

노사협력의 힘, 위기를 넘어 더 큰 성장으로

- 「2025년도 노사문화 우수기업」 40개사 선정 -

고용노동부는 대화와 협력을 통해 상생의 노사문화를 모범적으로 실천하고 있는 기업 40개사를 「2025년도 노사문화 우수기업」으로 선정했다.

올해는 전국에서 140개 기업이 신청하여 지역별 서면심사 및 사례발표 등을 거쳐 모범적인 기업 총 40개사(중소기업 19개사, 대기업 13개사, 공공기관 8개사)가 최종 선정되었다.

선정된 기업들은 불확실한 대외 환경과 어려운 경영 여건에도 노사 간 두터운 신뢰와 파트너십을 바탕으로 위기를 극복했고, 이후 다양한 복지사업과 근무환경을 지속적으로 개선해 가며 사회적 책임도 실천해 왔다.

주식회사 엠스텍(중소기업, 소프트웨어 개발)은 '21년 주요 고객사인 LG전자의 스마트폰 사업 철수로 큰 위기에 직면했지만, 노사가 힘을 모아 신사업을 발굴하고 직무 재배치를 통해 재도약의 기회를 만들었다. 당시 동종업계가 구조조정으로 고용 불안이 증대되고 있는 상황임에도 노사가 머리를 맞대어 고용을 유지한 점에서 위기를 기회로 만든 우수 사례로 평가되었다.

위기에서 벗어난 회사는 성과를 직원들에게 보상하기 위해 성과급 지급 기준을 명확히 하여 매년 회사 이익의 60%를 전 임직원에게 차별 없이 배분하고, 대표이사(CEO)의 경영메시지 공유·게시, 노사대표 간 핫라인(Hot-Line) 운영 등 다양한 소통 채널을 운영하여 노사 간 신뢰를 더 굳건히 다졌다.

정우금속공업 주식회사(중소기업, 배관부속제조)는 '21년 118일간의 장기 파업을 겪은 이후 최고 경영진이 직접 교섭에 참석하는 등 열린 경영을 통한 참여적 노사관계를 구축하여 갈등을 극복한 사례로 꼽힌다.

노조는 근로시간면제 잔여 시간을 자발적으로 반납하고, 임단협 교섭 차수를 단축하는 등 효율적 교섭문화 정착에 동참했고, 노사 및 노사협의회 위원들의 소통 창구를 통합(공통 단체대화방 운영)하여 투명하게 정보를 공유했다.

코비코㈜(중소기업, 차량부품제조)는 '97년 외환위기로 부도가 난 회사를 전 직원이 퇴직금을 출자해 만든 기업(종업원 지주사)으로서 25년간 회사와 일자리를 지켜내 오면서 노사 상생의 가치를 실천해 온 점이 우수하다는 평가를 받았다.

노사는 '23년 통상수당 기본급화를 통해 9.8% 임금인상 이후, 이듬해 임금협상 시 인건비 부담에 대해 서로 공감하여 임금 동결에 합의했고, 매년 특성화고 졸업자 채용, 정년퇴직자 재고용 등 고용안정 실현에 앞장서면서, 협력사에도 매 반기 성과 공유금 지급, 도급비 현금 결제 등 원·하청 동반 성장을 위해 노력했다.

공공부문에서는 19년간 무분규를 유지하고 있는 **대구교통공사**(도시철도운영)의 노사파트너십 사례가 돋보였다. 필수유지업무 사업장으로서는 최초로 '24년 '복수노조 솔루션' 협약을 체결하여 노사 및 노노 간의 신뢰 구축을 통해 조정절차를 거치지 않고 노사 자율에 기반하여 임단협 타결을 이끈 계기를 만들었다.

직원 자율 참여를 통한 참사랑 봉사단 및 DTRO장학회 운영, 관용 차량 교통약자 무료 대여 등 공공기관으로서 사회적 책임 이행에도 앞장섰다.

이번에 선정된 우수기업에 대해서는 앞으로 3년간 정기 근로감독 면제, 세무조사 유예(모범 납세자에 한함), 대출금리 우대 등 다양한 혜택이 주어진다.

