

공정하게 묻고, 실력으로 답하다!

2025년 '공정채용 우수기업 어워즈' 시상식 개최

- 전형별 피드백, 어학 인정기간 연장 등 공정채용 우수기업 22개소 시상

고용노동부(장관 김영훈)와 한국산업인력공단(이사장 이우영)은 11월 7일 서울 은행회관에서 '2025년 공정채용 우수기업 어워즈(이하, '공정채용 시상식')'를 개최했다.

* 공정채용이란?: 채용의 전 과정에서 ①정보를 '투명'하게 공개하고 ②직무 '능력' 중심으로 지원자를 평가하여 ③기업·구직자 모두 '공감'하는 채용

공정채용 시상식은 '17년부터 개최되어 고용노동부를 비롯한 5개 중앙부처(기획재정부, 교육부, 행정안전부, 국민권익위원회, 인사혁신처)와 2개 경제단체(한국경영자총협회, 중소기업중앙회)가 공동주최하고 있다.

올해는 공정채용에 대한 국민의 높은 관심과 기대가 반영되어 작년보다 늘어난 총 108개의 기업(기관)이 참가했으며, 서류심사와 발표심사를 거쳐 민간기업 12개소와 공공기관 10개소가 수상의 영예를 안았다.

특히, 채용 결과에 대한 적절한 피드백을 받기 원하고, 원거리 면접 및 잦은 어학 시험비 등 과도한 비용이 부담스럽다는 청년 구직자들의 눈높이에 맞춰 채용 절차를 운영한 기업(기관)이 좋은 평가를 받았다.

올해 수상 사례를 공정채용 3대 요소별로 살펴보면,

첫째, 외부 전문가가 채용 전 과정을 점검하거나 세부 전형정보를 사전에 공개(한국부동산원, 인천국제공항보안 주식회사), 면접 평가 피드백이나 역량진단 보고서를 제공(한국주택금융공사, 주식회사 유토비즈 등), 전형결과를 5일 내 제공하거나 구체적인 불합격 사유를 안내((주)씨엔알리서치, 주식회사 청밀 등)하는 등 채용 과정 중 투명성이 증진되었다.

둘째, 자기소개서 폐지(한국토지주택공사, 한국삼공(주)), 현장 실무자가 평가에 직접 참여((주)인플루디오), 정형화된 이력서 대신 자유양식을 도입하여 구직자의 역량과 스토리를 보여줄 수 있도록 설계((주)한백건축사사무소)하는 등 능력 중심의 채용이 이루어졌다.

셋째, 인사담당자와 실시간 대화할 수 있는 채널을 운영(국가보안기술연구소, 한국쓰리엠(주)), 지역별 필기고사장 배치, 면접비 지원(한국산업단지공단), 취업캠프·채용설명회·채용알림서비스 등을 통한 소통 강화(한국마사회, 한국원자력환경공단 등), 어학 시험 인정기간을 5년으로 연장(케이워터기술(주))하는 등 기업과 구직자가 모두 공감하는 채용이 이루어졌다.

권창준 고용노동부 차관은 “올해 수상기업이 보여준 공정하고 혁신적인 채용 방식이 현장에 널리 확산되기를 바란다”라며, “정부도 공정한 채용 질서의 바탕이 되는 채용절차법을 정비하고 공정채용 문화 확산을 위한 컨설팅, 교육 등을 지원하는 한편, 노동법을 준수하는 기업에 대한 정보를 제공하는 등 정책을 추진할 계획이다. 이를 통해 청년은 능력에 따라 원하는 일자리를 얻고 기업은 직무에 적합한 인재를 만나 함께 성장하기를 기대한다”라고 밝혔다.

- 참고 1. 「'25년 공정채용 우수사례 어워즈」 시상식 행사 개요
2. 「'25년 공정채용 우수기업 어워즈」 수상 사례

담당 부서	청년고용정책관 공정채용기반과	책임자	과 장	김지원 (044-202-7432)
		담당자	사무관 주무관	이훈휘 (044-202-7344) 이광희 (044-202-7456)
담당 부서	한국산업인력공단 직무능력활용부	책임자	부 장	이미숙 (052-714-8716)
		담당자	과 장	박이윤 (052-714-8681)



