

고용노동부, “특별한 성과에 합당한 보상” 노동·산업안전 우수직원 특별 포상

- 체불청산, 산재예방 등 탁월한 성과 창출한 24명, 28개 부서에
특별 포상금 수여

고용노동부(장관 김영훈)는 9월 7일(월) 서울지방고용노동청에서 탁월한 성과를 창출한 우수 공무원·부서(팀)를 대상으로 특별성과 포상금 수여식을 개최했다. 현장에서 노동권익 보호와 산업재해 예방 등에 헌신한 직원들에게 합당한 보상을 통해 사기를 진작하고 직원들의 자긍심을 고취시킨다는 취지다.

이번에는 지난 7월 고용분야 수여식에 이어 노동, 산업안전 분야에서 총 24명의 우수 공무원, 28개 우수 부서(팀)에 포상금이 수여되었다. 분야별 주요 성과는 다음과 같다.

1. 노동 분야 주요 성과 (19개 부서 및 16명 수상)

[1] 우수 부서(팀) 주요 성과

- (대규모 체불 대응) 서울남부지청 홈플러스 체불대응전담반은 전국 단위 체불신고 창구를 일원화하여 임금 및 상여금 체불액 합계 1,546억원 전액 청산을 지도했다.
- (미제사건 처리) 성남지청 노동기준조사1과 수석수사팀은 임금 체불 후 10년간 해외로 도피한 피의자의 신병을 확보 후 구속하고, 체불 임금 2.7억 원을 청산 조치했다.
- (통합·전수감독) 대구청 광역노동기준감독과는 건설업체 대상 노동·산업 안전 합동 감독을 통해 불법 파견 및 체불임금 28억 원을 적발했다.
- (AI 수사 도입) 경기청 광역노동기준감독과는 '광역 AI 수사대'를 운영하고 자체 감독 체크리스트 앱을 개발하여 업무 효율성을 제고했다.
- (사회적 이슈 적극대응) 서울강남지청 노동기준감독과는 연예기획사,

치과, 회계법인 등을 대상으로 전수조사 및 압수수색을 실시하여 체불
금품을 적발 및 시정조치했으며

부산북부지청 노동기준조사과 수사전담팀은 감독-수사 연계 TF팀을
구성해 고액 체불 병원에 대한 전수감독을 실시했다.

[2] 우수 공무원 주요 성과

- (포렌식·강제수사 적극 활용) 서울관악지청 박문혁 감독관 등은 PC
및 휴대전화 디지털 포렌식을 통해 출퇴근 시간 조작 자료를 확보
하여 5.6억 원의 초과근로수당 체불을 적발 및 시정조치했다.

고양지청 장윤희 감독관은 주거 불명 피의자에 대해 통신 및 체포
영장을 집행하여 검거했으며,

서울청 박준서 감독관은 배달서비스 주문 내역 압수수색을 통해
피의자 실거주지를 특정하고 신병을 확보했다.

- (노동자 권리 구제·민원 해결) 양산지청 김석진 감독관은 여성 노동자
다수가 포함된 6억 원 규모의 고액 체불사건에서 4.3억 원의 직접
청산을 지도했다.

서울청 최소연 감독관은 언론사 및 아동관리 시설 등의 직장 내
괴롭힘·성희롱 신고 사건 187건을 처리했다.

광주청 우호정, 천안지청 박성균 감독관 등은 장기 미처리 특이
민원을 전담 처리하고 적극적인 신규 감독관 멘토로서 역할했다.

2. 산업안전 분야 주요 성과 (9개 부서 및 8명 수상)

[1] 우수 부서(팀) 주요 성과

- (맞춤형 재해예방 점검) 부산청 건설산재예방감독과 등은 소규모
현장 상시 패트롤 및 공공 발주처 합동점검을 실시하여 관내 건설업
사망자를 전년 대비 대폭 감소(26명→7명)시켰다.

경기청·고양지청은 폐기물 수집·처리업, 물류업 등 산재 다발 취약
업종을 선정하여 지역 특화 예방 점검을 추진했다.