아울러 2023년부터 올해까지 노사문화 우수기업으로 선정된 기업은 「노사문화대상(大賞)*」 신청 자격이 부여되고, 대상 기업에 대해서는 연말 시상할 예정이다.

* 노사발전재단을 통해 접수(7.16.~8.19.), 1차 서면 심사 및 2차 사례발표를 거쳐 10월 선정 공고 후 12월 중 시상식 개최 예정

- [붙임] 1. 2025년도 노사문화 우수기업 명단
2. 노사문화 우수기업 주요 사례
3. 노사문화 우수기업 인증제도 개요 및 혜택

담당 부서	노사협력정책관 노사협력정책과	책임자	과 장	박은경 (044-202-7587)
		담당자	사무관 주무관	송명찬 (044-202-7591) 홍성일 (044-202-7598)



연번	사업체	업종	사업장 소재지
중소기업 (19개사)			
1	남양금속(주)	제조업	대구 달성군
2	농심태경(주)대구공장	제조업	대구 달성군
3	대성청정에너지(주)	전기, 가스, 증기 및 수도사업	경북 안동시
4	주식회사 렉스코	제조업	울산 북구
5	메디포스트(주)	제조업	경기 성남시
6	주식회사 바텍	제조업	경기 화성시
7	성화산업(주)	제조업	경남 진주시
8	(주)에스제이금속	제조업	전남 장성군
9	주식회사 엠스텍	전문, 과학 및 기술 서비스업	서울 금천구
10	(주)원익머트리얼즈	제조업	충북 청주시
11	(주)이이더블유코리아	제조업	경남 사천시
12	정우금속공업(주)	제조업	경기 양주시
13	코비코 주식회사	제조업	광주 광산구
14	(주)코아드	제조업	경기 화성시
15	테크빌교육(주)	교육 서비스업	서울 강남구
16	주식회사 티엠씨	제조업	충남 천안시
17	(주)파나시아	제조업	부산 강서구
18	(주)파인스	제조업	경북 포항시
19	풍림무약(주)	제조업	서울 중구

연번	사업체	업종	사업장 소재지
대기업 (13개사)			
20	경남에너지㈜	전기, 가스, 증기 및 수도사업	경남 창원시
21	(주)녹십자	제조업	경기 용인시
22	(주)동원에프앤비	제조업	서울 서초구
23	롯데칠성음료(주)	제조업	서울 서초구
24	삼성바이오에피스 주식회사	전문, 과학 및 기술 서비스업	인천 연수구
25	(주)선진	제조업	경기 이천시
26	(주)엘지씨엔에스	영상, 방송통신 및 정보서비스업	서울 강서구
27	(주)엘지화학 온산공장	제조업	울산 울주군
28	전국렌터카 공제조합	금융 및 보험업	서울 광진구
29	(주)충북소주	제조업	충북 청주시
30	캐논코리아 주식회사	도매 및 소매업	서울 강남구
31	(주)파라다이스호텔부산	숙박 및 음식점업	부산 해운대구
32	하나마이크론 주식회사	제조업	충남 아산시
공공기관 (8개사)			
33	경기도일자리재단	교육 서비스업	경기 부천시
34	광주교통공사	운수업	광주 서구
35	대구교통공사	운수업	대구 달서구
36	소상공인시장진흥공단	국방 및 사회보장 행정	대전 유성구
37	제주특별자치도개발공사	제조업	제주 제주시
38	한국가스기술공사	건설업	대전 유성구
39	한국부동산원	부동산업 및 임대업	대구 동구
40	한국에너지기술평가원	전문, 과학 및 기술 서비스업	서울 강남구

