

제2회 장애인 고용컨설팅 성과공유대회 개최

- 장애인 고용으로 ESG를 선도하는 5개 우수기업 포상 및 사례 공유
- ‘장애인 고용 실패.zip, 컨설팅으로 압축해제’를 주제로 토크 콘서트 진행

고용노동부(장관 김영훈)와 한국장애인고용공단(이사장 이종성)은 11월 5일(수) 피스앤파크 컨벤션에서 「제2회 장애인 고용컨설팅 성과공유대회」를 성황리에 개최했다. 이번 행사는 공공기관 및 대기업 관계자들이 참석한 가운데, 장애인 고용컨설팅 지원사업의 성과를 공유하고 우수기업 사례를 확산하기 위해 마련되었다.

행사는 ▲‘2025년 트루컴퍼니(장애인고용 신뢰기업)’ 시상 ▲‘제2회 장애인 고용컨설팅 성과공유대회 우수기업’ 시상 ▲성과 우수사례 발표 ▲ 토크 콘서트 등 다양한 프로그램으로 구성됐다. 특히, 장애인고용 확대 방안에 대해 공유하고 모색하는 뜻깊은 자리로 행사의 의미를 더했다.

☑ 트루컴퍼니상(장애인고용 신뢰기업)

- 공단과 연계하여 장애인 고용 확대를 위해 성실히 노력한 기업(관)에게 고용노동부 장관상 수여

☑ 장애인 고용컨설팅 성과공유대회 우수기업

- 장애인 고용컨설팅을 통해 장애인 고용 성과를 창출했거나 장애인 고용 확대 기반 조성에 성공한 우수기업(관)을 선정하여 포상

올해 트루컴퍼니로는 한화생명금융서비스(주)가 선정되었으며, 장애인 고용컨설팅 우수기업 최우수상은 학교법인 연세대학교, 주식회사 동진썬미켄이, 우수상은 (주)교보문고, 한국전력기술(주)이 수상의 영예를 안았다.

이날 대회에서 한화생명금융서비스(주), 학교법인 연세대학교, 주식회사 동진썬미켄 등 3개 기업이 장애인 고용컨설팅 경험과 장애친화적 고용환경개선 노하우 등 장애인 고용 확대를 위한 노력과 그 성과를 발표해 참석자들의 큰 관심을 받았다.

이어진 토크콘서트 ‘장애인 고용 실패.zip, 컨설팅으로 압축해제’에서는 CJ올리브네트웍스 등 장애인 고용 우수기업 인사담당자와 환경·사회·지배구조(ESG) 전문가 등이 참여해 장애인 고용 실패 요인을 공유하고 해결 과정을 함께하는 시간을 가졌다.

한국장애인고용공단 이종성 이사장은 “장애인 고용은 단순히 숫자를 채우는 수치적 개념이 아니라 다양성과 포용의 가치를 실현하는 실질적 과정”이라면서 “공단은 기업이 장애인 고용을 더욱 의미 있게 함께 할 수 있도록 장애인 고용컨설팅을 확대하고 우수사례를 널리 확산하기 위해 노력하겠다”라고 밝혔다.

고용노동부 권진호 통합고용정책국장은 “남들이 장애인 고용을 어렵다고 할 때, 오늘 수상기업은 장애인 고용의 길을 찾은 현실의 증거”라며 “오늘의 성과공유대회를 통해 더 많은 기업이 그 길을 찾길 바란다”라고 했다.

한편, 2025년 트루컴퍼니와 제2회 장애인 고용컨설팅 성과공유대회 우수기업의 장애인 고용 스토리를 담은 ‘2025 장애인 고용컨설팅 우수사례 콘텐츠(가칭)’는 2026년 1월에 동영상으로 발간될 예정이다.

- <붙임> 1. 제2회 장애인 고용컨설팅 성과공유대회 개요
2. 2025 트루컴퍼니 및 고용컨설팅 성과 우수기업 개요

담당 부서	한국장애인고용공단 기업서비스국 고용컨설팅부	책임자	부 장	문보경 (031-728-7075)
		담당자	대 리	정동재 (031-728-7361)



1. 목 적

- ☐ 장애 친화적 경영을 실천하고 있는 기업(관) 사례를 발굴 및 시상하여 자긍심을 고취하고, 성과 공유를 통해 혁신적인 장애인고용 모델 확산

2. 행사 개요

- ☐ (일시) 2025. 11. 5.(수) 14:00~16:00

- ☐ (장소) 피스엔파크 컨벤션, 로얄홀

- ☐ (주최/주관) 고용노동부 / 한국장애인고용공단

- ☐ (참석규모) 총 150여 명*

* 공공기관, 대기업 등 장애인 인사 담당자 및 학계·법조계로 구성된 대기업 협의체 등

- ☐ (주요내용) 성과 우수기업(관) 포상 및 사례발표, 토크 콘서트

- ☐ (행사 일정(안))

