

포용과 통합의 노사파트너십, 내일의 성장을 이끌다.

- 「2026년 노사문화 우수기업」 41개사 선정 -

고용노동부는 대화와 협력을 통해 상생의 노사문화를 모범적으로 실천하고 있는 기업(공공부문 포함) 41개소를 「2026년 노사문화 우수기업」으로 선정했다.

올해 전국에서 112개 기업이 신청하여 지역별 심사 및 사례발표 등을 거쳐 모범기업 총 41개소(중소기업 14개소, 대기업 15개소, 공공 12개소)가 최종 선정되었다.

선정 기업들은 복수노조 하에서의 갈등과 산업전환 등 복합적인 위기 속에서도 무한 신뢰를 바탕으로 무분규와 조직 통합을 이뤄내었고, 성과 공유와 노동시장 이중구조 개선으로 상생의 결실을 나누는 한편, 직접고용 전환과 협력사와의 동반성장을 실천하며 선진적인 노사문화를 선도해 왔다.

이더블유피서비스(주)(중소기업, 발전시설 유지관리 서비스)는 전국 7개 사업장과 양대 노총을 포함한 5개의 복수노조가 공존하는 복잡한 노사 환경 속에서도 노사 간 다양한 소통채널 강화로 노·노, 노·사 간 갈등을 선제적으로 예방하여 '18년 회사 설립 이후 7년 연속 임·단협 자율교섭을 통해 무분규를 유지했다.

특히 재무 구조 개선으로 달성한 영업이익을 재원으로 '이익공유형 성과급'을 전 임직원에게 배분하여 상생의 결실을 나누었고, 에너지 전환(석탄화력 발전소 폐지)에 대비하여 '노사공동위원회'를 운영하여 고용 유지를 위한 Job-sharing과 신규사업을 발굴하는 한편, 사회적 대화에도 함께 참여하기로 했다.

동원금속(주)(대기업, 자동차부품)은 '17년부터 시작된 대규모 누적 적자와 팬데믹까지 겹친 초유의 위기 상황에서 노동조합은 복리후생 한시 중단과 임금 유보(지급기일 연장, 분할 지급)를 수용하고, 회사는 인위적인 구조조정 없는 고용안정을 약속하는 고통 분담을 통해 경영 정상화를 이뤄냈다.

이후 회사는 1인당 복리후생비를 대폭 확대(440만 원→600만 원)하고, 창사 이래 최대 영업이익이라는 결실을 함께 만들어냈고, 이를 성과금으로 보상했다.

효림산업(주)(중소기업, 자동차부품)은 **도급(외주) 중심 운영구조**로 인한 근로조건의 차이와 소속감 저하가 회사 성장에 걸림돌임을 인지하고 노·노, 노·사 간 뜻을 모아 '25년 5월 도급 근로자 120명을 직접 고용함으로써 기업의 지속 성장을 위한 고용안정과 조직 통합의 기반을 마련했다.

특히 이 회사는 지자체 및 지역 대학과 협력하여 외국인 유학생이 지역 사회에 안정적으로 뿌리내릴 수 있도록 교육-취업-정주를 연계 지원하는 '외국인 맞춤형 정주 프로그램'을 운영하여 대외적으로도 선진 노사문화의 모범 기업 사례(일본 주니치신문 우수사례 보도)로 알려지기도 하였다.

한편, 올해는 모범적 사용자로서 공공부문의 책임과 역할을 강화하고자 이 부문에서의 선정규모를 확대('25년 8개소 → '26년 12개소)하고, 비정규직 등 차별 해소 및 처우 개선, 상생협력 및 동반성장에 기여한 우수 기관을 다수 선정하였다.

부산도시공사(공공부문, 건설·부동산)는 '23년 7월 기관 통폐합 이후 보수체계 등 차이로 인한 직종 및 복수노조 간 갈등으로 위기를 겪었으나, 1,2노·사·정(노동위원회) 4자 간 공정노사·복수노조 솔루션 협약을 통해 단일노조로 통합한 데 이어 3개 직종을 일반적으로 단일화하는 화학적 조직 통합까지 노사 합의로 마무리하였다.

공사는 조직 통합 성과로 확보한 인센티브 등을 통해 하후상박형 임금협약, 비정규직 생활임금 적용 등 고용형태 간 임금 격차를 완화하고, 300억 원 규모의 동반성장 상생펀드 운영으로 협력사와의 상생 노력에도 적극 앞장섰다.

이번에 선정된 우수기업에 대해서는 앞으로 3년간 정기 근로감독 면제, 세무조사 유예(모범 납세자에 한함), 대출금리 우대 등 다양한 혜택이 주어진다.

