



경제활동인구조사



국가데이터처

보도자료



보도시점 2026. 8. 5.(수) 12:00 배포 2026. 8. 5.(수) 08:30

2026년 5월 경제활동인구조사 고령층 부가조사 결과

담당 부서	사회통계국 고용통계과	책임자	과 장	김락현 (042-481-2264)
		담당자	사무관	권순필 (042-481-2565)

대한민국
정책브리핑



일 러 두 기

- 이 자료는 고령층(55~79세)의 취업관련 특성*을 세부적으로 파악하기 위해 2026년 5월 경제활동인구조사 부가조사를 분석한 결과입니다.

* 취업실태, 근속기간, 구직활동, 연금 수령 여부 등

- 고령층 경제활동인구 개요는 2026년 5월 고용동향('26. 6. 11.) 자료를 이용하였습니다.

- 보도자료 본문 이후에 55~64세 가장 오래 근무한 일자리 통계표를 추가로 제공합니다.

※ <참고> 통계표 3. 가장 오래 근무한 일자리 통계표(55~64세) 참조

□ 자료 이용 시 유의사항

- 2025년부터 '근로형태·산업·직업별 오랜 일자리 지속자 연령' 통계표를 추가로 제공합니다. ※ II. 3. 다. 지속자 연령 참조
- 경제활동인구조사는 인구추계 보정, 한국표준산업·직업분류 개정 등을 반영하여 원계열을 소급보정하였습니다.
 - 2018년부터 등록센서스에 기반한 인구추계 결과에 따라 작성하고 있으며, 2005~2017년간 자료를 소급보정하였습니다.
 - 제11차 한국표준산업분류 및 제8차 한국표준직업분류의 개정사항을 반영하여 2013~2024년간 원계열 자료를 소급보정하였으며, 2025년부터 신분류에 따라 결과를 공표하고 있습니다.
- 통계표에 수록된 각 자료는 반올림되었으므로 전체 수치와 표 내의 합계가 일치하지 않을 수 있으며, 통계표 중 「-」 표시는 해당 숫자 없음, 조사된 표본 없음, 「0」은 단위 미만을 나타냅니다.

□ 통계자료 제공 안내

- 동 자료는 국가통계포털(KOSIS, <http://kosis.kr>)에서도 이용가능하며, 마이크로데이터는 MDIS(<http://mdis.mods.go.kr>)를 통해 2026년 8월에 제공할 예정입니다.

목 차

I. 2026년 5월 고령층(55~79세) 부가조사 결과(요약)	1
II. 2026년 5월 고령층(55~79세) 부가조사 결과	
1. 고령층 경제활동인구 개요	
가. 고령층 경제활동상태	4
나. 산업 및 직업별 취업자 분포	5
2. 고령층 취업 상태 및 경험 여부	7
3. 가장 오래 근무한 일자리	
가. 오랜 일자리 지속 현황	8
나. 근속기간	8
다. 지속자 연령	11
라. 그만둔 연령	12
마. 그만둔 이유	13
4. 지난 1년간 구직활동	
가. 구직활동 경험 여부	14
나. 구직경로	15
다. 미취업자의 비구직 사유	16
5. 지난 1년간 취업경험	
가. 취업경험 여부	17
나. 최근 일자리와 생애 주된 일자의 관련성	18
6. 지난 1년간 직업능력개발훈련 경험	19
7. 연금 수령 여부	20
8. 장래 근로에 대한 희망	
가. 장래 근로 희망 의사·근로 희망 사유 및 희망 연령	21
나. 일자리 선택 기준	23
다. 희망 일자리 형태 및 임금수준	25
□ <참고> 통계표	
1. 고령층(55~79세) 경제활동상태별 인구	29
2. 고령층(55~79세) 주요 통계표	30
3. 가장 오래 근무한 일자리 통계표(55~64세)	31
◇ 부록1 경제활동인구조사 고령층 부가조사 개요	35
부록2 한국표준 산업·직업 분류	36

2026년 5월 경제활동인구조사 고령층 부가조사 결과

※ ()수치는 전년동월대비 증감

15세 이상 인구
45,984천명

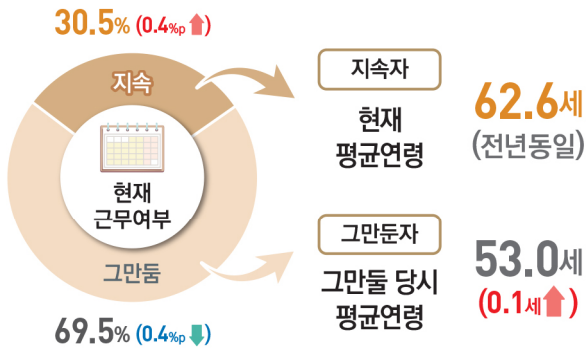
17,017천명
(37.0%)

고령층(55~79세)

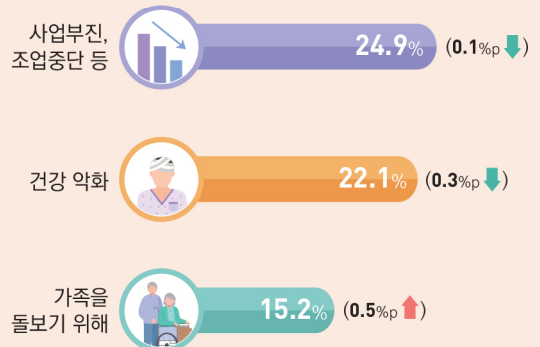
- 경제활동참가율 60.9% (전년동일)
- 고용률 59.5% (전년동일)

가장 오래 근무한 일자리

- 평균 근속기간 17년 7.1개월 (0.5개월 ↑)



그만 둔 주된 이유



지난 1년간 구직 및 취업경험

67.3% (전년동일)



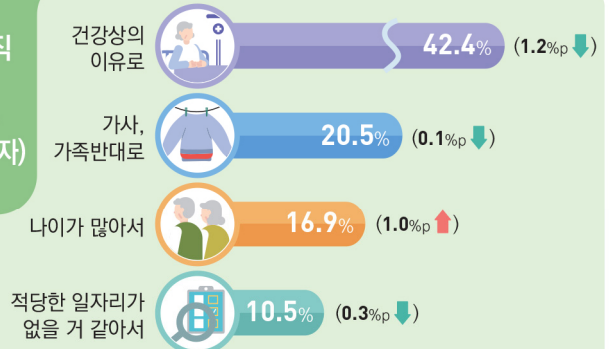
취업 경험자 비율

19.8% (0.2%p ↓)



구직 경험자 비율

비구직 주된 사유 (미취업자)



연금

52.7% (1.0%p ↑)



월평균 수령액
88만원
(2.1%p ↑)

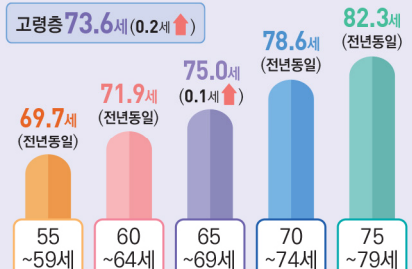


장래근로 희망

69.2% (0.2%p ↓)



연령별 평균 근로 희망 연령

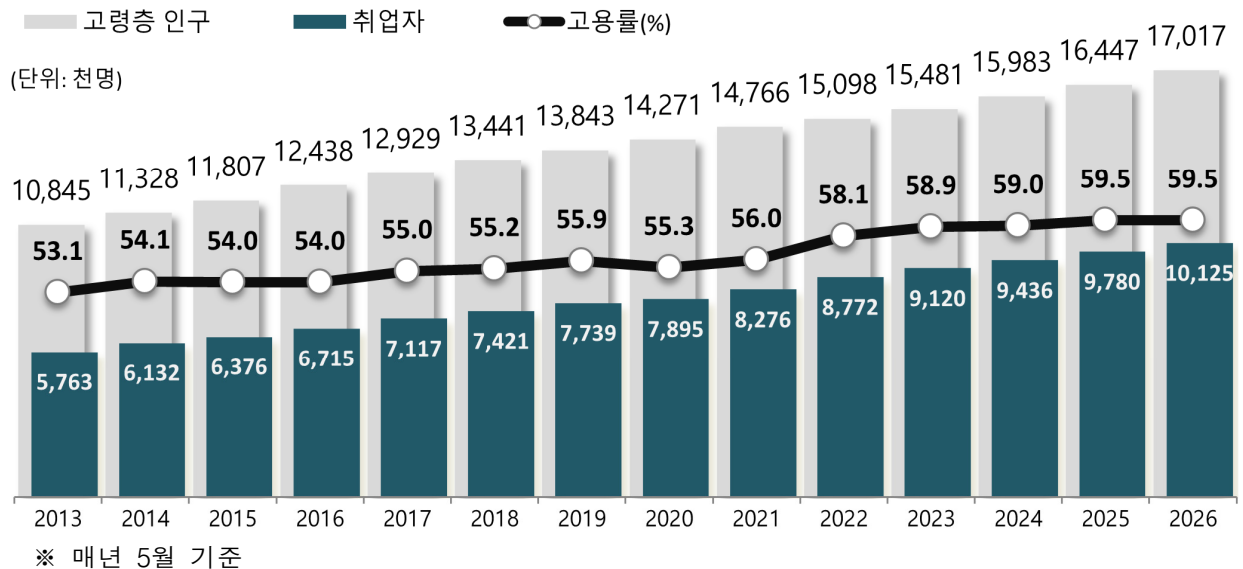


I. 2026년 5월 고령층 부가조사 결과(요약)

□ 고령층(55~79세) 인구는 1,701만 7천명으로 전년동월대비 57만명 증가

- 고령층 경제활동참가율은 60.9%로 전년동월과 동일
- 고령층 취업자는 1,012만 5천명으로 전년동월대비 34만 5천명 증가, 고용률은 59.5%로 전년동월과 동일
- 고령층 실업자는 23만 8천명으로 전년동월대비 7천명 증가, 실업률은 2.3%로 전년동월과 동일

< 고령층 인구, 취업자 및 고용률 추이 >

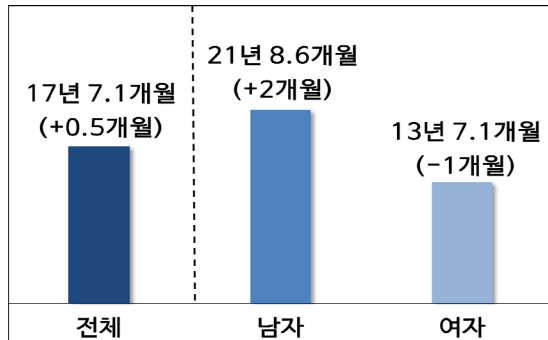


□ 취업 경험자의 가장 오래 근무한 일자리에서의 평균 근속기간은 17년 7.1개월로 전년동월대비 0.5개월 증가

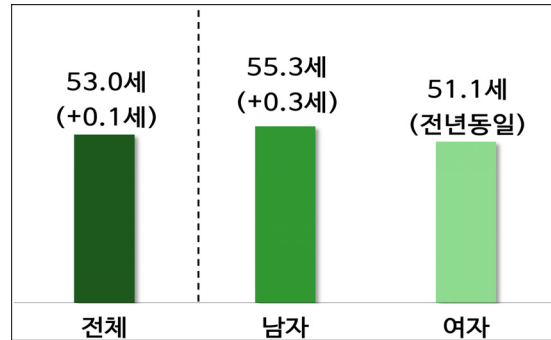
- 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하고 있는 사람의 비중은 30.5%이며, 현재 평균 연령은 62.6세로 전년동월과 동일
- 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람의 비중은 69.5%이며, 그만둘 당시 평균 연령은 53.0세로 전년동월대비 0.1세 증가

