

한국고용정보원, 한국정책학회 ESG 혁신정책 우수상 수상 및 「2026년 지속가능경영보고서」 발간

- 한국정책학회 선정 “한국 ESG 혁신정책 대상”에서 지배구조(Governance) 부문 우수상 수상
- 재정경제부 「공공기관 ESG 가이드라인」 체계 전면 적용하여 3년 연속 보고서 발간, AI 혁신과 지속가능경영을 통해 일자리를 원하는 모든 국민에게 최고 수준의 서비스 제공 다짐

한국고용정보원(원장 이창수, 이하 ‘고용정보원’)은 10월 15일(목), 한국정책학회 선정 “한국 ESG 혁신정책 대상”에서 ▲내부통제 제도의 체계적 운영, ▲AI고용서비스 윤리원칙 수립, ▲이사회 활성화 등의 성과를 인정받아 지배구조(Governance) 부문 우수상을 수상하였다.

또한, 재정경제부가 2025년 12월에 발표한 「공공기관 ESG 가이드라인」에 따라 ESG 경영전략과 주요 성과를 담은 “2026년 지속가능경영보고서”를 3년 연속 발간하였다.

이번 보고서는 「공공기관 ESG 가이드라인」 체계에 따라 환경·사회·지배구조 분야 총 37개 지표, 80개 세부지표를 기준으로 목차 및 콘텐츠가 구성되었으며, 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 요건을 따르고 있다.

환경 분야에서는 ▲클라우드 전환 로드맵 수립, ▲데이터센터 노후장비 교체를 통한 온실가스 감축 실천, ▲효율적인 에너지 사용 노력 등 저탄소 사회 전환 및 탄소중립을 선도하였고

사회적 책임 분야에서는 ▲AI 기반 지능형 보안관제 고도화, ▲협력업체·중소기업 상생 실적 확대, ▲취약계층 대상 찾아가는 취업 상담 등 지역발전 사업 추진 등 체감형 사회적 책임을 실현하였으며

거버넌스 분야에서는 ▲기관장 중심의 내부통제 제도 운영 및 ISO37301 신규 인증, ▲이사회 기능 및 이해관계자 소통 강화, ▲고용서비스 대외 협력 거버넌스 구축 등을 통해 신뢰 기반 투명경영을 확립하였다.

이창수 원장은 “인공지능(AI)으로 대표되는 디지털 대전환 흐름 속에서 고용정보원의 소임이 그 어느 때보다 무거워지고 있다”라고 밝혔으며, “AI 혁신과 지속가능경영을 통해, 일자리를 원하는 모든 국민에게 최고 수준의 고용정보와 맞춤형 서비스를 중단없이 안정적으로 제공할겠다”라고 다짐하였다.

고용정보원 2026년 지속가능경영보고서는 독자의 편의를 위해 인터랙티브 PDF 형식으로 제작되었으며, 고용정보원 홈페이지 내 게시판에서 확인할 수 있다.

담당 부서	한국고용정보원 ESG경영실 혁신성과팀	책임자	실 장	김용현 (043-870-8761)
		담당자	과 장	박지홍 (043-870-8752)