아울러 2024년부터 올해까지 노사문화 우수기업으로 선정된 기업은 「노사문화대상(大賞)*」 신청자격이 부여되고, 대상 기업에 대해서는 연말 시상할 예정이다.

* 노사발전재단을 통해 접수(7.16.~8.18.), 1차 서면 심사 및 2차 사례발표를 거쳐 10월 선정 공고 후 12월 중 시상식 개최 예정

[붙임]

1. 2026년 노사문화 우수기업 명단
2. 노사문화 우수기업 주요 사례
3. 노사문화 우수기업 인증제도 개요 및 혜택

담당 부서	노사협력정책관 노사협력정책과	책임자	과 장	박은경 (044-202-7587)
		담당자	사무관 주무관	송명찬 (044-202-7591) 홍성일 (044-202-7598)



연번	사업체	업종	사업장 소재지
중소기업 (14개사)			
1	(주)메트릭스	전문, 과학 및 기술 서비스업	서울특별시 서초구
2	(주)명진로직스	운수업	경기도 이천시
3	삼양화성(주) 전주공장	제조업	전북특별자치도 전주시
4	삼지전자(주)	제조업	경기도 화성시
5	주식회사 세동산업	제조업	경상남도 김해시
6	신성델타테크(주)	제조업	경상남도 창원시
7	에스와이탱크터미널 주식회사	운수업	전남광주통합특별시 여수시
8	(주)엠케이캠앤틱	제조업	경기도 안산시
9	이더블유피서비스 주식회사	사업시설관리 및 사업지원 서비스업	울산광역시 중구
10	주식회사 코콤	제조업	경기도 부천시
11	티아이씨 주식회사	제조업	경상남도 창원시
12	주식회사 포웰	하수폐기물 처리 원료재생 및 환경복원업	경상북도 포항시
13	(주)피앤에스로지스	운수업	충청북도 청주시
14	효림산업(주)	제조업	경상북도 경산시
대기업 (15개사)			
15	교보생명보험(주)	금융 및 보험업	서울특별시 종로구
16	대림버스(주) 제천공장	제조업	충청북도 제천시
17	동아제약(주) 천안공장	제조업	충청남도 천안시
18	동원금속(주)	제조업	경상북도 경산시
19	주식회사 디에이치엘코리아	운수업	서울특별시 마포구

20	에스엔티모티브 주식회사	제조업	부산광역시 기장군
21	에스케이트리캠 주식회사	제조업	세종특별자치시
22	에이에스이코리아(주)	제조업	경기도 파주시
23	주식회사 에코프로	금융 및 보험업	충청북도 청주시
24	엘지이노텍(주)	제조업	서울특별시 강서구
25	주식회사 원익큐엔씨	제조업	경상북도 구미시
26	주식회사 일신비츠온	도매 및 소매업	경기도 남양주시
27	한국휴렛팩커드 유한회사	출판, 영상, 방송통신 및 정보서비스업	서울특별시 영등포구
28	해성디에스 주식회사	제조업	경상남도 창원시
29	(주)해양에너지	전기, 가스, 증기 및 수도사업	전남광주통합특별시 광산구
공공 (12개사)			
30	광진구시설관리공단	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	서울특별시 광진구
31	대전교통공사	운수업	대전광역시 서구
32	부산도시공사	부동산업 및 임대업	부산광역시 부산진구
33	부산신용보증재단	금융 및 보험업	부산광역시 부산진구
34	부산환경공단	하수폐기물 처리 원료재생 및 환경복원업	부산광역시 동래구
35	시흥도시공사	사업시설관리 및 사업지원 서비스업	경기도 시흥시
36	인천광역시서해구시설관리공단	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	인천광역시 서구
37	포천도시공사	사업시설관리 및 사업지원 서비스업	경기도 포천시
38	한국남동발전(주) 삼천포발전본부	전기, 가스, 증기 및 수도사업	경상남도 고성군
39	한국철도기술연구원	전문, 과학 및 기술 서비스업	경기도 의왕시
40	한국해양교통안전공단	공공행정, 국방 및 사회보장 행정	세종특별자치시
41	해양환경공단	운수업	서울특별시 송파구

