건사회복지업+210천명) 중심으로 증가
* (국가데이터처, 경찰조사 '25.6월) ▶1~17시간 취업자(+171천명) 증가폭 확대, 주당 평균 취업시간 소폭 감소

< 규모별 시간당 임금 상대수준 >

- 300인 이상 사업체의 시간당 임금총액(=100)을 기준으로, 300인 미만 사업체는 57.3% 수준으로 전년대비 1.1%p 증가

(단위: %, 원)	'21년	'22년	'23년	'24년	'25년	
					수준	시간당 임금
300인 이상	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	40,300 (+0.6)
300인 미만	57.6	56.8	56.5	56.2	57.3	23,098 (+2.5)

* ()는 전년대비 증감률

- 300인 이상 정규직의 시간당 임금총액(=100)을 기준으로, 300인 이상 비정규직은 61.1%로 전년대비 1.3%p 감소, 300인 미만 비정규직은 41.5% 수준으로 전년과 동일

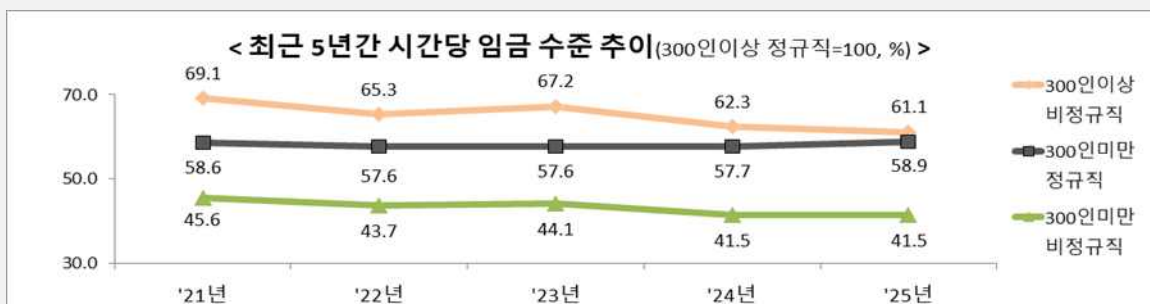
- 다만, 300인 미만 정규직은 58.9%로 전년대비 1.2%p 증가



(단위: %, 원)		'21년	'22년	'23년	'24년	'25년	
						수준	시간당 임금
300인 이상	정규직	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	43,008 (+1.1)
	비정규직	69.1	65.3	67.2	62.3	61.1	26,258 (-1.0)
300인 미만	정규직	58.6	57.6	57.6	57.7	58.9	25,333 (+3.1)
	비정규직	45.6	43.7	44.1	41.5	41.5	17,853 (+1.2)

* ()는 전년대비 증감률

- 300인 이상 정규직(=100) 대비 300인 이상 비정규직 및 300인 미만 비정규직의 시간당 임금 수준은 '21년 대비 소폭 하락



< 임금 관련 주요 분배 지표 >

※ 상용근로자 1인 이상 사업체의 전일제 상용근로자 월 임금총액 기준

□ (OECD 제공) 저임금근로자(중위임금의 2/3 미만인 자) 비중은 '25.6월 기준 15.8%로 전년(16.1%)보다 0.3%p 개선

(8년 연속 20% 미만)

* '25.6월 기준 중위임금: 3,519천원(+3.3%)

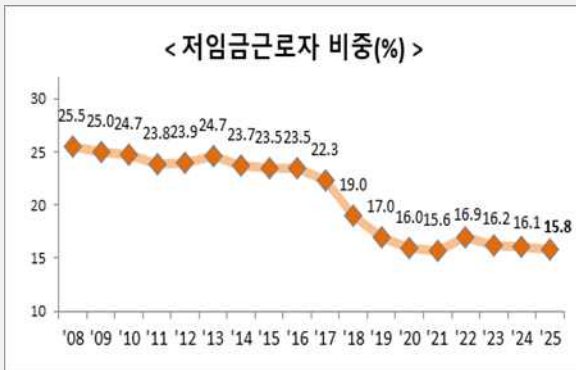
□ 임금 5분위 배율은 4.39배로 전년(4.42배)보다 0.04배p 개선

(8년 연속 5배 미만)

* 임금 5분위 배율: 상위 20% 평균임금 ÷ 하위 20% 평균임금

☞ **저임금근로자 비중, 임금 5분위 배율 모두 전년대비 소폭 개선**

↳ 하위 20% 평균임금(+3.4%)이 상위 20%의 평균임금(+2.4%)보다 크게 상승한데 기인



< 분위별 평균임금 및 상승률 >

(단위: 천원, %, 배)

	전체	1분위	2분위	3분위	4분위	5분위	5분위 배율
'16년	3,173 (2.9)	1,279 (5.0)	1,846 (4.2)	2,500 (3.9)	3,540 (3.1)	6,699 (1.7)	5.24
'17년	3,264 (2.9)	1,348 (5.4)	1,924 (4.2)	2,585 (3.4)	3,642 (2.9)	6,821 (1.8)	5.06
'18년	3,415 (4.6)	1,509 (11.9)	2,044 (6.2)	2,703 (4.6)	3,774 (3.6)	7,044 (3.3)	4.67
'19년	3,529 (3.3)	1,605 (6.3)	2,150 (5.2)	2,794 (3.3)	3,877 (2.7)	7,221 (2.5)	4.50
'20년	3,622 (2.6)	1,689 (5.3)	2,231 (3.8)	2,879 (3.1)	3,971 (2.4)	7,341 (1.7)	4.35
'21년	3,727 (2.9)	1,737 (2.8)	2,301 (3.2)	2,967 (3.1)	4,076 (2.6)	7,553 (2.9)	4.35
'22년	4,001 (7.4)	1,837 (5.8)	2,454 (6.6)	3,171 (6.9)	4,367 (7.1)	8,176 (8.3)	4.45
'23년	4,178 (4.4)	1,902 (3.5)	2,583 (5.2)	3,311 (4.4)	4,531 (3.8)	8,564 (4.7)	4.50
'24년	4,306 (3.1)	1,981 (4.1)	2,683 (3.9)	3,423 (3.4)	4,680 (3.3)	8,765 (2.3)	4.42
'25년	4,440 (3.1)	2,048 (3.4)	2,780 (3.6)	3,549 (3.7)	4,846 (3.6)	8,979 (2.4)	4.39

* ()는 전년대비 증감률

〈2〉 월평균 근로시간

- (전체) '25.6월 기준 근로자 1인 이상 사업체의 전체근로자 1인당 근로시간¹⁾은 146.3시간으로 전년동월(146.8시간)대비 0.5시간 감소

* 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에 따른 월력상 근로일수는 전년과 동일(19일)

☞ 근로시간은 통상 월력상 근로일수 증감에 영향을 크게 받는 편으로, '25년은 월력상 근로일수 변동에 따른 영향은 없으나, '22년, '24년에는 월력상 근로일수가 전년대비 2일 감소함에 따라 근로시간이 크게 감소

* 월력상 근로일수 증감(일): ('21) 0 → ('22) -2 → ('23) +1 → ('24) -2 → ('25) 0

* 총근로일수 증감(일): ('21) +0.1 → ('22) -1.3 → ('23) +0.4 → ('24) -1.3 → ('25) 0.0

* 총근로시간 증감(시간): ('21) +0.6 → ('22) -9.2 → ('23) +2.7 → ('24) -10.8 → ('25) -0.5

- (고용형태별) 정규직은 162.1시간으로 전년대비 0.1시간 감소하였고, 비정규직은 104.8시간으로 1.0시간 감소
 - 비정규직 중 용역근로자(163.6시간)와 기간제근로자(159.0시간)의 근로시간이 상대적으로 길고, 단시간근로자(71.3시간)는 근로시간이 가장 짧음
 - 용역근로자(-1.6시간), 파견근로자(-1.5시간) 순으로 주로 감소

< 고용형태별 월평균 근로시간 현황 >

(단위: 시간)

구 분	'23년	'24년	'25년
전 체	157.6 (2.7)	146.8 (-10.8)	146.3 (-0.5)
정 규 직	174.5 (5.5)	162.2 (-12.3)	162.1 (-0.1)
비 정 규 직	111.0 (-0.7)	105.8 (-5.1)	104.8 (-1.0)
기 간 제 근 로 자	169.7 (2.5)	159.4 (-10.3)	159.0 (-0.4)
단 시 간 근 로 자	74.0 (-2.2)	71.9 (-2.1)	71.3 (-0.6)
일 일 근 로 자	80.0 (0.1)	79.0 (-1.0)	81.0 (2.1)
파 견 근 로 자	163.8 (3.7)	158.3 (-5.5)	156.8 (-1.5)
용 역 근 로 자	171.8 (4.0)	165.2 (-6.6)	163.6 (-1.6)