구 분		시 간		주요 내용	비고
식전 행사		13:50~14:00	10'	○ 티타임 및 환담	VIP
1부 [시상·발표]	개회	14:00~14:04	4'	○ 개회 및 국민의례	사회자
	인사말씀	14:04~14:07	3'	○ 인사말씀	이사장
	격려말씀	14:07~14:10	3'	○ 격려말씀	고용노동부
	성과보고	14:10~14:20	10'	○ 장애인 고용컨설팅 성과 보고	장애인공단
	시상	14:20~14:30	10'	○ 장애인고용 우수사례 시상 및 기념촬영 - 트루컴퍼니(총 1개) - 컨설팅 성과공유대회 우수 기업(총 4개)	고용노동부 이사장
	사례발표	14:30~15:00	30'	○ 장애인고용 우수사례 발표(총 3개) * 장관상 수상 기업(트루컴퍼니/최우수상)	기업 (각 10분)
휴식		15:00~15:10	10'	○ Break Time	
2부 [토크 콘서트]	토크 콘서트	15:10~16:00	50'	○ 장애인 고용 토크 콘서트	기업, 협의체 등
	폐회	16:00		○ 폐회	사회자

1. 2025년 트루컴퍼니[장애인고용신뢰기업]

부문	훈격	기관구분	기업(관)명	주요내용
트루컴퍼니상	장관상	민간	한화생명 금융서비스(주)	- 공단과 연계를 통한 장애인 네일관리사 직무 도입 - 해당 직무 인력 수도권 28명, 경상권 15명, 충청 및 호남권 2명 채용하여 장애인 고용인원 확대 * 장애인 고용률('22.12월) 0.51% → ('24.12월) 4.64% - 장애인 근로자 중 청각장애가 많아 네일관리 예약은 카카오톡 알림톡 도입, 통역어플 활용, 태블릿PC 보급 등 장애인화적 근무환경 조성 - 사회적 책임 완수를 위한 고용 의무 초과 달성 유지를 위한 자체 계획 수립 및 지속적 관리 추진

2. 제2회 장애인 고용컨설팅 성과공유대회 우수기업

부문	훈격	기관구분	기업(관)명	주요내용
최우수상	장관상	민간	학교법인 연세대학교	- 연세의료원을 주축으로 장애인 고용을 적극 추진하여 장애인 근로자 82명(중증 2배수 적용 시 164명)을 채용하여, 부담금 납부 1위 사립대학교에서 고용 우수사례로 변모 * 장애인 고용률('22.12월) 1.03% → ('24.12월) 2.0% - 실질적 성과를 이끌어 내기 위해 연세의료원 인사팀과 공단이 협업하는 장애인고용추진체 구성 - 전략직종 직무개발 업무 협약 체결을 시작으로 신규직무 도입(IOT 기술 활용 혈압측정보조원 등) - 장애인 의무고용률 100% 달성을 선포하는 등 장애인 의무 고용 지속 추진중
최우수상	장관상	민간	주식회사 동진세미켄	- 공단과 연계를 통해서 '희망드림미' 자회사형 장애인표준사업장(베이커리) 설립 - 자회사 및 직무개발을 통해 장애인 20명 신규고용 * 장애인 고용률(2023년) 0.64% → (현재) 3.16% - 전문 상담 시스템 사회복지사 상주, 멘토링 제도, 정서 지원 프로그램 등 장애인 고용 후 안정적 근속 유지(퇴사율 0% 달성) - 2025년 이후 베이커리 카페 확대로 장애인 고용 확대 추진 예정
우수상	이사장상	민간	(주)교보문고	- 공단과 연계하여 적합 직무 개발 및 신규 직무 발굴하여 컨설팅 이후 장애인 13명 신규고용 * 장애인 고용률('23.12월) 1.2% → ('24.12월) 2.65% - 중증장애인 가능 직무 발굴(쇼핑봉투 제작, 도서 비닐포장, 도난 방지텍 부착 등) - 신규직무 도입('소방안전 파트너스'(소화기 및 소방시설 점검 등), 미술작가(굿즈 제작 등))
우수상	이사장상	공공	한국전력기술(주)	- 엔지니어링 중심의 업역으로 인해 고용 가능한 장애인 인력 부족 문제를 공단과 연계하여 맞춤형 직무 개발 및 섬섬옥수 사업 참여를 통해 고용 확대 성과 창출 - DDCC 문서관리* 직무 7명 채용, 섬섬옥수 사업 참여로 8명 채용, 정규직 및 인턴 채용으로 총 39명의 장애인 근로자 채용 * CAD, 설계문서 관리 등 엔지니어링 유관업무 - 추후 장애인 근로자 별도 직종 확대를 통한 지속적 장애인 고용 추진 예정