

“다양성을 가능성으로 만드는 우리”

「2025 장애인고용촉진대회」 개최, 유공자 30명 정부포상

「2025 장애인고용촉진대회」가 4월 16일(수) 14시 서울 영등포구 FKI타워 컨퍼런스센터에서 열렸다. 올해로 35회를 맞은 동 대회는 4월 장애인 고용촉진 강조기간을 맞아 장애인 고용에 기여한 사업주, 장애인 근로자, 업무 유공자를 시상하고 성과를 공유하는 자리다. 이날 행사에서는 철탑산업훈장, 산업포장 등 정부포상 8점과 고용노동부 장관 표창 22점이 수여되었다.

철탑산업훈장의 영예는 주식회사 링크지랩 박대영 대표이사에게 돌아갔다. (주)링크지랩은 카카오의 자회사형 표준사업장으로 136명의 장애인 근로자가 사내카페, 헬스키퍼, 조경관리 등 다양한 분야에서 일하고 있다. 특히, 인공지능(AI) 데이터 라벨링, 웹디자인 등 정보기술(IT) 분야 일자리를 꾸준히 확대하고, 비장애인 동료 80%가 장애 관련 전문 자격증을 취득하는 등 장애 친화적 조직문화를 만드는 데 힘쓰고 있다.

산업포장의 주인공은 엘지화학의 자회사형 표준사업장 주식회사 행복누리에서 사내카페 바리스타로 일하고 있는 홍민정 사원이다. 홍 사원은 고등학교를 졸업하자마자 입사하여 12년간 성실한 자세로 업무에 임하고 있으며, 입사 이후에도 관련 자격증을 취득하고 신제품 개발에 참여하는 등 끊임없이 역량을 개발하고 있다. 발달장애인 취업자의 평균근속기간이 5년 미만임을 고려하면 홍 사원의 끈기와 열정은 많은 발달장애 청년들의 롤모델이 될 것이다.

각자의 다름을 존중하고 그 안에 숨겨진 가능성에 주목할 때 우리 사회 전체의 발전 가능성도 넓어진다는 의미를 담은 이번 행사는, 발달장애 연주가들의 수준 높은 앙상블 공연과 발달장애 청년의 난타 공연으로 의미를 더했다. 행사장 밖에는 시각장애인도 미술작품을 관람할 수 있는 방법이 없을까 하는 고민에서 시작된 ‘촉각 미술* 전시’가 눈길을 끌었다.

* 기존 미술작품을 점토 등을 활용, 입체감을 표현하는 방식으로 제작하여 시각장애인이 직접 만지며 감상할 수 있도록 함

이정한 고용정책실장은 “정부는 기업이 장애인 고용의무를 다하고, 장애인은 필요한 직무역량을 갖춰 안정적으로 일할 수 있도록 적극 뒷받침하겠다”라면서 “대기업부터 장애인 고용에 적극 나설 수 있도록 자회사형 표준사업장에 관한 규제 완화 등 다양한 방안을 강구해 나가겠다”라고 밝혔다.

붙임 1. 2025 장애인 고용촉진대회 개요

2. 장애인 고용 우수사례(훈장 1명, 포장 1명, 대통령표창 2명, 국무총리표창 4명)

담당 부서	통합고용정책국 장애인고용과	책임자	과 장	박수연 (044-202-7481)
		담당자	사무관	박상순 (044-202-7576)
담당 부서	한국장애인고용공단 소통협력실	책임자	실 장	김현주 (031-728-7026)
		담당자	과 장	김가현 (031-728-7290)



붙임 1 2025 장애인 고용촉진대회 개요

1 행사개요

□ 개요

- (일시) 4.16.(수) 14:00 ~ 15:10
- (장소) 서울 여의도 FKI타워(구. 전경련회관)
- (슬로건) 다양성을 가능성으로 만드는 우리

