교육부 보도자료 대한민국 정책브리핑

배포 2026. 11. 26.(목) 15:30 보도시점 (인터넷)2026. 11. 27.(금) 06:00
(지 면)2026. 11. 27.(금) 석간

국립대학 양성평등 추진 성과 공유회(심포지엄) 개최

- 11. 27.(금), 국립대학 양성평등 추진 성과공유회(심포지엄)를 통해 우수대학 시상 및 우수사례 공유

교육부(장관 직무대행 최은옥)는 11월 27일(금) 서울 엘타워에서 성과공유회(심포지엄)를 개최하고, 국립대학 및 국립대학법인 39개교의 '양성평등 조치계획 추진실적 평가(이하, 평가)' 결과를 발표한다.

교육부는 대학 교원 임용과 의사결정 과정의 성별 다양성을 높이기 위해 2004년부터 매년 국립대학의 전년도 양성평등 추진실적을 평가*하고 지원해왔다.

* 근거: 교육공무원법 제11조의6(양성평등을 위한 임용계획의 수립 등) 및 교육공무원임용령 제6조의4(양성평등조치계획의 평가 등)

평가는 전임교원 규모 등에 따라 세 그룹(일반대학Ⅰ·Ⅱ, 교육대·교원대)으로 나누어 실시했으며, ▵신임교원의 성별 다양성 제고 노력 ▵전임교원의 성별 다양성 ▵의사결정 기구의 성별 다양성 ▵대학 내 양성평등문화 구현 노력 등 4개 영역을 점검하였다.

※ 일반대학 Ⅰ: 전임교원 500인 이상, 일반대학 Ⅱ: 전임교원 500인 미만

주요 우수사례로, 제주대학교(일반대Ⅰ)는 「전임교원 정원 배정 지침」을 통해 여성 교수가 없거나 비율이 낮은 학과에 정원을 우선 배정하고 「신규채용 전형 지침」에 사회적 약자 차별 금지 조항을 신설하였다. 그 결과, 전임교원 여성 비율 28.4%, 신임 교원 여성 비율 46.9%를 달성하였다.

국립경국대학교(일반대학Ⅱ)는 '교원임용양성평등추진위원회'를 중심으로 보직공모제 및 여성 가산점 제도를 운영하여 여성 교원의 의사결정 참여를 확대하였다. 이를 통해 처장·국장의 여성 비율을 40.0%까지 높였으며, 특히 대학평의원회 여성 비율은 42.9%에 달하는 성과를 보였다.

공주교육대학교는 전임교원 여성 비율 43.7% 및 교무·대학인사위원회 여성 비율 57.1%를 달성하였다. 또한, 독립기구로 개편된 인권·상담센터를 통해 성인지교육 콘텐츠를 자체 개발하고, 폭력예방교육 이수를 인사 제도와 연계하는 등 내실 있는 운영 체계를 구축한 점을 인정받았다.

교육부는 이번 성과공유회(심포지엄)에서 우수대학 3개교(제주대, 국립경국대, 공주교대)를 시상한다. 이어 국립경국대, 국립창원대 등이 우수사례를 발표하고, 참석자 토론을 통해 대학 내 양성평등 문화 확산 방안을 논의한다. 또한 C등급(노력) 대학에는 현장 자문(컨설팅)을 실시하여, 평가 결과가 실질적인 개선으로 이어지도록 지원한다.

설세훈 교육부 기획조정실장은 "각 국립대학의 꾸준한 노력이 전임교원 및 주요보직 구성에서 성별 다양성 제고라는 의미 있는 변화를 만들어 내고 있다." 라며, "앞으로도 맞춤형 자문(컨설팅) 등을 통해 양성평등한 교육·연구 환경 조성을 적극 지원하겠다."라고 밝혔다.