- (행정 시스템 개선) 서울청 광역산재예방감독과 광화문119혁신팀은
관내 약 1만 개 사업장을 오픈채팅으로 연결하는 실시간 정보 공유
플랫폼을 구축했다.

- (현장 밀착 관리) 서울청 건설산재예방감독과는 광화문 대형 공연
무대 설치·해체 시 상주 순찰팀을 투입하여 안전 관리를 실시했다.

[2] 우수 공무원 주요 성과

- (산재 은폐 등 적극 수사·감독) 강원지청 고경은 감독관은 외국인 노동자 사망 현장에 대한 압수수색으로 불법 하도급 및 증거 조작, 산재 은폐 시도를 적발했다.

광주청 조기훈 감독관은 대형 도서관 붕괴 사고 시 초동 대처와 압수수색을 통해 도급구조를 규명하고 책임자를 구속했다.

경기청 구진경 감독관은 외국인 노동자 폭행 발생 사업장 2개소 및 대형 물류센터의 산재은폐 등 강도 높은 기획감독을 실시했다.

- (예방 시스템 구축 및 쟁점 사건 처리) 대구청 김준연 감독관은 이중언어와 AI 실시간 상담 기능을 탑재한 모바일 안전점검 앱 '오늘의 안전'을 자체 개발하여 소규모 사업장에 보급했다.

양산지청 손희주 감독관은 맨홀 출입허가제를 운영하여 재해 예방 활동의 실효성을 제고하고 사회복지시설 안전보건관리체계 모범 표준안을 제작·배포하였다.

중부청 선옥남 감독관은 PSM(공정안전관리) 취약사업장 연속 컨설팅 및 Claude code를 활용한 정보자동화시스템을 자체 구축하여 사업장과 상시 공유 체계를 마련하였다.

서울동부지청 민서진 감독관은 중대재해 쟁점 사건 위주로 수사를 진행하여 전국 평균 대비 높은 사건 처리율(70%)을 기록하였다.

손필훈 고용노동부 기획조정실장은 성과를 내는 공직자에 대한 포상과 보상을 강조하는 이번 정부 기조(8.11. 국무회의 등)를 언급하며, "국민의 삶과 직결되는 현안 해결을 위해 노력해 준 직원 여러분의 노고에 감사드린다"라고 치하했다.

이어 "앞으로도 특별한 성과에는 그에 상응하는 특별한 보상이 주어진다는 원칙이 고용노동부 조직문화로 자리 잡을 수 있도록 지원할 것"이라며 "국민이 체감할 수 있는 성과 창출에 최선을 다해달라"라고 당부했다.

담당 부서	고용노동부 혁신행정담당관	책임자	과 장	윤병민	044-202-7047
		담당자	사무관	양태희	044-202-7049
		담당자	주무관	박재용	044-202-7058
	고용노동부 근로감독기획과	책임자	과 장	조아라	044-202-7553
		담당자	사무관	신유진	044-202-7971
	고용노동부 안전보건감독기획과	책임자	과 장	박상원	044-202-8901
		담당자	사무관	고상호	044-202-8904

