

보도시점 2025. 9. 25.(목) 16:00 (2025. 9. 26.(금) 조간)

한국산업인력공단, 기업 내 교육훈련 우수사례 발굴을 위한 경진대회 개최

- 기업 및 훈련기관 등 4개 부문에서 총 18개 기업·기관 수상

한국산업인력공단(이사장 이우영, 이하 ‘공단’)은 25일 코엑스 마곡(서울 강서구)에서 기업 사내교육 활성화를 위해 ‘2025년 사업주 직업능력개발훈련(이하, ‘사업주훈련’) 우수사례 경진대회’를 개최했다. [참고1]

공단은 기업 내에서 이루어지는 교육·훈련 활성화를 위해 사업주훈련*, 체계적 현장훈련(S-OJT)** 등을 제공하고 있으며, 2024년에는 연간 13만 개 기업의 215만 명이 교육·훈련을 받았다. 또한 매년 경진대회를 개최하여 기업의 우수사례 발굴 및 확산에 노력하고 있다.

* 사업주훈련: 사업주가 소속근로자 등의 직무수행능력을 향상시키기 위해 훈련을 실시할 때 비용의 일부를 지원해주는 제도

** 체계적 현장훈련: 참여기업의 주요 직무분석, 훈련 요구조사를 통해 노하우 전수, 현장 문제 해결을 목적으로 하는 훈련 사업

올해 경진대회에서는 사업주훈련 3개 부문(▲대·중견기업 ▲중소기업 ▲훈련기관), 체계적 현장훈련 1개 부문 등 총 4개 부문에 대해 상을 수여했다. [참고2]

이번 경진대회는 서류심사와 발표심사를 거쳐 163개 훈련 활용 사례 중 총 18개의 우수사례가 수상 대상으로 선정됐다. 훈련기관을 제외한 3개 부문은 현장 발표와 참관객의 현장 투표를 통해 최종 1, 2위를 결정했다.

각 부문의 1위 기업에는 고용노동부 장관상과 상금 300만 원이 수여되고, 그 외 기업은공단 이사장상과 순위에 따른 상금을 받는다.

각 부문의 1위 기업은 ▲(대·중견기업)도레이첨단소재(주)/주식회사 아성다이소 ▲(중소기업)영남산업(주)/주)케이프라이드 ▲(체계적 현장훈련)주)에이원/주식회사 대성피앤티 ▲대한상공회의소 광주인력개발원(훈련기관)이 선정됐다. [참고3]

이우영 이사장은 “사업주훈련 우수사례가 많은 기업과 근로자에게 좋은 길잡이가 되길 기대한다”라며, “앞으로도 공단은 「전국민 평생직업능력개발 상식의 시대」를 선도하겠다”라고 말했다.

아울러 공단은 최근 급격히 증가하는 인공지능(AI) 전문 인력 수요에 맞춰 2026년부터 인공지능 기초·인공지능 융합훈련 신설, 인공지능 전환 지원 등 중소기업의 인공지능 직무능력 강화를 위해 더욱 노력할 예정이다.

담당 부서	한국산업인력공단 기업훈련지원부	책임자	부장	박성희 (052-714-8271)
		담당자	대리	강신영 (052-714-8249)



참고 1

2025년도 사업주 훈련 우수사례 경진대회 개요

☐ 목적: 사업주 훈련 우수사례를 선정하고 공유해 많은 기업의 사업 참여를 유도하기 위함

☐ 일자: '25. 9. 25.(목) 13:00~

☐ 장소: 마곡 코엑스, 403호

☐ 주요 내용

① 사업 소개 및 경진대회 추진현황 소개

② 부문별 1, 2위 우수사례 발표

③ 부문별 시상식

☐ 포상 규모

부 문	순위	시 상 내 용			
		구분	상 장	상 금	규모
사업주훈련(3개) (대·중견기업, 중소기업, 훈련기관) 체계적 현장훈련(1개)	1위	대상	고용노동부 장관상	각 300만원	3개기업
	2위	최우수상	공단 이사장상	각 200만원	3개기업, 1개기관
	3위	우수상	공단 이사장상	각 100만원	3개기업, 1개기관
	4위	장려상	공단 이사장상	각 50만원	6개기업, 1개기관
계	4개 부문 18점(15개 기업, 3개 훈련기관)				