【붙임】 1. 국립대학 양성평등 조치계획 추진실적 평가 결과
2. 국립대학 양성평등 추진실적 우수대학 사례
3. 국립대학 양성평등 추진 성과공유회(심포지엄) 개최 계획

담당 부서	정책기획관 양성평등정책담당관	책임자
		담당자
담당 기관	한국여성정책연구원	담당자

대한민국 정책브리핑 대한민국

붙임 1 국립대학 양성평등 조치계획 추진실적 평가 결과

□ 국립대학 양성평등 조치계획 추진실적 평가 결과

등급	일반대학 I(13개교)	일반대학 II(15개교)	교육대·교원대(11개교)
A (우수)	국립공주대, 제주대, 한국방송통신대 (3개교, 23.1%)	국립경국대, 국립목포대, 국립순천대, 한국체육대 (4개교, 26.7%)	공주교대, 진주교대, 춘천교대 (3개교, 27.3%)
B (보통)	강원대, 경북대, 부산대, 서울대, 전남대, 전북대, 충북대 (7개교, 53.8%)	강릉원주대, 국립군산대, 국립창원대, 국립한국교통대, 서울과기대, 인천대, 한경국립대 (7개교, 46.7%)	경인교대, 대구교대, 서울교대, 전주교대, 한국교원대 (5개교, 45.5%)
C (노력)	국립경상대, 국립부경대, 충남대 (3개교, 23.1%)	국립금오공과대, 국립목포해양대, 국립한국해양대, 국립한밭대 (4개교, 26.7%)	광주교대, 부산교대, 청주교대 (3개교, 27.3%)

※ 등급별 대학명은 가나다순 표기

□ 국립대학 양성평등 조치계획 추진실적 평가지표 및 배점

평가영역	평가지표	일반대 I, II	교육대· 교원대
1. 신임교원의 성별 다양성 제고 노력	1.1. 신임교원의 여성 비율	20	15
	1.2. 성별 다양성 제로 학부·학과 감축 노력	10	–
	1.3. 소수성별 목표비율의 적절성	5	5
	1.4. 소수성별 목표비율의 달성도	5	5
	평가영역1 소계	40	25
2. 전임교원의 성별 다양성	2.1. 임용계열 특성을 고려한 전임교원의 성별 다양성	5	5
	2.2. 학생의 성비를 고려한 전임교원의 성별 다양성	5	5
	평가영역2 소계	10	10
3. 의사결정 기구의 성별 다양성	3.1. 주요 보직의 성별 다양성	12	22
	3.2. 기타 보직의 성별 다양성	3	3
	3.3. 주요 위원회와 대학평의원회의 성별 다양성	10	10
	3.4. 소수성별 교원의 의사결정 확대 지원체계	5	5
	평가영역3 소계	30	40
4. 대학 내 양성평등 문화구현 노력	4.1. 양성평등 문화 구현을 위한 노력	10	10
	4.2. 양성평등한 학문후속세대 육성	8	13
	4.3. 양성평등 중장기 계획 수립 및 이행	2	2
	평가영역4 소계	20	25
총점		**100**	**100**

붙임 2 국립대학 양성평등 추진실적 우수대학 사례

[일반대 I] 제주대학교

추진방향 소수성별 우선 원칙을 제도화하여 여성 교원 비율을 제고하고, 주요 위원회 여성 비율(20% 이상) 명문화 등을 통해 여성 교원의 대학 의사결정 참여 강화

① 여성 교원 임용 확대의 제도화

- 「전임교원 정원 배정 지침」에 여성 교수 부재·저비율 학과 우선 배정 및 「신규채용 전형지침」에 사회적 약자 차별금지 조항 신설
- 2025년 신임교원 중 여성 비율 46.9%, 여성 전임교원 비율 28.4% 달성
- 2026년 소수성별 목표비율을 법정 기준보다 높은 24.7%로 설정하는 등 지속적인 개선 의지 반영

② 여성 교원의 대학 의사결정 참여 확대

- 「제주대학교 조직 및 위원회 등의 설치 규정」 및 「제주대학교 대학평의원회 규정」을 통해 대학원위원회, 대학인사위원회, 대학평의원회에서 여성 비율 20% 이상을 명시
- 대학 주요 보직 여성 교원 비율 25.6%, 기타 보직 여성 교원 비율도 22.9% 달성
- 주요 위원회 여성 교원 참여율 31.1%로 대학 의사결정 과정의 성별 대표성 제고

[일반대II] 국립경국대학교

추진방향 '교원임용양성평등추진위원회'(2004년 상설 독립기구로 설립)를 중심으로 21년간 제도를 정비하여, 여성 교원의 의사결정 참여를 확대하고 양방향 소수성별 원칙을 실천