* 장애인고용을 통해 만들어진 다양성이 더 나은 사회를 위한 가능성이 된다는 의미

□ (참석자) 고용정책실장, 국회의원, 공단 이사장, 수상자, 장애인단체장 등 200명

□ 세부일정 ※ 행사 전체 공개

시간		행사 내용	비고
13:30-13:50	20'	식전공연	밀알 앙상블 (발달장애인)
13:50-14:00	10'	사전 환담 * 주요 내빈, 훈.포장 수상자	VIP 대기실
14:00-14:08	8'	개회 선언, 주요 내빈 소개	사회자
14:08-14:13	5'	대회사	공단 이사장
14:13-14:18	5'	축사	고용정책실장
14:18-14:23	5'	축사	서미화의원, 최보윤의원(현장) → 환노위 위원장(영상)
14:23-14:25	2'	주제영상	
14:25-14:33	8'	훈.포장 수상자 탐방 영상	훈장: (주)링키지랩 박대영 대표 포장: (주)행복누리 홍민정 사원
14:33-14:55	22'	유공자 시상(30점) * 훈장 1, 포장 1, 대표2, 국표4, 장표 22	고용정책실장
14:55-15:00	5'	세리머니	고용정책실장, 국회의원, 이사장, 훈포장 수상자 등 (9명)
15:00-15:10	10'	축하 공연	베데스다원 난타팀 하모니 (발달장애인)

2 수상자 명단

훈격	소속	직위	성명	분야
훈장(1명)	주식회사 링크지랩	대표이사	박대영	사업주
포장(1명)	주식회사 행복누리	사원	홍민정	근로자
대통령 표창 (2명)	(유)삼일행복나눔	대표이사	황영달	사업주
	광양시광양장애인복지관	팀장	송치일	근로자
국무총리 표창 (4명)	제주신화월드 행복공작소(주)	상무	박홍배	사업주
	제이에스산업	대표	송미령	
	주식회사 한울타리	사원	이성희	근로자
	양산희망학교	교사	이길도	업무유공자
장관 표창 (22명)	한국환경공단	전 이사장	안병옥	사업주
	(주)톡톡이네	대표이사	조아라	
	주식회사 삼한서비스	공장책임자	강성운	
	한울식품	이사	문서영	
	해피엔젤(주)	대표이사	허재강	
	한국해양수산연수원	원장	김민중	
	(주)대호안전관리공사	대표이사	박수웅	
	한국지역난방공사	차장	김환익	근로자
	(주)바르미글로벌크리닝	사원	박민엽	
	그린위드(주)	사원	장리나	
	(주)HITS 손해사정	주임	나일섭	
	경남직업재활센터	사원	문말필	
	(주)밝은누리	사원	심윤지	
	조인한즈네트워크(주)	사원	최연지	
	(주)행복마루	책임	한수령	업무유공자
	한국전력공사 전북본부	대리	소준희	
	(주)풀무원투게더	공장장	김맹용	
	경상남도 진주교육지원청	교육공무직	민부연	
	코레일테크(주)	대리	이송이	
	기술보증기금	차장	최치영	
	커넥트중앙(주)	차장	이희성	
	(주)하이원베이커리	과장	우영찬	

[철탐산업훈장 (1명)]

주식회사 링크지랩 - 박대영 대표이사
 '어울려 만드는 더 나은 세상을 위해'



- 주식회사 링크지랩은 2016년 카카오의 자회사형 표준사업장으로 설립된 이래 '어울려 만드는 더 나은 세상'이라는 회사 미션을 꾸준히 실천해 오고 있다.
- 제조업 중심의 장애인 일자리에서 벗어나 디지털 접근성 유저 테스터, 웹디자인, AI 데이터 라벨링, IT서비스 모니터링 등 IT 분야 직무에서 52명의 장애인 근로자가 근무 중이며,
 - 조경관리, 사내카페, 스낵바 운영 등 사내 복지지원 직무까지 다양한 직무에서 11개 장애유형의 장애인 근로자 136명이 각자의 가능성을 펼쳐가고 있다.
 - * 2024년 12월 기준, 219명 근로자 중 장애인 근로자 136명(중증장애 106명)
- 다양한 장애유형을 가진 장애인 근로자의 안전하고 편안한 근무환경 조성을 위해
 - 사무실 내 장애인 전용 화장실 설치, 턱없는 사무실 및 슬라이딩 도어, 전동 상하 조절책상, 모든 시설물 점자 부착, 수어통역사 상주, 시각장애인을 위한 고대비 적용 대체 텍스트 적용 등 사무실 근무환경을 개선하였고,
 - 출퇴근이나 사무실 근무가 어려운 장애인 근로자에게는 시차 출퇴근제('18.9~), 재택근무제('20.2~)를 도입하고 재택근무를 위한 노트북 등 장비 제공 및 카카오 워크와 같은 재택근무 플랫폼 운영을 통해 유연근무제도의 실효성을 높이고 있다.
- 또한 비장애인 근로자의 80%가 직업생활상담사, 사회복지사 등 장애 관련 국가자격증을 취득하고 전체 리더 18명 중 6명을 장애인 리더로 선정하는 등 장애인과 비장애인이 함께 성장하는 조직문화를 만들어 가고 있다.
- 아울러 특수학급 고등학생 대상 직업체험 프로그램, 장애인 청년 인턴십, 장애인 근로자와 함께하는 환경 정화 활동 등 사회공헌 활동도 활발하게 진행 중이다.