기업명 (근로자수)	주요 사례 요약
대구 교통공사 (3,031명) (운수업)	19년간 무분규 사업장을 유지하고 신뢰와 협력을 바탕으로 일자리 창출 등 사회적 책임 구현 및 필수유지업무 사업장 최초 「복수노조 솔루션」 협약을 체결하였습니다. [노사 파트너십] ○ 노사(분과)협의회, 온라인 직원상담소, 노사는 하나Day, 우리는 하나Day(현업 자체 소통), 현장 소통 프로그램 등 노동자 참여 소통채널 운영 ○ 노사합의를 통해 정년 최대 3년 연장, 비정규직 감축을 위해 비정규직 기간 1년 감축 및 정규직 전환률 90% 이상 유지 [복지증진·사회적 책임] ○ 신교통사업(수요응답형 교통수단), 4호선 건설 준비 인력 등 정규직 신규 고용 창출(148명) 및 공무직 직원 일반직 전환(30명) ○ 4조 2교대 근무제도 시범운영 도입, 상생 및 동반성장을 위해 매월 원하청 안전보건회의, 매년 협력업체의 날 행사 진행
롯데칠성 음료(주) (5,716명) (제조업)	최근 2년 대내외 경영환경 변화로 직원들이 심리적 불안감을 가지고 있었으나, 노사 간 위기 극복을 위해 협력적 기반을 구축하고 수익성 제고 활동을 지속해 51년간 무분규를 유지하고 있습니다. [노사 파트너십] ○ 노조 간부 경영설명회, IR자료 공유 등 온·오프라인 소통, 선진 노사문화 실천을 위한 대의원 교육 및 노사합동 워크숍 실시 ○ 노동자가 직접 참여하는 ZBB(이익개선 활동) 및 일터혁신 활동, 안전한 업무환경 조성을 위한 노사합동 안전 점검과 심폐소생술 교육 등 시행 [복지증진·사회적 책임] ○ 장애인 표준사업장 ‘그린위드’ 운영(자회사)을 통한 장애인 고용창출, 장애인 의무고용율(3.2%) 및 고령자 기준고용율 준수(10.4%) ○ 법적 기준 이상의 모성보호 휴직제도 운영, 파트너사와 ESG상생협약 체결, 공정거래 자율준수 경영방침 실천(‘23년 AA등급)

기업명 (근로자수)	주요 사례 요약
주식회사 엠스텍 (225명) (정보통신)	코로나19와 대기업 고객사의 사업 변화에 따른 경영 위기를 노사협력을 통한 신사업 발굴과 직무 재배치로 극복하여 재도약의 기회를 마련하였습니다. [노사 파트너십] ○ 경영 위기('21년 코로나19, LG전자 스마트폰 사업 철수)에도 동종업계와 달리 구조조정 대신 노사협력으로 위기를 극복, 직원들에게 성과 보상 ○ CEO 경영메시지 등 다양한 소통채널을 구축하여 고용불안을 해소, 직원 의견을 수렴·반영하는 '한울위원회' 운영을 통해 고용안정 달성 [복지증진·사회적 책임] ○ 육아휴직 복직자 적응 지원 프로그램 운영, 대졸 미취업자 채용 및 고졸자 대상 일학습병행 운영을 통한 취약계층 배려 실천 ○ 원·하청 간 산학협력 MOU 체결과 복지몰 공동 활용, 윤리·정도경영 서약 및 공정거래 교육 등 상생협력 강화
(주)이이 더블유 코리아 (217명) (제조업)	'18년 분규 이후 다양한 소통 채널을 운영하고 직원들과의 신뢰 회복에 힘써 함께하는 조직문화를 만들어가며 임금과 복지를 개선하였습니다. [노사 파트너십] ○ 고용안정 및 제도개선위원회, 회사 경영설명회, CoCo 모임, 안전 캠페인 등 다양한 채널을 통한 노사 소통 강화 및 직원 의견 상시적 수렴 ○ 지난 2년간 평균 8.7%의 임금 인상과 약 360%의 성과급 지급을 통한 상생 노력, 함께하는 조직 문화 구축으로 '18년 이후 무과업 협상 타결 [복지증진·사회적 책임] ○ 협업역량 강화 프로그램(HQ Training), 핵심 직무능력 향상 교육(EEW ACADEMY) 등 다양한 포맷의 교육 활용 ○ 미취학 아동수당(0~7세), 대학교 학자금 지급(최대 12학기), 혹서기 휴식시간 연장, 장기근속자 포상, 중증질환 및 휴직자 지원