참고1

2025년 공정채용 우수기업 어워즈 시상식 개요

□ (일시·장소) '25. 11. 7.(금) 15:30, 서울 은행회관 국제회의실

* (주최) 노동·기재·교육·행안부, 권익위, 인사처, 경총, 중기중앙회, (주관) 한국산업인력공단

□ (참석자) 공공기관 및 민간기업 관계자 150여 명 예상

○ (시상자) 한국산업인력공단 이사장, 공동주최 부처·협회 관계자

○ (수상자) 공공기관 10개소, 민간기업 12개소 관계자

□ (시상 규모) 총 22점

민간기업(12점)	공공기관(10점)
고용노동부 장관상(6점)	기획재정부 장관상(2점)
한국경영자총협회장상(2점)	교육부 장관상(2점)
중소기업중앙회장상(2점)	행정안전부 장관상(2점)
산업인력공단 이사장상(2점)	국민권익위 위원장상(2점)
	인사혁신처 처장상(2점)

□ 세부 진행 순서(안) : 총 60분

※ 행사 전체 공개

시간		주요내용	비고
15:30~15:37	7분	▪ 식전 문화행사	
15:37~15:42	5분	▪ 개회, 내빈소개	사회자
15:42~15:47	5분	▪ 개회사	이사장
15:47~15:50	3분	▪ 기업 인터뷰 영상 상영	한국토지주택공사 주식회사 청밀
15:50~15:55	5분	▪ 수상 기업 사례 발표	한국쓰리엠(주)
15:55~16:25	30분	▪ 시상(이사장, 공동 주최 관계자)	시상자, 수상자
16:25~16:30	5분	▪ 단체사진 촬영 및 폐회	시상자, 수상자

민 간 부 문	고용 노동부 장관상	⟨(주)제뉴원사이언스 : 공정성과 투명성을 담보하는 채용 시스템 구축⟩ 면접 후 면접자 서베이를 집계하여 채용전형 만족도 조사 및 개선조치. 직무역량 중심으로 평가 항목 설계, 면접관 모니터링 실시 및 개선, 가이드북 제공을 통해 공정한 평가 환경체계 구축
		⟨케이워터기술(주) : 직무능력중심 채용으로 실무형 인재와 함께하다⟩ 채용 공고시 NCS기반 직무기술서에 사진을 추가하여 직무 이해도 높임. 채용 전 과정 실시간 피드백 창구 운영, 어학인정기간을 5년까지 연장하는 등 청년친화적 채용 실시
		⟨주식회사 더에스엠씨 : 미래 성장동력 확보를 위한 능력중심 공정채용⟩ 구직자 채용관리 솔루션인 ATS를 통해 공고 통합화 및 전 채용과정 클라우드 기반 통합 관리로 채용 리드타임 단축, 정규직 전환형 청년 인턴제도 도입을 통한 채용규모 확대
		⟨(주)한백건축사사무소 : 투명하게, 공정하게, 한백답게⟩ 역량모델링 기반의 채용평가도구 개발, 지원서 자율 양식으로 구직자 자유도를 높여 역량과 스토리를 보여줄 수 있도록 설계, 지원자 친화적 채용제도 운영
		⟨한국삼공(주) : 지역 특성과 청년 눈높이를 고려한 역량 중심 채용⟩ 자기소개서 폐지 및 AI 역량검사 도입, 면접비 지급 및 면접환경 개선, AI 역량검사 결과 토대로 맞춤형 면접질문 구성, 지역 균형 적극 채용하여 상생 채용 실현
		⟨(주)인플루디오 : 수평적 문화 기반의 역량 중심 채용⟩ 직무역량 중심의 채용제도 구축 및 지원자 친화적 채용공고 제시, AI 및 데이터 기반 평가 시스템 도입으로 채용기준 투명화, 현업 직원 참여 평가 제도 운영을 통한 직무 전문성 확보
	한국 경영자 총협회 회장상	⟨한국쓰리엠(주) : 투명한 채용, 프로세스 글로벌 표준화, 소통하는 기업문화⟩ AI챗봇 시스템으로 구직자 채용과정 중 실시간 응답제공, 표준면접평가표 사용, 신규 직원을 위한 멘토링 프로그램 'NEON' 운영
		⟨엘에스머트리얼즈(주) : Positive, Creative, Professional 한 인재를 향한 공정채용⟩ 직무기술서에 기반한 채용공고, 자체 채용 홈페이지 내 직원 인터뷰(조직문화 및 업무 내용) 게재 및 복리후생 상세 안내, 연간 전직원 대상 온보딩 로드맵 교육훈련 프로그램 운영
	중소기업 중앙회 회장상	⟨주식회사 청밀 : 지원자의 도전에 공정채용으로 답하다⟩ 취약계층 채용 기회 확대를 포용적 채용 문화 실현, 불합격 사유 안내 및 피드백 제공, 면접관용 전용 '면접질문지 Pool'을 토대로 객관적 평가결과 확보