[산업포장 (1명)]

주식회사 행복누리 - 홍민정 사원

‘함께 누리는 행복한 일터’



- 홍민정 사원은 주식회사 행복누리가 설립된 ‘13년에 고등학교를 졸업하고 바리스타 직무로 직업생활의 첫걸음을 내디뎠고 지금까지 12년간 꾸준히 바리스타라는 한길을 걷고 있다.
- 지적장애를 가지고 있지만, 입사 후 부단한 자기개발을 통해 바리스타 자격증을 취득하여 하루 평균 700잔 이상의 음료를 제조 판매하고 있다.
 - 친절하고 신속하게 고객을 응대하고 고객만족도 조사를 통해 반기 2회의 신제품을 개발하는 등 업무에 대한 정확한 이해, 투철한 직업정신과 고객지향적인 자세로 경력 12년차의 프로다운 면모를 보이고 있다.
- 홍민정 사원의 노력은 사내카페가 직원들의 편안한 쉼터로 자리 잡았는데 크게 기여했으며 모범적인 사내카페 업무능력을 인정받아 주식회사 행복누리에서는 처음으로 6번이나 사내 우수사원에 선정되는 영예를 얻었다
- 홍민정 사원의 부단한 자기개발, 팀원들을 자발적으로 돕고 술선수범하는 자세, 바리스타에 매진하는 끈기, 오랜기간 경험에서 나온 숙련된 스킬 등은 동료 직원들에게 긍정적인 영향을 미치고 있으며, 신입사원의 롤모델이 되었다.
- 홍민정 사원은 “행복누리 카페를 찾아주시는 많은 고객에게 잊혀지지 않는 맛과 좋은 서비스를 제공하는 것이 꿈이다. 앞으로도 행복누리 카페에서 즐겁고 행복하게 일하고 싶다”라는 소망을 밝혔다.
- 한편, 행복누리는 “함께 누리는 행복한 삶을 살자”라는 의미로 2013년 설립된 LG화학의 자회사형 표준사업장이며 2024년 기준 145명의 직원 중 114명(중증 72명)의 장애인 직원이 함께 근무하고 있다.

[대통령표창 (2명)]

(유)삼일행복나눔 - 황영달 대표이사

‘중증장애인 고용확대를 위한 노력’

- (유)삼일행복나눔은 삼일회계법인의 자회사형 표준사업장으로, 제조업 이외 업종에서 장애인 고용 우수모델을 제시하였다.
- ‘18년 미화직무, 사내 카페 직무를 시작으로 ’23년 사내 베이커리까지 장애인 고용모델을 개발 확대하여 지적 장애인, 자폐성 장애인, 청각장애인을 포함한 57명(중증장애 56명)의 장애인 근로자가 고용중이다.
- 노사협의회 근로자위원 3명 중 2명이 장애인 근로자이고, 사내 카페 부매너저(관리직)도 중증 여성장애인(청각)으로 비장애인과 차별없는 조직문화를 만들어 나가고 있으며, 최근 3년간 장애인 고용률이 꾸준히 상승하고 있다.
- 또한 연말 가족초청 행사, 장애인의 날 기념 행사 등을 통해 직장 만족도 및 소속감을 고취하며, 기업복지보험, 종합건강검진, 회복지원금, 모회사 어린이집 입소 등 장애인 고용안정 및 처우개선에도 적극 노력하고 있다.

광양시광양장애인복지관 - 송치일 팀장

‘장애인과 지역사회를 잇는 사회복지 실천가’

- 송치일 팀장은 지체 중증장애인이면서 사회복지사로서 29년간 지역의 장애인식 개선과 장애인의 권익 증진을 위해 노력하였다. 더불어 자기개발을 위한 자격증 취득에도 부단히 노력하여 장애인 체육선수 육성 등을 통해 장애인 자아실현 및 위상제고에 기여하였다.
* 사회복지사, 물리치료사, 장애인론불연맹 3급 심판, 보치아 3급 심판, 한공심판
- 광양희망네트워크에 주도적으로 참여하여 지역 내 36개 민관기관의 협업을 통해 장애인 고용촉진 및 재활 등을 적극 지원하였다.
- 또한 중·고등학생 대상 장애체험교육, 인식개선 공모전, 장애인 자기주장대회, 편의시설 모니터링 등을 지속적으로 추진하였고, 포스코·여수광양항만공사 등과 연계한 봉사단 활동도 추진하였다.

