

고용노동부-IBK기업은행, DB형 퇴직연금 내실화를 위해 손잡다

- DB형 가입자의 퇴직급여 수급권 보호를 위한 현장 밀착형 지원 강화 -

고용노동부는 5월 22일(수) 15시, IBK기업은행 본점에서 IBK기업은행과 함께 'DB형 퇴직연금의 질적 성장을 위한 업무협약'을 체결했다.

이번 협약은 DB형 퇴직연금제도의 실효성을 높이고 근로자의 퇴직급여 수급권을 보장하기 위해 현장 중심의 협력체계를 구축하고자 고용노동부와 IBK기업은행이 손을 맞잡은 것이다. 협약식에는 김민석 고용노동부 차관, 김성태 IBK기업은행장 등이 참석했다.

DB형 퇴직연금의 질적 성장을 위한 업무협약식 개요

- ☑ 일시/장소 : '25. 5. 22.(목) 15시~ / IBK기업은행 본점
- ☑ 참석기관 : 고용노동부, IBK기업은행
- ☑ 주요내용 : 협약내용 발표, 업무협약식

확정급여형(DB형) 퇴직연금은 사용자가 사외에 자산을 적립하고 운영함으로써, 근로자에게 퇴직 시 안정적인 퇴직급여를 지급하는 제도이다. 이에 제도 도입만큼이나 사업장에서 충분히 적립하고 안정적으로 운용하는 것이 중요하다. 그러나 일부 사업장에서는 제도에 대한 이해 부족이나 제도를 도입했음에도 실질적으로 적립하지 않는 등 문제가 나타나고 있어, 실효성 있는 제도 운영을 위해서 지원이 필요한 상황이다

이를 위해 고용노동부와 IBK기업은행은 가입자의 제도 이해를 높이고, 최소적립의무 이행을 지원하며, 수익률 개선을 통해 제도의 실효성을 강화하는 데 중점을 두고 협력체계를 구축했다.

고용노동부는 가입부터 적립, 운용에 이르기까지 단계별로 필요한 정보를 명확히 전달하고, 사업장이 최소적립기준을 이해하고 자율적으로 이행할 수 있도록 안내자료 등 정책적 기반을 보완할 계획이다. 아울러 제도 운영 우수 사례와 수익률 개선 사례를 발굴·확산하여 제도의 현장 정착을 유도해 나갈 계획이다.

IBK기업은행은 가입단계에서 신규 DB형 가입기업을 대상으로 한 제도 설명과 재정검증 안내를 보다 강화하고, 적립단계에서는 적립현황을 정기적으로 점검하며 맞춤형 서비스를 제공할 예정이다. 운용단계에서는 중소기업에 대한 적립금운용위원회 컨설팅을 강화하고, 수익률 시뮬레이션 자료 제공 등 실질적인 운영지원도 확대해 나갈 방침이다.

양 기관은 특히 근로자와 사용자의 제도 이해도를 높이기 위해 교육 자료를 공동으로 제작·배포하고, 홈페이지와 영업점 안내, 캠페인 등 다양한 홍보 프로그램을 마련하여 DB형 퇴직연금에 대한 인식을 높여 나갈 예정이다.

김민석 고용노동부 차관은 “이번 협약이 중소기업 현장에서의 실질적 수급권 보호로 이어지는 계기가 되기를 바란다”라면서, “퇴직연금은 퇴직급여 체불을 예방하고 국민 개개인의 노후를 지탱하는 중요한 축으로써, 단계적 의무화를 추진해 나가겠다”라고 밝혔다.

김성태 IBK기업은행장은 “이번 협약은 단순한 제도 지원을 넘어, 중소기업 현장에서 퇴직연금이 실질적으로 작동하고 정착될 수 있도록 함께 노력하자는 약속의 자리”라며 “IBK기업은행은 중소기업과 근로자의 든든한 금융 파트너로서, 퇴직연금 제도의 안착과 수급권 보호를 위한 상담·교육·컨설팅 등 실질적인 금융지원에 최선을 다하겠다”라고 말했다.

