

2.16(수) 석간 (인터넷 2.16(수) 06:00 이후)



고용노동부
Ministry of Employment and Labor

보도자료

- ▶ 2011. 2. 15 배포
- ▶ 총 2 쪽

▶ 행정관리담당관 임승순
담당사무관 양현수
T E L : 02-2110-7026
E-MAIL : sue7695@moel.go.kr

< 본 자료는 <http://www.moel.go.kr>(최신자료)에서도 볼 수 있습니다.

고용노동부, 소관 공공기관과 경영계약 체결

**- 몰입과 열정을 통한 경영으로
일자리 정책과 노사관계 선진화의 선도적 역할 당부 -**

- 고용노동부(장관 박재완)는 2010년 2월 16일 금년도 첫 공공기관 정책협의회를 개최하고 근로복지공단 등 7개 공공기관*의 장과 경영계약(경영계획)을 체결함

※ 근로복지공단, 한국산업인력공단, 한국산업안전보건공단, 한국장애인고용공단, 한국고용정보원, 학교법인한국폴리텍, 한국기술교육대학교

- 박재완장관은 고용노동부 소관 공공기관장이 몰입과 열정을 통해 일자리와 노사관계 선진화라는 국가적 과제 추진에서 선도적 역할을 수행해 줄 것을 당부
- 박재완장관은 이 자리에서 지난 1월 개최된 대통령주재 '공공기관 선진화 워크숍'의 결과에 대해 언급하면서 노사관계 선진화와 공공부문 개혁은 시대적 과제로 반드시 성공적으로 완수해야 할 사함을 강조
- 또한, 공공기관은 대부분 국가의 기간산업이나 국민의 안전 보건과 관련된 중요한 업무를 담당하고 있어 국민경제와 서민 생활에 미치는 영향이 매우 큰 점을 들어 보다 높은 수준의

윤리의식을 갖고 사회적 책임을 다해야 한다고 언급

- 각 기관의 경영계획과 관련해서는 각 기관이 핵심업무를 원활히 추진하여 높은 성과를 낼 수 있도록 최선을 다 할 것을 주문
- 경영계획은 소관 공공기관장과 주무부처의 장이 매년 체결하며, 민간위원으로 구성된 공공기관장 경영계획서 평가단(기획재정부)의 평가를 토대로 공공기관운영위원회에서 최종 확정
- 경영계획 평가결과는 공공기관장의 성과급 지급기준이 되며, 최하 등급인 '아주미흡'을 받을 경우에는 기관장에 대한 해임조치도 가능
- '09년도 평가에서 고용부 소관 공공기관장은 평가대상 7개 기관장 중 근로복지공단이사장은 '우수' 등급을, 한국산업안전보건공단이사장 등 4개 기관장은 '보통' 등급을 획득
 - * '09년도 기관장 평가 결과: 우수(근로복지공단이사장), 보통(한국산업안전보건공단이사장, 한국장애인고용공단이사장, 학교법인한국폴리텍이사장, 한국기술교육대학교총장), 미흡(한국산업인력공단이사장, 한국고용정보원장)
- 각 기관장의 '10년도 업무추진성과에 대한 평가는 금년 6월 까지 완료될 예정