사업장명 (노동자수)	주요 사례 요약
<p>광진구 시설관리 공단 (254명)</p> <p>(공공행정 서비스업)</p>	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>저연차 직원의 직급 간 임금 격차 갈등 현안을 노사 공동 직무평가 위원회 구성 및 명절상여금 확대에 이끈내며 상생을 실현하였습니다.</p> </div> <p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ CEO 진심·톡톡 간담회 및 노사협의회 정례 운영을 통해 현장의 목소리를 상시 수렴하는 밀착형 소통 체계 정착 ○ 관리자, 노동조합, 직군대표 24명으로 직무평가위원회를 구성해 공정한 직무평가 및 직무중심 인사관리 이행 완료 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무직 명절상여금 지급기준 상향, 저연차 직원 임금 평균 5.8% 인상을 추진해 직급 간 임금 격차 완화 ○ 육아휴직 사용 기간을 최대 3년까지 확대하여 경력 단절을 예방하고 취약 아동 학용품 키트 기부 등 사회공헌 실천
<p>동원금속 (주) (342명)</p> <p>(제조업)</p>	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>수백억 대 누적 적자와 팬데믹 위기 속에서 노조의 임금동결 수용과 사측의 인위적 구조조정 없는 고용유지 합의로 위기를 극복하고 '25년 창사 이래 최대 영업이익을 달성하였습니다.</p> </div> <p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 분기별 노사협의회로 경영 현황을 투명하게 공유하여 의결 안건 이행을 100% 및 노동쟁의 0건 기록 달성 ○ 취업규칙에 동일노동 동일임금을 명문화하고 정규직 중심 채용 원칙을 준수하여 고용 형태별 구조적 격차 차단 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 시차출퇴근제 활성화(사용률 55.3%) 및 가정의 날 지정으로 신규 여성 근로자의 조기 퇴사율 0% 달성 및 실질적 워라밸 만족도 고취 ○ 동원올림봉사단을 창단하고 금속노조와 공동으로 지역 복지 기금 조성 및 협력사 대상 품질·안전 전담 TF 지원 구축

사업장명 (노동자수)	주요 사례 요약
-----------------------	-----------------

부산 도시공사 (431명) (부동산업 및 임대업)	<p>3개 직종 분열과 복수노조에 기인한 노사 갈등이 심화되었으나, 노사 교섭 및 노무컨설팅을 거쳐 일반직 단일 직종 통합 및 단일 노조로 화학적 통합을 완료하였습니다.</p>
	<p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 다층적 온·오프라인 소통채널을 운영하여 정보 비대칭을 해소하고 노동자 참여형 노사협력 프로그램 운영 ○ 직무 중심 인사관리 인센티브 확보로 지방공기업 기준(4.4%)을 상회하는 5.5% 임금 상승 및 하후상박 협약 달성 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사내근로복지기금 지원과 모성보호제도 및 작업환경 개선으로 육아휴직 사용률 전년 대비 2배 증가 및 만족도 제고('24년 81점 → '25년 92점) ○ 동반성장 상생펀드 300억 운영 및 사회공헌 예산 확보를 통해 협력사 상생과 기업이익의 사회적 환원 실시

삼양화학(주) 전주공장 (102명) (제조업)	<p>'25년 판매 부진으로 인한 최대 경영 위기 속에서 노사상생 TFT를 발족('25.5)해 복지 한시적 유예 등 고통 분담 대타협을 도출하고 30년 무분규 전통을 유지하였습니다.</p>
	<p>[노사 파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 노사 한마음 워크숍을 통해 위기 극복 결의를 다지고, 일터혁신 프로그램 수행으로 반복·비효율 업무 제거 및 노동자 업무 과중 해소 ○ 원·하청 상생 협의체를 발족하여 사내외 노동환경 전반의 격차와 안전보건 리스크를 해소하는 대화 체계 구축 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 손가락 사용이 불편한 현장 근로자의 이동 편의를 위해 사내 모든 문의 손잡이를 회전형에서 레버형으로 전면 교체 ○ 원하청 상생협력 모델 구축을 배경으로 협력업체 근로자의 소득 안정을 위해 상생지원금 제도를 신설·지급('26년 기준 총 5천만 원)

사업장명 (노동자수)	주요 사례 요약
----------------	----------

엘지 이노텍(주) (12,028명) (제조업)	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>'22년 말 평택사업장 재편 과정에서 발생한 고용 불안 갈등을 전원 고용 보장 원칙 천명과 지속적인 투명 소통을 통해 원만하게 해소하고 신뢰를 구축하였습니다.</p> </div> <p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ CEO LIVE·노경협의회(분기 1회), 현장 경영 소통(매월)을 통해 경영진이 직접 소통하며 현장 중심의 열린 경영 실현 ○ 성희롱·괴롭힘 근절 예방 체계를 명확히 구축해 인격 존중 문화를 확산하고, 'Next Career' 사내 직무전환 제도 실시로 퇴직 이후 재취업 지원 강화 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 노사 합의로 선택적 근로제 및 휴게시간 개선을 도출하여 장시간 근로를 완화하고 인당 63시간 교육훈련 집행 ○ 협력사 ESG 지원과 금융·기술 상생 협력을 다각도로 확대하고 장애인 채용 확대에 취약 노동자 고용안정 실현
--	---

