

‘오래 일하는 일터’에서 ‘밀도 있게 일하는 일터’로.. 기업의 성장 열쇠는 ‘일터혁신’

- 노사발전재단 ‘제5차 일터혁신 사례공유 포럼’ 개최
- 평가 개선부터 유연근무·단축근무까지... 일터혁신 우수기업 사례를 만나다

노사발전재단(사무총장 박종필)은 2026년 8월 20일(목) 오후 2시, 광주광역시 김대중컨벤션센터에서 ‘시간·노동 투입에서 가치 몰입으로: 업무 동기 및 생산성 향상을 위한 패러다임 전환’을 주제로 「2026년 제5차 일터혁신 사례공유 포럼」을 개최했다.

급격한 환경 변화 속에서 기업들의 일하는 방식이 인력 증원과 근로시간 투입이라는 ‘양적 성장’에서 ‘얼마나 집중해서 스마트하게 일하는가’라는 몰입의 질로 이동함에 따라, 몰입과 효율 중심의 ‘밀도 있게 일하는 일터’로의 인식 전환이 요구되고 있다.

이러한 변화에 따라 노사발전재단은 한국생산성본부(대표 박성중)가 수행한 세 기업의 일터혁신 상생컨설팅 사례를 소개했다.

첫 번째 사례인 기계장비 도매업체 (주)유니정보(서울시 금천구 소재, 대표 주규식)는 “충분한 휴식이 고효율 근무로 이어진다”라는 경영 신념 아래 월 1회 조기 퇴근제를 확대·제도화한 주 4.5일제 도입을 통해 인재 확보 경쟁력을 강화하고자 일터혁신 상생컨설팅에 참여했다.

(주)유니정보는 전 직원 인터뷰와 팀 단위 회의를 거쳐 ① 매주 금요일 2시간 일괄 단축, ② 순번제 자율 선택, ③ 월요일 제외 단축 등 부서별 특성 맞춤형 제도를 설계했다. 나아가 집중 근무제 도입, 인력 채용 확대, 생산장비 보완 등 종합적 일하는 방식 개선을 병행했다.

현재 전사적인 단축근무를 성공적으로 시행 중인 (주)유니정보는 근로시간 단축을 기업의 지속 성장을 위한 투자 기회로 활용하고 있다. 정기적인 현황 점검과 피드백을 통해 상생과 위라벨 인프라를 고도화할 계획이며, 위라벨+4.5 프로젝트 지원사업을 통해 근로시간 단축에 따른 지원금 또한 지원받을 예정이다.

두 번째 사례는 네트워크 장비 설계 기업 (주)포어링크(서울시 금천구 소재, 대표 송기봉)로, 납기 중심의 업무 특성상 연장·야간근로가 잦은 상황에서 획일적인 근무시간 관리로 구성원의 부담감이 컸다.

이에 부서별 업무량과 업무 집중 시기를 분석하여 통상근무자와 교대근무자 특성을 반영한 탄력근무제, 휴가보상제 등 차별화된 유연근무체계를 도입했다. 이후 연차사용률은 기존 29%에서 85%로 56%p 증가했으며, 1인당 월평균 연장근로시간이 약 49%('24년 38.4시간→'25년 19.5시간) 감소하는 성과를 거두었다.

마지막 사례인 전자부품 제조업체 (주)디에이치글로벌(광주 북구 소재, 대표 김일환)은 기존 평가·승진 기준에 대한 직원들의 불만이 지속됨에 따라 부서 업적과 개인 기여도를 반영한 평가 체계를 도입하고 상사·동료·부하·본인이 참여하는 다면평가 체계로 전환하였다. 그 결과 이직률이 58.4%('24년 5.05%→'25년 2.1%) 감소하는 변화가 나타났다.

노사발전재단 박종필 사무총장은 "직무 중심의 공정한 평가와 업무 특성에 맞춘 유연한 근무 형태가 기업의 생산성 향상과 구성원의 몰입을 이끈 사례"라며, "시간과 노동력 중심의 생산성에서 벗어나 밀도 있게 일하는 '일터혁신'이 급변하는 환경 속 기업과 근로자가 상생하고 성장할 수 있는 새로운 해법"이라고 말했다.