* () 전년대비 증감, 0.1시간은 6분을 의미함

1) 총 실근로시간 = 소정 실근로시간(소정근로시간 내 실제 근로한 시간) + 초과근로시간

〈3〉 사회보험 가입률

- (전체) '25.6월 기준 전체근로자의 사회보험 가입률은 91% 이상이며, 특히 산재보험 가입률은 정규직과 비정규직 간 차이가 없는 편
- (고용형태별) 정규직의 사회보험 가입률은 94% 이상으로 전년대비 소폭 하락, 비정규직은 68~82% 수준(산재보험 제외)으로 전년대비 소폭 상승*
 - * 비정규직은 전년대비 고용보험 +0.7%p, 건강보험 +1.6%p, 국민연금 +1.2%p
- 비정규직 중 파견·용역근로자, 기간제근로자는 상대적으로 높고, 일일근로자*와 단시간근로자는 26~84% 수준(산재보험 제외)으로 상대적으로 낮은 수준
 - * 일일근로자의 사회보험 가입률은 고용보험 67.2%, 건강보험 26.2%, 국민연금 26.1%로 전년대비 각각 -0.1%p, -1.2%p, +1.1%p임
 - * 일일근로자의 사회보험 가입률은 사회보험에 따라 가입대상 범위가 달라 차이가 큼 (예: 국민연금, 건강보험은 1개월 미만의 기한을 정하여 사용되는 근로자는 가입대상 적용 제외)

< 고용형태별 사회보험 가입률 현황 >

(단위: %, %p)

구 분	고용보험		건강보험		국민연금		산재보험	
	'24년	'25년	'24년	'25년	'24년	'25년	'24년	'25년
전 체	91.8 (0.1)	91.9 (0.1)	92.4 (-0.1)	92.7 (0.3)	92.6 (-0.3)	92.9 (0.3)	98.1 (0.0)	98.1 (0.0)
정 규 직	94.5 (0.0)	94.4 (-0.1)	98.8 (0.0)	98.7 (-0.1)	98.6 (0.0)	98.5 (-0.1)	98.1 (0.0)	98.0 (-0.1)
비 정 규 직	81.7 (0.3)	82.4 (0.7)	71.5 (-0.2)	73.1 (1.6)	67.6 (-0.9)	68.8 (1.2)	98.1 (-0.1)	98.4 (0.3)
기 간 제 근 로 자	93.1 (0.2)	94.0 (0.9)	94.3 (-1.5)	95.6 (1.3)	90.0 (-1.4)	91.1 (1.1)	99.0 (0.0)	99.7 (0.7)
단 시 간 근 로 자	81.7 (-2.5)	82.5 (0.8)	81.6 (-3.4)	84.0 (2.4)	78.0 (-3.9)	78.9 (0.9)	97.0 (-0.2)	97.3 (0.3)
일 일 근 로 자	67.3 (1.2)	67.2 (-0.1)	27.4 (-1.2)	26.2 (-1.2)	25.0 (-2.6)	26.1 (1.1)	98.7 (-0.2)	98.4 (-0.3)
파 견 근 로 자	98.4 (0.7)	97.7 (-0.7)	98.0 (1.2)	95.4 (-2.6)	97.6 (1.1)	95.8 (-1.8)	100.0 (0.1)	98.9 (-1.1)
용 역 근 로 자	96.0 (1.6)	97.0 (1.0)	97.4 (1.9)	98.5 (1.1)	94.4 (1.9)	96.5 (2.1)	99.6 (0.4)	99.7 (0.1)

* () 전년대비 증감

<4> 노동조합 가입률 및 부가급부 적용 현황

- (노조 가입률) '25.6월 기준 근로자 1인 이상 사업체의 전체근로자 노동조합 가입률은 10.2%로 전년대비 0.5%p 상승
 - 고용형태별로 가입률을 살펴보면, 정규직은 13.7%로 전년대비 0.6%p 상승, 비정규직은 1.2%로 전년대비 0.2%p 상승
- (퇴직연금 가입률) 52.8%로 전년대비 1.3%p 상승
 - 고용형태별 가입률을 보면, 정규직은 61.7%로 전년대비 1.7%p 상승, 비정규직은 29.8%로 전년대비 1.0%p 상승
- (상여금 지급(예정)률) 상여금이 실제 지급되었거나 지급 예정되는 근로자는 53.7%로 전년대비 0.7%p 상승
 - 고용형태별 지급률을 보면, 정규직은 64.5%로 전년대비 1.0%p 상승, 비정규직은 25.5%로 전년대비 0.4%p 상승

< 고용형태별 부가급부 적용률 등 현황 >

(단위: %, %p)

구 분	노조 가입률		퇴직연금 가입률		상여금 지급(예정)률	
전 체	10.2	(0.5)	52.8	(1.3)	53.7	(0.7)
정 규 직	13.7	(0.6)	61.7	(1.7)	64.5	(1.0)
비 정 규 직	1.2	(0.2)	29.8	(1.0)	25.5	(0.4)
기간제근로자	2.4	(0.7)	55.4	(2.4)	49.8	(1.7)
단시간근로자	0.6	(0.1)	25.5	(0.5)	22.0	(-0.2)
일일근로자	0.6	(0.3)	1.9	(0.2)	1.7	(-0.8)
파견근로자	0.1	(-0.8)	52.0	(4.3)	35.2	(2.3)
용역근로자	3.0	(0.5)	43.3	(-0.2)	28.2	(1.8)

* () 전년대비 증감

- ※ < 붙임 > 2025년 6월 기준 고용형태별근로실태조사 결과 상세 내용
- < 참고1> 주요 항목별 통계표
- < 참고2> 고용형태별 정의

담당 부서	고용지원정책관 노동시장조사과	책임자	과 장	정향숙 (044-202-7240)
		담당자	사무관	김용수 (044-202-7253)
			주무관	원영미 (044-202-7239)
			주무관	양호열 (044-202-7245)



2025년 6월 기준 고용형태별근로실태조사 결과

2026. 4.

자료 이용시 유의사항

1. 특수형태근로종사자는 근로시간, 사회보험 가입 여부 등이 대부분 파악되지 않아 고용형태별 분석에서 제외하였음
2. 통계표에 수록된 각 자료는 세부단위에서 반올림되었으므로 상위단위에서 총계가 일치하지 않을 수도 있음



순 서

I. 비정규직 근로자의 고용형태별 근로실태

1. 시간당 임금	1
2. 월평균 근로시간	2

II. 정규직 및 비정규직 근로자의 근로실태

1. 임금	3
1-1. 시간당 임금총액	3
1-2. 시간당 정액급여	6
1-3. 월평균 초과급여 및 전년도 연간 특별급여	9
2. 월평균 근로시간	10
2-1. 월평균 총 실근로시간	10
2-2. 월평균 소정 실근로시간	13
3. 사회보험, 노동조합 가입 및 부가급부 현황	16
3-1. 사회보험 가입률	16
3-2. 노동조합 가입률 및 부가급부 현황	17
<참고1> 주요 항목별 통계표	19
<참고2> 고용형태별 정의	21

I. 비정규직 근로자의 고용형태별 근로실태(특수형태근로종사자 분석 제외)

1. 시간당 임금

- '25.6월 기준 근로자 1인 이상 사업체의 비정규직 시간당 임금총액은 18,635원으로 전년대비 1.3% 증가하였으며,
 - 고용형태별로는 일일근로자(23,490원), 기간제근로자(20,097원), 파견근로자(17,477원) 순으로 높음

※ 시간당 임금총액 = 월 임금총액 ÷ 총 실근로시간(초과근로시간 포함)

* 「관공서 공휴일에 관한 규정」에 따른 월력상 근로일수(일): ('23) 21(+1)→('24) 19(-2)→('25) 19(0)

< 비정규직의 고용형태별 시간당 임금총액 현황 >

(단위: 원, %)

구 분	2023	2024	2025
전체(비정규직)	17,586 (2.0)	18,404 (4.7)	18,635 (1.3)
기간제근로자	17,972 (2.6)	19,588 (9.0)	20,097 (2.6)
단시간근로자	15,741 (1.5)	15,883 (0.9)	16,256 (2.3)
일 일 근 로 자	21,907 (2.3)	23,292 (6.3)	23,490 (0.9)
파 견 근 로 자	16,080 (0.4)	17,047 (6.0)	17,477 (2.5)
용 역 근 로 자	13,681 (2.9)	15,209 (11.2)	15,484 (1.8)

* () 전년대비 증감률

- 시간당 정액급여는 18,245원으로 전년대비 1.1% 증가하였으며,
 - 고용형태별로는 일일근로자(23,420원), 기간제근로자(19,007원), 파견근로자(17,064원) 순으로 높음

※ 시간당 정액급여 = 월 정액급여 ÷ 소정 실근로시간(초과근로시간 제외)

< 비정규직의 고용형태별 시간당 정액급여 현황 >

(단위: 원, %)

