

보도시점 (온라인) 2025. 12. 3.(수) 15:00
(지 면) 2025. 12. 4.(목) 조간

좋은 정책은 상생·협력의 노사문화가 만든다

- 12월 3일(수), 2025년 공무원 노사문화 우수행정 7개 기관 및 유공자에 포상 수여

<우수기관>

- 전라남도 고흥군 및 노조는 구내식당 직영화, 사무공간 리모델링, 보육시설 개소 등 근무환경 개선을 통해 직원들의 근무 만족도를 향상시키고 조직 안정성과 업무 효율성을 제고했으며, 정기적인 노사협의회 운영을 통해 현안과 문제를 해결하는 등 협력적 노사문화를 정착시켰다. 또한, ‘천사랑의 집’ 운영 지원, 사랑의 헌혈 운동, ‘어깨동무봉사단’ 활동, ‘뗏다방’ 피해 예방 캠페인, 주민 안전홍보 활동 등 지역 사회 공헌 활동을 통해 지역주민에게 신뢰받는 행정기관 이미지를 확립했다.
- 충남 천안시 및 노조는 기관장 주재의 ‘월례차담회’, 노사 대표가 참여하는 ‘노사 오픈토크쇼’ 등의 노사 간의 소통 창구를 통해 각종 문제를 해결했다. 2024년 11월, 총 28건의 요구사항을 반영한 단체협약 체결, 육아공무원 주4일 출근제 및 여성숙직제 도입 등을 통해 직원들의 근무여건 등을 개선했다. 또한, 조직적응교육, 전문상담실 운영, 새내기 환영선물, 저연차 특별휴가, 익명게시판 운영 등을 통해 신규공무원이 조직에 잘 적응할 수 있도록 노사가 협력했으며, 악성민원 근절을 위한 위원회 운영 등을 통해 공무원이 안심하고 근무할 수 있는 직장 환경을 조성했다.

<유공자-개인>

- 고용노동부 목포지청 김정채 주무관은 2013년 5월부터 국가공무원노동조합 고용노동부지부장으로 고용노동부장관과 단체협약을 체결하고 고용노동부와 각 지방청에 노사발전협의회를 설치·운영하고 노사합동워크숍, 봉사활동 등을 통해 노사 간의 신뢰를 구축하는 등 노사관계 발전에 기여했다. 또한, 2020년 9월부터 대한민국공무원노동조합총연맹 정책본부장 및 사무총장으로 활동하면서, 인사혁신처와 함께 공무원노사협의회를 운영했고, 2022년과 2023년에는 행정안전부-공무원노조 정책협의체 노조 측 간사로 참여해 공무원 근무조건 개선 등을 위해 노력하는 등 건전한 노사관계 구축에 기여했다.

- 행정안전부(장관 윤호중)는 12월 3일(수), 정부세종청사에서 ‘2025년 공무원 노사문화 우수행정기관 및 유공자 시상식’을 개최하고, 건전한 공무원 노사문화 정착에 힘쓴 기관과 개인에게 표창을 수여한다고 밝혔다.
- ※ 포상 규모 : 대통령표창 5점(기관 1점, 개인 4점), 국무총리표창 7점(기관 2점, 개인 5점), 행정안전부장관 표창(기관 4점)
- 올해 공무원 노사문화 우수행정기관으로 선정된 7개 기관에는 ‘노사문화 우수행정기관’ 인증 명판과 함께 대통령표창, 국무총리표창, 행정안전부장관표창 등이 수여된다.
- 전라남도 고흥군이 대통령표창 수상기관으로 선정됐으며, 충청남도 천안시와 경기도 안성시는 국무총리표창을 받는다.
- 또한, 경기도 시흥시, 전북특별자치도 완주군, 전라남도 광양시, 전북특별자치도 부안군 등 4개 기관은 행정안전부장관표창을 받는다.
- 정부포상 개인 분야에서는 대한민국공무원노동조합총연맹 사무총장으로 활동하면서 건전한 노사관계 발전에 크게 기여한 고용노동부 김정채 주무관 등 9명(대통령표창 4명, 국무총리표창 5명)이 선정됐다.
- 한편, 공무원 노사문화 우수행정기관 선정과 포상은 공직사회에 상생·협력의 노사문화를 확산시키기 위해 공무원노조, 공무원직장협의회 등 공무원단체와 기관의 우수사례를 인증하고 포상하는 제도로 2010년부터 운영되고 있으며 2025년까지 159개 기관이 우수행정기관으로 선정됐다.
- 지난해에는 노사 간 협력을 바탕으로 후생복지 사업을 추진하고 사회적 책임을 실천하여 지역사회에 기여한 강원특별자치도와, 노사 간 소통 채널 및 협력 프로그램을 상시화해 건전하고 합리적인 노사문화 형성에 기여한 전라남도 완도군이 우수행정기관으로 선정되어 대통령표창을 수상했다.
- 김민재 차관은 “국민 삶의 질을 높일 수 있는 좋은 정책을 만들기 위해 공무원 노사가 함께 협력하고 노력하는 건전한 노사문화가 정착될 수 있도록 적극 지원하겠다”고 밝혔다.