- 붙임 1. 2026년 제5차 일터혁신 사례공유 포럼 개최 계획
- 2. 2026년 일터혁신 사례공유 포럼 연간 운영 계획
- 3. 일터혁신 상생컨설팅 사업 소개

담당 부서	노사발전재단 일터혁신총괄팀	책임자	팀 장	김보령 (02-6021-1221)
		담당자	전문위원	김유정 (02-6021-1187)
수행기관	한국생산성본부 경영컨설팅본부	담당자	연구원	이소현 (02-724-1242)

I 추진 배경 및 목적

- 급격한 환경 변화에 대응하여 근로시간 투입 중심에서 벗어나, 몰입과 효율 중심의 일하는 방식 전환 및 자율적 업무동기 제고를 통한 질적 성장 도모

II 개요

- 일 시: 2026. 8. 20.(목) 14:00~16:00
- 장 소: 김대중컨벤션센터 전시동 중회의실 208호 *광주 서구 상무누리로 30
- 참 석 자
 - (사례발표) (주)디에이치글로벌 이남강 팀장, (주)포어링크 김형수 부장, (주)유니정보 김지수 팀장
 - (토 론) 오진욱 교수(전남대학교), 양동민 교수(호남대학교), 문중성 본부장(한국생산성본부 경영컨설팅본부)
- 포럼주제: 시간·노동 투입에서 가치 몰입으로: 업무동기 및 생산성 향상을 위한 패러다임 전환
- 주요내용
 - 노동시간 투입 중심의 기존 방식에서 벗어나 몰입과 효율 중심 일하는 방식으로 인식 전환

III 운영방식 * 세부 일정은 상황에 따라 변경될 수 있음

시간	내용	비고
14:00~14:10 (10분)	개회 및 참석자 소개	박재영 한국생산성본부 부회장
14:10~14:15 (5분)	포럼 주제 영상	
14:15~14:30 (15분)	공정한 평가체계 구축을 통한 동기부여 및 질적 성장 실현 (주)디에이치글로벌	이남강 (주)디에이치글로벌 경영지원팀 팀장
14:30~14:45 (15분)	맞춤형 유연근무 도입으로 조직 생산성 향상 실현 (주)포어링크	김형수 (주)포어링크 경영지원팀 부장
14:45~15:00 (15분)	단축근무와 일하는 방식 변화를 통한 업무몰입 및 질적성장 실현 (주)유니정보	김지수 (주)유니정보 경영지원팀 팀장
15:00~16:00 (60분)	종합토론	오진욱 전남대학교 경영학부 교수
		양동민 호남대학교 경영학부 교수
		문중성 한국생산성본부 경영컨설팅본부장
		참석자 전원
16:00	폐 회	-

구분	수행기관	개최지	개최 일자	포럼 주제
1차 (종료)	노무법인 더원컨설팅 홍익노무법인	서울	1차(4.23)	일터혁신과 지속가능한 근무환경 구축 : 인력이탈방지 및 조직안정성 확보
2차 (종료)	아이엔제이컨설팅	대구	2차(5.21)	일터혁신과 상생 : 자동차부품업종의 참여적 혁신활동
3차 (종료)	시애틀컨설팅	판교	3차(6.25)	성장하는 중소 IT기업의 일터혁신
4차 (종료)	한국능률협회컨설팅	서울	4차(7.16)	함께라서 변화하는 일터, 같이 결정하고, 함께 실행하는 일터
5차	한국생산성본부	광주	5차(8.20)	시간·노동 투입에서 가치 몰입으로: 업무동기 및 생산성 향상을 위한 패러다임 전환
6차	호인사노무법인	천안	6차(9.17)	원하청 상생파트너십과 지역 노사민정협의회의 역할
7차	한국상생지원협회	서울	7차(10.22)	미래일터의 조건, 노사상생 기업의 공존과 도약을 위한 노사파트너십 구축
8차	노사발전재단	서울	8차(11.19)	일하고 싶은 기업으로의 전환: 일터혁신을 통한 인재유입 및 유지전략

* 연간 운영계획은 상황에 따라 변경될 수 있음

함께 바꾸는 더 좋은 일터

일터혁신 상생컨설팅

우리회사, 이런 고민이 있으신가요?

- ☑ 포괄임금제 개선이 필요해요. ☑ 잦은 인력이탈로 운영이 어려워요.
- ☑ 조직문화 개선이 필요해요. ☑ 우리회사에 맞는 교육체계가 필요해요.



사업주



근로자

- ☑ 워라밸을 보장받고 싶어요. ☑ 일한만큼 보상받고 싶어요.
- ☑ 공정한 인사제도가 필요해요. ☑ 회사와 소통이 잘 안돼요.

**더 나은 일터를 위한 한걸음,
기업 진단부터 맞춤형 컨설팅까지 지원합니다.**

지원대상	20인 이상 사업장
지원내용	기업 현황진단, 맞춤형 컨설팅 제공 등 기업의 자율적 혁신활동 지원 ☑ 자문·전문·심화 단계별 컨설팅 지원
참여비용	전액 무료 × 기업 규모 및 참여횟수에 따라 일부 자부담
신청방법	일터혁신 플랫폼을 통해 온라인 접수 (www.kwpi.or.kr)

지금 바로
신청하세요!