참고1

우수 노동감독관 주요 공적

① 사업장 근로감독

소속기관		주요 공적
부서(팀) <6점>		
1	서울강남지청 노동기준감독과	■ (적극적 전수조사감독) 자체 방안 마련 및 사건감독 연계 강화 - (연예기획사) 000 등 3사 전수감독(체불 103명 7억7천만원) → 59명 4억2천만원 1차 시정지시 완료 ■ (사회적 이슈 기획감독) 00치과, 00회계법인 - (00치과) 압수수색영장 발부, 264명 3억2천만원 전액 청산, 기소의견 송치, 과태료 1,800만원 부과 - (00회계법인) 재량근로제 운영 적정성장시간 근로 분석 등
2	경기청 광역노동기준감독과	■ 사회적 이슈에 따른 수시감독 엄정 집행 - (00건설(주)) 2차에 걸친 감독 실시, 체불금품 2억4천만원 권리구제, 사법처리, 과태료 7,700만원 부과 - (00크뉴) 외국인 노동자에 대한 폭행 등에 따라 감독 실시, 사업주불법파견 사업주 기소 의견 송치, 파견 24명 직고용 - (00라콘) 외국인 노동자 폭행 등에 따라 감독 실시, 과태료 3백만원 부과 ■ AI 기반 학습조직 운영을 통한 감독 역량 강화 - '광역 AI 수사대' 운영, 감독 체크리스트 웹앱·통상임금 계산기 웹앱 자체 개발 → 감독 업무 효율성·일관성 제고
3	성남지청 노동기준감독과	■ 사회적 이슈 사업장(주식회사 000) 수시감독 실시 - 전직원 3,739명 조직문화 실태조사, 금품체불 13억여원, 주52시간 초과 31명 등 9개 법 조항 위반 시정조치 ■ 상습 체불 사업장 대상 적극적 전수감독 실시 - 자체 전수감독 처리 지침 마련 및 근로감독관 집체교육, 113개소 전수감독 실시(약 11억4천만원 시정조치) ■ 3.3% 위장고용·포괄임금 부적절 운영 수시감독 - 3.3% 위장 제보를 통해 13명, 84백만원 적발 - 포괄임금 부적절 운영 사업장 감독을 통해 11명, 15백만원 적발 ■ 포괄임금 오남용 예방 교육(57개 기업)

4	부산북부지청 노동기준감독과 2팀, 노동기준조사과 1팀 (공동수상)	■ 감독-수사 연계방안 수립, 감독팀-사건팀 TF팀 구성·매월 회의로 대규모 체불 선제적 전수감독 - (재)○○부산병원에 대한 적극적인 전수감독을 통해 노동자 75명의 약 20억 체불액 적발 → 적극 청산 지도결과 20명 50,607,490원 신속 청산, 진행 중인 진정사건 27명, 2.8억원은 감독 직후 청산 → 시정지시 불이행 건에 대해 범죄인지 및 일부 기소 송치(19명 5억2천여만원) ■ 팀별 역할 분배로 효율적 업무 프로세스 구축 - (사건팀) 체불현황 데이터 분석 및 사건처리 - (감독팀) 체불 원인 분석 및 숨겨진 임금체불 청산 등
5	여수지청 노동기준감독과	■ 사회적 이슈에 따른 수사·특별감독 실시(○○ 굴양식장) - oo 외국인 계절노동자 착취 언론보도 즉각 대응 → 수사감독 실시 후 특별감독 전환, 압수수색영장 2회 → 임금체불 3,170만원 적발(26명), 중간착취(브로커 2명) 직접불 위반(1.2억) 등 24건 범죄인지 - 외국인 계절노동자 수사감독 실시(5개소) → 임금체불 2,320만원, 직접불 위반(7천만원) 등 적발 ■ 다양한 감독 기법 활용 및 홍보 강화 - QR코드 활용 익명 설문조사 실시(56개소 중 46개소) - 감독 결과, 자체 제작한 유튜브 홍보(조회수 6천 회 이상)
6	대구청 광역노동기준감독과	■ 감독-산안 연계 등 통합감독을 통한 근로조건 개선 노력(25년) - 지역 중대재해 발생 사업장*, 건설업체 대상 합동 감독 **을 통해 노동자 근로조건 개선 기여 * (○○ 질식사고 2개소, oo공사 등 2개소, 특별감독, OO 사망사고 관련 4개소 기획감독) ** (○○오토텍, OO엠티 등 건설감독 → 직접불 위반, 불법파견 및 체불임금 28여억원 적발) ■ 적극적인 전수조사 감독 실시로 실시율 제고 노력 - '26.5.7 기준 11% → '26.6.26 기준 23% 실시

