

2025 고용패널조사 학술대회 개최

- ‘고령자 고용, 청년 입직, 삶의 질’ 등을 주제로 발표 및 토론과
학생부문 논문 공모 결과 우수논문 6편 시상 진행 -

한국고용정보원(원장 이창수)은 6월 20일 9시 30분부터 서울대학교 호암교수회관 컨벤션센터에서 ‘2025 고용패널조사 학술대회’를 개최한다고 밝혔다.

이번 학술대회는 ▲고령자 고용 I, II, III, ▲고령자 삶의 질, ▲청년 니트(NEET), ▲청년 진로·구직, ▲청년 입직, ▲청년 이직·유지, ▲청년 삶의 질, ▲특별분과 I, II, ▲학생 논문경진대회 수상작 등을 13개 발표분과로 나누고, 30편의 전문가 논문과 6편의 학생 논문을 발표한다.

한국고용정보원 황광훈 박사는 청년패널(YP)를 사용해 「무자녀 맞벌이 청년가구 현황 및 선택 요인」을 발표한다. 분석 결과 2012년부터 2020년까지 무자녀 청년가구는 15.3%p 증가했고, 맞벌이 청년가구는 같은 기간 15.4%p 증가했다. 특히 무자녀이면서 동시에 맞벌이인 청년가구는 2012년 14.4%에서 2020년 27.7%로 증가했다. 자가를 소유한 청년가구는 무자녀 맞벌이일 가능성이 낮고, 연령과 학력이 높을수록, 그리고 가구 실질소득이 높을수록 무자녀 맞벌이 가구일 가능성이 높게 나타났다. 이러한 결과는 청년층의 가족구성과 출산 결정이 단순한 개인 선택이 아닌, 주거 안정성, 경제적 조건, 가치관 변화 등 구조적 요인의 영향을 강하게 받음을 보여준다.

한국고용정보원 송스란 책임연구원은 고령화고용패널(KLoEE)를 사용해 「2차 베이비붐 세대의 생애 노동시장 지위 변화 유형 분석」을 발표한다. 본 연구는 2차 베이비붐 세대(1964~1974년생)의 20년간의 생애 노동시장 지위 변화 유형을 분석했으며, 분석결과 실업 및 비경활형, 비임금 전환형, 임시·일용직 반복형, 상용직 지속형, 비임금 지속형의 총 5가지 유형이 도출되었다. 또한, 성별, 최종 학력, 자녀 수, 출산 경험 전 노동시장 진입 여부, 첫 일자리 시작 연령, 첫 일자리 산업 및 직종이 유형 분류에 유의미한 영향을 주는 것으로 나타났다. 특히 성별이 여성인 경우 상용직 지속형보다

비임금 전환형과 실업 및 비경활형에 속할 가능성이 주요하게 높아지는 것으로 나타났다. 이를 바탕으로 본 연구는 유형에 따른 차별화된 지원의 필요성에 대해 제시했다.

한국고용정보원 **현은주 박사**는 고령화연구패널조사(KLoSA)를 사용해 「지역 간 고령층의 임금 격차 분석」을 발표한다. 본 연구는 임금 격차에 관한 문제의식이 청년층에만 집중되어왔다고 지적하면서 고령층의 임금은 생계의 안정성과 사회적 배제 위험, 건강 복지와의 연결되기 때문에 고령층의 지역 간 임금 격차에 관한 연구의 필요성을 제기했다. 분석 결과 수도권 대비 비수도권 고령층의 임금은 약 35% 낮았으며, 비수도권 내에서 호남권과 영남권은 유의미하지 않으나 중부권은 수도권보다 유의미하게 약 42% 낮은 것으로 확인되었다. 이러한 결과는 지역 간 격차를 반영한 고령층 고용정책의 전환이 필요함을 시사한다.

이번 학술대회 개최에 앞서 지난해 12월부터 올해 4월까지 국내외 대학(원)생을 대상으로 학생 부문 논문경진대회를 실시했다. 총 28편의 응모작에 대하여 내·외부전문가의 객관적이고 공정한 심사과정을 거쳐 우수한 논문을 선정했다. 심사 기준은 ▲연구 필요성, ▲연구방법 적절성, ▲연구결과 타당성, ▲연구결과 기여도 등이며 우수논문에 대해 고용노동부 장관상과 한국고용정보원 원장상을 시상한다.