한국산업 인력공단 이사장상	〈주식회사 유토비즈 : 공정한 문, 빛나는 미래를 열다〉 ☞ 채용절차법 기업 내 자체 자율점검 실시, 불합격 사유 피드백 제공, 단계별 온보딩 실시, 면접관 대상 공정채용 교육 의무화를 통한 평가 객관성 제고
	〈한국메티스특수가스(주) : 객관적이고 표준화된 평가 기준 마련〉 ☞ 구직자 면접일 자율지정제 운영, 입사지원 시 학력 무관 등 자격요건 최소화, 청년친화 복지제도 운영을 통한 1년 미만 퇴직자 71% 감소
	〈(주)씨엔알리서치 : 공정채용으로 신뢰를 쌓고, 우수인재와 함께 성장하다〉 ☞ 전형결과 후 5일 내 피드백 제공, 직무중심 역량기반 선발, 면접 질문 표준화를 통한 평가 신뢰성 및 공정성 강화, 합격·불합격 판단기준 체계화로 채용효율성 증대

대한민국 공공기관	기획 재정부 장관상	〈한국토지주택공사 : 모두를 위한 공정채용 LH가 제대로 실현하다〉 ☞ 'LH 채용라운지' 운영으로 상시 채용 컨설팅, 탈락자 역량진단보고서 제공, 자기소개서 폐지, AP형 면접을 도입하여 직무역량 검증 강화 및 퇴사율 감소
		〈한국산업단지공단 : 사람·직무·사회 중심의 공감채용 실현〉 ☞ 지역별 필기 고사장 배치, 면접비 지원 등 지원자 배려, 채용직무 세분화 및 직무 평가 고도화로 직무역량 중심 채용, 장애인 적합직무 신규 개발로 배려계층 포용
	교육부 장관상	〈한국원자력환경공단 : 구직자의 가능성과 기관의 비전을 연결하는 공정채용〉 ☞ 채용문제 익명신고 제도 '레드하슬', '채용정보 알림신청' 서비스 운영, 찾아가는 채용설명회 진행, 탈락자 대상 면접역량 강화교육, 'Safe Klover' 프로그램 운영으로 자립준비청년 지원
		〈한국마사회 : 청년을 행복하게, 채용을 공정하게〉 ☞ All-day 취업캠프' 개최로 취업준비생 지원, 직무 '자격 제한경쟁' 폐지, 사회 형평 채용 25%까지 확대, 쏘 전형 피드백 제공으로 구직자와 공감대 형성
	인사 혁신처 처장상	〈한국부동산원 : 구직자와 함께 공정한 채용을 실현하는 한국부동산원〉 ☞ 서류전형을 여학 중심의 적부 방식으로 변경하여 필기시험 기회 확대. 채용 전 과정 100% 외부 전문가 점검, AI 기반의 면접 피드백 제공 등 투명성 강화
		〈한국주택금융공사 : HF 채용(T.O.P-HF)에 공정을 더해 채용의 새로운 기준이 되다〉 ☞ '채용전문관 자격과정'으로 사내 면접관 50명 양성하여 전문성 강화. 탈락자에게 심층 역량 분석 보고서 제공, AI 기반 'HF-FTT' 진단시스템 도입하여 인적자원개발 우수기관 인증

지방 공기업	행정 안전부 장관상	〈시흥도시공사 : 투명·공정·공감 직무중심 공정채용의 실천〉 ☞ 지방공기업 최초 '채용정보 알림 서비스' 도입, 별도 서류전형 없이 적격 여부만 확인하여 필기시험 기회 확대. 외부전문기관 컨설팅 등 직무중심 인사관리를 단계별 도입 〈재단법인 전라남도정보문화산업진흥원 : 지역 내 ICT와 콘텐츠 산업 미래를 이끄는 공정채용〉 ☞ 외부 전문가 면접위원 POOL을 활용하여 공정성 확보, 자체 채용시스템 및 온·오프라인 홍보채널 운영, 직무 역량 중심의 인재 선발
공직 유관 단체	국민권익 위원회 위원장상	〈인천국제공항보안 주식회사 : 투명·능력·공감 채용으로 신뢰받는 글로벌 공항보안 전문기업〉 ☞ 채용 전 과정의 세부 정보 사전 공개 및 소통창구 운영. 직무역량 중심의 정량·정성 평가체계 구축, 채용절차 간소화 및 구조화된 면접을 통한 인재 확보 〈국가보안기술연구소 : 지원자·신입자 경험 향상으로 전하는 공정채용 기술〉 ☞ '커피챗 with 인사 담당자', 카카오톡 오픈채팅방 등 실시간 소통 채널 구축, 역량중심의 채용기준 개정 및 지원자 경험 기반의 채용 고도화