인적사항		주요공적
개인 <2점>		
1	< 국정원 > 서울서부지청 노동기준감독과	■ 사회적 이슈 사업장 근로감독 적극 추진 - ((주)OO브) 설문조사 및 출입 기록을 확보, 분석 하여 공짜근로 사실을 확인하여 시정지시 → 사업장 내 선택근로제의 근태 관리방안 개선 지도 - (OO중공업) 근로자의 야간근로수당 및 연차미사용 수당 등 약 1억원을 적발 및 연차휴가 촉진 제도 개선 유도 - (OO원) PC 및 휴대전화 포렌식을 통한 출퇴근 시간 조작 자료 확보 및 연장근로수당 미지급, 주52시간 연장근로 한도 초과 사실 확인 → 체불 임금 5.6억을 적발 및 시정조치
2	< 박문혁 > 서울관악지청 노동기준감독과	■ 사회적 이슈 사업장 특별감독 총괄 - 근로자 면담 등 심층조사, 자료 분석 등을 통해 근로자 폭행 및 금품체불에 대해서는 사법처리, 직장 내 괴롭힘 등에 대해 과태료 22백만원 부과 ■ 적극적 근로감독을 통한 사회적 약자 보호 - (OO센터) 근로감독 청원에 적극적으로 대응하여 설문, 면담 등 다양한 조사 기법 및 활용 법리검토를 통해 콜센터 교육생의 근로자성을 인정→ 최저임금, 주휴수당 등 1.4억원을 시정조치 - (OO협회) 농아인 근로자 성폭행 등 언론보도에 따라 기획감독을 착수, 체불임금 16백만원 적발 → 과태료 1천만원 부과하는 등 법 적극 엄단

② 신고사건 및 권리구제

소속기관		주요 공적
부서(팀) <5점>		
1	서울강남지청 노동기준조사1과 1팀	■ 전수조사·감독 33개소 착수 - 피해 노동자 95명, 체불액 14.3억원 체불 확정 및 개선지도 - 전수조사를 통해 2개소, 52명, 0.72억원 전액 청산 지도 ■ 전수조사 시 팀 내 자연차 감독관에게 적정 난이도 업무를 분담시켜 실무 역량을 향상 시키고, 선임 감독관들에게는 난이도가 있는 업무를 실시하는 등 유기적인 팀 플레이 추진 ■ 전수조사·감독이 완료된 사업장에 대해서는 맞춤형 노무관리 상담 및 컨설팅을 제공하는 사후 관리 프로세스 운영 ■ 악의적 체불 사업주에 대해 압수수색검증영장 2건·통신영장 1건·체포영장 1건 집행
2	안산지청 노동기준조사1과 1팀	■ 내실있는 팀제 운영을 위해 팀원 6명 전원 역할 부여 ■ 팀 관내 사업장 관련 언론보도를 지속 모니터링하여 신고사건 처리 및 전수조사·감독에 활용 - (주)OO 회생절차 개시 즉시 전수감독 착수(퇴직근로자 136명, 체불 약 29억원 확인) - 언론에 보도된 "직장내 괴롭힘 호소"와 관련된 (주)OO에 대해 감독관 직접 조사 병행 ■ 집단·고액 체불사건에 대해 적극 대응 - 집단·고액 체불 사업장(주)OO에 대해 전수감독에 착수하여 체불금품 29억원 적발 및 0.8억원 청산 지도 - 과 내 부서별 역할 분담을 통해 효율적인 업무 수행
3	서울남부지청 홈플러스 체불대응전담반	■ '26. 2월 지청장을 팀장, 과장을 부팀장으로 하여, 홈플러스 체불대응전담팀 구성 ■ 홈플러스 신고사건 창구를 일원화, 전국 신고사건을 처리(1,066건 접수, 677건 처리) ■ '26. 1월 임금 507억원, 2월 임금 480억원, 설 상여금 330억원 전액 청산 지도 ■ 3월 임금 458억원 체불 발생 -> 본부와 협의하여 즉시 전수 감독 착수 - 3월 임금 50%(229억원) 지급되도록 지도하고, 나머지 50%에 대해서는 시정지시 실시