- 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 이유는 사업부진·조업중단·휴·폐업(24.9%), 건강이 좋지 않아서(22.1%), 가족을 돌보기 위해(15.2%) 순으로 높음

<가장 오래 근무한 일자리 근무기간>



<가장 오래 근무한 일자리 그만둔 연령>



- 지난 1년간 구직경험자 비중은 19.8%로 전년동월대비 0.2%p 하락

- 주된 구직경로는 고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관(41.6%), 친구·친지 소개 및 부탁(27.2%) 순으로 높음

- 지난 1년간 취업경험자 비중은 67.3%로 전년동월과 동일

- 취업경험 횟수는 한 번인 경우가 86.6%로 가장 많음

- 지난 1년간 연금 수령자 비중은 52.7%(896만 9천명)로 전년동월대비 1.0%p 상승, 월평균 연금 수령액은 88만원으로 전년동월대비 2.1% 증가

- 장래 근로 희망자는 69.2%(1,178만 2천명)로 전년동월대비 0.2%p 하락, 희망 근로 연령은 평균 73.6세로 0.2세 증가

- 일자리 선택기준은 남자와 여자 모두 일의 양과 시간대(24.9%, 37.5%)가 가장 높음

- 희망 임금수준은 남자는 300만원 이상(34.9%), 여자는 100~150만원 미만(21.0%)에서 가장 높음

II. 2026년 5월 고령층(55~79세) 부가조사 결과

1. 고령층 경제활동인구 개요

가. 고령층 경제활동상태

- 2026년 5월 고령층(55~79세) 인구는 1,701만 7천명으로 전년동월대비 57만명 증가, 15세이상 인구(4,598만 4천명)의 37.0%를 차지함
- 고령층 경제활동인구는 1,036만 2천명으로 전년동월대비 35만 2천명 증가, 비경제활동인구는 665만 5천명으로 21만 8천명 증가함
- 고령층 취업자는 1,012만 5천명으로 전년동월대비 34만 5천명 증가, 실업자는 23만 8천명으로 전년동월대비 7천명 증가함
- 고령층 경제활동참가율은 60.9%로 전년동월과 동일, 고용률도 59.5%로 전년동월과 동일함
- 55~64세 고용률은 71.5%로 전년동월대비 0.4%p 상승, 65~79세 고용률은 47.8%로 0.6%p 상승함

< 고령층 경제활동상태 >

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5			2026. 5			증감		
	고령층	55~64세	65~79세	고령층	55~64세	65~79세	고령층	55~64세	65~79세
< 전 체 >	16,447	8,418	8,029	17,017	8,404	8,614	570	-15	585
○ 경제활동인구	10,010	6,144	3,866	10,362	6,146	4,216	352	3	350
- 취 업 자	9,780	5,987	3,793	10,125	6,007	4,118	345	20	326
- 실 업 자	230	157	74	238	140	98	7	-17	24
○ 비경제활동인구	6,437	2,275	4,162	6,655	2,257	4,398	218	-18	235
○ 경제활동참가율	60.9	73.0	48.2	60.9	73.1	48.9	0.0	0.1	0.7
○ 고 용 률	59.5	71.1	47.2	59.5	71.5	47.8	0.0	0.4	0.6
○ 실 업 률	2.3	2.5	1.9	2.3	2.3	2.3	0.0	-0.2	0.4

나. 산업 및 직업별 취업자 분포

- 고령층 취업자의 산업별 비중을 보면, 보건·사회·복지(14.8%), 제조업(12.0%)에서 높고, 예술·스포츠·여가(1.5%), 금융·보험업(2.1%)에서 낮음
- 보건·사회·복지 비중은 전년동월대비 1.1%p 상승한 반면, 농림어업 비중은 1.2%p, 제조업 비중은 0.5%p 각각 하락함
- 15세 이상 취업자 비중과 비교하면, 고령층은 농림어업(5.1%p), 보건·사회·복지(2.9%p) 등은 더 높고, 교육서비스업(-2.8%p), 제조업(-2.7%p), 전문·과학·기술 서비스업(-2.2%p) 등은 더 낮음

< 산업별 취업자 분포 >

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5				2026. 5					증감			
	고령층 취업자	구성비	55~64	65~79	고령층 취업자	구성비	15+ 취업자 ¹⁾	55~64	65~79	고령층 취업자	구성비	55~64	65~79
< 전 체 >	9,780	100.0	5,987	3,793	10,125	100.0	100.0	6,007	4,118	345	-	20	326
농림어업	1,076	11.0	368	709	993	9.8	4.7	309	684	-83	-1.2	-58	-25
제조업	1,227	12.5	933	295	1,219	12.0	14.7	887	333	-8	-0.5	-46	38
건설업	795	8.1	592	203	805	7.9	6.6	592	213	9	-0.2	0	10
도·소매업	929	9.5	630	299	1,009	10.0	11.0	683	326	80	0.5	53	27
운수·창고업	701	7.2	450	250	731	7.2	6.0	449	282	30	0.0	-2	32
숙박·음식점업	727	7.4	498	229	773	7.6	8.0	513	260	46	0.2	15	30
금융·보험업	205	2.1	165	40	208	2.1	2.8	165	43	3	0.0	0	3
부동산업	312	3.2	152	160	315	3.1	1.9	157	158	3	-0.1	5	-2
전문·과학·기술 서비스업	246	2.5	174	73	270	2.7	4.9	188	82	24	0.2	14	10
시설관리·지원 임대 서비스업	643	6.6	356	287	650	6.4	4.8	339	311	7	-0.2	-17	24
공공행정·국방· 사회보장행정	398	4.1	224	173	380	3.8	4.7	217	163	-18	-0.3	-7	-11
교육 서비스업	375	3.8	296	79	396	3.9	6.7	317	79	21	0.1	21	0
보건·사회·복지	1,343	13.7	627	716	1,498	14.8	11.9	640	858	155	1.1	13	142
예술·스포츠·여가	127	1.3	89	38	150	1.5	2.1	100	50	23	0.2	11	12
협회·단체·수리	431	4.4	256	175	447	4.4	4.0	254	193	16	0.0	-3	19
기타 ²⁾	245	2.5	177	68	282	2.8	5.2	198	84	37	0.3	21	17

1) 15세이상 취업자 전체의 산업별 구성비임

2) 기타에는 산업분류 B, D, E, J, T, U가 포함됨(※부록2 한국표준산업분류 참조)

- 고령층 취업자의 직업별 비중을 보면, 단순 노무 종사자(22.3%), 서비스 종사자(15.3%)에서 높고, 관리자(2.1%), 판매 종사자(8.7%)에서는 낮음
- 사무 종사자 비중은 전년동월대비 0.9%p, 서비스 종사자는 0.8%p, 전문가 및 관련 종사자는 0.7%p 각각 상승한 반면, 농림어업 숙련 종사자는 1.1%p, 장치 기계 조작 및 조립종사자는 0.5%p 각각 하락함
- 15세 이상 취업자 비중과 비교하면, 고령층은 단순 노무 종사자(8.5%p), 농림어업 숙련 종사자(5.3%p) 비중이 더 높고, 전문가 및 관련 종사자(-11.7%p), 사무 종사자(-9.1%p) 등은 더 낮음

< 직업별 취업자 분포 >

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5				2026. 5					증감			
	고령층 취업자	구성비	55~64	65~79	고령층 취업자	구성비	15+ 취업자 ¹⁾	55~64	65~79	고령층 취업자	구성비	55~64	65~79
< 전 체 >	9,780	100.0	5,987	3,793	10,125	100.0	100.0	6,007	4,118	345	-	20	326
관리자	210	2.1	160	50	215	2.1	1.4	170	45	6	0.0	10	-4
전문가 및 관련 종사자	1,067	10.9	833	234	1,175	11.6	23.3	897	278	108	0.7	65	43
사무 종사자	810	8.3	661	149	936	9.2	18.3	731	205	126	0.9	70	56
서비스 종사자	1,417	14.5	931	486	1,545	15.3	12.8	977	568	127	0.8	46	81
판매 종사자	856	8.8	589	267	879	8.7	8.3	595	284	23	-0.1	6	17
농림어업 숙련 종사자	1,073	11.0	370	703	998	9.9	4.6	318	680	-75	-1.1	-52	-23
기능원 및 관련 기능 종사자	896	9.2	648	248	888	8.8	7.6	622	266	-9	-0.4	-27	18
장치 기계 조작 및 조립종사자	1,237	12.6	844	393	1,229	12.1	9.8	799	430	-8	-0.5	-45	37
단순 노무 종사자	2,214	22.6	951	1,263	2,261	22.3	13.8	898	1,363	47	-0.3	-53	100

1) 15세이상 취업자 전체의 직업별 구성비임

2. 고령층 취업 상태 및 경험 여부

- 고령층 중 현재 취업자는 1,012만 5천명으로 전년동월대비 34만 5천명 증가, 미취업자는 689만 2천명으로 전년동월대비 22만 5천명 증가함
- 현재 취업자 비중은 59.5%로 전년동월과 동일, 미취업자 비중도 40.5%로 전년동월과 동일함
- 성별로 보면, 남자 68.1%, 여자 51.5%로 전년동월대비 남자는 0.1%p 하락, 여자는 0.2%p 상승함

< 현재 취업상태 및 경험 여부 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		고령층	남자	여자	고령층	남자	여자	고령층	남자	여자
규모	< 전 체 >	16,447	7,929	8,518	17,017	8,216	8,801	570	288	283
	○ 취업자	9,780	5,409	4,371	10,125	5,595	4,530	345	187	159
	○ 미취업자	6,667	2,520	4,147	6,892	2,621	4,271	225	101	124
	취업경험 있으나 현재미취업	6,270	2,494	3,776	6,489	2,592	3,896	219	98	121
	생애 취업경험 전혀없음	398	26	371	404	29	375	6	3	4
구성비 (열)	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	○ 취업자	59.5	68.2	51.3	59.5	68.1	51.5	0.0	-0.1	0.2
	○ 미취업자	40.5	31.8	48.7	40.5	31.9	48.5	0.0	0.1	-0.2
	취업경험 있으나 현재미취업	38.1	31.5	44.3	38.1	31.5	44.3	0.0	0.0	0.0
	생애 취업경험 전혀없음	2.4	0.3	4.4	2.4	0.4	4.3	0.0	0.1	-0.1
구성비 (행)	< 전 체 >	100.0	48.2	51.8	100.0	48.3	51.7	-	0.1	-0.1
	○ 취업자	100.0	55.3	44.7	100.0	55.3	44.7	-	0.0	0.0
	○ 미취업자	100.0	37.8	62.2	100.0	38.0	62.0	-	0.2	-0.2
	취업경험 있으나 현재미취업	100.0	39.8	60.2	100.0	39.9	60.0	-	0.1	-0.2
	생애 취업경험 전혀없음	100.0	6.6	93.3	100.0	7.2	92.8	-	0.6	-0.5

3. 가장 오래 근무한 일자리

가. 오랜 일자리 지속 현황

- 취업 경험자 중 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하는 비중 (이하 지속자 비중)은 30.5%로 전년동월대비 0.4%p 상승함
- 성별로 보면, 남자 34.6%, 여자 26.4%로 전년동월대비 남자 0.4%p, 여자 0.4%p 각각 상승함

< 가장 오래 근무한 일자리 지속 현황 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
규모	< 전 체 >	16,049	7,902	8,147	16,613	8,187	8,426	564	285	279
	지금도 근무	4,823	2,701	2,122	5,061	2,836	2,225	238	135	104
	그만둠	11,226	5,201	6,025	11,552	5,351	6,201	326	150	176
	- 취업자	4,957	2,707	2,249	5,064	2,759	2,304	107	52	55
	- 미취업자	6,270	2,494	3,776	6,489	2,592	3,896	219	98	121
	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
구성비	지금도 근무	30.1	34.2	26.0	30.5	34.6	26.4	0.4	0.4	0.4
	그만둠	69.9	65.8	74.0	69.5	65.4	73.6	-0.4	-0.4	-0.4
	- 취업자	30.9	34.3	27.6	30.5	33.7	27.3	-0.4	-0.6	-0.3
	- 미취업자	39.1	31.6	46.3	39.1	31.7	46.2	0.0	0.1	-0.1
	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험이 있는 사람