☐ 행사 내용

시 간	프로그램	행사내용
~13:00	등록	참석자 등록 및 대회 안내
13:00~13:10	개회	개회사 및 진행순서 안내
13:10~14:50	사례발표 및 투표	사례발표(6개 기업) 및 현장투표 실시 * 사업주훈련 기업 부문 4개 기업(대·중견기업, 중소기업), 체계적 현장훈련 부문 2개 기업
14:40~15:10	휴식	점수집계
15:10~15:30	시상식	부문별 시상 및 기념사진 촬영 등
15:30	폐회	마무리 말씀 및 폐회

참고 2

2025년도 사업주 훈련 우수사례 경진대회 수상기관 명단

○ 수상기관 명단

부문	순위	기업명	시 상 내 용	
			구분	상 장
대·중견기업	1·2위	도레이첨단소재(주)// 주식회사 아성다이소 * 당일 현장투표로 1위 결정 예정	대상	고용노동부 장관상
			최우수상	공단 이사장상
	3위	효성ITX(주)	우수상	공단 이사장상
	4위	자화전자(주)	장려상	공단 이사장상
	5위	에스엘 주식회사	장려상	공단 이사장상
중소기업	1·2위	영남산업(주)// (주)케이프라이드 * 당일 현장투표로 1위 결정 예정	대상	고용노동부 장관상
			최우수상	공단 이사장상
	3위	주식회사 캠프	우수상	공단 이사장상
	4위	(주)태형솔루션	장려상	공단 이사장상
	5위	(주)명신-군산공장	장려상	공단 이사장상
훈련기관	1위	대한상공회의소 광주인력개발원	최우수상	공단 이사장상
	2위	엘캠퍼스	우수상	공단 이사장상
	3위	금요일평생교육원	장려상	공단 이사장상
체계적 현장훈련	1위	(주)에이원// 주식회사 대성피앤티 * 당일 현장투표로 1위 결정 예정	대상	고용노동부 장관상
	2위		최우수상	공단 이사장상
	3위	(주)주영정공	우수상	공단 이사장상
	4위	(주)유넷시스템즈	장려상	공단 이사장상
	5위	(주)제일일렉트릭	장려상	공단 이사장상

* 청색 표기 부문의 1, 2위는 현장 투표를 통해 최종 순위 결정

참고 3

2025년도 사업주훈련 우수사례 경진대회 발표기업 사례 요약

부문	기업명	주요내용
사업주훈련 대·중견기업 부문	도레이첨단소재 (주)	▶ 사업부별 공정 특성·데이터 시스템 등 자세한 분석을 통해 현장에서 직접 필요한 훈련과정 개발 ▶ 사내 인트라넷을 통한 체계적인 훈련 과정 운영 (훈련일정 및 대상 안내·훈련생 별 수료 정보 등)
	주식회사 아성다이소	▶ 성장단계별·조직별·직군별 필요한 교육등을 제공하여 그룹 임직원 교육체계 수립 ▶ 탄력운영제 유연한 훈련 활용을 통해 화장품 판매 등 빠르게 변화하는 현장의 니즈에 부합하는 훈련과정 신설
사업주훈련 중소기업 부문	영남산업(주)	▶ 외부 인프라에 의존적인 사내 교육을 개선하기 위해 기술 직무의 체계적 직무분석 실시를 통한 훈련과정 개발 ▶ 훈련 결과를 단순히 학습 효과로 끝내지 않고 현장 중심의 업무 방식 개선으로 연결하려는 노력
	(주)케이프라이드	▶ 사내 인재개발위원회(평가·운영위원회)를 운영하는 등 구조적인 사내 훈련 제공을 통해 임직원 역량 향상 노력 ▶ 단발성의 사업주 훈련의 방향과 중장기 사업 방향의 통일을 통해 체계적이고 효과적인 훈련 결과 도출
체계적 현장훈련 부문	(주)에이원	▶ 다양한 교육 목적에 맞춰 사업주훈련과 체계적 현장훈련(S-OJT)를 병행한 훈련 운영 실시 ▶ 체계적 현장훈련을 통해 사내 업무(성능 우수 배합 조건, 실리콘 슬립 배면 프로세스 등) 프로세스 표준화 정립
	주식회사 대성피엔티	▶ 훈련 참여 전 공정 라인의 불량 발생율, 누적 점유율 등 분석을 통한 구체적인 훈련목표 설정 ▶ 사내교육의 일상화를 목표로 체계적 현장훈련 외에도 기업 자체적으로 짧은시간 업무스킬 향상을 도모하는 Micro OJT 운영