담당 부서	지방행정국 공무원단체과	책임자	과 장	정명호 (044-205-3281)
		담당자	사무관	이상도 (044-205-3282)

구분	기관명	공적 내용
대통령 표창 (1)	전 라 남 도 고 흥 군	노사 상생 및 협력사업 추진을 통해 구성원들의 업무 안정성을 확보함과 동시에 소속감을 제고하였고, 근무환경 개선 및 제도 혁신 등 종합적인 노력을 바탕으로 상호 보완하는 동반자적인 건전한 노사문화 형성에 기여
국무총리 표창 (2)	충 청 남 도 천 안 시	노사관계 중요성에 대한 인식을 바탕으로 노사 간 불합리한 관행을 개선하고 제도적 기반을 마련하는 등 협력적 노사문화 정착에 노력하였으며, 노사 오픈토크쇼와 같은 장을 마련하여 소통문화 확산에 기여
	경 기 도 안 성 시	노사 간 신뢰와 유대를 강화할 수 있는 워크숍 및 세미나 등을 기획하여 노사화합의 분위기를 조성하였고, 노사협의회 등 다양한 상생 프로그램을 정례 운영하면서 노사 모두가 존중받는 행정구현에 기여
행정안전부 장관표창 (4)	경 기 도 시 흥 시	단체협약의 2년 정례화 및 노사 간 악성민원 TF 공동운영 가이드라인 마련 등 다양한 노사상생 철학의 제도화, 공직자 권익보호 강화 및 조직문화 혁신 추진을 통해 지역사회 내 협력적 노사문화 조성에 기여
	전북특별자치도 완 주 군	상생협력의 노사관계를 최우선 목표로 삼아 불합리한 관행 개선 및 노사 간 갈등예방 사업 지속 추진, 노사협력의 지역사회 공헌 활동 등 다양한 노력을 통해 노사가 상생하는 건전노사관계 구축·실현에 기여
	전 라 남 도 광 양 시	노사 상시 대화채널 구축 및 노사 간담회 정기적 개최 등 노사협력 기반 확보에 노력하였고, 노사 공동 사회공헌 활동 및 노사 발전방안을 위한 설문조사 실시 등 합리적 노사문화 정착에 기여
	전북특별자치도 부 안 군	노조 활동을 최대한 보장하고 직원 중심의 복지 향상과 더불어 노사문화 토론회 및 청년 조합원 대상 교육 추진 등 다양한 활동지원을 통해, 소통하는 모범적 상생 노사문화를 구축하는데 기여

☐ **대통령표창** (4명)

연번	소속	성명	공적 개요
1	서울특별시 강서소방서	김길중	전국 소방공무원 직장연합협의회를 설립하여 1대 위원장과 2대 사무총장으로서 노사관계 발전협의회 및 공무원 노사공동연수 등 다양한 활동을 추진하였으며, 노사관계 안정화와 소방공무원직장협의회 활성화에 중추적인 역할을 수행하는 등 다방면으로 기여
2	대구광역시	김영진	'15년부터 대구공무원노동조합 위원장 등을 역임하면서 노사협의회를 통한 건전한 노동조합 문화 조성에 힘썼고 휴직 전임시행 및 타임오프 조기 시행 등 각종 제도 개선활동을 하였으며, 정책자문위원 활동을 통해 지역의 노동환경 개선을 위해서도 크게 기여
3	고용노동부	김정채	'13년부터 국공노 고용부 지부장으로서 단체교섭 체결 및 노사발전협의회 설치·운영 등 노사관계 발전에 두루 이바지하였으며, 공노총 사무총장으로 활동하면서부터 정부교섭 노측 총괄간사 역할을 통해 공무원의 전반적인 처우개선과 지위 향상에 기여
4	전라남도 고흥군	이정수	노조의 대의원으로서 조합원 간담회 및 복리후생 제도 개선 등 조합 활성화에 힘썼으며 노사업무 담당자로서 노사문화 우수행정기관 인증제 추진에 적극 임하였고, 노사 공동연수 및 단체교섭 등 다양한 업무를 수행하면서 건전하고 협력적 노사문화 정착에도 기여

☐ **국무총리표창** (5명)

연번	소속	성명	공적 개요
1	부평공업고등학교	김상우	'06년부터 인천광역시 교육청 공무원노동조합 초대 사무총장과 위원장 등 역임하면서 상생과 협력 중심의 노사관계 정착에 이바지하였으며, 노조가 함께하는 협업사업 추진 및 노사 상호 간 단체교육 등을 통해 공익증진과 직원복지 향상에도 기여
2	전북특별자치도	송상재	노동조합지부장으로 근무하면서 노사간담회·노동조합원과 함께 하는 다수의 노사화합 행사를 개최하였고, 소관 업무수행중 행동강령 위반 등 상황이 발생되지 않도록 청렴지킴이 활동도 꾸준히 이행하는 등 화목하고 건전한 직장분위기 조성에 크게 기여함
3	부산광역시	임형준	'19년부터 부산공무원노동조합 조직국장 및 사무총장을 역임하면서 직장 내 각종 갑질과 임금인상 및 불평등문제 등 사안에 대해 활동하였으며, 노사협의회 및 단체협약 참여를 통해 조직 내 근무환경 개선에 힘써 건전노사문화 기반을 다지는 데 기여
4	경상남도	한진희	'16년부터 경남도청노조 사무총장과 위원장 등을 역임하면서 공무원노동조합의 투명성 제고 및 건전한 노사문화 구축에 힘썼으며, 경남지방노동위원 위촉 활동을 통해 부당해고 구제 및 노조 갈등 해소 등 노사 간 상생하는 노사문화 구축에 크게 기여
5	충청남도 천안시	허유경	천안시청공무원노동조합 운영지원 담당으로서 노사 대표 간 월례 간담회와 같은 소통을 통한 단체협약 체결에 이바지하였고 분기별 칭찬직원 선정 및 심리상담실 개소 추진 등 다양한 직원 복지 활동을 지원하였으며, 노사협력 사업을 전개하는 데 기여