소속기관		주요 공적
4	인천북부지청 노동기준조사1과 1팀	- 전수조사·감독을 통해 7개 사업장 141명, 4.3억원 체불 금품에 대해 시정지시하고, 이 중 128명 3.3억원 청산 완료 - 구속영장 청구 1건, 직권수사 6건, 압수영장 발부 7건, 체포영장 집행 지원 6건, 타 과(팀) 사건 인계 강제수사 5건 강제수사 현장 교육 3회 실시 등 강제수사 활성화 기여
5	부산청 노동기준조사1과	1년 이상의 관내 현안 사건에 대해 압수수색 실시 및 분석을 통해 구체적 증거 확보 - 대지급금 부정 수급을 위해 신고한 사건 2건에 대해 면밀히 조사하여 1.6억원 부정수급 예방

인적사항		주요 공적
개인 <7점>		
1	< 최소연 > 서울청 근로문화개선지원과	- 직장 내 괴롭힘·성희롱 신고사건 총 187건 처리(개선지도 86건·권리구제 80건·과태료 2건) - 특히 사회적 관심도가 높았던 이동관리OOO, OOO미디어 언론사 관련 괴롭힘·성희롱 사건을 공정하게 수행하여 사회적 갈등 해소에 기여 - 성희롱 익명신고 사건 11건 처리, 익명신고센터 운영·관리로 취약 근로자 권익 보호
2	< 이혜선 > 서울청 노동기준조사2과	- 전수조사·감독 6개소 실시, 체불 금품 1.3억원 적발 및 시정지시, 829만원 청산 - 통상임금 다툼 사업장에 대해 청산 지도하여 1,865명의 각종 수당 1.6억원 청산
3	< 류영진 > 인천북부지청 노동기준조사1과	- 전수조사·감독을 통해 설 명절 전 집단체불 식품제조업체 현장방문 및 전수감독 실시로 총 1.7억원 전액 청산 - 전수조사 비대상 사업장에 대해 선제적 전수감독 실시로 57명, 1.1억원 체불 적발 및 전액 청산 - 집단·고액 체불에 대한 체불 청산을 위해 근로복지공단·기업은행 실무자 협의 및 최단기 20일 만에 융자 지급 완료

인적사항		주요공적
4	< 우호정 > 광주청 노동기준조사2과	■ 적극적인 사건 처리로 '25.2월부터 현재까지 총 533건의 사건을 처리(26년 149건) ■ 과내 신규 감독관들의 실무적인 멘토역할을 자처, 노하우 전수
5	< 박성균 > 천안지청 근로문화개선지원과	■ 과내 선임 감독관으로 직장 내 괴롭힘 사건 중 장기미처리 및 특이민원 사건 적극 처리 - 재진정 장기사건(300일 초과) 및 다수인 사건(10인 이상) 등 해결 난이도가 높은 사건 처리 ■ 과내 주무 팀장으로서 특이민원 발생 시 적극 대처하고, 처리방향을 제시하고, 신규 감독관들의 멘토 역할 수행
6	< 김석진 > 양산지청 노동기준조사2과	■ 전수조사감독 4건 실시하여 31명 0.4억원 체불확인 및 권리구제 ■ 다수 여성 노동자를 포함한 고액 체불 사건(65명, 6억원)에 대해 수차례 사업장 방문 등을 통해 직접청산(4.3억원) 지도 및 대지급금(1.2억원)을 통한 권리구제 ■ 직장내 괴롭힘 사건을 처리하면서 숨은 체불까지 확인하여 청산 지도
7	< 김민영 > 통영지청 노동기준조사과	■ '26.2.9. 지역단위 팀제가 운영되면서 팀장으로서 팀 내 신고사건 소통창구 역할 수행 ■ 아이돌봄근로자 대상 보수교육비 미지급 사건을 처리하면서 복지부 관계자와 소통하여 교육 참여 인원 전원에게 교육비 청산(223명, 0.3억원) ■ '25. 4월 220만원을 지급하지 않은 사업주에 대해 2박3일 잠복 수사로 체포하고, '25. 5월 체불금품 해결 의지가 없는 사업주에 대해 7일간 매일 방문하여 체포