고용노동부 장관상(최우수상)은 경북대 이도현 학생의 「청년층의 성별 임금 불평등: 메타러닝(Meta-Learning)에 기반한 인과 관계의 이질성 탐색」이 선정됐다. 한국고용정보원장상(우수상, 2편)은 고려대 이승연, 채승훈 학생의 「블라인드 채용 확대가 공무원 채용 확률에 미치는 영향 : 정시생 수시생을 중심으로」, 건국대 김민정 학생의 「종단적 측정동일성 기반 잠재전이분석을 적용한 청년 니트 진로발달 유형의 전이 양상 및 영향요인 분석」이 선정됐다. 장려상 3편까지 총 6편의 수상작에 대해 이날 시상식에서 상장과 상금을 수여한다.

담당 부서	한국고용정보원 고용통계조사팀	책임자	팀 장	강민정 (043-870-8232)
		담당자	연구원	정기덕 (043-870-8216)

2025 고용패널조사 학술대회

2025. 06. 20(금) 09:30~17:00

서울대학교 호암교수회관 컨벤션센터

주 최

한국고용정보원
Korea Employment Information Service

공동주최

한국인사관리학회, 한국노동경제학회, 한국조사연구학회,
한국사회보장학회, 한국경제연구학회, 한국진로교육학회,
연세대학교 사회복지연구소



□ 일시/장소

○ '25. 6. 20. (금) 9:30~17:00, 서울대학교 호암교수회관 컨벤션센터

□ 학술대회 세션 구성

분과 및 장소	시간 및 주제	발표자	발표 논문 제목
발표분과1 무궁화홀	10:30~11:50 청년 삶의 질	유정환(공공인재개발연구센터) 외 2명	청년층의 결혼 예측연구: Complementary Log-Log 모형 및 Elastic Net을 활용하여
		전혜영(부경대학교)	청년층 직장 만족과 직무역량 요구 분석: 수정된 IPA와 Borich 접근을 중심으로
		황광훈(한국고용정보원)	무자녀 맞벌이 청년가구 현황 및 선택 요인
발표분과2 동백홀	10:30~11:50 고령자 고용 1	오택희(국립인천대학교) 외 1명	Self-Employment Exit and Challenges that Follow: Do Older Self-Employment Leavers Earn Less and Suffer a Huge Drop in Wealth?
		이선주(고려대학교) 외 2명	중장년층 임금근로자의 근로시간이 건강상태에 미치는 영향: 고령화고용패널(KLoEE) 자료를 이용한 분석
		강민정(한국고용정보원)	2차 베이비부머의 생애 주된 일자리 유지 기간에 영향을 미치는 요인
발표분과3 튤립홀	10:30~11:50 고령자 고용 2	이나영(국민대학교)	탄소중립 시대의 고령자 고용: 기후변화 대응의 실질적 영향 분석
		현은주(한국고용정보원)	지역 간 고령층의 임금 격차 분석
		송스란(한국고용정보원)	2차 베이비붐 세대의 생애 노동시장 지위 변화 유형 분석
발표분과4 로즈홀	10:30~11:50 청년 진로·구직	조효제(충북대학교) 외 1명	대학 졸업예정자의 대학 만족도 유형에 따른 진로 발달 및 구직 동기 종단적 변화양상으로서의 잠재전이분석
		천영민(한국고용정보원)	대학의 대학일자리플러스센터사업 참여가 대학생의 진로지도 경험에 미치는 효과
		김형래(한국고용정보원)	구직실패 요인이 구직활동 기간에 미치는 영향
		임종덕(한국고용정보원) 외 1명	청년층의 취업준비 활동 유형 분석
특별분과1 목련홀	10:30~11:50 강의 1	한치록 교수(고려대학교)	패널자료를 이용한 정책효과 분석 방법의 최근 발전
특별분과2 목련홀	13:20~14:40 강의 2	고태영 이사((주)입소스)	연구자를 위한 패널조사 현장 보고서