이더블유피 서비스(주) (507명) (사업시설 관리 서비스업)	<div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>5개 복수노조가 공존하는 환경 속에서 소수노조의 차별없는 참여와 소통 보장 원칙을 정립해 7년 연속 무분규 교섭을 실현하였습니다.</p> </div> <p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 양대 노총이 참여하는 노사상생 공동 선언('25.8)을 이행하고 회사 설립 후 최초로 이익공유형 성과급을 전 임직원에게 배분 ○ 석탄 발전 폐지 등 에너지 전환에 대응하여 노사공동위원회 운영을 통해 고용유지를 실천하고 보직공모제 및 내부승진 활성화로 인사혁신 도모 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 노조원 교육시간 보장 및 연차 선사용 제도를 추진하고, 정년퇴직자의 축탁직 전환으로 고령자 고용안정 실천 ○ 노사합동 특별 안전점검 시행으로 179건을 발굴해 중대사고 제로를 달성하고, 위험성평가 우수기업 및 부패방지 경영시스템 인증 획득
---	--

사업장명 (노동자수)	주요 사례 요약
주식회사 에코프로 (490명) (금융 및 보험업)	<div data-bbox="320 331 1417 495" style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>K-배터리 산업의 급격한 변동성과 대규모 조직재편 과정에서 선제적 갈등 예방 시스템으로 투명한 소통을 실천하며 28년 무분규 기록을 달성하였습니다.</p> </div> <p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '26년 조직재편으로 인한 400명의 소속전환 과정에서 투명 소통으로 갈등을 예방하였고, 민간기업 최초로 '직원이사제'를 도입하여 노동자의 이사회 직접 참여 보장 ○ 현장 운영직을 대상으로 숙련 기술만으로 임원 대우를 보장하는 명인제도를 신설하여 현장 노동자의 성장 동기와 주인의식 고취 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기존 3조 2교대를 4조 2교대로 전면 개편하고 임금을 90% 이상 보전하는 일터혁신을 추진하여 근로조건 및 일생활 균형 개선 ○ 전 임직원 대상 RSU(성과조건부 주식부여) 제도를 도입해 가치를 공유하고 온누리스포츠단 장애인 59명 직접 고용 및 1% 나눔 매칭펀드 운영
(주)에스케이 트리캠 (164명) (제조업)	<div data-bbox="320 1193 1417 1357" style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>매출 급감('23~'24)과 대형 화재('24.7) 복합 위기 속에서 노사 간 대립을 멈추고 2개월간 합동 복구에 집중하며 신뢰를 회복함은 물론, 인위적 구조조정 제로 원칙을 지켜냈습니다.</p> </div> <p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '24년 대비 '25년 인원 9.6%(16명) 순증으로 성장기 고용 창출 실현하고, 장애인·계약직을 정규직으로 전환하는 등 포용적·안정적 고용 구조 확립 ○ 연 13회 CEO 타운홀 미팅과 노사 동수 행복협의회, 매월 조장 간담회를 정례 운영하며 현장 안전을 공동 의결하는 열린 경영 실천 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 생산직 임금 인상 및 명절상여금의 통상임금 즉시 산입을 단행하고, 직접 고용률 97%를 달성해 사내하도급 없는 양질의 고용 구조 확립 ○ 파트너사와 납품대금 연동제를 도입해 수익을 보장하고, 노사 합동 행복성금 6,915만원을 지역사회에 기부하며 사회적 책임 완수