나. 근속기간

- 가장 오래 근무한 일자리에서의 평균 근속기간은 17년 7.1개월로 전년동월대비 0.5개월 증가함
- 성별로 보면, 남자 21년 8.6개월, 여자 13년 7.1개월로 전년동월대비 남자는 2개월 증가, 여자는 1개월 감소함

< 가장 오래 근무한 일자리 평균 근속기간 >

	2025. 5	2026. 5	증감
계 ¹⁾	17년 6.6개월	17년 7.1개월	0.5개월
남자	21년 6.6개월	21년 8.6개월	2개월
여자	13년 8.1개월	13년 7.1개월	-1개월

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

- 가장 오래 근무한 일자리에서의 근속기간 구간별 비중을 보면, 10~20년 미만이 28.7%로 가장 높으며, 30년 이상 22.5%, 20~30년 미만 19.9% 순으로 나타남
- 10~20년 미만 근속 비중은 전년동월대비 0.2%p 하락, 20년~30년 미만 근속 비중은 0.3%p 상승함
- 성별로 보면, 5년 미만 근속 비중은 여자(19.0%)가 남자(6.6%)보다 높고, 30년 이상 근속 비중은 남자(32.8%)가 여자(12.5%)보다 높음

< 가장 오래 근무한 일자리 근속기간 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
규 모	< 전 체 >	16,049	7,902	8,147	16,613	8,187	8,426	564	285	279
	5년 미만	2,089	527	1,563	2,145	543	1,602	56	17	39
	5~10년 미만	2,563	671	1,892	2,661	699	1,961	98	28	70
	10~20년 미만	4,645	2,133	2,512	4,774	2,131	2,642	129	-2	131
	20~30년 미만	3,140	2,016	1,124	3,299	2,128	1,171	159	113	47
	30년 이상	3,613	2,556	1,057	3,735	2,685	1,050	122	129	-7
구 성 비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	5년 미만	13.0	6.7	19.2	12.9	6.6	19.0	-0.1	-0.1	-0.2
	5~10년 미만	16.0	8.5	23.2	16.0	8.5	23.3	0.0	0.0	0.1
	10~20년 미만	28.9	27.0	30.8	28.7	26.0	31.4	-0.2	-1.0	0.6
	20~30년 미만	19.6	25.5	13.8	19.9	26.0	13.9	0.3	0.5	0.1
	30년 이상	22.5	32.3	13.0	22.5	32.8	12.5	0.0	0.5	-0.5

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

- 산업별로 보면, 오랜 일자리 근속기간은 농림어업(30년 9.2개월), 전기·운수·통신·금융업(20년 2.7개월), 광·제조업(17년 1.6개월) 순으로 나타남
- 건설업에서 전년동월대비 9.4개월, 도소매·숙박음식업에서 3.2개월 각각 증가한 반면, 농림어업에서 5.6개월 감소함

< 산업별 가장 오래 근무한 일자리 근속기간 >

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5			2026. 5			증감		
	계 ¹⁾	구성비	근속기간	계 ¹⁾	구성비	근속기간	계 ¹⁾	구성비	근속기간
< 전 체 >	16,049	100.0	17년 6.6개월	16,613	100.2	17년 7.1개월	564	-	0.5개월
농림어업	1,141	7.1	31년 2.8개월	1,108	6.7	30년 9.2개월	-33	-0.4	-5.6개월
광·제조업	3,068	19.1	17년 2.3개월	3,036	18.3	17년 1.6개월	-32	-0.8	-0.7개월
건설업	1,359	8.5	15년 5.5개월	1,406	8.5	16년 2.9개월	47	0.0	9.4개월
도소매·숙박음식업	3,243	20.2	14년 9.5개월	3,365	20.3	15년 0.7개월	122	0.1	3.2개월
전기·운수·통신·금융업	1,574	9.8	20년 2.7개월	1,708	10.3	20년 2.7개월	134	0.5	0.0개월
사업·개인·공공서비스업	5,665	35.3	16년 4.0개월	5,991	36.1	16년 4.6개월	326	0.8	0.6개월

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

- 직업별로 보면, 오랜 일자리 근속기간은 농림어업 숙련 종사자(32년 7.8개월), 관리자 전문가(21년 8.3개월), 기능·기계 조작 종사자(19년 1.1개월) 순으로 나타남
- 기능·기계 조작 종사자에서 전년동월대비 3.5개월, 단순노무종사자에서 3.1개월 각각 증가한 반면, 농림어업 숙련 종사자에서 7.8개월, 관리자 전문가에서 2.8개월, 사무 종사자에서 1.6개월 각각 감소함

< 직업별 가장 오래 근무한 일자리 근속기간 >

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5			2026. 5			증감		
	계 ¹⁾	구성비	근속기간	계 ¹⁾	구성비	근속기간	계 ¹⁾	구성비	근속기간
< 전 체 >	16,049	100.0	17년 6.6개월	16,613	100.0	17년 7.1개월	564	-	0.5개월
관리자·전문가	2,726	17.0	21년 11.1개월	2,974	17.9	21년 8.3개월	248	0.9	-2.8개월
사무 종사자	1,972	12.3	17년 11.6개월	2,137	12.9	17년 10개월	164	0.6	-1.6개월
서비스·판매 종사자	4,354	27.1	14년 3.4개월	4,539	27.3	14년 4.8개월	185	0.2	1.4개월
농림어업 숙련 종사자	1,019	6.4	33년 3.6개월	987	5.9	32년 7.8개월	-33	-0.5	-7.8개월
기능·기계 조작 종사자	3,451	21.5	18년 9.6개월	3,454	20.8	19년 1.1개월	3	-0.7	3.5개월
단순 노무 종사자	2,526	15.7	10년 1.2개월	2,522	15.2	10년 4.3개월	-4	-0.5	3.1개월

1) 고령층 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

다. 지속자 연령

- 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하고 있는 사람의 현재 평균 연령은 62.6세로 전년동월과 동일함
- 성별로 보면, 남자 62.4세, 여자 62.9세로 전년동월대비 남자는 0.1세 증가, 여자는 전년동월과 동일함
- 근로형태별로는 임금근로자 61.0세, 비임금근로자 64.6세로 전년동월대비 임금근로자는 0.2세 증가, 비임금근로자는 0.1세 증가함
- 산업별로는 농림어업(68.2세), 도소매·숙박음식업(62.4세)에서 높고, 광·제조업(61.2세)에서 낮음

< 근로형태 · 산업 · 직업별 가장 오래 근무한 일자리 지속자 연령 >

(단위: 세)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
< 전 체 >		62.6	62.3	62.9	62.6	62.4	62.9	0.0	0.1	0.0
근로 형태	임금	60.8	60.2	61.4	61.0	60.3	61.8	0.2	0.1	0.4
	비임금	64.5	64.4	64.7	64.6	64.6	64.5	0.1	0.2	-0.2
산업	농림어업	68.0	67.9	68.0	68.2	68.3	68.1	0.2	0.4	0.1
	광·제조업	60.9	60.8	61.2	61.2	61.1	61.3	0.3	0.3	0.1
	건설업	61.0	61.2	59.2	61.3	61.5	60.3	0.3	0.3	1.1
	도소매·숙박음식업	62.4	62.3	62.4	62.4	62.2	62.5	0.0	-0.1	0.1
	전기·운수·통신·금융업	61.9	62.0	61.6	61.8	62.0	61.1	-0.1	0.0	-0.5
	사업·개인·공공서비스업	61.6	61.3	61.9	62.0	61.6	62.3	0.4	0.3	0.4
직업	관리자·전문가	60.2	60.7	59.3	60.5	60.9	59.6	0.3	0.2	0.3
	사무 종사자	59.5	59.3	59.6	60.0	60.0	60.0	0.5	0.7	0.4
	서비스·판매 종사자	62.3	62.2	62.4	62.6	62.4	62.6	0.3	0.2	0.2
	농림어업 숙련 종사자	68.0	67.9	68.0	68.1	68.2	68.0	0.1	0.3	0.0
	기능·기계 조작 종사자	61.8	61.8	61.7	62.1	62.1	61.9	0.3	0.3	0.2
	단순 노무 종사자	63.8	63.2	64.1	64.0	62.9	64.6	0.2	-0.3	0.5

1) 고령층 인구 중 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하고 있는 사람

라. 그만둔 연령

- 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람의 그만둘 당시 평균 연령은 53.0세로 전년동월대비 0.1세 증가함
- 성별로 보면, 남자 55.3세, 여자 51.1세로 전년동월대비 남자는 0.3세 증가, 여자는 동일함
- 근로형태별로는 임금근로자 52.1세, 비임금근로자 56.2세로 전년동월대비 임금근로자는 0.1세 증가, 비임금근로자는 0.5세 증가함
- 산업별로는 농림어업(59.1세), 건설업(55.1세)에서 높고, 광·제조업(49.3세)에서 낮음

< 근로형태 · 산업 · 직업별 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 연령 >

(단위: 세)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
< 전 체 >		52.9	55.0	51.1	53.0	55.3	51.1	0.1	0.3	0.0
근로 형태	임금	52.0	54.6	49.7	52.1	54.7	49.7	0.1	0.1	0.0
	비임금	55.7	56.6	55.0	56.2	57.5	55.3	0.5	0.9	0.3
산업	농림어업	58.7	57.3	59.3	59.1	58.4	59.6	0.4	1.1	0.3
	광·제조업	49.6	53.2	45.4	49.3	53.0	45.0	-0.3	-0.2	-0.4
	건설업	54.8	55.6	49.1	55.1	56.3	47.0	0.3	0.7	-2.1
	도소매·숙박음식업	53.9	54.3	53.8	54.1	55.0	53.8	0.2	0.7	0.0
	전기·운수·통신·금융업	52.3	55.0	42.8	52.2	55.5	41.1	-0.1	0.5	-1.7
	사업·개인·공공서비스업	53.2	56.1	51.4	53.4	56.2	51.8	0.2	0.1	0.4
직업	관리자·전문가	53.4	54.7	50.7	53.4	55.2	49.9	0.0	0.5	-0.8
	사무 종사자	45.7	53.2	38.8	45.4	53.5	38.9	-0.3	0.3	0.1
	서비스·판매 종사자	53.9	55.1	53.5	54.1	55.2	53.8	0.2	0.1	0.3
	농림어업 숙련 종사자	60.1	58.1	61.1	60.8	59.7	61.4	0.7	1.6	0.3
	기능·기계 조작 종사자	53.2	55.2	47.2	53.4	55.3	47.3	0.2	0.1	0.1
	단순 노무 종사자	54.7	56.2	54.0	55.2	56.8	54.4	0.5	0.6	0.4

1) 고령층 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

- 그만둔 연령대 비중은 50대가 35.8%로 가장 높으며, 60대 31.4%, 40대 15.0% 순으로 높고, 전년동월대비 50대는 1.4%p 하락한 반면, 60대는 0.8%p 상승함

< 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 연령 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
< 전 체 >		(11,226)	(5,201)	(6,025)	(11,552)	(5,351)	(6,201)	(326)	(150)	(176)
구 성 비	30세 미만	6.4	0.9	11.1	6.3	0.7	11.2	-0.1	-0.2	0.1
	30~39세	6.5	5.3	7.5	6.7	5.0	8.1	0.2	-0.3	0.6
	40~49세	15.2	16.0	14.5	15.0	16.5	13.7	-0.2	0.5	-0.8
	50~59세	37.2	38.4	36.2	35.8	36.6	35.2	-1.4	-1.8	-1.0
	60~69세	30.6	35.6	26.3	31.4	36.7	26.8	0.8	1.1	0.5
	70~79세	4.1	3.8	4.4	4.7	4.4	5.0	0.6	0.6	0.6

