행정안전부	보도자료	대체불가 대한민국

보도시점 (온라인) 2026.11.15.(일) 12:00
(지 면) 2026.11.16.(월) 조간

우리 동네 읍·면·동장 선발에 주민이 함께한다 '주민선택 읍·면·동장 임용제' 시범실시

- 주민이 지역의 생활행정을 책임질 읍·면·동장 선발 과정에 직접 참여
- 주민심사 결과를 임용 심사에 반영하여 주민이 체감하는 주민자치 실현
- 지방정부가 지역 여건에 따라 공모형·개방형 모집유형과 투표형·심의형 주민심사 방식을 자율적으로 설계·운영

【국정과제】 52. 주민 삶의 질 향상을 위한 자치분권 역량 제고(주민자치권 확대)

행정안전부(장관 윤호중)는 지역의 생활행정을 책임지는 읍·면·동장 선발 과정에 주민이 직접 참여하는 '주민선택 읍·면·동장 임용제' 시범실시 기본계획을 마련하고, 2027년부터 시범실시를 추진한다고 밝혔다.

이번 시범실시는 국정과제인 '주민 삶의 질 향상을 위한 자치분권 역량 제고'를 위해 추진되었다. 그동안 일부 지방정부에서 읍·면·동장 공모 등 유사한 제도를 운영해 왔으나 ▲주민심사단 대표성 확보 ▲후보자 검증의 공정성 ▲참여 유인 부족 등의 한계가 있었다.

이에 행정안전부는 기존 운영사례와 현장의 의견을 반영하여 주민 참여의 대표성과 공정성을 높이고, 후보자의 역량 검증을 강화하는 방향으로 기본계획을 마련하였다.

시범실시는 읍·면·동 주민자치회가 지역 주민의 의견을 수렴해 시·군·구에 신청하고, 해당 지방정부는 여건에 따라 공모형*과 개방형** 중 자율적으로 선택할 수 있다.

* 공모형: 공무원을 대상으로 선발요건에 따라 공개 모집하는 방식
** 개방형: 공무원 및 민간 경력자를 대상으로 선발요건에 따라 공개 모집하는 방식

주민심사단은 후보자의 업무계획 발표와 질의응답 등에 참여하고, 투표 또는 심의를 통해 후보자를 평가한다. 주민심사 결과는 선발시험위원회의 적격성 심사에 반영되며, 심사를 거친 임용후보자의 추천·임용과정에서도 주민의 평가가 반영된다.

< 주민선택 읍·면·동장 임용제 추진절차 >



또한 주민심사단은 심의형·투표형 모두 공개모집을 원칙으로 했다. 심의형 주민심사단은 주민자치회 위원과 관내 주요기관 및 사회단체의 대표, 임원 등을 일정 비율 포함해 구성하고, 투표형 주민심사단은 성별·연령·직군·마을 등을 고려한 무작위 추출 방식으로 구성해 공정한 선발 절차가 진행되도록 했다.

한편 행정안전부는 시범실시 지방정부를 대상으로 '지방정부 혁신평가 가점'을 부여하고, 우수 지방정부에는 유공 표창을 수여하는 등 지방정부의 활발한 제도실시를 지원할 계획이며, 이후 운영성과와 현장 의견을 바탕으로 우수사례를 발굴·확산하여 표준 운영모델을 마련해 나갈 예정이다.

윤호중 행정안전부 장관은 "'주민선택 읍·면·동장 임용제' 시범실시는 주민이 지역의 생활행정을 책임질 읍·면·동장을 직접 선택하는 과정에 참여한다는 점에서 주민자치를 한 단계 높이는 시도"라며, "이번 시범실시를 통해 주민의 선택과 목소리가 지역 행정에 반영되어 실질적인 주민자치가 실현될 수 있도록 적극 지원하겠다"라고 밝혔다.

담당 부서	자치혁신실 주민자치혁신과	책임자	과 장	김 해 (044-205-3421)
		담당자	사무관	김창균 (044-205-3434)

대한민국 정책브리핑
대체불가 대한민국
OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

참고 주민선택 읍·면·동장 임용제 시범실시 기본계획 개요

1. 추진배경 및 현황

○ 주민자치의 실질적 구현을 위해 주민과 가장 밀접한 생활행정을 책임지는 읍·면·동장 선발 과정에 주민의 의사를 반영하는 주민선택제 실시 필요

◈ **(국정과제52-4)** 주민자치회 활성화, 주민소환제도 개선 등 **주민자치권 확대·강화**

○ **(현황)** 전남광주통합특별시 광산구 수완동('14.~'18.)을 시작으로 20개 지방정부 78개 읍·면·동에서 유사한 제도가 실시·운영되었으나,

- ▲주민 대표성 확보 한계, ▲인센티브 부족에 따른 참여 저조, ▲후보자 능력 검증 어려움 등으로 **현재는 4개* 면·동에서만 운영 중**

* ('26.9월 기준) 대전 중구 석교동, 용두동, 경기 평택시 고덕면, 광명시 광명6동

2. 시범실시 개요

○ **(임기/대상)** 2년(1회 연임 가능) / 희망 읍·면·동 중 시·군·구 인사위원회가 선정

※ '27년 7월 정기인사 임용을 원칙으로 하되, 지방정부 상황에 따라 도입 시기 조정 가능

○ **(인센티브)** 중앙지방정부 혁신평가 가점 부여, 중앙주민자치 유공 표창 수여 등

○ **(유형/선발요건)** 공모형 또는 개방형 중 지방정부 자율 선택

유형	공모형	개방형
선발요건	5급 공무원 및 5급 승진의결자 (잔여 재직기간 2년 이상)	공무원(5급) 및 민간경력자* * 마을공동체, 사회복지, 기업경영 등

※ 읍·면·동 규모에 따라 4급으로 보직되는 직위의 경우 4급 대상 공모

○ **(선발방법)** 공모(개방형)직위 선발시험위원회가 주민심사단의 의견(투표결과)을 적격성 심사에 반영하여 선발심사를 실시하고 결과를 인사위원회에 통보

유형	**투표형**(최소 100~500명 이상)	**심의형**(최소 20명 이상)
검증방식	후보자 정견 발표 및 질의응답 후 무기명투표 진행	후보자 정견 발표 및 심의·토론 후 평정표 작성
검증내용	▲주민 소통 방안, ▲조직관리능력, ▲전문성, ▲리더십 등 능력 검증	
심사단 구성 (공개모집)	만 18세 이상 주민(신청자) 중 연령·성별·직능·마을 등 할당, 무작위 추출	주민자치회 위원 및 관내 주요 기관, 사회단체 등의 임원을 일정 비율 포함