사업장명 (노동자수)	주요 사례 요약
(주)엠케이 캠앤틱 (164명) (제조업)	<div data-bbox="319 365 1417 528" style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>수직적 직급체계 폐지 및 등급제 도입('24.3) 과정의 갈등을 노사협의회 중심의 소통과 전 직원 평균 15% 임금 인상 병행으로 극복하였습니다.</p> </div> <p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 노사협의회 및 월례 회의를 통해 경영 현황과 근무환경 개선 사항을 투명하게 공유하고 모바일 실시간 게시판 운영으로 정보 비대칭 최소화 ○ 안산 지역 HR 부서장 협의회를 주도적으로 운영하며 회원사 간 인사 및 처우 수준을 공유하고 적정 임금 기준 적극 개선 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 장기 질병휴직 적극 보장 및 대체인력의 정규직 채용 원칙 수립과 더불어 정년퇴직자 3명을 축탁직으로 재고용해 고용안정 완수 ○ 납품대금 연동제를 선제적으로 도입하여 경기도 우수기업 표창을 수상('23년)하고, 상생결제 시스템 운영으로 협력사의 자금 유동성 지원
효림산업 (주) (338명) (제조업)	<div data-bbox="319 1216 1417 1379" style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>노사 협의를 통해 도급 중심 운영구조에서 발생한 근로조건 차이와 소속감 저하 문제 해결을 위해 도급인력 120명을 직접 고용하여 사업장 경쟁력을 강화하였습니다.</p> </div> <p>[노사파트너십]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 물량 감소 시 인위적 감원 대신 공정 간 근무지원 및 노사합의에 기반한 유기적 전환배치 체계를 운영하여 전사적 고용안정 달성 ○ 노사민정협의회 노사공동 참여, 관리자-노동자 간 간담회 정례화를 통한 정기적 노사 소통체계 구축 <p>[복지증진·사회적 책임]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 경북도 광역형 비자를 최초 도입하여 외국인 무료 한국어 교육 및 대구 한의대 병원비 할인 등 체감형 복지 시행 ○ 지역 대학 및 지자체와의 긴밀한 산학협력 연계를 통해 지속가능한 고용 생태계와 ESG형 상생 노사문화 실현

□ 목 적

- 노사 파트너십을 통한 협력적인 노사관계로 상생의 노사문화를 모범적으로 실천하고 있는 기업을 선정·지원함으로써 상생협력의 노사문화 확산

□ 근 거

- 「노사관계 발전 지원에 관한 법률」 제2조
 - * 제2조(국가의 책무) 국가는 노사의 자치가 강화되고 노사 협력적 관계가 정착·발전될 수 있도록 다음 각호의 노사관계 발전을 위한 시책을 수립·시행하여야 한다.
 6. 노사협력 우수기관·단체 또는 유공자 포상 등 노사협력 증진을 위한 프로그램 지원에 관한 사항

□ 추진 경과

- 1996년부터 「노사 협력 우량기업」 선정 및 「노사 화합 대상」 시상
 - 2005년 노사문화 우수기업·대상(大賞)*으로 명칭 변경
 - * ▲노사문화 우수기업: 인증 ▲노사문화 대상: 노사문화 우수기업 중 선정 시상

< 2017~2026년 노사문화 우수기업 선정 현황(연도별) >

구분	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
383	59	40	39	36	37	28	28	35	40	41

□ 신청 자격: 사업 개시일로부터 1년이 경과 된 사업 또는 사업장

□ 선정 절차: 공모를 통해 심사 선정

* 신청서 접수 → 서면 심사 → 2차 심사(사례발표) → 선정 → 인증패 수여

선정기업에 대한 지원내용

지 원 내 용	노사문화 대 상	노사문화 우수기업	담당기관
< 행정상 우대 >			
■ 정부포상	대통령·국무총리상, 고용노동부장관상	인증서·인증패	고용노동부
■ 정기근로감독	면 제 (최장 5년)	면 제 (최장 5년)	
■ 노동절 정부포상 가점	2.5점 가점	2.5점 가점	
■ 상품용기 등에 우수기업 표식	우수기업 표식	우수기업 표식	
■ 소개책자 제작 및 유관기관 비치	제작·송부	제작·송부	
■ 일반용역 적격심사시 우대	0.5점 가점	0.5점 가점	
■ 계약 적격심사시 우대	0.1점 가점	0.1점 가점	방위사업청
■ 세무조사 유예 (모범납세자에 한함)	1년(2년: 국무총리상 이상)		국 세 청
■ 납세담보 제공 면제 (모범납세자에 한함)	2년(3년: 국무총리상 이상)		
■ 병역지정업체 추천시 우대	2점 가점	2점 가점	중소벤처기업부
■ 현역인원배정시 우대	2점 가점	2점 가점	
■ 클린사업장 인증시 우대	최우선 선정	2점 가점	한국산업안전보건공단
■ 산재예방시설 용자금 지원사업	5점 가점		
< 금융상 우대 >			
■ 대출금리	0.1% 우 대	0.1% 우 대	농협
■ 신용평가시 가산점 부여	우 대	우 대	국민 신한 하나
■ 신용보증시 보증한도	우 대	우 대	신용보증기금

※ 각 기관의 사정에 따라 위 내용 중 일부 내용이 변경 또는 조정될 수 있음