1) 고령층 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

마. 그만둔 이유

- 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 이유는 사업부진, 조업중단, 휴·폐업(24.9%), 건강이 좋지 않아서(22.1%), 가족을 돌보기 위해(15.2%) 순으로 높음
- 성별로 보면, 남자는 사업부진, 조업중단, 휴·폐업(27.4%), 정년퇴직(21.4%)이 높고, 여자는 가족을 돌보기 위해(26.7%) 건강이 좋지 않아서(25.5%)가 높음

< 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 이유 >

(단위: 천명, %)

		2025. 5				2026. 5			
		계 ¹⁾	그만둔연령	남자	여자	계 ¹⁾	그만둔연령	남자	여자
< 전 체 >		(11,226)	52.9세	(5,201)	(6,025)	(11,552)	53.0세	(5,351)	(6,201)
구 성 비	정년퇴직	13.3	60.3세	21.8	6.0	13.2	60.4세	21.4	6.2
	권고사직, 명예퇴직, 정리해고	10.2	53.7세	15.0	6.1	9.9	53.9세	14.3	6.0
	사업부진, 조업중단, 휴·폐업	25.0	53.7세	27.1	23.1	24.9	53.9세	27.4	22.7
	가족을 돌보기 위해	14.7	39.7세	2.0	25.7	15.2	39.9세	1.9	26.7
	건강이 좋지 않아서	22.4	55.9세	17.6	26.6	22.1	56.3세	18.2	25.5
	그만둘 나이가 됐다고 생각해서	5.2	59.6세	4.9	5.5	5.3	59.7세	5.0	5.5
	그 외	9.1	49.0세	11.5	7.0	9.5	49.1세	11.9	7.4

1) 고령층 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

4. 지난 1년간 구직활동

가. 구직활동 경험 여부

- 고령층 중 지난 1년간 구직경험자 비중은 19.8%(336만 4천명)로 전년동월대비 0.2%p 하락함
- 성별로 보면, 여자(20.0%)가 남자(19.6%)보다 구직경험자 비중이 0.4%p 높으며, 전년동월대비 남자 0.6%p 하락, 여자 0.1%p 상승함

< 지난 1년간 구직활동 경험 여부 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		고령층	남자	여자	고령층	남자	여자	고령층	남자	여자
규모	< 전 체 >	16,447	7,929	8,518	17,017	8,216	8,801	570	288	283
	구직경험 있음	3,297	1,603	1,694	3,364	1,608	1,757	67	5	63
	구직경험 없음	13,150	6,326	6,824	13,653	6,609	7,044	503	283	220
구성비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	구직경험 있음	20.0	20.2	19.9	19.8	19.6	20.0	-0.2	-0.6	0.1
	구직경험 없음	80.0	79.8	80.1	80.2	80.4	80.0	0.2	0.6	-0.1

- 현재 취업상태별로 보면, 취업자 중 23.8%, 미취업자 중 13.9%가 지난 1년간 구직경험이 있으며, 전년동월대비 구직경험이 있는 취업자는 0.6%p 하락, 미취업자는 0.2%p 상승함

< 취업상태별 지난 1년간 구직활동 경험 여부 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		고령층	취업자	미취업자 ¹⁾	고령층	취업자	미취업자 ¹⁾	고령층	취업자	미취업자 ¹⁾
규모	< 전 체 >	16,447	9,780	6,667	17,017	10,125	6,892	570	345	225
	구직경험 있음	3,297	2,383	914	3,364	2,409	955.8	67	26	41
	구직경험 없음	13,150	7,397	5,753	13,653	7,716	5,937	503	319	184
구성비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	구직경험 있음	20.0	24.4	13.7	19.8	23.8	13.9	-0.2	-0.6	0.2
	구직경험 없음	80.0	75.6	86.3	80.2	76.2	86.1	0.2	0.6	-0.2

1) 미취업자에는 생애 취업 무경험자도 포함됨

나. 구직경로

- 지난 1년간 구직 경험자의 주된 구직경로는 고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관(41.6%), 친구·친지 소개 및 부탁(27.2%), 민간 취업알선기관(10.9%), 신문·잡지·인터넷 등(10.4%)순으로 높음
- 고용노동부 등 취업알선기관에서 전년동월대비 3.4%p 상승한 반면, 친구·친지소개 및 부탁은 2.7%p, 사업체 문의 및 방문은 0.8%p 각각 하락함
- 성별로 보면, 남자는 친구·친지 소개 및 부탁(33.1%)이 가장 높고, 여자는 고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관(50.0%)이 가장 높음

< 지난 1년간 구직경험자의 구직경로 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		구직 경험자	남자	여자	구직 경험자	남자	여자	구직 경험자	남자	여자
규 모	< 전 체 >	3,297	1,603	1,694	3,364	1,608	1,757	67	5	63
	고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관	1,260	478	782	1,399	521	878	139	43	96
	민간 취업알선기관	342	181	160	367	182	185	25	1	24
	신문·잡지·인터넷 등	344	145	199	351	173	178	7	29	-21
	사업체 문의 및 방문	292	165	126	270	162	108	-22	-4	-18
	친구·친지소개 및 부탁	984	591	393	914	533	382	-70	-59	-11
	그 외 ¹⁾	75	42	33	63	37	26	-13	-6	-7
구 성 비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	고용노동부 및 기타 공공 취업알선기관	38.2	29.8	46.2	41.6	32.4	50.0	3.4	2.6	3.8
	민간 취업알선기관	10.4	11.3	9.5	10.9	11.3	10.5	0.5	0.0	1.0
	신문·잡지·인터넷 등	10.4	9.0	11.8	10.4	10.8	10.1	0.0	1.8	-1.7
	사업체 문의 및 방문	8.8	10.3	7.5	8.0	10.1	6.2	-0.8	-0.2	-1.3
	친구·친지소개 및 부탁	29.9	36.9	23.2	27.2	33.1	21.7	-2.7	-3.8	-1.5
	그 외 ¹⁾	2.3	2.6	1.9	1.9	2.3	1.5	-0.4	-0.3	-0.4

1) 자영업 준비, 기타

다. 미취업자의 비구직 사유

- 지난 1년간 구직경험이 없는 미취업자의 비구직 사유는 건강상의 이유로(42.4%), 가사·가족 반대로(20.5%), 나이가 많아서(16.9%) 순으로 높음
- 나이가 많아서에서 전년동월대비 1.0%p, 일을 하고 싶지 않아서에서 0.3%p 각각 상승한 반면, 건강상의 이유로에서 1.2%p 하락함
- 성별로 보면, 남자는 건강상 이유(48.8%), 나이가 많아서(20.8%)가 높고, 여자는 건강상의 이유로(38.8%), 가사·가족 반대로(30.9%)가 높음

< 미취업자의 비구직 사유 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		비구직 ¹⁾ 미취업자	남자	여자	비구직 ¹⁾ 미취업자	남자	여자	비구직 ¹⁾ 미취업자	남자	여자
규 모	< 전 체 >	5,753	2,044	3,709	5,937	2,141	3,795	184	98	86
	적당한일자리가 없을 것 같아서	624	347	277	623	332	290	-1	-15	14
	가사·가족반대로	1,184	36	1,148	1,217	44	1,173	33	8	25
	건강상의 이유로	2,505	1,007	1,498	2,516	1,045	1,472	11	37	-27
	일을 하고 싶지 않아서	446	214	233	480	229	252	34	15	19
	나이가 많아서	916	403	513	1,003	445	558	87	42	45
	기 타	78	37	41	98	47	51	20	11	10
구 성 비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	적당한일자리가 없을 것 같아서	10.8	17.0	7.5	10.5	15.5	7.7	-0.3	-1.5	0.2
	가사·가족반대로	20.6	1.8	30.9	20.5	2.1	30.9	-0.1	0.3	0.0
	건강상의 이유로	43.6	49.3	40.4	42.4	48.8	38.8	-1.2	-0.5	-1.6
	일을 하고 싶지 않아서	7.8	10.4	6.3	8.1	10.7	6.6	0.3	0.3	0.3
	나이가 많아서	15.9	19.7	13.8	16.9	20.8	14.7	1.0	1.1	0.9
	기 타	1.4	1.8	1.1	1.7	2.2	1.3	0.3	0.4	0.2

1) 지난 1년간 구직경험이 없는 미취업자(생애 취업 무경험자도 포함)

5. 지난 1년간 취업경험

가. 취업경험 여부

- 고령층 중 지난 1년간 취업경험자 비중은 67.3%(1,144만 7천명)로 전년동월과 동일함
- 지난 1년간 취업경험이 있는 고령층 중 취업한 횟수는 한 번인 경우가 86.6%로 가장 많으며, 전년동월대비 1.2%p 상승함

< 지난 1년간 취업경험 여부 및 횟수 >

(단위: 천명, %, %p)

			2025. 5			2026. 5			증감		
			고령층	남자	여자	고령층	남자	여자	고령층	남자	여자
규모	< 전 체 >		16,447	7,929	8,518	17,017	8,216	8,801	570	288	283
	취업 경험 여부	없음	5,373	1,902	3,471	5,570	1,977	3,594	197	74	123
		있음	11,074	6,027	5,047	11,447	6,240	5,207	373	213	160
	취업 횟수	한 번	9,454	5,160	4,294	9,913	5,437	4,476	459	277	183
		두 번	990	443	547	969	440	529	-21	-3	-18
		세 번 이상	630	424	206	565	363	202	-65	-61	-4
구성비	< 전 체 >		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	취업 경험 여부	없음	32.7	24.0	40.8	32.7	24.1	40.8	0.0	0.1	0.0
		있음	67.3	76.0	59.2	67.3	75.9	59.2	0.0	-0.1	0.0
	취업 횟수 ¹⁾	한 번	85.4	85.6	85.1	86.6	87.1	86.0	1.2	1.5	0.9
		두 번	8.9	7.3	10.8	8.5	7.0	10.2	-0.4	-0.3	-0.6
		세 번 이상	5.7	7.0	4.1	4.9	5.8	3.9	-0.8	-1.2	-0.2

1) 취업경험 횟수의 구성비는 지난 1년간 취업경험 있음을 기준으로 산출함

나. 최근 일자리와 생애 주된 일자의 관련성

- 지난 1년간 취업경험자 중 최근 일자리가 생애 주된 일자리와 관련이 있다고 응답*한 비중은 71.1%로 전년동월대비 0.1%p 상승함

* 약간 관련있음과 매우 관련있음의 합

- 성별로 보면 남자는 72.8%, 여자는 69.1%가 최근 일자리와 생애 주된 일자리가 관련이 있다고 응답, 전년동월대비 남자는 0.1%p 상승, 여자는 0.2%p 상승함

< 최근 일자리와 생애 주된 일자의 관련성 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		지난1년간 취업경험자	남자	여자	지난1년간 취업경험자	남자	여자	지난1년간 취업경험자	남자	여자
규모	< 전 체 >	11,074	6,027	5,047	11,447	6,240	5,207	373	213	160
	전혀 관련 없음	2,143	1,099	1,044	2,246	1,155	1,091	103	55	48
	별로 관련 없음	1,067	545	523	1,062	541	521	-5	-4	-1
	약간 관련 있음	1,141	616	526	1,193	642	550	52	27	25
	매우 관련 있음	6,722	3,767	2,955	6,946	3,902	3,044	224	135	89
구성비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	전혀 관련 없음	19.4	18.2	20.7	19.6	18.5	21.0	0.2	0.3	0.3
	별로 관련 없음	9.6	9.0	10.4	9.3	8.7	10.0	-0.3	-0.3	-0.4
	약간 관련 있음	10.3	10.2	10.4	10.4	10.3	10.6	0.1	0.1	0.2
	매우 관련 있음	60.7	62.5	58.5	60.7	62.5	58.5	0.0	0.0	0.0