③ 강제수사 등 적극수사

소속기관		주요 공적
부서(팀) <3점>		
1	중부청 노동기준조사1과 4팀	■ '26년 구속영장 1건, 체포영장 3건, 통신영장 5건 집행 - 8개월 단 한 차례도 출석 않은 피의자(8,700여만원 체불)에 대해 통신영장 집행 후 전 배우자 주소지 급습, 체포 후 구속영장 집행 - 소액(70만원) 체불 미등록건설업자에도 통신영장 추적 후 거주지 급습하여 체포영장 집행
2	부산북부지청 노동기준조사과 수사전담팀	■ 고액다수장기 체불 사업장 (주)금양(313명, 119억원)에 수사팀 구성·직권수사 병행, 10.7억원 청산 ■ 강도 높은 수사(압수수색, 구속영장 청구 등)를 통해 '25. 12월부터 현재까지 총23억원의 체불 임금 청산하는 데 기여 - 또한, 피해근로자에게 생계비 대부 212명, 18억원, 간이 대지급금 173명 16억원 지급
3	서울북부지청 노동기준조사1과	■ '26년에만 압수수색검증영장 4건 집행, 그 외에 체포영장 7건, 통신영장 8건 등 집행 * ('24년) 체포영장 14건, 통신영장 15건, 압수수색검증영장 5건 * ('25년) 체포영장 8건, 통신영장 12건, 압수수색검증영장 8건 ■ 수사팀 간 협업관계 유지를 통해 영장 집행 시 신규 근로감독관 현장에 투입함으로써 노하우 전수
4	성남지청 노동기준조사1과 수석수사팀	■ '26년 집단체불 후 10년간 중국으로 잠적한 피의자 신속한 신병확보 후 구속함 및 적극 권리구제 - 대지급금 외 잔여 체불임금 2.7억원 청산 완료(3.18.) ■ '25년 체불청산팀 운영으로 000 계열사(9개사)에 대한 집중 관리로 체불임금 315억원 중 82억원 자체 청산 및 대지급금 98억원 지원 ■ '25. 3월 000서비스(주) 대상 200여명의 임금 1억여원이 체불되었다는 신고가 접수되어 조사를 진행하던 과정에서 진정 제기자 외 재직근로자 5,400여명의 체불임금 33.2억원을 확인 및 청산

인적사항		주요공적
개인 <2점>		
1	< 박준서 > 서울청 노동기준조사1과	■ 배달서비스 주문내역 압수수색영장 집행으로 주소 허위 신고 피의자 실거주지 특정 후 통신영장으로 동선 파악, 최종 체포영장 집행 ■ 사업장 이전 후 출석 요구에 지속 불응한 피의자에 대해 배달서비스 주문내역 압수수색영장을 집행하여 소재를 확인하고 자진출석 유도 및 사건 처리
2	< 장윤희 > 고양지청 노동기준조사2과	■ '26년에 체포영장 3건을 집행 및 통신영장 4건을 집행 - 60대 이상 고령의 여성 노동자들의 임금을 상습적으로 체불(52건의 사건)한 사업주에 대해 공휴일에 편도 288km에 있는 강원 동해시 소재확인 및 체포(통신영장과 체포영장 집행) - 주거가 일정하지 않은 피의자에 대해 통신영장을 발급 받아 수사를 진행하였고, 가족 명의 차량을 운행하고 있음을 확인 후 3일간 수색하여 피의자 체포