[국무총리표창 (4명)]

제주신화월드 행복공작소(주) - 박흥배 상무 '장애인 일자리 신규 발굴로 고용률 상승'

- 제주신화월드 행복공작소는 제주도 최초의 자회사형 장애인 표준사업장(母 제주신화월드)으로,
 - 중증·고령 일자리 창출을 통해 뇌병변 등 9개 장애유형 근로자 45명이 조정, 미화, 카페, 구두수선, 농장시설관리 등 다양한 직무에서 근무중이다.
- 심층면접을 통해 기존 경력을 반영한 다양한 직무를 개발하고 특히 정신장애 근로자를 위해 흙으로 치유하는 친환경 채소농장 직무도 개발하였다.
- 모회사와 동일한 복지제도, 매월 장애수당 지급, 정년연장(65세) 등으로 매우 높은 직장 만족도를 달성하는 등 직원 복지 향상에 노력하고 있다.
- 장애인 근로자가 재배한 친환경 농작물을 지역사회 취약계층에 기부하고 해양 쓰레기 수거 활동을 진행하는 등 장애인 근로자와 함께 사회공헌활동을 실천하는 한편, 장애인식개선 전문강사로 공공·민간기업 등에서 적극적으로 활동해 지역사회 인식개선에도 기여하고 있다.

제이에스산업 - 송미령 대표 '장애인표준사업장, 안전사고 zero 기업 만들기'

- 제이에스산업은 장애인 표준사업장으로, 전체 근로자 33명 중 장애인 근로자가 25명 전원 정규직으로 근무 중이다. 이중 중증장애인 19명, 여성장애인 11명으로 중증장애인과 여성장애인의 채용을 우대하고 있다.
- 단순 세탁업무 이외에도 발달장애인 근로자의 예민한 촉각과 시각을 활용하여 품질검사원과 신입직원 교육업무를 개발하였다.
- 장애인 근로자를 위해 단계별 맞춤 교육, 직무별 멘토링, 현장실습 등 안전사고 방지를 위한 사내 프로그램을 구축하는 한편, 장애인 편의시설을 지속 확충하는 등 장애인 근로자가 편안하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 노력하고 있다.

한울타리 - 이성희 사원
'발달장애인 동료와 후배들의 멘토'

- 이성희 사원은 지적장애인이면서, 한국장애인고용공단의 직업훈련, 지원고용, 근로지원인 서비스를 통해 스텝세차 분야 및 바리스타 분야에 취업하여 8년간 근무하고 있다.
- 직업훈련을 통해 바리스타 자격증을 취득하였고, 제6회 메타넷과 함께하는 장애인 바리스타대회에서 장려상을 수상하였고, 현재 주식회사 한울타리에서 선임 바리스타로 근무하며 4명의 지적장애인 동료와 팀을 이루어 리더로서 업무를 수행하고 있다.
- 또한, 자신의 경험을 바탕으로 2024년에는 12개 고등학교에서 취업을 준비하는 예비 장애인근로자에게 강의 및 멘토로 활동하였으며, 장애인 복지관 자원봉사단에서 활동하는 등 장애인 인식개선에 기여하였다.

양산희망학교 - 이길도 교사
'장애학생들의 안정적인 직업생활 조력자'

- 이길도 교사는 19년간 특수학교 교사로 재직하면서 다양한 직업재활 프로그램을 신설해 운영하고, 유관기관과 협력하여 구직 인프라 구축 및 진로모델을 개발하는 등 장애 학생들의 안정적인 직업생활에 크게 이바지하였다.
- 장애 학생을 위한 다양한 학습 자료집 개발 및 발간, 특수행정실무원 일자리 창출, 교내 바리스타 검정장(체험장) 설치 및 운영하였고, 경남 특수학교 최초 학교협동조합 설립 및 지역 내 장애인표준사업장 설립을 주도하는 등 200명 이상의 학생들이 취업에 성공하는 성과를 냈다.
- 장애학생별 개별 지도 등을 통해 자격증 취득 등을 적극 지원하고, 장애학생 취업 후에도 2년간 적극적으로 사후관리 및 적응지도를 실시하여 졸업생들의 직업생활의 안정성을 높였다.
- 전공과 청소용역기술을 이용한 청소봉사단 운영, 김장봉사 등 장애인 학생과 함께 사회 봉사 활동을 추진하였다.