6. 지난 1년간 직업능력개발훈련 경험

- 고령층 중 지난 1년간 직업능력개발훈련 참여자 비중은 12.8% (218만명)로 전년동월대비 0.9%p 하락함
- 성별로 보면, 남자는 14.9%, 여자는 10.8%가 참여 경험이 있는 것으로 나타났으며, 전년동월대비 남자 1.1%p, 여자 0.6%p 각각 하락함
- 참여경로별로 보면, 사업주 제공훈련이 75.2%, 개인훈련이 18.5%로, 전년동월대비 사업주 제공훈련은 3.6%p 하락, 개인훈련은 2.3%p 상승함

< 1년간 직업능력개발훈련 경험 여부 및 참여 경로 >

(단위: 천명, %, %p)

			2025. 5			2026. 5			증감		
			고령층	남자	여자	고령층	남자	여자	고령층	남자	여자
규모	< 전 체 >		16,447	7,929	8,518	17,017	8,216	8,801	570	288	283
	훈련 경험 여부	없음	14,201	6,656	7,544	14,837	6,989	7,848	637	333	304
		있음	2,246	1,272	974	2,180	1,227	953	-66	-45	-21
	참여 경로	사업주 제공훈련	1,771	990	782	1,640	912	729	-131	-78	-53
		개인훈련	364	225	139	403	245	158	39	19	20
		사업주 제공훈련 및 개인훈련	111	57	54	137	71	66	26	13	13
구성비	< 전 체 >		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	훈련 경험 여부	없음	86.3	84.0	88.6	87.2	85.1	89.2	0.9	1.1	0.6
		있음	13.7	16.0	11.4	12.8	14.9	10.8	-0.9	-1.1	-0.6
	참여 경로 ¹⁾	사업주 제공훈련	78.8	77.8	80.2	75.2	74.3	76.5	-3.6	-3.5	-3.7
		개인훈련	16.2	17.7	14.2	18.5	19.9	16.6	2.3	2.2	2.4
		사업주 제공훈련 및 개인훈련	5.0	4.5	5.5	6.3	5.8	7.0	1.3	1.3	1.5

1) 참여경로의 구성비는 지난 1년간 훈련 경험 '있음'을 기준으로 산출함

7. 연금 수령 여부

- 고령층 중 지난 1년간 연금 수령자 비중은 52.7%(896만 9천명)로 전년동월대비 1.0%p 상승함
 - 성별로 보면, 연금 수령자 비중은 남자는 55.9%, 여자는 49.8%로 전년동월대비 남자 0.8%p, 여자 1.3%p 각각 상승함
- 월평균 연금 수령액은 88만원으로 전년동월대비 2.1% 증가, 성별로는 남자 113만원, 여자 61만원으로 남자 1.1%, 여자 4.3% 각각 증가함
 - 월평균 연금 수령액은 25~50만원 미만(37.7%), 50~100만원 미만(33.2%), 150만원 이상(15.9%) 순으로 높으며, 전년동월대비 100~150만원 미만 구간에서 0.6%p, 150만원 이상 구간에서 0.5%p 각각 상승함

< 연금 수령 여부(55~79세) >

(단위: 천명, %, %p, 만원)

	연금 수령자	구성비 ²⁾	월평균 연금 수령액 구간별 비중 ¹⁾						월평균 수령액
			25만원 미만	10~25만원 미만	25~50만원 미만	50~100만원 미만	100~150만원 미만	150만원 이상	
고령층	8,502	51.7	4.1	4.0	38.5	33.1	8.9	15.4	86
2025. 5									
남자	4,370	55.1	2.2	2.1	24.3	35.9	13.9	23.7	112
여자	4,132	48.5	6.2	6.0	53.5	30.1	3.5	6.7	59
고령층	8,969	52.7	3.7	3.6	37.7	33.2	9.5	15.9	88
2026. 5									
남자	4,590	55.9	1.7	1.6	23.7	35.6	14.9	24.1	113
여자	4,379	49.8	5.8	5.6	52.3	30.6	3.9	7.4	61
증감(률)									
고령층	467	1.0	-0.4	-0.4	-0.8	0.1	0.6	0.5	(2.1)
남자	220	0.8	-0.5	-0.5	-0.6	-0.3	1.0	0.4	(1.1)
여자	247	1.3	-0.4	-0.4	-1.2	0.5	0.4	0.7	(4.3)

1) 공적연금(국민연금, 사학연금, 군인연금, 공무원연금, 기초연금 등), 개인연금 등 노후생활의 안정을 위해 정부 또는 개인에 의해 조성되어 수령한 금액

2) 고령층 인구 중 연금 수령자 비중

- 60~79세 연금 수령자 비중은 69.0%(873만 8천명)로 전년동월대비 1.2%p 상승함

< 연금 수령 여부(60~79세) >

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5			2026. 5			
	60~79세 인구	연금수령자	비중	60~79세 인구	연금수령자	비중	증감
60~79세	12,179	8,252	(67.8)	12,662	8,738	(69.0)	1.2

8. 장래 근로에 대한 희망

가. 장래 근로 희망 의사 · 근로 희망 사유 및 희망 연령

- 고령층 중 장래에 일하기를 원하는 사람은 1,178만 2천명으로, 전년동월대비 36만 1천명 증가하였으며, 장래 근로 희망 비중은 69.2%로 전년동월대비 0.2%p 하락함
- 성별로 보면, 남자(76.5%)가 여자(62.4%)보다 장래에 일하기를 더 희망했으며, 전년동월대비 남자는 0.7%p 하락, 여자는 0.1%p 상승함
- 근로 희망 사유로는, 생활비에 보탬(53.4%), 일하는 즐거움(36.7%) 순으로 높으며, 전년동월대비 생활비에 보탬 1.0%p 하락, 일하는 즐거움은 0.6%p 상승함

< 장래 근로 희망 의사 및 근로 희망 사유 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		고령층	남자	여자	고령층	남자	여자	고령층	남자	여자
규 모	< 전 체 >	16,447	7,929	8,518	17,017	8,216	8,801	570	288	283
	장래 근로 비희망자	5,026	1,811	3,215	5,235	1,927	3,308	209	116	93
	장래 근로 희망자	11,421	6,118	5,303	11,782	6,290	5,492	361	172	189
	일하는 즐거움	4,127	2,326	1,801	4,321	2,400	1,921	194	73	121
	생활비에 보탬	6,218	3,199	3,019	6,296	3,262	3,034	77	63	15
	사회가 필요로 함	355	273	82	382	281	101	27	8	19
	건강유지	259	125	134	267	135	132	9	10	-1
	무료해서	462	194	268	510	209	301	48	15	33
	기 타	0*	-	0*	6*	3*	3*	6	3	3
구 성 비 ¹⁾	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	장래 근로 비희망자	30.6	22.8	37.7	30.8	23.5	37.6	0.2	0.7	-0.1
	장래 근로 희망자	69.4	77.2	62.3	69.2	76.5	62.4	-0.2	-0.7	0.1
	일하는 즐거움	36.1	38.0	34.0	36.7	38.2	35.0	0.6	0.2	1.0
	생활비에 보탬	54.4	52.3	56.9	53.4	51.9	55.2	-1.0	-0.4	-1.7
	사회가 필요로 함	3.1	4.5	1.5	3.2	4.5	1.8	0.1	0.0	0.3
	건강유지	2.3	2.0	2.5	2.3	2.1	2.4	0.0	0.1	-0.1
	무료해서	4.0	3.2	5.0	4.3	3.3	5.5	0.3	0.1	0.5
	기타	0.0*	-	0.0*	0.1*	0.0*	0.1*	0.1	0.0	0.1

1) 근로희망사유에 대한 구성비는 장래 근로 희망자를 기준으로 산출함

주) * 표시는 상대표준오차 값이 25% 이상으로 이용시 유의해야 함

- 취업상태별로 보면, 현재 취업자의 93.4%가 계속 일하기를 희망하였으며, 취업경험이 있는 미취업자는 35.4%, 생애 취업 무경험자는 7.1%가 장래 근로 희망 의사가 있음

< 취업상태별 장래 근로 희망 의사 >

(단위 : 천명, %, %p)

		고령층	현재 취업자	취업경험 있는 미취업자	생애 취업 무경험자
< 전 체 >		16,447	9,780	6,270	398
2025. 5	장래 근로 희망자	11,421	9,128	2,265	28
	(비중) ¹⁾	(69.4)	(93.3)	(36.1)	(7.0)
< 전 체 >		17,017	10,125	6,489	404
2026. 5	장래 근로 희망자	11,782	9,454	2,299	29
	(비중) ¹⁾	(69.2)	(93.4)	(35.4)	(7.1)
		570	345	219	6
증감	장래 근로 희망자	361	326	35	1
	(비중) ¹⁾	(-0.2)	(0.1)	(-0.7)	(0.1)

1) 취업상태별 고령층을 기준으로 산출함

- 장래 근로를 희망하는 고령층의 근로 희망 연령은 평균 73.6세로, 전년 동월대비 0.2세 증가하였으며, 65~69세에서 근로 희망 연령이 0.1세 증가함

< 연령구간별 평균 근로 희망 연령 >

(단위 : 천명, %, %p)

		고령층	55~59세	60~64세	65~69세	70~74세	75~79세
2025. 5	장래 근로 희망자	11,421	3,561	3,233	2,455	1,356	815
	(구성비)	(100.0)	(31.2)	(28.3)	(21.5)	(11.9)	(7.1)
	근로 희망연령	73.4세	69.7세	71.9세	74.9세	78.6세	82.3세
2026. 5	장래 근로 희망자	11,782	3,628	3,099	2,659	1,509	886
	(구성비)	(100.0)	(30.8)	(26.3)	(22.6)	(12.8)	(7.5)
	근로 희망연령	73.6세	69.7세	71.9세	75.0세	78.6세	82.3세
증감	장래 근로 희망자	361	68	-134	204	153	71
	(구성비)	-	(-0.4)	(-2.0)	(1.1)	(0.9)	(0.4)
	근로 희망연령	0.2세	0.0세	0.0세	0.1세	0.0세	0.0세

나. 일자리 선택 기준

- 장래 근로 희망자의 일자리 선택 기준은 일의 양과 시간대(30.8%), 임금수준(20.3%), 계속 근로가능성(16.3%) 순으로 높음
- 일의 양과 시간대(0.5%p), 출퇴근거리 등 편리성(0.3%p) 등에서 전년 동월대비 상승, 일의 내용(-0.4%p), 임금수준(-0.2%p), 과거취업연관성(-0.2%p) 등에서 하락함
- 성별로 보면, 남자와 여자 모두 일의 양과 시간대(24.9%, 37.5%)가 가장 높으며, 남자는 일의 양과 시간대(1.0%p), 계속 근로가능성(0.2%p)에서 상승, 여자는 출퇴근거리 등 편리성(0.6%p), 과거취업연관성(0.5%p), 임금수준(0.4%p)에서 상승함