기업명 (근로자수)	주요 사례 요약
전국 렌터카 공제조합 (205명) (공제업)	고소(발) 등 대립·불신의 노사관계를 매주 노사 간담회 및 정보공유 등 적극적 소통으로 극복하고 ‘노사 상생=행복한 일터!’라는 새로운 패러다임의 노사문화를 구축하였습니다. [노사 파트너십] ○ 노사상생 선언, 노사 주간 정기 간담회(총 202회), 온라인 고충 상담 코너, HR 서베이 등 소통 강화로 노사 간 신뢰 향상 ○ 노사 공동 ‘노사 파트너십 구축 일터혁신 컨설팅’, ‘노사 행복 캠프’, ‘미래 대응 인사 TF’, ‘행복한 일터 만들기’ TF 추진 [복지증진·사회적 책임] ○ 직급·직무·생애주기별 교육프로그램 및 사내 사이버 연수원 운영, 교육비 전액 지원, 만장일치 인사위원회 운영 등 인적자원 개발·활용 ○ 자동차공제조합 최초, 손해보험사와의 경쟁 대응 위한 매년 지속적 임금인상 및 시상금·성과금 제도 시행, 야근 없는 조직문화 구축
정우금속 공업 주식회사 (293명) (제조업)	’21년 장기 파업 이후 소통을 강화하여 무분규를 유지하고, 상여금 원상 회복, 성과급 3년 연속 지급 등 상생의 노사문화를 구축하였습니다. [노사 파트너십] ○ 근로시간면제 잔여시간 자발적 반납, 교섭 차수 단축, 소통창구 통합 등 노사협력 강화로 ’22년 이후 3년 연속 무분규 유지 ○ 경영설명회(42회), 직급별 간담회(18회), 제안제도 및 무재해 분임조 활성화(12회) 등을 통해 현장의 경영 참여 확대 [복지증진·사회적 책임] ○ 신규직원 전원 정규직 채용, 정년자 축탁직 채용 등 고용 안정성 확보, 스마트팩토리 구축(’23년) 및 스마트 생태공장 도입(’24년)을 통해 안전한 작업환경 구축 ○ 협력사와 윤리경영 서약 체결, 부정거래 및 행동강령 위반 익명 신고제 운영, 자원봉사회를 통한 위기가정 주거환경 등 개선

기업명 (근로자수)	주요 사례 요약
제주특별 자치도 개발공사 (962명) (제조업)	’19년 노동조합 출범 이후 18일간의 노동쟁의로 갈등을 겪었으나, 노사 신뢰관계 회복을 최우선으로 ’24년 노동존중 문화조성 우수기업 (제주도지사 표창)으로 선정되었습니다. [노사 파트너십] ○ 공사 정책 결정과 근로자 복지 증진 등 의사결정 시 노사동수 위원회 구성을 통한 근로자 경영 참여 기회 확대 ○ 이사회 참관제, 인사위원회 노동조합 위원 추천, 사업장별 소통협의회, 안전보건위원회, 기금협의회 등 다양한 노사 협의체 운영 [복지증진·사회적 책임] ○ 제주 공공기관 신규 일자리의 약 46% 창출, 상시근로자 대비 장애인 의무고용률 및 청년 의무 고용률 등 ‘일자리 창출 성과’ 의무 100% 준수 ○ 도내 지방공기업 최초 직장어린이집 개원, 일·생활 균형 조직문화 정립을 위한 다양한 근무제도 운영, 협력업체와 성과공유제, 공공구매 TFT 운영
코비코(주) (330명) (정보통신)	IMF 부도의 아픔 속에서도 전 종업원이 퇴직금을 출자하여 자본금을 마련해 회사를 지키고, ’00년 노동조합 설립 이후 25년간 무분규를 유지하였습니다. [노사 파트너십] ○ ’20년 코로나19 경영 고통 분담 및 ’24년 전년도 임금인상에 따른 인건비 부담에 대해 노사가 공감하여 임금 동결 합의 ○ 회사 연수원 운영, 노사 워크숍 및 간담회, 노사한마음 행사, 노사 안전합동점검, 노사상생교육 참여 등 다양한 노사협력 프로그램 시행 [복지증진·사회적 책임] ○ 정년퇴직자 축탁직 전환(최근 3년, 18명 중 15명), 하남공장 사무동 및 복지관, 협력사 사무실·복지관 전면 리모델링 및 비품 교체 ○ 매년 최저임금 및 이익률 보전을 위한 도급비 인상 적용 및 100% 현금 대금 결제, 사내협력사 상·하반기 성과 공유금 지급