구 분	2023	2024	2025
전체(비정규직)	17,204 (2.2)	18,054 (4.9)	18,245 (1.1)
기간제근로자	16,886 (3.1)	18,580 (10.0)	19,007 (2.3)
단시간근로자	15,622 (1.8)	15,754 (0.8)	16,127 (2.4)
일 일 근 로 자	21,875 (2.3)	23,260 (6.3)	23,420 (0.7)
파 견 근 로 자	15,789 (0.6)	16,698 (5.8)	17,064 (2.2)
용 역 근 로 자	13,320 (3.1)	14,994 (12.6)	15,052 (0.4)

* () 전년대비 증감률

2. 월평균 근로시간

○ 초과근로시간을 포함하여 근로한 비정규직의 총 실근로시간은 104.8시간으로 전년대비 1.0시간 감소하였으며,

- 고용형태별로는 용역근로자(163.6시간), 기간제근로자(159.0시간), 파견근로자(156.8시간) 순으로 총 실근로시간이 길게 나타남

※ 총 실근로시간 = 소정 실근로시간 + 초과근로시간

* 「관공서 공휴일에 관한 규정」에 따른 월력상 근로일수(일): (23) 21(+1)→(24) 19(-2)→(25) 19(0)

< 고용형태별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간)

구 분	2023	2024	2025
전체(비정규직)	111.0 (-0.7)	105.8 (- 5.1)	104.8 (-1.0)
기간제근로자	169.7 (2.5)	159.4 (-10.3)	159.0 (-0.4)
단시간근로자	74.0 (-2.2)	71.9 (- 2.1)	71.3 (-0.6)
일일근로자	80.0 (0.1)	79.0 (- 1.0)	81.0 (2.1)
파견근로자	163.8 (3.7)	158.3 (- 5.5)	156.8 (-1.5)
용역근로자	171.8 (4.0)	165.2 (- 6.6)	163.6 (-1.6)

* () 전년대비 증감

○ 비정규직의 소정 실근로시간(초과근로시간 제외)은 100.6시간으로 전년대비 1.2시간 감소하였으며,

- 고용형태별로는 용역근로자(159.3시간), 파견근로자(149.0시간), 기간제근로자(146.7시간) 순으로 소정 실근로시간이 길게 나타남

※ 소정 실근로시간 = 소정근로시간 내 실제 근로한 시간

< 고용형태별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간)

구 분	2023	2024	2025
전체(비정규직)	107.2 (-0.2)	101.8 (- 5.4)	100.6 (-1.2)
기간제근로자	158.9 (3.6)	148.0 (-10.9)	146.7 (-1.3)
단시간근로자	73.1 (-1.9)	70.8 (- 2.2)	70.1 (-0.7)
일일근로자	79.6 (0.2)	78.4 (- 1.2)	80.4 (2.0)
파견근로자	158.2 (3.9)	150.6 (- 7.6)	149.0 (-1.6)
용역근로자	167.7 (5.6)	160.9 (- 6.8)	159.3 (-1.6)

* () 전년대비 증감

II. 정규직 및 비정규직 근로자의 근로실태

1. 임금

1-1. 시간당 임금총액

□ 총괄

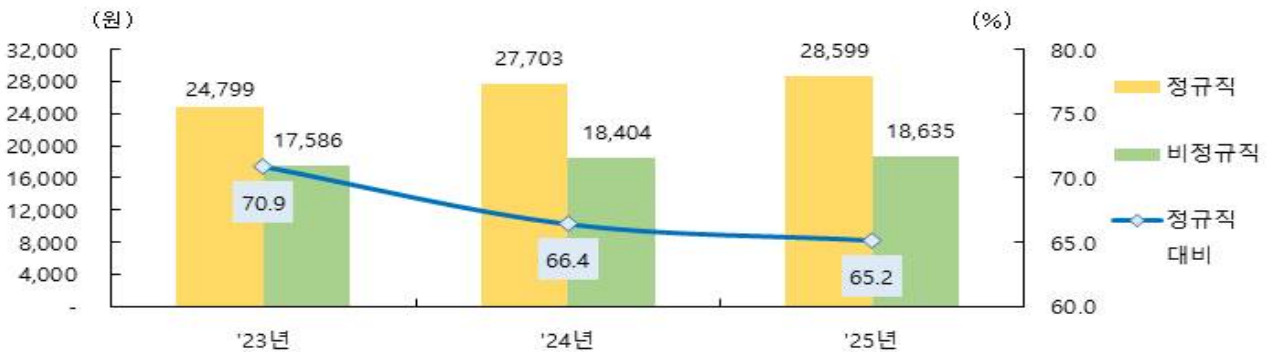
○ 전체근로자의 시간당 임금총액은 25,839원, 정규직은 28,599원, 비정규직은 18,635원으로 전년대비 각각 2.7%, 3.2%, 1.3% 증가

※ 시간당 임금총액 = 월 임금총액 ÷ 총 실근로시간(초과근로시간 포함)

- 비정규직/정규직 수준은 65.2%로 전년대비 1.3%p 하락

※ 비정규직/정규직 수준(%): ('23.6) 70.9 → ('24.6) 66.4 → ('25.6) 65.2

< 정규직 대비 비정규직의 시간당 임금총액 수준 >



□ 인적 특성별

○ (성별) 남성은 전체근로자 29,411원, 정규직 31,753원, 비정규직 21,488원(정규직의 67.7%)이고, 여성은 전체근로자 21,164원, 정규직 23,765원, 비정규직 16,136원(정규직의 67.9%) 수준이며,

- 시간당 임금총액에 대한 남성(=100) 대비 여성의 상대수준을 보면, 전체근로자는 72.0%, 정규직 74.8%, 비정규직 75.1% 수준임

< 성별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구분	전체	정규직	비정규직
전체	25,839	28,599	18,635 (65.2)
남성	29,411 [100.0]	31,753 [100.0]	21,488 [100.0] (67.7)
여성	21,164 [72.0]	23,765 [74.8]	16,136 [75.1] (67.9)

* []는 남성 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (연령별) 전체근로자, 정규직, 비정규직 모두 연령이 높아질수록 시간당 임금총액이 증가하다가 40대*를 정점으로 감소

* 40대 시간당 임금총액: 전체근로자 30,682원, 정규직 32,482원, 비정규직 21,822원

- 비정규직/정규직 수준은 60세 이상이 가장 높으며, 40대가 가장 낮음

< 연령구간별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	25,839	28,599	18,635 (65.2)
19세 이하	12,011 [100.0]	16,082 [100.0]	11,568 [100.0] (71.9)
20 ~ 29세	18,857 [157.0]	21,126 [131.4]	14,807 [128.0] (70.1)
30 ~ 39세	26,548 [221.0]	27,809 [172.9]	20,089 [173.7] (72.2)
40 ~ 49세	30,682 [255.4]	32,482 [202.0]	21,822 [188.6] (67.2)
50 ~ 59세	28,808 [239.8]	31,218 [194.1]	21,101 [182.4] (67.6)
60세 이상	20,871 [173.8]	24,291 [151.1]	17,696 [153.0] (72.9)

* []는 19세 이하 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (학력별) 정규직 및 비정규직 모두 학력이 높을수록 시간당 임금총액이 많고, 정규직의 학력별 차이가 비정규직에 비해 큰 것으로 나타남(대학원졸 제외)

- 비정규직/정규직 수준은 고졸 이후 학력이 높을수록 낮아지며(대학원졸은 제외), 대학원졸 비정규직은 정규직의 82.7% 수준임

< 학력별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	25,839	28,599	18,635 (65.2)
중졸 이하	16,081 [52.5]	18,881 [58.4]	14,712 [70.8] (77.9)
고 졸	20,056 [65.5]	22,017 [68.2]	17,355 [83.5] (78.8)
전 문 대 졸	24,268 [79.2]	25,694 [79.5]	17,466 [84.0] (68.0)
대 졸	30,631 [100.0]	32,303 [100.0]	20,785 [100.0] (64.3)
대 학 원 졸	46,779 [152.7]	48,354 [149.7]	39,999 [192.4] (82.7)

* []는 대졸 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 산업별

- 정규직의 시간당 임금총액은 금융 및 보험업(48,094원), 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(45,791원) 순으로 많고, 비정규직은 금융 및 보험업(35,682원), 건설업(27,110원), 교육 서비스업(26,115원) 순으로 많았음
- 비정규직/정규직 수준은 건설업(101.4%)과 교육 서비스업(84.9%) 순으로 높게 나타남