발표분과5 로즈홀	13:20~14:40 고령자 고용 3	남기성(한국공공정책평가 협회) 외 1명	고령자의 퇴직 및 이직 이전과 이후의 차이분석 연구
		원선민(숙명여자대학교) 외 1명	잠재성장모형을 적용한 중고령 취업자의 삶의 질 변화 궤적과 영향요인 분석: 임금노동자와 자영업자 비교 연구
		이승구(한국잡월드) 외 1명	고령 취업자의 노동수준이 일자리 적합과 만족 및 삶의 만족에 미치는 영향
발표분과6 동백홀	13:20~14:40 청년 니트(NEET)	박천수(재단법인 피플)	고등학교 생활 만족도가 청년 니트에 미치는 영향
		이은정(한림대학교) 외 1명	잠재 프로파일 분석을 적용한 대졸 청년 미취업자의 직업가치 유형 탐색
		정우준(서울대학교) 외 1명	미취업 청년의 진로상담 경험이 '쉬었음'상태에 미치는 영향에 대한 진로성숙도의 매개효과: 성별에 따른 차이를 중심으로
		양인준(한국고용정보원) 외 1명	청년 니트의 구직동기 유형화 및 영향요인 검증
발표분과7 튠립홀	13:20~14:40 청년 이직·유지	김수경(평택대학교)	대졸자의 정주 취업이 직장 선택 및 유지에 미치는 영향
		윤지영(한국고용정보원) 외 1명	4년제 대졸 취업자 이직의도 예측요인 탐색 연구 - Automl과 SHAP를 활용하여
		오세미(한국고용정보원) 외 1명	대졸 청년층의 이직의도 영향요인에 관한 연구: 기업규모별 차이 분석
발표분과8 동백홀	15:00~16:20 학생논문 수상작 I	이도현(경북대학교)	청년층의 성별 임금 불평등: 메타러닝(Meta-Learning)에 기반한 인과 관계의 이질성 탐색
		이재하(고려대학교) 외 2명	블라인드 채용 확대가 공무원 채용 확률에 미치는 영향 : 정시생 수시생을 중심으로
		김민정(건국대학교)	종단적 측정동일성 기반 잠재전이분석을 적용한 청년 니트 진로발달 유형의 전이 양상 및 영향요인 분석
발표분과9 튠립홀	15:00~16:20 학생논문 수상작 II	이정완(경희대학교) 외 1명	고령자의 청력저하와 우울이 삶의 만족도에 미치는 영향: 사회참여의 조절된 매개효과 검증
		채혜선(고려대학교) 외 2명	잠재프로파일 분석(LPA)을 활용한 대졸 초기 경력자의 경력성공 유형화 및 이직의도 차이 검증
		백지영(한국과학기술원) 외 1명	식품사막화 지수가 고령화 인구 건강에 미치는 영향 분석 - 공간적·경제적 정의를 중심으로
발표분과10 목련홀	15:00~16:20 청년 입직	박천수(재단법인 피플) 외 1명	고등학교 생활 만족도가 취업과 임금에 미치는 영향
		김종성(국민대학교) 외 2명	청년층의 직업가치관과 입직유형: 청년패널조사 2021~2023년도 실증분석
		오진욱(전남대학교) 외 1명	대졸 청년층 입직 경로에 대한 탐색적 연구
		박민재(한국고용정보원) 외 1명	취업성공 예측을 위한 선형 및 비선형 트리 모델 비교

발표분과11 로즈홀	15:00~16:20 고령자 삶의 질	윤지혜(경성대학교) 외 1명	고령화고용패널을 활용한 행복지수 예측 모델 비교 분석
		이경민(보건의료정책연구 소) 외 1명	은퇴 전후 수도권 및 비수도권 거주자의 활동적 노화지수 변화에 관한 연구
		김평식(한국조세재정연구 원)	노인맞춤돌봄서비스 효과성 분석

□ 학생논문 경진대회 공모 후 수상작 선정

구 분	성 명	소 속	논 문 명
고용노동부 장관상 (최우수상)	이도현	경북대	청년층의 성별 임금 불평등: 메타러닝(Meta-Learning)에 기반한 인과 관계의 이질성 탐색
한국고용정보원 원장상 (우수상)	이재하, 이승연, 채승훈	고려대	블라인드 채용 확대가 공무원 채용 확률에 미치는 영향 : 정시생 수시생을 중심으로
	김민정	건국대	종단적 측정동일성 기반 잠재전이분석을 적용한 청년 니트 진로발달 유형의 전이 양상 및 영향요인 분석
한국고용정보원 원장상 (장려상)	이정완, 한여민	경희대	고령자의 청력저하와 우울이 삶의 만족도에 미치는 영향: 사회참여의 조절된 매개효과 검증
	채혜선, 오한새, 김현서	고려대	잠재프로파일 분석(LPA)을 활용한 대졸 초기 경력자의 경력성공 유형화 및 이직의도 차이 검증
	백지영(한국과학기술원) 염원(성균관대)		식품사막화 지수가 고령화 인구 건강에 미치는 영향 분석 - 공간적·경제적 정의를 중심으로