참고2

우수 산업안전감독관 주요 공적

1 산재 예방·감독·수사 혁신

인적사항		주요 공적
개인 <8점>		
1	< 김준연 > 대구청 광역산재예방감독과	■ 50인 미만 소규모 사업장의 현실에 주목, “안전을 지키고 싶으나 수단이 없다(어떻게 해야할지 모르겠다)”는 현장의 호소가 있어, - 소규모 사업장·외국인·비정형 작업의 산업안전 3대 사각지대를 통합 해소하는 모바일 안전점검 앱「오늘의안전」을 개발·보급 - 13개 업종 80여개 작업유형별 안전수칙 제공, 한영 이중언어, 생성형 AI 안전관리자(위험진단·실시간 상담)를 구현하여 24시간 안전관리 정보제공(향후 다국어 확대, 고도화 예정)
2	< 고경은 > 강원지청 중대재해수사과	■ 압수수색을 통해 '25.1. 건설현장 추락 사망사고 현장의 근로계약서 허위 작성, 불법하도급 계약 서류 은폐 확인, - '25.10. 폐기물처리장 외국인노동자 끼임 사망사고 현장의 증거조작, 산재은폐 시도 사실을 밝혀내는 등 적극적인 수사로 사건의 실체를 규명하고, 피해자의 권익 보호에 기여
3	< 손희주 > 양산지청 산재예방감독과	■ 공공기관과 협의체를 구성 후 관리자, 실무자별 맞춤형 교육 진행 - 관리자에는 '맨홀 출입허가제' 운영, 실무자에게는 '先 점검 後 지원' 체계를 도입하여 예방 활동의 실효성을 높임 ■ 사회복지시설 안전보건관리체계·개선 사례를 바탕으로 모범 표준안을 제작하여 동종업종으로 확산
4	< 조기훈 > 광주청 중대재해수사과	■ '25. 12. 발생 oo대표도서관 붕괴(4명 사망) 사고 시 - 사고 초기부터 현장 통제, 관계인 조사, 압수수색을 신속히 진행해 복잡한 도급구조와 피해자별 소속 관계를 정리하고 책임 주체를 특정하여 피의자들을 구속함으로써 - 참사 원인 철저 규명하고, 국민적 신뢰도 높임

5	< 조성웅 > 서울강남지청 산재예방감독과	■ 4월부터 9개월간 54개 건설현장(협력사 포함 100여개)의 관리자 및 근로자가 참여하여 현장의 자율안전관리 문화 확산 캠페인을 잇달아 전개하는 사업 추진 - 캠페인과 연계하여 집중안전관리기간 설정, 교차점검, 공기 단축(야간 돌관공사) 행위 근절 적극 홍보
6	< 민서진 > 서울동부지청 중대재해수사과	■ 수사 중인 중대재해처벌법 사안 중 사건처리율 70% 달성 - 전국 평균 45.3% - 단순 처리량이 아니라 쟁점 사건 중심의 성과
7	< 구진경 > 경기청 산재예방감독과	■ 외국인 노동자 폭행이 발생한 경기 화성 소재 사업장 2개소에 대해 노동감독과, 지역협력과와 합동으로 강도 높은 기획감독 실시 - oo 및 계열 사업장 6개소에 대해 산재은폐 기획감독, oo에 대해 중상해 재해 기획감독을 주도적으로 실시
8	< 선옥남 > 중부청 수도권중방센터	■ PSM 취약사업장을 단발성 지도가 아닌 연속 컨설팅 방식으로 관리하며 인력 보강과 조직 개선까지 유도해 자율 안전 관리 기반을 강화 ■ Claude Code를 통한 정보 자동화 시스템 구축, 보도자료·입법예고·법 개정 사항을 매일 자동 수집·메일 수신하는 시스템을 자체 구축 → 이를 PSM 사업장 전용 밴드에 즉시 업로드하는 상시 공유 체계 마련