< 산업별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구분	농림업	광업	제조업	전가중	가스	수하폐기물	도수물	건설업	도매	소업	운수업	숙음점	박식업	정통신업	보험업	금융업	부동산	동업	전과기술비	문학과서	사서	업비	교서	육비	보사	건환지	에스	술	협회단체기타	개인서비스업	
전체	22,198	27,936	27,960	43,512	25,830	26,916	24,762	25,797	14,670	33,802	46,430	19,613	35,236	22,915	28,455	20,600	19,682	19,017													
정규직	25,124	29,392	29,423	45,791	26,574	26,732	27,331	27,811	16,417	35,208	48,094	27,584	37,139	24,163	30,772	23,763	22,976	19,939													
비정규직	17,658 (70.3)	20,116 (68.4)	17,410 (59.2)	23,771 (51.9)	20,224 (76.1)	27,110 (101.4)	14,795 (54.1)	17,827 (64.1)	13,191 (80.3)	20,945 (59.5)	35,682 (74.2)	15,321 (55.5)	23,155 (62.3)	18,064 (74.8)	26,115 (84.9)	15,969 (67.2)	16,224 (70.6)	15,626 (78.4)													

* ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 규모별

- 전반적으로 사업체의 규모가 클수록 시간당 임금총액이 많아짐
- 비정규직/정규직 수준은 규모가 작을수록 높게 나타났으며, 5인 미만 규모가 79.4%로 가장 높고, 300인 이상 규모는 61.1%로 가장 낮음

< 규모별 시간당 임금총액 >

(단위: 원, %)

구분	전체	정규직	비정규직
전체	25,839	28,599	18,635 (65.2)
300인 미만	23,098 [57.3]	25,333 [58.9]	17,853 [68.0] (70.5)
5인 미만	18,511 [45.9]	20,167 [46.9]	16,017 [61.0] (79.4)
5 ~ 29인	23,478 [58.3]	25,489 [59.3]	18,634 [71.0] (73.1)
30 ~ 299인	26,032 [64.6]	28,139 [65.4]	19,043 [72.5] (67.7)
300인 이상	40,300 [100.0]	43,008 [100.0]	26,258 [100.0] (61.1)

* []는 300인 이상 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

1-2. 시간당 정액급여

□ 총괄

- 전체근로자의 시간당 정액급여는 23,355원, 정규직은 25,312원, 비정규직은 18,245원으로 전년대비 각각 2.8%, 3.3%, 1.1% 증가

※ 시간당 정액급여 = 월 정액급여 ÷ 소정 실근로시간(초과근로시간 제외)

- 비정규직/정규직 수준은 72.1%로 전년대비 1.6%p 하락

※ 비정규직/정규직 수준(%): ('23.6) 79.4 → ('24.6) 73.7 → ('25.6) 72.1

<정규직 대비 비정규직의 시간당 정액급여 수준>



□ 인적 특성별

- (성별) 남성의 시간당 정액급여는 전체근로자 26,181원, 정규직 27,744원, 비정규직 20,893원(정규직의 75.3%)이고, 여성은 전체근로자 19,655원, 정규직 21,585원, 비정규직 15,927원(정규직의 73.8%) 수준

- 남성 대비 여성의 시간당 정액급여 수준은 전체근로자 75.1%, 정규직 77.8%, 비정규직 76.2% 수준으로 나타남

< 성별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	23,355	25,312	18,245 (72.1)
남 성	26,181 [100.0]	27,744 [100.0]	20,893 [100.0] (75.3)
여 성	19,655 [75.1]	21,585 [77.8]	15,927 [76.2] (73.8)

* []는 남성 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (연령별) 연령이 높아질수록 시간당 정액급여가 증가하다가 40대*를 정점으로 감소

* 40대 시간당 정액급여: 전체근로자 27,021원, 정규직 28,198원, 비정규직 21,233원

- 비정규직/정규직 수준은 30대(79.5%)가 가장 높고, 19세 이하(74.4%)가 가장 낮게 나타남

< 연령구간별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	23,355	25,312	18,245 (72.1)
19세 이하	11,894 [100.0]	15,460 [100.0]	11,506 [100.0] (74.4)
20 ~ 29세	17,531 [147.4]	19,217 [124.3]	14,522 [126.2] (75.6)
30 ~ 39세	23,668 [199.0]	24,486 [158.4]	19,476 [169.3] (79.5)
40 ~ 49세	27,021 [227.2]	28,198 [182.4]	21,233 [184.5] (75.3)
50 ~ 59세	25,718 [216.2]	27,288 [176.5]	20,696 [179.9] (75.8)
60세 이상	20,154 [169.4]	23,110 [149.5]	17,411 [151.3] (75.3)

* []는 19세 이하 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (학력별) 전체근로자와 정규직은 학력이 높을수록 시간당 정액급여가 많고, 정규직의 학력별 차이가 비정규직에 비해 큰 것으로 나타남(대학원졸 제외)

- 비정규직/정규직 수준은 대졸(70.1%)에서 가장 낮고, 대학원졸 비정규직은 정규직의 93.9% 수준으로 가장 높음

< 학력별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	23,355	25,312	18,245 (72.1)
중 졸 이하	15,417 [56.3]	17,494 [61.1]	14,401 [71.7] (82.3)
고 졸	18,588 [67.9]	19,663 [68.7]	17,107 [85.2] (87.0)
전 문 대 졸	21,778 [79.5]	22,760 [79.5]	17,092 [85.1] (75.1)
대 졸	27,390 [100.0]	28,631 [100.0]	20,078 [100.0] (70.1)
대 학 원 졸	40,703 [148.6]	41,179 [143.8]	38,651 [192.5] (93.9)

* []는 대졸 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 산업별

- 정규직의 시간당 정액급여는 금융 및 보험업(37,129원), 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(34,084원) 순으로 많고, 비정규직은 금융 및 보험업(29,343원), 건설업(26,947원), 교육 서비스업(25,972원) 순으로 많았음
- 비정규직/정규직 수준은 건설업(105.8%)과 교육 서비스업(89.7%) 순으로 높게 나타남

< 산업별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구분	농림업	광업	제조업	전자기기	수하폐기물	도수물	건설업	도매소매	운수업	숙음점	박식업	정통신업	금융업	보험업	부동산	통신업	과학기술서비스업	문학서비스업	사서업	업비업	교서업	육비업	보사복	건회지	예스포츠	술	협회단체기타개인서비스업	
전체	19,985	24,924	24,014	32,781	23,174	26,185	22,951	22,536	14,412	30,658	36,085	18,458	30,534	21,299	27,470	19,578	18,756	17,866										
정규직	21,981	26,041	25,062	34,084	23,771	25,462	25,113	23,962	15,972	31,781	37,129	24,878	31,798	22,218	28,952	22,131	21,386	18,525										
비정규직	16,886	18,927	16,461	21,486	18,670	26,947	14,559	16,890	13,090	20,388	29,343	15,001	22,507	17,723	25,972	15,841	15,994	15,440										
	(76.8)	(72.7)	(65.7)	(63.0)	(78.5)	(105.8)	(58.0)	(70.5)	(82.0)	(64.2)	(79.0)	(60.3)	(70.8)	(79.8)	(89.7)	(71.6)	(74.8)	(83.3)										

* ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 규모별

- 전반적으로 사업체의 규모가 클수록 시간당 정액급여가 많았음
- 비정규직/정규직 수준은 대체로 사업체 규모가 작을수록 높은 것으로 나타남

< 규모별 시간당 정액급여 >

(단위: 원, %)

구분	전체	정규직	비정규직
전체	23,355	25,312	18,245 (72.1)
300인 미만	21,644 [66.8]	23,367 [68.9]	17,602 [71.8] (75.3)
5인 미만	18,059 [55.8]	19,472 [57.4]	15,929 [65.0] (81.8)
5 ~ 29인	22,120 [68.3]	23,669 [69.8]	18,389 [75.0] (77.7)
30 ~ 299인	23,732 [73.3]	25,287 [74.6]	18,575 [75.8] (73.5)
300인 이상	32,381 [100.0]	33,897 [100.0]	24,520 [100.0] (72.3)

* []는 300인 이상 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

1-3. 월평균 초과급여 및 전년도 연간 특별급여

□ 초과급여(월)

- 초과급여는 전체근로자 208천원, 정규직 255천원, 비정규직 88천원으로 전년대비 각각 10.9%, 11.7%, 7.1% 증가
 - 비정규직/정규직 수준은 34.4%로 전년대비 1.5%p 하락
 - ※ 비정규직/정규직 수준(%): ('23.6) 36.0→ ('24.6) 35.9→ ('25.6) 34.4

□ 전년도 특별급여(연간)

- 전년도('24년) 특별급여는 전체근로자 4,379천원, 정규직 5,870천원, 비정규직 485천원으로 전년대비 각각 0.5%, 0.9%, 0.7% 증가
 - 비정규직/정규직 수준은 8.3%로 전년과 동일한 수준

< 월평균 초과급여 및 전년도 특별급여 현황 >

(단위: 천원, %, %p)