< 근로 희망자의 일자리 선택 기준 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		장래근로 희망자	남자	여자	장래근로 희망자	남자	여자	장래근로 희망자	남자	여자
규모	< 전 체 >	11,421	6,118	5,303	11,782	6,290	5,492	361	172	189
	임금수준	2,340	1,458	882	2,396	1,461	934	55	3	52
	일의 양과 시간대	3,465	1,465	2,001	3,629	1,568	2,061	163	103	60
	일의 내용	1,387	781	606	1,382	813	570	-5	31	-36
	출퇴근거리 등 편리성	996	342	654	1,057	349	708	61	7	54
	계속 근로가능성	1,856	1,145	711	1,919	1,190	729	63	45	18
	과거 취업 연관성	1,203	802	401	1,212	768	444	9	-34	43
	그 외 ¹⁾	174	125	49	188	141	46	14	16	-2
구성비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	임금수준	20.5	23.8	16.6	20.3	23.2	17.0	-0.2	-0.6	0.4
	일의 양과 시간대	30.3	23.9	37.7	30.8	24.9	37.5	0.5	1.0	-0.2
	일의 내용	12.1	12.8	11.4	11.7	12.9	10.4	-0.4	0.1	-1.0
	출퇴근거리 등 편리성	8.7	5.6	12.3	9.0	5.5	12.9	0.3	-0.1	0.6
	계속 근로가능성	16.3	18.7	13.4	16.3	18.9	13.3	0.0	0.2	-0.1
	과거 취업 연관성	10.5	13.1	7.6	10.3	12.2	8.1	-0.2	-0.9	0.5
	그 외 ¹⁾	1.5	2.0	0.9	1.6	2.2	0.8	0.1	0.2	-0.1

1) 사업장 규모, 사회적 지위 유지 가능성, 기타

- 교육정도별로 보면, 중졸 이하, 고졸, 대졸이상 모든 계층에서 일의 양과 시간대(35.5%, 29.8%, 28.2%)가 가장 높고,
- 다음으로 중졸 이하 및 고졸에서는 임금수준(19.3%, 22.4%), 계속 근로가능성(16.0%, 17.7%), 대졸 이상에서는 일의 내용(18.1%), 임금수준(18.0%) 순으로 높게 나타남

< 교육정도별 일자리 선택 기준 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5				2026. 5				증감			
		장래 근로 희망자	중졸 이하	고졸	대졸 이상	장래 근로 희망자	중졸 이하	고졸	대졸 이상	장래 근로 희망자	중졸 이하	고졸	대졸 이상
규모	< 전 체 >	11,421	3,200	5,005	3,215	11,782	3,018	5,269	3,495	361	-182	263	280
	임금수준	2,340	619	1,139	583	2,396	583	1,183	630	55	-36	44	47
	일의 양과 시간대	3,465	1,143	1,453	870	3,629	1,071	1,572	987	163	-73	119	117
	일의 내용	1,387	285	525	577	1,382	248	502	633	-5	-38	-23	56
	출퇴근거리 등 편리성	996	328	461	207	1,057	337	505	214	61	10	45	7
	계속 근로가능성	1,856	508	874	474	1,919	482	934	503	63	-26	60	30
	과거 취업 연관성	1,203	302	499	402	1,212	280	512	419	9	-22	14	17
	그 외 ¹⁾	174	15*	56	103	188	17	61	110	14	2	5	7
구성비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-	-
	임금수준	20.5	19.3	22.8	18.1	20.3	19.3	22.4	18.0	-0.2	0.0	-0.4	-0.1
	일의 양과 시간대	30.3	35.7	29.0	27.0	30.8	35.5	29.8	28.2	0.5	-0.2	0.8	1.2
	일의 내용	12.1	8.9	10.5	17.9	11.7	8.2	9.5	18.1	-0.4	-0.7	-1.0	0.2
	출퇴근거리 등 편리성	8.7	10.2	9.2	6.4	9.0	11.2	9.6	6.1	0.3	1.0	0.4	-0.3
	계속 근로가능성	16.3	15.9	17.5	14.7	16.3	16.0	17.7	14.4	0.0	0.1	0.2	-0.3
	과거 취업 연관성	10.5	9.4	10.0	12.5	10.3	9.3	9.7	12.0	-0.2	-0.1	-0.3	-0.5
	그 외 ¹⁾	1.5	0.5*	1.1	3.2	1.6	0.6	1.2	3.1	0.1	0.1	0.1	-0.1

1) 사업장 규모, 사회적 지위 유지 가능성, 기타

주) * 표시는 상대표준오차 값이 25% 이상으로 이용시 유의해야 함

다. 희망 일자리 형태 및 임금수준

- 장래 근로 희망자의 희망 일자리 형태는 전일제가 51.7%로 전년동월대비 0.8%p 하락하였으며, 시간제는 48.3%로 0.8%p 상승함
- 성별로 보면, 남자는 전일제(65.1%)를, 여자는 시간제(63.7%)를 더 희망하며, 시간제 희망 비중이 전년동월대비 남자(1.2%p), 여자(0.2%p) 모두 상승함

< 희망 일자리 형태 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		장래근로 희망자	남자	여자	장래근로 희망자	남자	여자	장래근로 희망자	남자	여자
< 전 체 >		11,421	6,118	5,303	11,782	6,290	5,492	361	172	189
규모	전일제	5,991	4,053	1,938	6,090	4,097	1,993	99	44	56
	시간제	5,430	2,065	3,365	5,692	2,193	3,499	262	128	134
< 전 체 >		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
구성비	전일제	52.5	66.3	36.5	51.7	65.1	36.3	-0.8	-1.2	-0.2
	시간제	47.5	33.7	63.5	48.3	34.9	63.7	0.8	1.2	0.2

- 연령계층별로 보면, 연령이 높을수록 전일제 희망 비중이 낮고, 시간제 희망 비중이 높음

< 연령계층별 희망 일자리 형태 >

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5			2026. 5			증감		
	장래근로 희망자	전일제 ¹⁾	시간제 ¹⁾	장래근로 희망자	전일제 ¹⁾	시간제 ¹⁾	장래근로 희망자	전일제 ¹⁾	시간제 ¹⁾
< 전 체 >	11,421	52.5	47.5	11,782	51.7	48.3	361	-0.8	0.8
55~59세	3,561	65.7	34.3	3,628	64.9	35.1	68	-0.8	0.8
60~64세	3,233	59.0	41.0	3,099	58.3	41.7	-134	-0.7	0.7
65~69세	2,455	47.0	53.0	2,659	46.7	53.3	204	-0.3	0.3
70~74세	1,356	32.6	67.4	1,509	34.2	65.8	153	1.6	-1.6
75~79세	815	18.0	82.0	886	19.3	80.8	71	1.3	-1.2

1) 연령대별 장래 근로 희망자를 기준으로 산출함

- 장래 희망하는 월평균 임금수준은 300만원 이상(23.3%), 200~250만원 미만(18.0%) 순으로 높고, 300만원 이상 구간에서 전년동월대비 1.8%p 상승함
- 성별로 보면, 남자는 300만원 이상(34.9%), 여자는 100~150만원 미만(21.0%) 구간이 가장 높았으며, 300만원 이상 구간에서 전년동월대비 남자 1.9%p, 여자 1.6%p 각각 상승함

< 희망 임금수준 >

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		장래근로 희망자	남자	여자	장래근로 희망자	남자	여자	장래근로 희망자	남자	여자
규 모	< 전 체 >	11,421	6,118	5,303	11,782	6,290	5,492	361	172	189
	50만원 미만	434	89	345	465	94	371	31	5	26
	50~100만원미만	1,207	329	879	1,212	356	856	5	28	-23
	100~150만원미만	1,700	580	1,121	1,703	550	1,153	2	-30	32
	150~200만원미만	1,856	800	1,056	1,865	833	1,032	9	33	-24
	200~250만원미만	2,215	1,236	979	2,126	1,116	1,010	-89	-119	30
	250~300만원미만	1,548	1,067	481	1,669	1,144	525	121	77	44
	300만원 이상	2,460	2,018	442	2,742	2,197	545	282	179	104
구 성 비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	50만원 미만	3.8	1.5	6.5	4.0	1.5	6.8	0.2	0.0	0.3
	50~100만원미만	10.6	5.4	16.6	10.3	5.7	15.6	-0.3	0.3	-1.0
	100~150만원미만	14.9	9.5	21.1	14.5	8.7	21.0	-0.4	-0.8	-0.1
	150~200만원미만	16.2	13.1	19.9	15.8	13.2	18.8	-0.4	0.1	-1.1
	200~250만원미만	19.4	20.2	18.5	18.0	17.8	18.4	-1.4	-2.4	-0.1
	250~300만원미만	13.6	17.4	9.1	14.2	18.2	9.6	0.6	0.8	0.5
	300만원 이상	21.5	33.0	8.3	23.3	34.9	9.9	1.8	1.9	1.6

【참 고】 통 계 표

1. 고령층(55~79세) 경제활동상태별 인구 29
2. 고령층(55~79세) 주요 통계표 30
3. 가장 오래 근무한 일자리 통계표(55~64세) 31

1. 고령층(55~79세) 경제활동상태별 인구

※ 매년 5월 기준임

(단위: 천명, %)

구분	항목	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
15세 이상 인구	15세이상인구	43,571	43,902	44,141	44,460	44,756	45,049	45,245	45,379	45,543	45,734	45,984
	경제활동인구	27,617	27,987	28,184	28,468	28,209	28,698	29,374	29,623	29,799	30,012	29,998
	• 취업자	26,613	26,992	27,064	27,322	26,930	27,550	28,485	28,835	28,915	29,160	29,120
	• 실업자	1,004	995	1,121	1,145	1,278	1,148	889	787	884	853	878
	비경제활동인구	15,955	15,916	15,956	15,992	16,548	16,351	15,871	15,756	15,744	15,722	15,986
	경제활동참가율	63.4	63.7	63.9	64.0	63.0	63.7	64.9	65.3	65.4	65.6	65.2
	고용률 ¹⁾	61.1	61.5	61.3	61.5	60.2	61.2	63.0	63.5	63.5	63.8	63.3
	실업률 ²⁾	3.6	3.6	4.0	4.0	4.5	4.0	3.0	2.7	3.0	2.8	2.9
고령층 (55~79세)	고령층인구	12,438	12,929	13,441	13,843	14,271	14,766	15,098	15,481	15,983	16,447	17,017
	비중 ³⁾	(28.5)	(29.5)	(30.5)	(31.1)	(31.9)	(32.8)	(33.4)	(34.1)	(35.1)	(36.0)	(37.0)
	경제활동인구	6,890	7,287	7,621	7,974	8,208	8,563	8,972	9,321	9,683	10,010	10,362
	• 취업자	6,715	7,117	7,421	7,739	7,895	8,276	8,772	9,120	9,436	9,780	10,125
	비중 ⁴⁾	(25.2)	(26.4)	(27.4)	(28.3)	(29.3)	(30.0)	(30.8)	(31.6)	(32.6)	(33.5)	(34.8)
	• 실업자	175	171	200	235	314	287	200	201	247	230	238
	비중 ⁵⁾	(17.4)	(17.2)	(17.8)	(20.5)	(24.5)	(25.0)	(22.5)	(25.5)	(27.9)	(27.0)	(27.1)
	비경제활동인구	5,548	5,642	5,820	5,869	6,063	6,203	6,126	6,161	6,300	6,437	6,655
	경제활동참가율	55.4	56.4	56.7	57.6	57.5	58.0	59.4	60.2	60.6	60.9	60.9
	고용률	54.0	55.0	55.2	55.9	55.3	56.0	58.1	58.9	59.0	59.5	59.5
	실업률	2.5	2.3	2.6	2.9	3.8	3.4	2.2	2.2	2.5	2.3	2.3

1) 고용률(%)=(취업자/15세이상 인구)*100

2) 실업률(%)=(실업자/경제활동인구)*100

3) 고령층 인구 비중(%)=(55~79세 인구/15세이상 인구)*100

4) 취업자 비중(%)=(55~79세 취업자/15세이상 취업자)*100

5) 실업자 비중(%)=(55~79세 실업자/15세이상 실업자)*100

2. 고령층(55~79세) 주요 통계표

※ 매년 5월 기준임

(단위: 천명, %)