① 보직공모제 · 여성 가산점으로 의사결정 참여 확대

- 보직 공모 시 여성 교원 가산점 부여(2016년~), 주요 위원회 여성 참여 하한선 규정 등 제도 기반 마련
- 주요 보직 여성 비율 확대(6.7% → 23.5%) 및 처·국장(40.0%), 학장·원장(22.2%), 주요 위원회(30.1%) 등 의사결정기구에 여성 참여 대폭 제고
- 총장추천위원회 여성 비율(20% 이상) 규정 및 대학평의원회 여성 비율 42.9% 달성

② 여교수회 제도개선과 양방향 소수성별 임용

- 여교수회 건의로 「교육·연구·학생지도비 지급 규정」을 개정하여 출산휴가를 실제 근무기간에 포함
- 남성이 소수성별인 학과(간호학부 등)에도 우대 원칙을 동등하게 적용하여 성별 다양성 확보
- 여성 교수와 여학생 리더가 함께하는 여성리더십 프로그램 운영

[교육·교원대] 공주교육대학교

추진방향 보직·인사위원회의 여성 참여 비율을 규정으로 보장하여 의사결정 구조에서 성별 불균형을 해소하고, 인권·상담센터를 중심으로 초등 예비교사의 성인지 역량 강화

① 여성 교원의 의사결정 참여 제도화

- 「교원 및 조교 임용규정」에 보직의 20% 이상 여성 임용 노력 의무를 명시(2018년)하였으며, 여성 전임교원 비율 43.7%로 자체 목표(43.0%)를 달성
- 주요 위원회 여성 비율 44.9%, 교무위원회·대학인사위원회 여성 비율 각 57.1% 등 의사결정기구에 여성 참여 활성화

② 예비교사 성인지 역량 강화

- 인권·상담센터를 독립기구로 개편(2022년)하여 초등 교육 현장에 특화된 성인지 교육 콘텐츠(5차시)를 자체 개발하고, 학생 참여율 93%라는 높은 성과 달성
- 초등학생 성인지 감수성 향상 디지털 수업자료 콘테스트와 성인지교육 수강 후기 공모전 운영
- 전체 구성원 폭력예방교육 이수율을 전년 대비 15%p 상승(약 90%)시켰으며, 전임교수 승진 시 폭력예방교육 필수, 강사 재임용 시 미이수를 감점 요인으로 반영

붙임 3 국립대학 양성평등 추진 성과공유회[심포지엄] 계획

□ 개요

○ 일시/장소 : 2026.11.27.(금) 13:00 / 엘타워 2층 비바체홀(서울 양재)

○ 참석대상 : 국립대학 관계자*, 교육부, 양성평등교육심의회(대학교원 임용 양성평등분과), 한국여성정책연구원 등 약 70명

* 대학별 양성평등 조치계획 담당자, 주요 보직자 및 대학별 양성평등위원회 위원, 인권센터 등 대학 양성평등 업무 관계자

□ 세부일정(안)

행사	시 간	내 용
<1부> 개회 및 시상	13:00~13:10(`10)	**<개회 및 인사말>** ■ 사 회: 김선아 (한국여성정책연구원 부연구위원) ■ 인사말: 설세훈 (교육부 기획조정실장) ■ 환영사: 도양회 (교육부 양성평등교육심의회 대학교원 임용 양성평등분과위원장)
	13:10~13:30(`20)	**<국립대학 양성평등조치계획 추진실적 평가 우수대학 표창 및 시상>** ■ 제주대학교* ■ 국립경국대학교 ■ 공주교육대학교 * '2025년 교육분야 양성평등 유공자 표창' 수여기관으로 「교육부 장관표창 업무지침」에 따라 동일분야 재표창 금지 규정에 따라 상금만 수여
<2부> 발표 및 토론	13:30~14:30(`60)	**<국립대학 양성평등조치계획 추진실적 평가결과 및 우수사례 발표>** ■ 최윤정 (한국여성정책연구원 연구위원) ■ 정현미 (국립경국대학교 교무처장) ■ 백혜연 (국립창원대학교 교무부처장)
	14:30~14:40(`10)	**<휴식>**
	14:40~15:30(`50)	**<종합 토의>** ■ 사 회: 도양회 (교육부 양성평등교육심의회 대학교원 임용 양성평등분과위원장) ■ 패널 토론 - 한은미 (전남대학교 화학공학과 교수) - 박철우 (한국공학대학교 부총장) - 김보경 (아시아경제 기자) ■ 종합 토론 ■ 폐회

※ 상기 행사 일정 및 내용은 상황에 따라 변경될 수 있음