구 분	초과급여(월)		전년도 특별급여(연간)*	
	금액	증감률	금액	증감률
전 체	208	10.9	4,379	0.5
정 규 직	255	11.7	5,870	0.9
비 정 규 직	88	7.1	485	0.7
(정규직 대비 비율)	(34.4)	<-1.5>	(8.3)	<0.0>

* '24년 1년간 지급된 상여금 및 성과급 등 총 지급액

** ()는 비정규직/정규직의 수준(비율), < >는 전년대비 증감(%p)

2. 월평균 근로시간

2-1. 월평균 총 실근로시간

□ 총괄

- 전체근로자의 월평균 총 실근로시간은 146.3시간, 정규직 162.1시간, 비정규직 104.8시간으로 전년대비 각각 0.5시간, 0.1시간, 1.0시간 감소

※ 총 실근로시간 = 소정 실근로시간 + 초과근로시간

* 「관공서 공휴일에 관한 규정」에 따른 월력상 근로일수(일): ('23) 21(+1)→('24) 19(-2)→('25) 19(0)

- 비정규직/정규직 수준은 64.7%로 전년대비 0.6%p 하락

※ 비정규직/정규직 수준(%): ('23.6) 63.6→('24.6) 65.2→('25.6) 64.7

< 고용형태별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분		총 실근로시간	전년대비 증감
전	체	146.3	-0.5
	정 규 직	162.1	-0.1
	비 정 규 직	104.8	-1.0
	(정규직 대비 근로시간 비율)	(64.7)	

* ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 인적 특성별

- (성별) 남성의 월평균 총 실근로시간은 전체근로자 153.6시간, 정규직 164.7시간, 비정규직 115.9시간(정규직의 70.4%)이며, 여성은 전체근로자 136.7시간, 정규직 158.2시간, 비정규직 95.1시간(정규직의 60.1%) 수준

- 남성 대비 여성은 전체근로자 89.0%, 정규직 96.1%, 비정규직 82.1% 수준

< 성별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	146.3	162.1	104.8 (64.7)
남 성	153.6 [100.0]	164.7 [100.0]	115.9 [100.0] (70.4)
여 성	136.7 [89.0]	158.2 [96.1]	95.1 [82.1] (60.1)

* []는 남성 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (연령별) 전체근로자의 월평균 총 실근로시간은 30대가 가장 길었으며, 19세 이하와 60세 이상을 제외하면 정규직은 연령대별로 비슷하나, 비정규직은 30대가 가장 긴 것으로 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 19세 이하(38.5%)를 제외한 대부분 연령층에서 60~70%대 수준이며, 30대가 75.8%로 가장 높음

< 연령별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	146.3	162.1	104.8 (64.7)
19세 이하	69.1 [100.0]	155.1 [100.0]	59.7 [100.0] (38.5)
20 ~ 29세	141.2 [204.5]	162.4 [104.7]	103.5 [173.3] (63.7)
30 ~ 39세	155.8 [225.5]	162.2 [104.5]	123.0 [206.0] (75.8)
40 ~ 49세	153.0 [221.5]	162.6 [104.8]	105.7 [177.0] (65.0)
50 ~ 59세	148.8 [215.4]	163.1 [105.2]	102.8 [172.2] (63.0)
60세 이상	129.0 [186.8]	158.7 [102.3]	101.5 [170.0] (64.0)

* []는 19세 이하 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (학력별) 정규직은 학력이 높을수록 월평균 총 실근로시간이 줄어드는 경향을 보임(중졸 이하 제외)
- 정규직은 고졸(167.2시간), 비정규직은 전문대졸(115.4시간)에서 근로시간이 가장 길게 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 대졸(71.9%), 전문대졸(70.7%) 순으로 높고, 대학원졸(56.7%)이 가장 낮음

< 학력별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	146.3	162.1	104.8 (64.7)
중 졸 이 하	121.2 [79.7]	167.1 [105.4]	98.8 [86.7] (59.1)
고 졸	139.7 [91.9]	167.2 [105.5]	101.8 [89.3] (60.9)
전 문 대 졸	155.0 [102.0]	163.4 [103.0]	115.4 [101.3] (70.7)
대 졸	152.1 [100.0]	158.5 [100.0]	114.0 [100.0] (71.9)
대 학 원 졸	144.0 [94.7]	156.8 [98.9]	88.9 [78.0] (56.7)

* []는 대졸 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 산업별

- 전체근로자의 월평균 총 실근로시간은 광업(172.5시간), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업(169.1시간), 제조업(166.2시간) 순으로 길게 나타남
- 정규직은 숙박 및 음식점업(178.9시간), 광업(178.1시간), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업(171.8시간) 순으로 길고, 비정규직은 부동산업(160.9시간), 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(155.4시간), 제조업(149.9시간) 순임
- 비정규직/정규직 수준은 부동산업(102.1%), 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(96.3%), 금융 및 보험업(93.6%) 순으로 높고, 숙박 및 음식점업(45.7%), 보건업 및 사회복지 서비스업(55.6%) 등은 낮게 나타남

< 산업별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	농림업	광업	제조업	전가중 기스기	수하 폐기물	도수물	건설업	도매 소업	운수업	숙음점 박식업	정통신업	보험업	금융업	부동산업	전과기 비	문과 술서업	사서스	업비업	교서스	육비업	보사복	건회지	예스포	술체기 개인서 비스업
전체	154.2	172.5	166.2	160.8	169.1	125.8	147.0	157.6	126.3	152.4	151.9	159.8	151.7	151.0	121.3	129.5	133.6	147.2						
정규직	161.4	178.1	168.5	161.4	171.8	157.7	160.1	163.7	178.9	155.6	153.2	157.6	156.4	161.2	152.2	157.9	161.9	160.9						
비정규직	142.9 (88.5)	142.5 (80.0)	149.9 (89.0)	155.4 (96.3)	148.3 (86.3)	92.1 (58.4)	95.9 (59.9)	133.5 (81.6)	81.7 (45.7)	123.1 (79.1)	143.5 (93.6)	160.9 (102.1)	122.0 (78.0)	111.6 (69.2)	90.1 (59.2)	87.8 (55.6)	104.0 (64.2)	96.9 (60.2)						

* ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 규모별

- 사업체의 규모가 클수록 월평균 총 실근로시간이 긴 것으로 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 300인 이상 규모에서 84.9%로 가장 높고 5인 미만에서 50.1%로 가장 낮음

< 규모별 월평균 총 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	146.3	162.1	104.8 (64.7)
300인 미만	143.5 [89.2]	161.5 [97.9]	101.2 [72.3] (62.7)
5인 미만	126.9 [78.8]	158.3 [96.0]	79.4 [56.7] (50.1)
5 ~ 29인	144.3 [89.7]	160.1 [97.1]	106.2 [75.9] (66.3)
30 ~ 299인	154.7 [96.2]	164.7 [99.9]	121.6 [86.8] (73.8)
300인 이상	160.9 [100.0]	164.9 [100.0]	140.0 [100.0] (84.9)

* []는 300인 이상 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

2-2. 월평균 소정 실근로시간

□ 총괄

- 전체근로자의 월평균 소정 실근로시간은 138.4시간, 정규직 152.9시간, 비정규직 100.6시간으로, 전년대비 각각 1.0시간, 0.7시간, 1.2시간 감소

※ 소정 실근로시간 = 소정근로시간 내 실제 근로한 시간

- 비정규직/정규직 수준은 65.8%로 전년대비 0.5%p 하락

※ 비정규직/정규직 수준(%): ('23.6) 64.6→ ('24.6) 66.3→ ('25.6) 65.8

< 고용형태별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분		소정 실근로시간	전년대비 증감
전	체	138.4	-1.0
	정 규 직	152.9	-0.7
	비 정 규 직	100.6	-1.2
	(정규직 대비 근로시간 비율)	(65.8)	

* ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 인적 특성별

- (성별) 남성의 월평균 소정 실근로시간은 전체근로자 143.4시간, 정규직 153.4시간, 비정규직 109.7시간(정규직의 71.5%)이며, 여성은 전체근로자 131.8시간, 정규직 152.0시간, 비정규직 92.6시간(정규직의 60.9%) 수준

- 남성 대비 여성은 전체근로자 91.9%, 정규직 99.1%, 비정규직 84.5% 수준

< 성별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	138.4	152.9	100.6 (65.8)
남 성	143.4 [100.0]	153.4 [100.0]	109.7 [100.0] (71.5)
여 성	131.8 [91.9]	152.0 [99.1]	92.6 [84.5] (60.9)

* []는 남성 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (연령별) 전체근로자의 월평균 소정 실근로시간은 30대에서 근로시간이 가장 길고, 40대 이상에서는 연령이 높아질수록 다소 감소함
 - 정규직은 50대, 비정규직은 30대가 가장 길게 나타남
 - 비정규직/정규직 수준은 19세 이하(정규직의 40.2%)를 제외한 모든 연령층에서 60~70% 내외 수준이며 30대가 75.3%로 가장 높음

