

모두가 행복하게 일할 수 있는 대체불가 대한민국^{1/}

노동과 함께하는 진짜 성장!



상반기 성과

산재 사고사망자 상반기 역대 최저



상반기 사고사망자

11.8% ↓



상반기 '떨어짐' 사망사고

34.9% ↓

임금체불액+체불노동자 감소



체불액

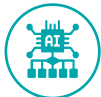
10.7% ↓



체불인원

15.8% ↓

AI 역량 및 일·육아지원 강화



AI 훈련

3배 ↑



남성 육아휴직

16.4% ↑

원·하청 상생 및 취약노동자 보호



원청과 하청 노동자 간 대화의 틀 제도화

모범사용자로서 공공부문
공정수당·적정임금 보장 및 도급운영 개선

비전과 추진 전략

비전

모두가 행복하게 일할 수 있는 나라

중점
추진과제

대체불가 대한민국 달성을 위한 노동과 함께하는 진짜 성장 추진

핵심
추진전략

모두가 희망하는 일터

1

안전하고 정당하게
보상받는 일터 구축



모두의 일할 기회 보장

2-1

청년이 원하는
일자리 확대



2-2

중장년의
'다시 출발' 기회 확대



함께 도약하는 노동있는 산업대전환

3-1

포용적 사회안전매트 구축



3-2

격차 완화와 상생의
선순환 구조 마련



3-3

AI 대전환을 기회로 만드는 일터



전략 ① 안전하고 정당하게 보상받는 일터 구축

“반복되는 산재와 임금체불을 끊어내겠습니다!”



더 안전한 일터

✓ 동일유형 반복재해 근절

* 183개 기업·업종별 고강도 감독·점검 등 밀착관리

✓ 폭염·맨홀 질식재해 예방

* 특별대책반 가동, 지방정부 24시간 소통체계 구축

노동계·건설협회 등

✓ 피할 권리, 참여할 권리 보장+TF 통해 현장 확산

* 작업중지권 확대, 원하청공동산업안전보건위원회

✓ 지역이 설계하는 맞춤형 산재예방 사업



더 정당한 보상

✓ 임금구분지급제 확대 시행 체불범죄 법정형 상향

✓ 반복체불사업장 전수조사 및 신속구제

* 4,247개소 완료(7.6 기준)

✓ 지방정부, 소규모 사업장 노동감독 시행 (경기도 등, 12월~)



인프라



지방정부
감독기반 마련(법령·인력)



관계부처 합동점검



노동감독수사교육원
설립

청년이 원하는 일자리 확대

“열심히 노력해도 기업은 경력직만 찾고 일할 기회를 갖기 어려워요.”



맞춤형 일자리 확대

✓ 공공일자리 등 채용 기회 확대

* 가이드 마련, 평가 등 추진체계 운영(관계부처 합동)

✓ 신산업, 중소·중견기업 등
민간부문 취업·창업 확대

* 스마트 공장 보급 등 기업지원사업과 연계

✓ 지역 중소기업 취업·근속
인센티브 확대

* 청년일자리도약장려금 지원범위·규모 확대 추진



청년 역량기회 보장

✓ 대기업 주도로 기획·운영하는
K-뉴딜 아카데미 확대

* AI, 반도체, 엔터 등 1만명 목표

✓ 공공(2만명), 민간(4.5만명) 일경험

✓ K-유스개런티(청년첫취업지원제) 신설
구직촉진수당 인상

* 現) 60만원 → '27) 65만원



국가책임 취업지원

✓ (가칭) '플레이그라운드' 활용
취업·창업 끝까지 지원

* 전문상담사 취업지원, 도래 커뮤니티 활동 등

✓ 프리랜서 등 다양한 경험에 대한
경력인정서 발급

* 고용24 통합경력증명서비스(7.29~, 개시)

✓ 자발적 이직 청년,
생애 1회 구직급여 적용

* 예) 이직 전 임금의 60%(월 최대 100만원)



중장년의 '다시 출발' 기회 확대

“50대에 회사를 나와보니 다시 일하기가 쉽지 않습니다.”



재취업지원

✓ 재취업지원 의무사업장 확대

* 現) 1,000인 → '27) 500인 → '29) 300인

✓ 중장년 경력전환·이음

일자리 발굴 + 훈련 + 일경험 + 취업알선

경력설계

✓ 1:1 맞춤형
조기경력설계



✓ 중장년 경력개발센터 구축

'26년 2개소(시범)

12개소로 확대

세대 상생 정년연장

✓ 사회적 논의 기반 법제화

✓ 세대간 공존을 위한 지원방안 마련

공공기관 신규청년채용 촉진

정원·총인건비
관리 개선 협의

청년고용의무제
실효성 강화 등

청년+중장년
인프라 혁신
나만의 AI 고용센터

... 졸업에서 퇴직까지 전국민 '평생 AI 일자리 토탈케어' 추진 ...