소속기관		주요 공적
부서(팀) <7점>		
1	부산청 건설산재예방감독과, 산재예방감독과 1팀 (공동수상)	■ 고위험 현장 중심의 선제적 재해예방 체계를 구축하고 현장밀착형 예방활동 적극 추진, 민관 협력형 예방행정을 정착시킴 - 소규모 건설현장 상시·집중패트론큐, 중·대형 건설현장 1:1 전담관리, 부·울·경 안전문화 합동 캠페인 및 점검 추진 - 공공기관(국토교통부, 부산시·교육청 등) 협의체 구성, MOU 체결을 통한 안전관리 현황공유 및 합동점검 등 실시 * 규모별 특성에 맞는 선제적 재해예방 활동을 통해 부산청 관내 건설업 사망자 대폭 감소(5월말 기준 전년대비 19명 감소, '25.5월 26명⇒ '26.5월 7명)
2	경기청 광역산재예방감독과	■ 노동부·안전공단·지자체·민간기관이 참여하는 패트론큐 점검 컨트롤타워 구축하여, Black Spot 집중관리 합동 전략을 확정하고 협업 추진 - 매월 안전공단 '산업재해 위험경보 시스템'과 지역별 재해 현황 등을 분석, 산재 발생 가능성 높은 고위험 지역·업종을 (Black Spot) 예측하여 패트론큐 점검하고, 데이터를 지자체 등과 공유함으로써 위험지역 공유, 점검 대상 중복 방지 등 효율적 예방활동 실시
3	고양지청 산재예방감독과	■ 최근 4년 지역 중대재해를 업종·규모·재해유형별로 분석하여 폐기물 수집·처리업, 건물종합관리업, 물류업 등을 중대재해 다발 업종으로 선정하고, 지역 특성을 반영한 예방 중심의 산재예방 모델을 구축·추진 - 중대재해 데이터 분석→ 취약업종별 협의체 구축→ 법·제도개선안 도출 및 제시→ 지역사회 안전문화 확산 * 폐기물 수집·처리업, 건물종합관리업 안전보건협의체 발대, 노하우 공유, 우수사례 전파, 화재·폭발 예방교육 등 업종 맞춤 협업체계 구축 * 물류센터 사망사고를 계기로 롤테이너 구조·전도방지 기준, 상하차 절차, 다단계 도급 가이드라인 등 물류업 안전보건 표준모델 제시
4	대전청 중대재해수사과	■ '26년 3월 대전 대덕구 공장 대형 화재 14명 사망사고 건 - 신속한 초동수사, 전담수사팀 운영, 압수수색 및 검·경과 협의 체계 구축 등 대형사고 시 대응하는 체계적 수사 모델을 제시

5	서울청 건설산재예방감독과	■ 광화문 대형 공연 무대 설치·해체 등 고위험 공정에 감독관 상주 순찰팀을 투입해 24시간 밀착 관리하고, 공연 주최사와 긴밀한 협력체계 구축하여 무대 설치부터 해체까지 세부일정 공유, 잠재 위험요인 파악하여 선제 대응 등 대규모 행사 안전 관리 모델 제시
6	대구청 중대재해수사과	■ 엄정, 신속 수사로 피해자 권익 보호에 기여 - 중대재해 재발 사업장, 범죄 은폐 현장에 대해 통신영장, 압수수색 등을 통해 실체적 진실을 확인 ■ 사건 분석 결과 공유하여 사업장 자체 개선 및 점검 유도 - 사업장의 주요 위반(위험성평가 실시, 안전보건관리책임자 충실 의무) 사항을 공유하고, 근본적 해결책이 사업장 고민과 점검에 있음을 홍보
7	전주지청 산재예방감독과	■ 고위험사업장 밀착관리, 소규모 취약업종(농업·임업 등) 집중 산재예방 활동, 안전문화 확산을 한 축으로 묶은 종합 산재 예방사업을 추진 - (고위험사업장 밀착관리) 다수 중대재해 업종 중점관리(상시 패트롤 점검), 고위험사업장 및 중상해재해 발생사업장(전담관리) - (소규모 취약업종 산재예방 활동) 재해 취약시기·업종 간담회, 패트롤 점검(벌목, 공동주택관리, 축산업 등), 업종별 협·단체 활용 안전대책 전파

② 행정서비스 혁신

소속기관		주요 공적
부서(팀) <1점>		
1	서울청 광역산재예방감독과 광화문119혁신팀	■ 근로감독관 중심의 기존 산업안전 행정을 민관협력 네트워크 기반의 예방 행정으로 전환하여 사업장과 상시 연결하는 정보 전달 체계 모델 마련 - 안전·보건관리 전문기관 약 100개소, 사업장 약 1만 개소를 오픈채팅 기반으로 연결하는 플랫폼을 구축하여 상시 소통 및 실시간 정보 공유 할수 있는 정보전달 체계 구현