< 연령별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	138.4	152.9	100.6 (65.8)
19세 이하	67.2 [100.0]	145.9 [100.0]	58.7 [100.0] (40.2)
20 ~ 29세	132.8 [197.5]	152.7 [104.7]	97.3 [165.7] (63.7)
30 ~ 39세	146.0 [217.0]	152.1 [104.3]	114.5 [195.2] (75.3)
40 ~ 49세	144.0 [214.1]	152.5 [104.6]	102.0 [173.7] (66.9)
50 ~ 59세	141.0 [209.6]	153.8 [105.4]	100.0 [170.4] (65.0)
60세 이상	125.1 [186.0]	153.5 [105.2]	98.7 [168.2] (64.3)

* []는 19세 이하 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

- (학력별) 전체근로자는 전문대졸의 근로시간이 가장 길고, 중졸 이하가 가장 짧으며, 대체로 전문대졸과 대졸은 비슷한 수준
 - 정규직은 중졸 이하(156.6시간), 비정규직은 전문대졸(111.2시간)에서 근로시간이 가장 길게 나타남
 - 비정규직/정규직 수준은 대학원졸(57.9%)이 가장 낮고, 대졸(72.9%)이 가장 높음

< 학력별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	138.4	152.9	100.6 (65.8)
중 졸 이 하	114.7 [78.7]	156.6 [103.2]	94.2 [85.2] (60.2)
고 졸	130.3 [89.4]	154.3 [101.7]	97.2 [87.8] (63.0)
전 문 대 졸	146.1 [100.2]	153.4 [101.1]	111.2 [100.5] (72.5)
대 졸	145.8 [100.0]	151.8 [100.0]	110.6 [100.0] (72.9)
대 학 원 졸	139.1 [95.4]	151.1 [99.6]	87.5 [79.1] (57.9)

* []는 대졸 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 산업별

- 전체근로자의 월평균 소정 실근로시간은 부동산업(158.1시간), 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료재생업(154.5시간) 등이 길게 나타남
- 정규직은 숙박 및 음식점업(173.0시간), 광업(157.9시간) 순으로 길고, 비정규직은 부동산업(159.8시간), 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(149.5시간) 순으로 길게 나타남
- 비정규직/정규직 수준은 부동산업(103.2%), 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업(97.4%) 순으로 높고, 숙박 및 음식점업(46.0%), 보건업 및 사회복지 서비스업(56.3%) 등은 낮게 나타남

< 산업별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	농어림업	광업	제조업	전가중	기스기	수하폐기물	도수물	건설업	도매소업	운수업	숙음점	박식업	정통신업	금보험업	응부산	동업	전과기비	문학서술	사서스	업비업	교서스	육비업	보사복	건회지	예스스포츠	협회단체기타	개인서비스업	
전체	148.0	153.1	148.8	153.0	154.5	122.4	142.8	144.6	122.4	147.4	147.1	158.1	146.0	142.1	118.2	124.8	128.1	144.3										
정규직	156.7	157.9	151.4	153.5	157.2	152.3	155.5	150.2	173.0	150.3	148.3	154.9	150.3	150.7	148.0	151.7	154.4	157.5										
비정규직	134.5 (85.8)	127.5 (80.8)	129.5 (85.5)	149.5 (97.4)	134.9 (85.8)	90.8 (59.6)	93.4 (60.0)	122.5 (81.5)	79.6 (46.0)	121.0 (80.5)	139.7 (94.2)	159.8 (103.2)	118.4 (78.8)	108.4 (71.9)	88.1 (59.5)	85.4 (56.3)	100.4 (65.0)	95.7 (60.8)										

* ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

□ 규모별

- 전체근로자와 비정규직은 사업체의 규모가 클수록 길고, 정규직은 규모가 클수록 짧으며 비정규직 소정 실근로시간은 사업체 규모에 따라 차이가 큼
- 비정규직/정규직 수준은 300인 이상이 86.7%로 가장 높고, 5인 미만에서 50.1%로 가장 낮음

< 규모별 월평균 소정 실근로시간 >

(단위: 시간, %)

구 분	전 체	정규직	비정규직
전 체	138.4	152.9	100.6 (65.8)
300인 미만	136.9 [93.7]	153.6 [102.8]	97.6 [75.4] (63.5)
5인 미만	125.7 [86.0]	156.9 [105.0]	78.6 [60.7] (50.1)
5 ~ 29인	138.6 [94.8]	153.6 [102.8]	102.5 [79.1] (66.7)
30 ~ 299인	143.3 [98.0]	151.9 [101.7]	114.6 [88.5] (75.4)
300인 이상	146.2 [100.0]	149.4 [100.0]	129.5 [100.0] (86.7)

* []는 300인 이상 대비 수준, ()는 비정규직/정규직의 수준(비율)

3. 사회보험, 노동조합 가입 및 부가급부 현황

3-1. 사회보험 가입률

- 정규직과 비정규직간 가입률 차이는 산재보험(0.4%p)이 가장 작고, 국민연금(29.7%p)이 가장 큼(산재보험 제외시 고용보험(12.0%p)이 가장 작음)
 - 고용형태별로는 파견 및 용역근로자, 기간제근로자의 사회보험 가입률은 90% 이상으로 높은 수준인 반면, 일일근로자와 단시간근로자는 낮음
- (고용보험) 전체근로자 91.9%, 정규직 94.4%, 비정규직은 82.4%로 전년대비 정규직은 0.1%p 하락, 전체근로자 및 비정규직은 각각 0.1%p, 0.7%p 상승
 - 정규직과 비정규직간 가입률 차이는 12.0%p로 전년(12.8%p)보다 축소
- (건강보험) 전체근로자 92.7%, 정규직 98.7%, 비정규직은 73.1%로 전년대비 정규직은 0.1%p 하락, 전체근로자 및 비정규직은 각각 0.3%p, 1.6%p 상승
 - 정규직과 비정규직간 가입률 차이는 25.6%p로 전년(27.3%p)보다 축소
- (국민연금) 전체근로자 92.9%, 정규직 98.5%, 비정규직은 68.8%로 전년대비 정규직은 0.1%p 하락, 전체근로자 및 비정규직은 각각 0.3%p, 1.2%p 상승
 - 정규직과 비정규직간 가입률 차이는 29.7%p로 전년(31.0%p)보다 축소
- (산재보험) 전체근로자 98.1%, 정규직 98.0%, 비정규직 98.4%로 전년대비 전체근로자는 전년과 동일, 정규직은 0.1%p 하락, 비정규직은 0.3%p 상승
 - 비정규직 가입률이 정규직보다 0.4%p 높은 것으로 나타남

< 사회보험 가입률 현황 >

(단위: %, %p)

구 분	전체근로자		정규직		비정규직		<정규직-비정규직>		
		전년 대비		전년 대비		전년 대비		전년 차	
사회보험 가입률 ¹⁾	고 용 보 험 ²⁾	91.9	(0.1)	94.4	(-0.1)	82.4	(0.7)	12.0	[12.8]
	건 강 보 험 ³⁾	92.7	(0.3)	98.7	(-0.1)	73.1	(1.6)	25.6	[27.3]
	국 민 연 금 ⁴⁾	92.9	(0.3)	98.5	(-0.1)	68.8	(1.2)	29.7	[31.0]
	산 재 보 험 ⁵⁾	98.1	(0.0)	98.0	(-0.1)	98.4	(0.3)	-0.4	[0.0]

주 1) 가입률 = 가입근로자수 ÷ 대상근로자수 × 100

2) 교육서비스업, 65세 이상, 60시간 미만 시간제근로자, 상용근로자 5인 미만 농림어업 제외

3) 교육서비스업, 60시간 미만 시간제근로자 제외

4) 교육서비스업, 18세 미만, 60세 이상, 60시간 미만 시간제근로자 제외

5) 교육서비스업, 상용근로자 1인 미만, 상용근로자 5인 미만 농림어업 제외

3-2. 노동조합 가입률 및 부가급부 현황

- (노동조합 가입률) 전체근로자 10.2%, 정규직 13.7%, 비정규직 1.2%로 전년대비 전체근로자 0.5%p, 정규직 0.6%p, 비정규직은 0.2%p 상승
 - 비정규직 중 용역근로자(3.0%) 및 기간제근로자(2.4%)의 가입률이 상대적으로 높게 나타남
- (퇴직연금 가입률) 전체근로자 52.8%, 정규직 61.7%, 비정규직은 29.8%로 전년대비 전체근로자는 1.3%p, 정규직 1.7%p, 비정규직 1.0%p 상승
 - 정규직과 비정규직간 차이는 31.9%p로 전년(31.2%p)보다 확대
- (상여금 지급(예정)률) 전체근로자 53.7%, 정규직 64.5%, 비정규직은 25.5%로 전년대비 전체근로자 0.7%p, 정규직 1.0%p, 비정규직 0.4%p 상승
 - 정규직과 비정규직간 차이는 39.0%p로 전년(38.4%p)보다 확대

