

보도자료



기획재정부
MINISTRY OF STRATEGY
AND FINANCE

보도일시	2010. 6. 30(수) 배포시		
배포일시	2010. 6. 30(수) 15:00	담당부서	공공정책국 정책총괄과
담당과장	이승철 과장(2150-5510)	담당자	민경신 사무관(2150-5513)

제목: 공공기관 초과현원 해소 추진상황 점검 및 조치계획

- ☐ 인력감축 계획 발표 이후 정원조정은 '09년 중 완료되었으나, 정원을 초과하는 인원(초과현원)은 '12년까지 단계적으로 조정됨에 따라
- 각 기관별 인력감축 계획이 차질없이 추진·완료될 수 있도록 초과현원 해소 추진상황 등을 점검

경영효율화(인력감축) 계획 주요내용

- 두 차례('08.12월, '09.3월)에 걸쳐 경영효율화(인력감축) 계획을 발표하고, 128개* 기관의 정원 17.5만명 중 2.2만명을 감축(△12.7%)
 - * 당초 인력감축 계획 대상기관은 129개이나, 대한에이즈예방협회가 '10년 공공기관에서 제외됨에 따라 대상기관은 128개로 변경
- 초과현원 1.4만명에 대해서는 어려운 경제여건 등을 고려하여 정년퇴직 등 자연감소와 희망퇴직 등을 활용하여 '12년까지 단계적으로 흡수토록 조치
- 한편, 자연감소되는 인력 등의 일정비율은 신규채용을 병행

- ☐ '09년말까지 초과현원을 모두 해소한 기관은 40개, 초과현원 해소율이 100% 미만~50% 이상인 기관은 29개로 조사

초과현원 해소 현황('09년말 기준)

초과현원 없었음	100%	100% 미만~ 50% 이상	50% 미만~ 25% 이상	25% 미만	합 계
13개	27개	29개	25개	34개	128개

주) 초과현원 해소율(%) = (감축인원-신규채용)/(계획 당시 초과현원)

○ '09년말 기준 초과현원은 약 9.4천명으로 계획 대비 35.0% 해소

○ 인력감축은 정년·명예퇴직 등 다양한 방식을 통해 이루어지고 있으며,
'09년말까지 퇴직유형별 비중은 고르게 나타남

* 퇴직 유형별 비중('09년, %) : (정년)27.7 (명예)23.9 (희망)21.3 (기타)27.1

□ 인력감축 계획 종료시점인 '12년말이 되면 128개 대상기관 모두
초과현원을 해소할 전망

○ 연도별 초과현원 해소율은 '10년말 61.2%, '11년말 80.4% 정도로 예측

* 초과현원 규모(명, 년말) : (~'09)9,411 ('10^e)5,616 ('11^e)2,844 ('12^e)△1,021

□ 향후 각 기관별 인력감축 계획이 차질없이 추진·완료될 수 있도록
초과현원 해소 추진상황 등을 주기적으로 점검·관리해 나갈 계획

○ 이와 함께 인력감축 실적과 계획을 매년 기관장 및 기관 평가시
반영함으로써 초과현원 해소를 위한 기관들의 책임감을 제고

* 인력감축 실적과 계획은 '10년도 '경영실적평가편람'에 평가지표로 既 반영

기획재정부 대변인