구직자

AI를 통한 특성별 1:1 취업지원
구직급여 지급 등 자동화로 신속처리



청년

직업 탐색부터
선호 일자리 취업까지 원스톱 지원



중장년

경력을 토대로 자격증+
경력 설정 등 은퇴 이후까지 설계



기업

구인애로 기업을
먼저 찾아 밀착지원

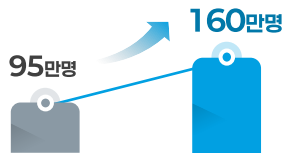


“모든 일하는 사람들에 대한 보호가 필요합니다.”



사회보험 적용 강화

- ✓ 구직급여 수급요건 합리화
- ✓ 산재·건강보험료 지원 추가
- ✓ 육아수당 신설(특고·프리랜서)
- ✓ 고용보험 적용 확대



취약노동자 맞춤 지원

- ✓ 공공부문 비정규직
처우·도급 개선 추진

* 예산·경영평가 반영 등 통해 이행력 제고

- ✓ 9월 공무직위원회 출범,
노정협의 본격 추진

- ✓ 장애인 의무고용률 확대
+ 표준사업장 활성화

- ✓ 이주노동자 권익보호+통합지원·관리



법 사각지대 완화

- ✓ 가청일하는사람기본법 제정
근로자추정제(근로기준법 개정)

* 공정한 계약·보수 보장권, 사회보장제도 적용 등

- ✓ 5인 미만 사업장
근로기준법 단계적 적용 확대

* 선제적 지원+사회적 대화
(실 권리 등 先적용 사업장 지원 등)



담대한 기획

노무제공자
사회안전매트
강화

... 가청K-노동복지회의소 신설 ...

추진 TF 구성, 명칭·기능 등 현장 의견 수렴 통해 연내 방안마련(12월)

주요 기능 (예시)



퇴직공제 지원



금융지원



일터 개선



휴가·복지



역량 강화

“한국 경제, 격차 커지는 ‘K자’ 피하려면...”

* A 언론사, 2026.7.7

격차 해소 기반 조성

✓ **지시** 노동조합 조직률 제고

* 취약노동자 노동조합 활성화,
대상별 이해대변 기구 지원,
전국민 노동인권 교육 등



✓ **지시** 교섭 대상 등 세부기준 마련을 위한 세부 지침 마련·시행(8월)

* 7.21 국무회의 지시사항



불합리한 고용·노동 관행 개선

✓ 사회적 대화 기반 기간제 제도 합리화

* 예) 쪼개기 계약 개선,
차별시정제도 실효성 강화 등



✓ 동일가치노동 동일임금 실현

* 법제화+임금정보 제공강화
+초기업 교섭 등 추진(로드맵 마련, 12월)



노동시간 격차 완화

✓ 포괄임금 오남용 방지

* 법 개정, 기획감독 및 남용 의심 지역 릴레이 감독



✓ 실노동시간 단축 기업 지원 및 법 제정

✓ 야간노동자 보호 방안 마련(9월)

노후 소득 격차 완화

✓ 퇴직급여 사외적립 의무화 +기금형 퇴직연금 활성화

* 퇴직연금 선제도입, 노무제공자·1년 미만 등 지원



AI 대전환을 기회로 만드는 일터

“AI로 일자리가 없어질까 불안한데... 어떻게 준비할지 막막해요.”



산업전환 시대 노동시장 대응

✓ **노사정 최초로 합의한 기본원칙+7대 과제 이행**

* 예산 연내 반영 등 산업전환 고용안정 기본계획(7.9) 후속조치 추진

✓ **모두를 위한 직업훈련 지원(내일배움카드 개편*)**

피지컬 AI 실습실 등 인프라 확충

* 청년·취약계층 발급주기 단축, 참여기준 완화 등

✓ **노동권 침해 보호 위한 윤리 가이드라인 마련**



지방 주도 지역 일자리

✓ **지역고용 활성화법 신속 입법**

* 지역주도 일자리 정책 지원, 지역 거버넌스 개편,
일자리 정책 인프라 조성 등

✓ **지역 문제 해결 위한 사회적기업 생태계 활성화**

* 지역 협업모델 지원, 사회성과 비례 인센티브(420개소) 지급 등



**AI 시대
새로운
사회계약**

**노사정 사회적 대화
활성화('26.하반기)**



**노·사·전 토론회 등
거쳐 녹서 발간(11월)**



**AI 대전환 시대에 맞는
새로운 사회계약 추진**

* 산업전환시대 혁신투자 및 성과배분,
미래세대 일자리, 사회안전망 확대 등

**AI 기술혁신에 발맞춘
새로운 사회 혁신의 길 토론회**



사람을 위한 성장, 존엄을 지키는 노동,
누구도 배제되지 않는 미래를 위해,
고용노동부가 앞장서겠습니다!