< 노동조합 가입 및 부가급부 현황 >

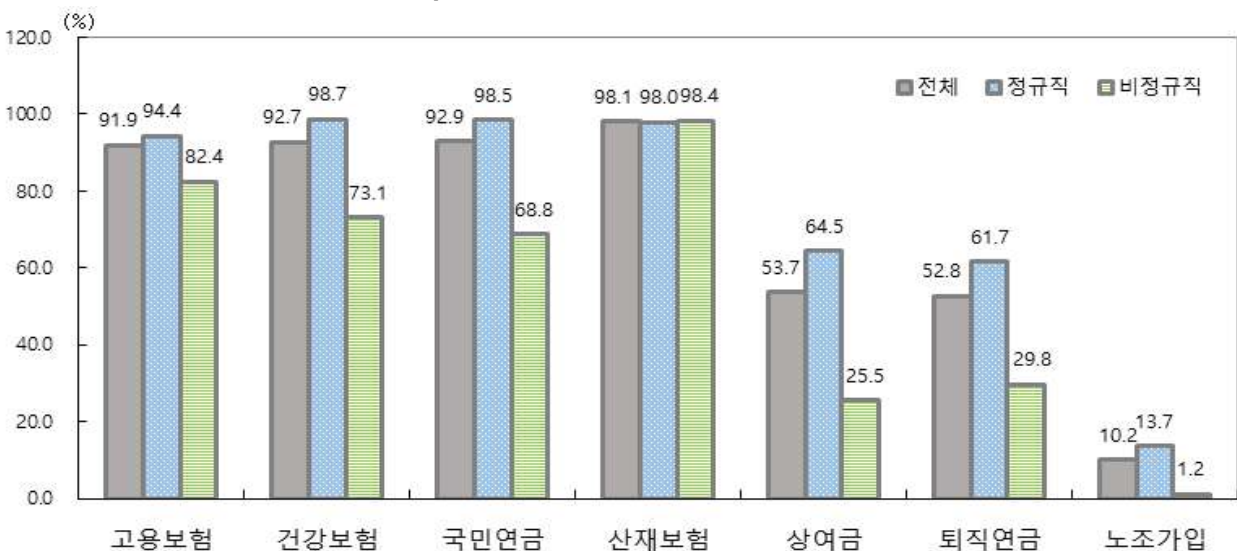
(단위: %, %p)

구 분	전체근로자		정규직		비정규직		<정규직-비정규직>	
		전년 대비		전년 대비		전년 대비		전년 차
노동조합 가입률 ¹⁾	10.2	(0.5)	13.7	(0.6)	1.2	(0.2)	12.5	[12.1]
퇴직연금 가입률 ²⁾	52.8	(1.3)	61.7	(1.7)	29.8	(1.0)	31.9	[31.2]
상여금 지급(예정)률	53.7	(0.7)	64.5	(1.0)	25.5	(0.4)	39.0	[38.4]

1) 노동조합 가입률 = 노동조합 가입 근로자수 ÷ 전체근로자수 × 100

2) 퇴직연금 가입률 = 퇴직연금 가입 근로자수 ÷ 전체근로자수 × 100

< 사회보험, 부가급부 및 노동조합 가입 현황 >



사회보험 가입률, 노동조합 가입률, 부가급부 현황

(단위: %, %p)

고용형태	고용보험	건강보험	국민연금	산재보험	노조 가입률	퇴직연금 가입률	상여금지급(예정)률
전 체	91.9 (0.1)	92.7 (0.3)	92.9 (0.3)	98.1 (0.0)	10.2 (0.5)	52.8 (1.3)	53.7 (0.7)
정규직	94.4 (-0.1)	98.7 (-0.1)	98.5 (-0.1)	98.0 (-0.1)	13.7 (0.6)	61.7 (1.7)	64.5 (1.0)
비정규직	82.4 (0.7)	73.1 (1.6)	68.8 (1.2)	98.4 (0.3)	1.2 (0.2)	29.8 (1.0)	25.5 (0.4)
기간제근로자	94.0 (0.9)	95.6 (1.3)	91.1 (1.1)	99.7 (0.7)	2.4 (0.7)	55.4 (2.4)	49.8 (1.7)
단시간근로자	82.5 (0.8)	84.0 (2.4)	78.9 (0.9)	97.3 (0.3)	0.6 (0.1)	25.5 (0.5)	22.0 (-0.2)
일일근로자*	67.2 (-0.1)	26.2 (-1.2)	26.1 (1.1)	98.4 (-0.3)	0.6 (0.3)	1.9 (0.2)	1.7 (-0.8)
파견근로자	97.7 (-0.7)	95.4 (-2.6)	95.8 (-1.8)	98.9 (-1.1)	0.1 (-0.8)	52.0 (4.3)	35.2 (2.3)
용역근로자	97.0 (1.0)	98.5 (1.1)	96.5 (2.1)	99.7 (0.1)	3.0 (0.5)	43.3 (-0.2)	28.2 (1.8)

주 1) 사회보험 가입률 = 가입근로자수 ÷ 대상근로자수 × 100

2) 고용보험: 교육서비스업, 65세 이상, 60시간 미만 시간제근로자, 상용근로자 5인 미만 농림어업 제외

3) 건강보험: 교육서비스업, 60시간 미만 시간제근로자 제외

4) 국민연금: 교육서비스업, 18세 미만, 60세 이상, 60시간 미만 시간제근로자 제외

5) 산재보험: 교육서비스업, 상용근로자 1인 미만, 상용근로자 5인 미만 농림어업 제외

* 일일근로자의 사회보험 가입률은 사회보험에 따라 가입대상 범위가 달라 차이가 큼
(예, 국민연금, 건강보험의 경우에는 1개월 미만의 기한을 정하여 사용되는 근로자는 가입대상 적용 제외)

** () 전년대비 증감

참고1

주요 항목별 통계표

1. 고용형태별 시간당 임금총액* 추이

(단위: 원, %)

	'19.6	'20.6	'21.6	'22.6	'23.6	'24.6	'25.6
전 체	20,573 (5.4)	19,316 (-6.1)	19,806 (2.5)	22,651 (14.4)	22,878 (1.0)	25,156 (10.0)	25,839 (2.7)
정규직	22,193 (4.7)	20,731 (-6.6)	21,230 (2.4)	24,409 (15.0)	24,799 (1.6)	27,703 (11.7)	28,599 (3.2)
비정규직	15,472 (6.8)	15,015 (-3.0)	15,482 (3.1)	17,233 (11.3)	17,586 (2.0)	18,404 (4.7)	18,635 (1.3)
- 기간제	15,501 (5.6)	14,719 (-5.0)	15,069 (2.4)	17,517 (16.2)	17,972 (2.6)	19,588 (9.0)	20,097 (2.6)
- 단시간	14,423 (7.6)	13,594 (-5.7)	14,220 (4.6)	15,515 (9.1)	15,741 (1.5)	15,883 (0.9)	16,256 (2.3)
- 일일	18,297 (6.5)	18,499 (1.1)	19,283 (4.2)	21,416 (11.1)	21,907 (2.3)	23,292 (6.3)	23,490 (0.9)
- 파견	14,310 (6.0)	13,486 (-5.8)	14,031 (4.0)	16,010 (14.1)	16,080 (0.4)	17,047 (6.0)	17,477 (2.5)
- 용역	12,470 (6.7)	12,168 (-2.4)	12,202 (0.3)	13,290 (8.9)	13,681 (2.9)	15,209 (11.2)	15,484 (1.8)

* 정규직과 비정규직의 임금 비교를 위해 고용형태(기간제, 일일, 단시간 등)의 근로시간을 감안하여 산출

** () 전년대비 증감률

2. 고용형태별 월평균 총 실근로시간 추이

(단위: 시간)

	'19.6	'20.6	'21.6	'22.6	'23.6	'24.6	'25.6
전 체	152.4 (-4.0)	163.6 (11.2)	164.2 (0.6)	154.9 (-9.2)	157.6 (2.7)	146.8 (-10.8)	146.3 (-0.5)
정규직	165.2 (-4.5)	179.8 (14.6)	180.2 (0.4)	169.0 (-11.2)	174.5 (5.5)	162.2 (-12.3)	162.1 (-0.1)
비정규직	112.1 (-4.2)	114.0 (2.0)	115.4 (1.4)	111.7 (-3.7)	111.0 (-0.7)	105.8 (-5.1)	104.8 (-1.0)
- 기간제	160.6 (-9.7)	172.7 (12.1)	175.7 (3.0)	167.1 (-8.5)	169.7 (2.5)	159.4 (-10.3)	159.0 (-0.4)
- 단시간	76.0 (-3.2)	79.4 (3.5)	78.6 (-0.8)	76.1 (-2.5)	74.0 (-2.2)	71.9 (-2.1)	71.3 (-0.6)
- 일일	85.0 (-5.8)	79.6 (-5.5)	80.2 (0.7)	79.9 (-0.3)	80.0 (0.1)	79.0 (-1.0)	81.0 (2.1)
- 파견	150.9 (-5.4)	166.8 (15.9)	168.9 (2.1)	160.1 (-8.8)	163.8 (3.7)	158.3 (-5.5)	156.8 (-1.5)
- 용역	166.6 (-0.9)	174.5 (7.9)	173.9 (-0.6)	167.8 (-6.0)	171.8 (4.0)	165.2 (-6.6)	163.6 (-1.6)