담당 부서	근로기준정책관 퇴직연금복지과	책임자	과 장	김부경 (044-202-7554)
		담당자	사무관	김성현 (044-202-7572)



붙임1**DB형 퇴직연금의 질적 성장을 위한 업무협약식 개요**

□ (일시) 5월 22일(목), 15:00 ~ 15:40

□ (장소) IBK기업은행 본점 대회의실(10층)

□ (참석자) 차관, IBK기업은행장 등 총 5명

□ (주요 내용) 확정급여형(DB형) 퇴직연금의 노후소득보장 기능 강화를 위한 고용노동부·IBK기업은행 간 상호 협력체계 구축

□ 세부 일정

※ 협약식만 공개

시 간	주요 내용	비 고	
15:00~15:20 ('20)	• 차담회	차관, 과장, 은행장, 그룹장 등	비공개
15:20~15:22 ('2)	• 개회 및 참석자 소개	사회자	공개
15:22~15:32 ('10)	• 인사 말씀	차관 → 은행장 순	
15:32~15:35 ('3)	• 협약내용 설명	연금사업부장	
15:35~15:37 ('2)	• 협약서 서명 및 교환	차관, 은행장	
15:37~15:40 ('3)	• 기념촬영 및 폐회	참석자	

반갑습니다. 고용노동부 차관 김민석입니다.

오늘 고용노동부와 IBK기업은행이
확정급여형(DB형) 퇴직연금의 질적 성장을 위한 업무협약을
체결하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

먼저 바쁘신 가운데 오늘 이 자리에 함께해 주신
김성태 IBK기업은행장님, 이승은 부행장님께 진심으로 감사드립니다.

퇴직연금은 지난 20년간 양적 성장을 넘어,
이제 국민 개개인의 노후를 지탱하는 중요한 축으로
자리잡아 나가야 할 시점입니다.

아울러, 퇴직급여 체불이 임금체불의 40%에 이르는 상황에서
퇴직연금을 통한 체불 예방도 그 중요성이 커지고 있습니다.

특히, 확정급여형 퇴직연금은
사용자가 사외에 자산을 적립하고 운용함으로써,
근로자에게 퇴직 시에 체불 없이
안정적으로 퇴직급여를 보장하는 구조입니다.

그렇기에 퇴직연금 제도를 도입·확산하는 것만큼이나,
실제로 제도를 도입한 사업장에서 충분히 적립되고
안정적으로 운용되는 것이 매우 중요합니다.

하지만 여전히 일부 사업장에서는
제도에 대한 이해 부족이나 적립 미흡,
운용에 대한 관심 저조 등의 문제가 제기되고 있습니다.

이러한 문제를 해소하고 제도의 실효성을 높이기 위해,
고용노동부는 오늘 협약을 계기로
가입-적립-운용 전 과정에 걸친
체계적 관리와 지원을 강화해 나가고자 합니다.

먼저 가입단계에서는
제도에 대한 인식과 이해도를 높여
실효성 있는 제도 운영을 위한 기반을 마련하고,

적립단계에서는
근로자의 수급권을 실질적으로 보장할 수 있도록
적립 의무 이행을 지원하며,

운용단계에서는
제도의 신뢰도를 높이고 사용자 부담을 완화할 수 있도록
보다 합리적인 운용환경 조성에 주력하겠습니다.

오늘 체결하는 업무협약은
이러한 정책 방향을
현장에서 함께 실천하기 위한 첫 걸음입니다.

IBK기업은행은
DB형 퇴직연금 가입 기업 수가 가장 많은 사업자로서,
이번 협약을 계기로, 더욱 막중한 책임감을 가지고
실질적인 지원에 나서 주시리라 기대합니다.

고용노동부는
앞으로도 제도가 실질적으로 작동하고,
근로자의 퇴직급여 수급권이 안정적으로 보장될 수 있도록
정책적 노력을 계속해 나가겠습니다.

오늘 협약이 그 시작이 되어,
DB형 퇴직연금이 보다 견고한 기반 위에서 자리 잡고,
근로자와 기업 모두에게 실질적인 도움이 되기를 기대합니다.

함께해 주신 모든 분들께 감사드리며,
앞으로의 협력에도 깊은 기대를 전합니다.

감사합니다.