항목			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
55~79세 인구			12,438 (100.0)	12,929 (100.0)	13,441 (100.0)	13,843 (100.0)	14,271 (100.0)	14,766 (100.0)	15,098 (100.0)	15,481 (100.0)	15,983 (100.0)	16,447 (100.0)	17,017 (100.0)
가장 오래 근무한 일자리	평균 근속기간		-	-	17년 1.8개월	17년 4개월	17년 4.1개월	17년 0.9개월	17년 1.8개월	17년 4개월	17년 6.1개월	17년 6.6개월	17년 7.1개월
		남자	-	-	21년 1.3개월	21년 3.4개월	21년 2.8개월	20년 11.8개월	21년 1개월	21년 3.1개월	21년 4.9개월	21년 6.6개월	21년 8.6개월
		여자	-	-	13년 3.7개월	13년 6개월	13년 7.1개월	13년 3.4개월	13년 3.9개월	13년 6.3개월	13년 8.9개월	13년 8.1개월	13년 7.1개월
	지속자 연령(세)		-	-	61.8	62.0	62.1	62.3	62.3	62.5	62.6	62.6	62.6
	남자(세)		-	-	61.5	61.8	61.8	62.1	62.1	62.2	62.4	62.3	62.4
	여자(세)		-	-	62.2	62.3	62.4	62.5	62.6	62.7	62.9	62.9	62.9
	그만둔 연령(세)		-	-	52.5	52.6	52.8	52.8	52.7	52.7	52.8	52.9	53.0
	남자(세)		-	-	54.8	54.7	54.6	54.6	54.7	54.8	54.9	55.0	55.3
	여자(세)		-	-	50.6	50.8	51.2	51.2	50.9	50.9	51.0	51.1	51.1
지난 1년간	구직 경험 여부	없음	84.3	84.1	83.1	81.2	80.9	78.9	79.3	80.2	79.3	80.0	80.2
		있음	15.7	15.9	16.9	18.8	19.1	21.1	20.7	19.8	20.7	20.0	19.8
	취업 경험 여부	없음	37.3	38.1	36.1	35.1	34.7	35.2	34.4	33.3	32.8	32.7	32.7
		있음	62.7	61.9	63.9	64.9	65.3	64.8	65.6	66.7	67.2	67.3	67.3
연금수령 여부	연금 미수령자		7,059 (56.8)	7,167 (55.4)	7,312 (54.4)	7,485 (54.1)	7,556 (52.9)	7,621 (51.6)	7,641 (50.6)	7,698 (49.7)	7,806 (48.8)	7,945 (48.3)	8,048 (47.3)
	연금 수령자		5,379 (43.2)	5,763 (44.6)	6,129 (45.6)	6,358 (45.9)	6,716 (47.1)	7,144 (48.4)	7,457 (49.4)	7,783 (50.3)	8,177 (51.2)	8,502 (51.7)	8,969 (52.7)
	평균수령액(만원)		51	53	57	61	63	64	69	75	82	86	88
	남자(만원)		69	69	76	79	82	83	90	98	106	112	113
	여자(만원)		32	34	37	41	42	43	46	50	57	59	61
장래근로 희망여부	장래근로 원하지 않음		38.5	37.4	35.9	35.1	32.6	31.9	31.5	31.5	30.6	30.6	30.8
	장래근로 원함		61.5	62.6	64.1	64.9	67.4	68.1	68.5	68.5	69.4	69.4	69.2
	남자		74.3	75.0	75.6	75.5	77.5	77.4	77.3	77.3	77.6	77.2	76.5
	여자		50.0	51.5	53.6	55.2	58.2	59.6	60.4	60.3	61.8	62.3	62.4

3. 가장 오래 근무한 일자리 통계표(55~64세)

가. 가장 오래 근무한 일자리 지속 현황

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
규 모	< 전 체 >	8,301	4,169	4,132	8,282	4,170	4,112	-18	2	-20
	지금도 근무	3,212	1,831	1,381	3,280	1,873	1,407	68	42	27
	그만둠	5,089	2,337	2,751	5,002	2,297	2,705	-87	-40	-46
	- 취업자	2,775	1,518	1,257	2,726	1,489	1,237	-49	-29	-19
	- 미취업자	2,314	819	1,495	2,276	808	1,468	-38	-11	-27
구 성 비	< 전 체 >	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	-	-	-
	지금도 근무 (지속자 비중)	38.7	43.9	33.4	39.6	44.9	34.2	0.9	1.0	0.8
	그만둠	61.3	56.1	66.6	60.4	55.1	65.8	-0.9	-1.0	-0.8
	- 취업자	33.4	36.4	30.4	32.9	35.7	30.1	-0.5	-0.7	-0.3
	- 미취업자	27.9	19.6	36.2	27.5	19.4	35.7	-0.4	-0.2	-0.5

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험이 있는 사람

나. 가장 오래 근무한 일자리 평균 근속기간

		2025. 5	2026. 5	증감
55~64세	계 ¹⁾	15년 11.2개월	15년 10.8개월	-0.4개월
	남자	19년 5개월	19년 5.4개월	0.4개월
	여자	12년 5.1개월	12년 3.5개월	-1.6개월

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

다. 가장 오래 근무한 일자리 근속기간

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
구 성 비	< 전 체 >	(8,301)	(4,169)	(4,132)	(8,282)	(4,170)	(4,112)	(-18)	(2)	(20)
	5년 미만	13.2	8.0	18.4	13.3	8.0	18.7	0.1	0.0	0.3
	5~10년 미만	17.9	10.3	25.6	18.4	10.7	26.2	0.5	0.4	0.6
	10~20년 미만	32.1	30.4	33.8	31.5	29.2	33.8	-0.6	-1.2	0.0
	20~30년 미만	19.4	25.7	13.1	19.7	26.6	12.6	0.3	0.9	-0.5
	30년 이상	17.4	25.6	9.1	17.2	25.5	8.7	-0.2	-0.1	-0.4

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

라. 산업별 가장 오래 근무한 일자리 근속기간

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5			2026. 5			증감		
	계 ¹⁾	구성비	근속기간	계 ¹⁾	구성비	근속기간	계 ¹⁾	구성비	근속기간
< 전 체 >	8,301	100.0	15년 11.2개월	8,282	100.1	15년 10.8개월	-18	-	-0.4개월
농림어업	312	3.8	24년 5.2개월	269	3.3	24년 8.2개월	-42	-0.5	3개월
광·제조업	1,730	20.8	16년 7.8개월	1,623	19.6	16년 4.4개월	-107	-1.2	-3.4개월
건설업	766	9.2	14년	745	9.0	14년 2.2개월	-21	-0.2	2.2개월
도소매·숙박음식업	1,563	18.8	13년 5.2개월	1,606	19.4	13년 9.8개월	43	0.6	4.6개월
전기·운수·통신·금융업	852	10.3	19년 0.4개월	932	11.3	18년 9.3개월	80	1.0	-3.1개월
사업·개인·공공서비스업	3,078	37.1	15년 6.8개월	3,106	37.5	15년 6.1개월	28	0.4	-0.7개월

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

마. 직업별 가장 오래 근무한 일자리 근속기간

(단위: 천명, %, %p)

	2025. 5			2026. 5			증감		
	계 ¹⁾	구성비	근속기간	계 ¹⁾	구성비	근속기간	계 ¹⁾	구성비	근속기간
< 전 체 >	8,301	100.0	15년 11.2개월	8,282	100.0	15년 10.8개월	-18	-	-0.4개월
관리자·전문가	1,622	19.5	19년 10개월	1,745	21.1	19년 7.2개월	123	1.6	-2.8개월
사무 종사자	1,251	15.1	17년 2.6개월	1,307	15.8	16년 11.8개월	56	0.7	-2.8개월
서비스·판매 종사자	2,222	26.8	12년 11.4개월	2,259	27.3	13년 0.8개월	37	0.5	1.4개월
농림어업 숙련 종사자	287	3.5	25년 6.4개월	255	3.1	24년 11개월	-32	-0.4	-7.4개월
기능기계 조작 종사자	1,876	22.6	17년 3.9개월	1,764	21.3	17년 3개월	-112	-1.3	-0.9개월
단순 노무종사자	1,043	12.6	9년 6.8개월	952	11.5	9년 5개월	-91	-1.1	-1.8개월

1) 55~64세 인구 중 생애 취업 경험 있는 사람(가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하거나 그만둔 사람 모두 포함)

바. 근로형태·산업·직업별 가장 오래 근무한 일자리를 지속자 연령

(단위: 세)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
< 전 체 >		58.9	58.8	59.0	58.8	58.7	58.9	-0.1	-0.1	-0.1
근로 형태	임금	58.5	58.3	58.7	58.4	58.2	58.6	-0.1	-0.1	-0.1
	비임금	59.6	59.6	59.6	59.5	59.5	59.5	-0.1	-0.1	-0.1
산업	농림어업	60.4	60.1	60.6	60.5	60.4	60.6	0.1	0.3	0.0
	광·제조업	58.7	58.7	58.8	58.6	58.6	58.6	-0.1	-0.1	-0.2
	건설업	58.8	58.9	58.0	58.9	59.0	58.2	0.1	0.1	0.2
	도소매·숙박음식업	59.1	58.9	59.2	59.0	58.8	59.2	-0.1	-0.1	0.0
	전기·운수·통신·금융업	58.7	58.8	58.7	58.5	58.6	58.4	-0.2	-0.2	-0.3
	사업·개인·공공서비스업	58.7	58.5	58.8	58.5	58.4	58.6	-0.2	-0.1	-0.2
직업	관리자·전문가	58.3	58.5	58.0	58.2	58.3	58.0	-0.1	-0.2	0.0
	사무 종사자	58.0	58.0	58.1	57.8	57.9	57.7	-0.2	-0.1	-0.4
	서비스·판매 종사자	59.1	58.9	59.1	59.1	58.8	59.3	0.0	-0.1	0.2
	농림어업 숙련 종사자	60.4	60.1	60.7	60.5	60.3	60.6	0.1	0.2	-0.1
	기능·기계 조작 종사자	59.0	59.0	59.1	58.9	58.9	58.9	-0.1	-0.1	-0.2
	단순 노무 종사자	59.5	58.8	59.9	59.3	59.3	59.3	-0.2	0.5	-0.6

1) 55~64세 인구 중 가장 오래 근무한 일자리에서 지금도 근무하고 있는 사람

사. 근로형태·산업·직업별 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 연령

(단위: 세)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
< 전 체 >		49.2	51.3	47.4	49.0	51.3	47.0	-0.2	0.0	-0.4
근로 형태	임금	48.8	51.3	46.5	48.5	51.0	46.3	-0.3	-0.3	-0.2
	비임금	50.9	51.2	50.8	51.3	52.3	50.5	0.4	1.1	-0.3
산업	농림어업	51.1	49.5	52.6	52.5	52.7	52.2	1.4	3.2	-0.4
	광·제조업	47.2	50.4	43.3	46.5	50.2	42.2	-0.7	-0.2	-1.1
	건설업	51.3	52.0	46.4	50.5	51.6	43.7	-0.8	-0.4	-2.7
	도소매·숙박음식업	50.0	49.5	50.2	50.3	50.2	50.4	0.3	0.7	0.2
	전기·운수·통신·금융업	48.8	51.0	42.8	48.1	51.2	40.1	-0.7	0.2	-2.7
	사업·개인·공공서비스업	49.4	52.5	47.8	49.3	52.3	47.9	-0.1	-0.2	0.1
직업	관리자·전문가	50.6	51.8	48.5	50.4	52.1	47.7	-0.2	0.3	-0.8
	사무 종사자	44.1	50.8	39.8	43.6	50.6	39.4	-0.5	-0.2	-0.4
	서비스·판매 종사자	50.1	50.4	50.0	50.1	50.4	50.0	0.0	0.0	0.0
	농림어업 숙련 종사자	51.8	50.2	53.6	52.7	53.1	52.4	0.9	2.9	-1.2
	기능·기계 조작 종사자	49.9	51.3	46.0	49.7	51.2	45.1	-0.2	-0.1	-0.9
	단순 노무 종사자	50.1	51.5	49.2	49.9	51.0	49.2	-0.2	-0.5	0.0