* 6월 기준 월력상 근로일수(일): ('19) 19→ ('20) 22→ ('21) 22→ ('22) 20→ ('23) 21→ ('24) 19→ ('25) 19

** () 전년대비 근로시간 증감

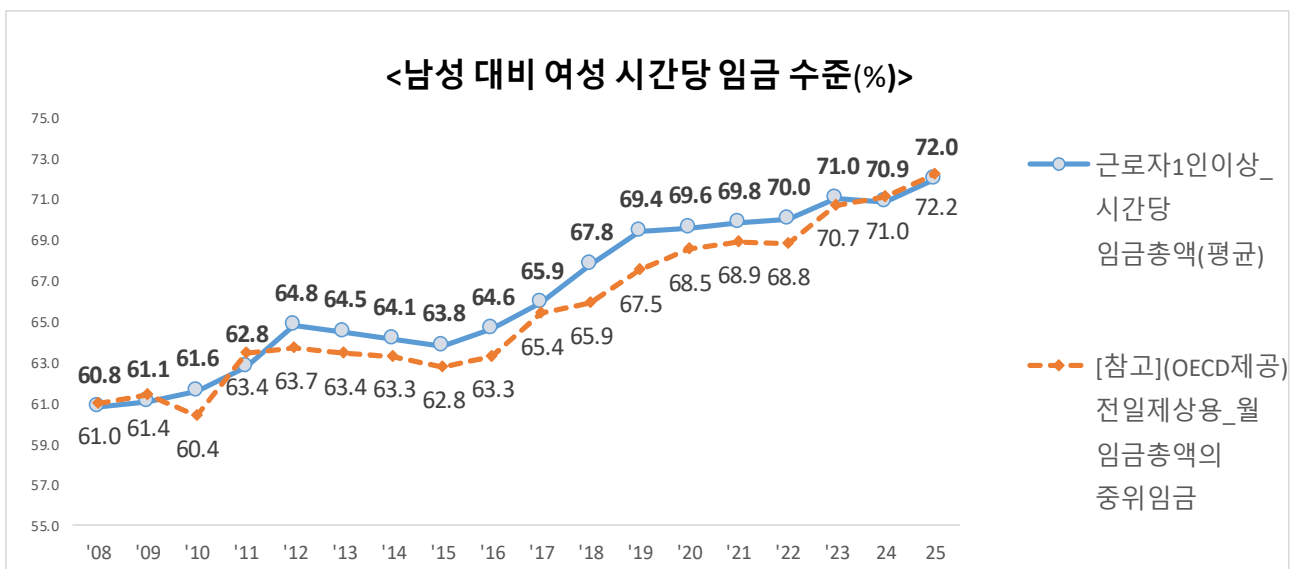
3. 성별 상대임금 추이(남성=100 vs. 여성)

(단위: %, %p)

	남성	근로자 1인 이상(특고제외) 시간당 임금총액(평균) 기준			[참고] (OECD제공) 상용1인이상 전일제상용 월 임금총액의 중위임금		
		(공표)남성 대비 여성	(전년증감)	격차*	남성대비 여성	(공표)격차	(전년증감)
'08	100.0	60.8	-	39.2	61.0	39.0	(0.8)
'09	100.0	61.1	(0.2)	38.9	61.4	38.6	(-0.4)
'10	100.0	61.6	(0.5)	38.4	60.4	39.6	(1.0)
'11	100.0	62.8	(1.2)	37.2	63.4	36.6	(-3.0)
'12	100.0	64.8	(2.0)	35.2	63.7	36.3	(-0.3)
'13	100.0	64.5	(-0.3)	35.5	63.4	36.6	(0.3)
'14	100.0	64.1	(-0.4)	35.9	63.3	36.7	(0.1)
'15	100.0	63.8	(-0.3)	36.2	62.8	37.2	(0.5)
'16	100.0	64.6	(0.8)	35.4	63.3	36.7	(-0.5)
'17	100.0	65.9	(1.3)	34.1	65.4	34.6	(-2.1)
'18	100.0	67.8	(1.9)	32.2	65.9	34.1	(-0.5)
'19	100.0	69.4	(1.6)	30.6	67.5	32.5	(-1.6)
'20	100.0	69.6	(0.2)	30.4	68.5	31.5	(-1.0)
'21	100.0	69.8	(0.2)	30.2	68.9	31.1	(-0.4)
'22	100.0	70.0	(0.2)	30.0	68.8	31.2	(0.2)
'23	100.0	71.0	(1.1)	29.0	70.7	29.3	(-1.9)
'24	100.0	70.9	(-0.2)	29.1	71.0	29.0	(-0.3)
'25	100.0	72.0	(1.1)	28.0	72.2	27.8	(-1.2)

* 격차 = 100 - 남성 대비 여성 임금 상대수준

** ()는 전년대비 증감



1. 특수형태근로종사자

근로자와 자영인의 중간영역에 있는 자로서, 스스로 고객을 찾거나 맞이하여 상품·서비스를 제공하고 일한만큼 소득(수수료, 수당 등)을 얻고 노무제공의 방법이나 노무제공시간 등은 본인이 독자적으로 결정하는 경우(보험설계사, 학습지교사, 쿼터 서비스 배달기사, 골프장 캐디, 레미콘 운전기사 등)

2. 재택/가내근로자

근로제공의 방법이나 근로시간 등은 전적으로 본인이 결정하는 경우로 근로의 장소가 사용자와 공간적으로 분리되어 있고 업무성취도에 따라 고정급을 지급받는 재택근로자(114 전화안내 등)와 대개 가정주부 등이 고용관계 없이 부업으로 물품의 가공 등 가내수공업적인 용역을 제공하고 그 대가를 지급받는 가내근로자(의류·모피 제품에 단추 달기 등)로 구분

3. 파견근로자

임금을 지급하고 고용관계가 유지되는 고용주와 업무지시를 하는 사용자가 일치하지 않는 경우로, 파견사업주에게 고용되어 있으나 사용사업주의 사업체에 파견되어 근로하는 자로, 임금이나 신분상의 고용관계는 파견사업주의 관리를 받지만, 업무상 지휘·명령은 사용업체로부터 받는 근로자

4. 용역근로자

용역업체가 고용하고 다른 사업주의 사업체에서 근로하는 자로, 임금, 신분상의 고용관계 및 업무상 지휘·명령 등 모두를 용역업체의 지휘·감독을 받는 경우(청소용역, 경비용역 등)

5. 일일근로자

고용·근무형태와 관계없이 근무지 속성, 규칙성이 없이 일자리가 생겼을 경우 단기간 근무하는 자. 아는 사람이나, 업체, 협회, 취업 알선기관 등의 호출을 받아 일시적으로 근로를 제공하는 경우(행사도우미, 건설 일용근로자 등)

6. 단시간근로자

통상근로자(사업체 내 가장 일반적 형태의 근로자)의 1주간 소정근로시간(보통은 1주일에 40시간)보다 1시간이라도 짧은 소정근로시간(예를 들면 1주일에 35시간) 동안 근로를 제공하는 근로자(파트타임 근로자 포함)

※ 소정근로시간: 법정근로시간의 범위 내에서 근로자와 사용자 간에 정한 근로시간

7. 기간제근로자

일정기간의 근로계약기간을 정하여(구두 또는 묵시적 약속이나 계약도 포함) 근로를 제공하는 근로자로, 계약기간의 장·단, 계약의 반복갱신 여부, 명칭(계약직, 촉탁직, 임시직, 계절근로자, 계약사원 등) 등과 관계없음

8. 기간제근로자가 아닌 한시적 근로자

일정기간의 근로계약을 정하지는 않았으나, 회사 사정에 따라 언제든지 근로계약을 종료한다는 조건으로 근무하게 하는 근로자

9. 정규직근로자

상기 8가지 항에 해당하지 않는 근로자로 근로계약기간을 정하지 않거나 특별한 사정이 없는 한 계속 고용이 보장되는 근로자

※ 정규직이지만 임금산정기준이 연봉제라서 연봉계약이 1년 단위로 계속 이루어지는 경우에는 기간제근로자가 아니라 정규직근로자임에 유의

* 고용형태별근로실태조사 상의 고용형태는 '02.7월 노사정위원회에서 합의된 정의에 따름