☐ 목 적

- 노사 파트너십을 통한 협력적인 노사 관계로 상생의 노사 문화를 모범적으로 실천하고 있는 기업을 선정·지원함으로써 상생협력의 노사문화 확산

☐ 근 거

- 「노사관계 발전 지원에 관한 법률」 제2조
 - * 제2조(국가의 책무) 국가는 노사의 자치가 강화되고 노사 협력적 관계가 정착·발전 될 수 있도록 다음 각호의 노사관계 발전을 위한 시책을 수립·시행하여야 한다.
 - 6. 노사협력 우수기관·단체 또는 유공자 포상 등 노사협력 증진을 위한 프로그램 지원에 관한 사항

☐ 추진 경과

- 1996년부터 「노사 협력 우량기업」 선정 및 「노사 화합 대상」 시상
- 2005년 노사문화 우수기업·대상(大賞)*으로 명칭 변경
- * ▲노사문화 우수기업: 인증 ▲노사문화 대상: 노사문화 우수기업 중 선정 시상

< 우수기업 선정 현황(연도별) >

구분	'05	'06	'07	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24
1,269	82	90	98	94	98	105	79	85	65	52	59	60	59	40	39	36	37	28	28	35

☐ 신청 자격: 사업 개시일로부터 1년이 경과된 사업 또는 사업장

☐ 선정 절차: 공모를 통해 심사 선정

* 신청서 접수 → 서면 심사 → 2차 심사(사례발표) → 선정 → 인증패 수여

선정기업에 대한 지원내용

지 원 내 용	노사문화 대 상	노사문화 우수기업	담당기관
< 행정상 우대 >			
■ 정부포상	대통령·국무총리상, 고용노동부장관상	인증서·인증패	고용노동부
■ 정기근로감독	면 제 (최장 5년)	면 제 (최장 5년)	
■ 근로자의 날 정부포상 가점	2.5점 가점	2.5점 가점	
■ 상품용기 등에 우수기업 표식	우수기업 표식	우수기업 표식	
■ 소개책자 제작 및 유관기관 비치	제작·송부	제작·송부	
■ 일반용역 적격심사시 우대	0.5점 가점	0.5점 가점	국 방 부
■ 계약 적격심사시 우대	0.1점 가점	0.1점 가점	방위사업청
■ 세무조사 유예 (모범납세자에 한함)	1년(2년: 국무총리상 이상)		국 세 청
■ 납세담보 제공 면제 (모범납세자에 한함)	2년(3년: 국무총리상 이상)		
■ 병역지정업체 추천시 우대	2점 가점	2점 가점	중소벤처기업부
■ 현역인원배정시 우대	2점 가점	2점 가점	
■ 클린사업장 인증시 우대	최우선 선정	2점 가점	한국산업안전보건공단
■ 산재예방시설 용자금 지원사업	5점 가점		
< 금융상 우대 >			
■ 대출금리	0.1% 우 대	0.1% 우 대	농협
■ 신용평가시 가산점 부여	우 대	우 대	신한, 하나 국민
■ 신용보증시 보증한도	우 대	우 대	신용보증기금

※ 각 기관의 사정에 따라 위 내용 중 일부 내용이 변경 또는 조정될 수 있음