1) 55~64세 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

아. 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 연령

(단위: 천명, %, %p)

		2025. 5			2026. 5			증감		
		계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자	계 ¹⁾	남자	여자
구 성 비	< 전 체 >	(5,089)	(2,337)	(2,751)	(5,002)	(2,297)	(2,705)	(-87)	(-40)	(-46)
	30세 미만	7.4	1.3	12.5	7.6	0.8	13.3	0.2	-0.5	0.8
	30~39세	9.4	8.0	10.5	10.0	8.2	11.5	0.6	0.2	1.0
	40~49세	20.7	23.2	18.6	21.1	25.2	17.6	0.4	2.0	-1.0
	50~59세	47.2	48.4	46.1	46.4	46.6	46.1	-0.8	-1.8	0.0
	60~64세	15.4	19.1	12.2	15.0	19.1	11.5	-0.4	0.0	-0.7

1) 55~64세 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

자. 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 이유

(단위: 천명, %)

		2025. 5				2026. 5			
		계 ¹⁾	그만둔연령	남자	여자	계 ¹⁾	그만둔연령	남자	여자
구 성 비	< 전 체 >	(5,089)	49.2세	(2,337)	(2,751)	(5,002)	49.0세	(2,297)	(2,705)
	정년퇴직	9.8	59.6세	14.9	5.5	9.0	59.7세	13.6	5.0
	권고사직, 명예퇴직, 정리해고	11.8	51.8세	17.1	7.4	11.7	51.6세	16.4	7.8
	사업부진, 조업중단, 휴·폐업	28.7	50.8세	32.2	25.7	28.4	50.9세	33.0	24.5
	가족을 돌보기 위해	16.0	37.5세	2.2	27.8	16.7	37.6세	2.6	28.6
	건강이 좋지 않아서	18.6	50.4세	15.2	21.5	18.3	50.5세	15.5	20.7
	그만둘 나이가 됐다고 생각해서	2.8	52.0세	1.7	3.6	3.0	50.3세	2.1	3.8
	그 외	12.3	47.4세	16.7	8.5	12.9	47.1세	16.7	9.6

1) 55~64세 인구 중 가장 오래 근무한 일자리를 그만둔 사람(현재 다른 일자리 취업자 또는 미취업자 모두 포함)

부록1 경제활동인구조사 고령층 부가조사 개요

□ 조사목적

- 고령층의 노동력 활용실태 및 취업실태 등을 파악함으로써 노인일자리 지원 등 고용정책과 복지정책의 수립에 필요한 기초자료 제공

□ 추진과정

- 고령층 부가조사 실시 (2005 ~ 현재, 매년 5월)

□ 조사개요

- 조사대상 : 경제활동인구조사 대상 가구원 중 5월 15일 기준 만 55~79세 연령층
- 조사대상기간 : 5월 15일이 포함된 1주간(일요일~토요일)
- 조사실시기간 : 조사대상기간 다음주간
- 조사항목 : 24개 항목
 - 경제활동상태
 - 가장 오래 근무한 일자리 관련
 - 근무기간
 - 계속 근무 여부
 - 그만둔 연령
 - 그만둔 당시 근로형태
 - 그만둔 당시 업종·직종
 - 그만둔 이유
 - 구직활동 경험
 - (비구직자) 비구직 사유
 - (구직경험자) 주된 구직경로
 - 취업경험
 - (취업경험자) 최근 일자리와 생애 주된 경력과의 관련성
 - 직업능력개발훈련 관련
 - 직업능력개발훈련 참여 여부, 참여경로
 - 장래 근로에 대한 희망 관련
 - 장래 근로 희망 의사
 - 장래 근로 희망 연령
 - 일자리 선택기준
 - 희망하는 일자리 형태
 - 희망 임금수준
 - 연금 수령 여부 및 수령액
 - 연금 종류 및 연금 월평균수령액

부록2 한국표준 산업 · 직업분류

□ 한국표준 산업분류

A 농업, 임업 및 어업 01 농업 02 임업 03 어업 B 광업 05 석탄, 원유 및 천연가스 광업 06 금속 광업 07 비금속광물 광업; 연료용 제외 08 광업 지원 서비스업 C 제조업 10 식료품 제조업 11 음료 제조업 12 담배 제조업 13 섬유제품 제조업; 의복 제외 14 의복, 의복 액세서리 및 모피제품 제조업 15 가죽, 가방 및 신발 제조업 16 목재 및 나무제품 제조업; 가구 제외 17 펄프, 종이 및 종이제품 제조업 18 인쇄 및 기록매체 복제업 19 코크스, 연탄 및 석유정제품 제조업 20 화학물질 및 화학제품 제조업; 의약품 제외 21 의료용 물질 및 의약품 제조업 22 고무 및 플라스틱제품 제조업 23 비금속 광물제품 제조업 24 1차 금속 제조업 25 금속가공제품 제조업; 기계 및 가구 제외 26 전자부품, 컴퓨터, 영상, 음향 및 통신장비 제조업 27 의료, 정밀, 광학기기 및 시계 제조업 28 전기장비 제조업 29 기타 기계 및 장비 제조업 30 자동차 및 트레일러 제조업 31 기타 운송장비 제조업 32 가구 제조업 33 기타 제품 제조업 34 산업용 기계 및 장비 수리업 D 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업 35 전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	E 수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업 36 수도업 37 하수, 폐수 및 분뇨 처리업 38 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업 39 환경 정화 및 복원업 F 건설업 41 종합 건설업 42 전문직별 공사업 G 도매 및 소매업 45 자동차 및 부품 판매업 46 도매 및 상품 중개업 47 소매업; 자동차 제외 H 운수 및 창고업 49 육상운송 및 파이프라인 운송업 50 수상 운송업 51 항공 운송업 52 창고 및 운송관련 서비스업 I 숙박 및 음식점업 55 숙박업 56 음식점 및 주점업 J 정보통신업 58 출판업 59 영상·오디오 기록물 제작 및 배급업 60 방송 및 영상·오디오물 제공 서비스업 61 우편 및 통신업 62 컴퓨터 프로그래밍, 시스템 통합 및 관리업 63 정보서비스업 K 금융 및 보험업 64 금융업 65 보험업 66 금융 및 보험 관련 서비스업 L 부동산업 68 부동산업	M 전문, 과학 및 기술 서비스업 70 연구개발업 71 전문 서비스업 72 건축기술, 엔지니어링 및 기타 과학기술 서비스업 73 기타 전문, 과학 및 기술서비스업 N 사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업 74 사업시설 관리 및 조경 서비스업 75 사업지원 서비스업 76 임대업; 부동산 제외 O 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 84 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 P 교육 서비스업 85 교육 서비스업 Q 보건업 및 사회복지 서비스업 86 보건업 87 사회복지 서비스업 R 예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업 90 창작, 예술 및 여가관련 서비스업 91 스포츠 및 오락관련 서비스업 S 협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업 94 협회 및 단체 95 개인 및 소비용품 수리업 96 기타 개인 서비스업 T 가구 내 고용활동 및 달리 분류되지 않은 자가소비 생산활동 97 가구 내 고용활동 98 달리 구분되지 않은 자가소비를 위한 가구의 재화 및 서비스 생산활동 U 국제 및 외국기관 99 국제 및 외국기관
--	--	--

※ 한국표준산업분류 제11차 개정(2024년) 기준임

□ 한국표준 직업분류

1 관리자

- 11 의회·정부 및 기업 고위직
- 12 행정·경영 지원 및 마케팅 관리직
- 13 전문 서비스 관리직
- 14 건설·전기 및 생산 관련 관리직
- 15 판매 및 고객 서비스 관리직
 - 예) 국회의원, 기획관리자, 대학총장, 부서관리자, 회원단체관리자 등

2 전문가 및 관련 종사자

- 21 과학 전문가 및 관련직
- 22 정보 통신 전문가 및 기술직
- 23 공학 전문가 및 기술직
- 24 보건 전문가 및 관련직
- 25 사회복지·종교 전문가 및 관련직
- 26 교육 전문가 및 관련직
- 27 법률 및 행정 전문직
- 28 경영·금융 전문가 및 관련직
- 29 문화·예술·스포츠·기타 전문가 및 관련직
 - 예) 생명과학연구원, 시스템개발자, 건축가, 의사, 교수, 변호사, 관세사, 작가 등

3 사무 종사자

- 31 기획·영업 및 인사 사무직
- 32 자재·생산 및 운송 사무직
- 33 회계·경리 및 통계 사무직
- 34 금융 사무직
- 35 법률·감사 및 정부 행정 사무직
- 36 상담·안내 및 접수 사무직
- 37 일반 지원 사무직
 - 예) 행정사무원, 보험심사원, 특허사무원, 모니터요원 등

4 서비스 종사자

- 41 경찰·소방 및 보안 관련 서비스직
- 42 돌봄 및 보건 서비스직
- 43 개인 생활 서비스직
- 44 운송 및 여가 서비스직
- 45 조리 및 음식 서비스직
 - 예) 경호원, 간병인, 여행안내사, 조리사 등

5 판매 종사자

- 51 영업직
- 52 매장 판매 및 상품 대여직
- 53 통신 및 방문·노점 판매 관련직
 - 예) 보험설계사, 매장계산원, 텔레마케터 등

6 농림어업 숙련 종사자

- 61 농축산 숙련직
- 62 임업 숙련직
- 63 어업 숙련직
 - 예) 병아리감별사, 벌목원, 해녀 등

7 기능원 및 관련 기능 종사자

- 71 식품 가공 관련 기능직
- 72 섬유·의복 및 가죽 관련 기능직
- 73 목재·가구·악기 및 간판 관련 기능직
- 74 금속 성형 관련 기능직
- 75 운송 및 기계 관련 기능직
- 76 전기 및 전자 관련 기능직
- 77 정보 통신 및 방송장비 관련 기능직
- 78 건설 및 채굴 관련 기능직
- 79 기타 기능 관련직
 - 예) 제빵원, 재단사, 악기수리원, 용접원, 자동차 정비원, 전기공, 도배공, 인터넷수리원, 방역원 등

8 장치·기계 조작 및 조립 종사자

- 81 식품가공 관련 기계 조작직
- 82 섬유 및 신발 관련 기계 조작직
- 83 화학 관련 기계 조작직
- 84 금속 및 비금속 관련 기계 조작직
- 85 기계 제조·관련 기계 조작 및 조립직
- 86 전기·전자 관련 기계 조작 및 조립직
- 87 운전 및 운송 관련 기계 조작직
- 88 상하수도 및 재활용 처리 관련 기계 조작직
- 89 목재·인쇄 및 기타 기계 조작직
 - 예) 도정기조작원, 직조기조작원, 사출기조작원, 판금기조작원, 자동조립라인조작원, 발전 터빈조작원, 자동차운전원, 소각로조작원, 인쇄기조작원 등

9 단순 노무 종사자

- 91 건설 및 광업 관련 단순 노무직
- 92 운송 관련 단순 노무직
- 93 제조 관련 단순 노무직
- 94 청소 및 건물 관리 단순 노무직
- 95 가사·음식 및 판매 관련 단순 노무직
- 99 농림어업 및 기타 서비스 단순 노무직
 - 예) 건설단순종사자, 배달원, 포장원, 경비원, 가사도우미, 검침원 등

※ 한국표준직업분류 제8차 개정(2024년) 기준임