

“다시 일할 수 있는 인생 2막” 고용노동부, 중장년 재취업 훈련 확대

- 폴리텍 신중년특화 훈련과정을 7,500명으로 확대 -
- 중장년 경력지원사업과 연계하여 취업 지원도 한층 강화 -

#. 철도 회사에 25년, 배터리 회사에 5년간 근무한 서종원(58·남) 씨는 폴리텍대학 전기내선공사실무 신중년특화과정을 거쳐 현재 전기시공사 안전관리책임자로 일하고 있다. 퇴직한 뒤 재취업을 위해 폴리텍대학을 찾은 그는, 단순 암기가 아닌 원리 이해에 집중하며 학습을 이어갔다. 이러한 노력의 결실로 단기간에 전기기능사 자격증을 취득하고 취업에도 성공할 수 있었다. 서 씨는 “폴리텍 신중년특화과정이 나에게서 큰 전환점이 되었고, 수료 후에도 꾸준히 공부하여 전기산업기사, 전기기사까지 차례로 합격했다”라면서, “나이가 많아도 하고 싶은 일이 있다면 망설이지 말고 도전하라”라고 말했다.

#. 30년간 연구소에서 안테나 개발 직무에 몸담았던 김종성(57·남) 씨는 퇴직 후 새로운 인생 2막을 준비하기 위해 폴리텍대학 서울정수캠퍼스 전기과 신중년특화과정에 입학했다. 김 씨는 6개월 교육과정 동안 현장 중심의 실습 교육을 받으며, 전기기능사와 승강기기능사 자격증을 차례대로 취득했다. 현재는 아파트 시설관리 분야로 재취업에 성공하여 전기·설비 관련 현장 업무를 맡고 있다.

고용노동부와 한국폴리텍대학은 퇴직했거나 이·전직을 희망하는 중장년층의 재취업 지원을 위해, 올해 2,800명이던 ‘신중년특화과정’ 훈련 인원을 7,500명으로 대폭 확대한다고 밝혔다. 이는 우리 경제의 주축을 이뤄왔던 중장년(제2차 베이비붐 세대)의 퇴직이 본격화됨에 따라 중장년층의 직업 전환과 노동시장 재진입 필요성이 커진 데 따른 것이다.

폴리텍대학에서 운영하는 ‘신중년특화과정’은 만 40세 이상 중장년층을 대상으로 기술 역량을 높이고 재취업을 지원하는 직업훈련 프로그램으로, 지난해 참여 경쟁률이 2.6:1을 기록했고, 50대 이상 훈련생의 비중도 77.4%에 이를 정도로 현장의 수요가 높은 과정이다.

지난 5월 1일 국회를 통과한 추가경정예산을 통해 지원 규모를 확대하는 동시에 중장년 직업훈련의 실효성을 높이는 방안도 함께 시행된다. 생계를 위해 집중 훈련과 신속한 재취업을 원하는 중장년층의 수요를 고려하여 1~2개월의 집중 훈련과정을 운영하고, 훈련생이 선택의 폭을 넓힐 수 있도록 야간주말 과정도 추가로 개설할 계획이다. 아울러, 40세 이상 구직자 뿐만 아니라 이·전직을 준비하는 중장년 등도 수강할 수 있도록 문턱을 낮춤으로써 더 많은 중장년의 참여를 이끌어낼 것으로 예상된다.

신중년특화과정을 수료한 중장년층의 재취업을 돕기 위해 ‘중장년 경력 지원사업’과의 연계도 강화한다. 중장년 경력지원사업*은 경력 전환을 희망하는 중장년에게 해당 분야의 현장 실무 경험 기회를 제공하는 사업으로 이번 추가경정예산을 통해 지원 규모를 당초 900명에서 2,000명까지 확대했다. 두 사업 간 연계를 통해 중장년들이 “직업훈련 → 일경험 → 취업”으로 이어지는 종합적인 지원을 받을 수 있을 것으로 기대된다.

* 참여 중장년 : 최대 3개월 간 현장 직무 경험 + 월 150만원 참여 수당

참여 기업 : 일경험 프로그램 운영 컨설팅 + 참여자 1인당 월 40만원의 운영 지원금

고용노동부 임영미 직업능력정책국장은 “신중년특화과정은 중장년이 생애에 걸쳐 쌓아온 경험과 숙련에 새로운 지식과 기술을 더하는 현장 맞춤형 직업훈련 프로그램”이라고 강조하고, “앞으로도 훈련 규모를 꾸준히 확대하는 한편, 다양한 취업지원 서비스와 연계하여 중장년의 일할 맛 나는 인생 2막을 적극 지원하겠다”라고 밝혔다.

담당 부서	직업능력정책국	책임자	과 장	김병수 (044-202-7269)
	직업능력정책과	담당자	사무관	김영남 (044-202-7274)
담당 부서	통합고용정책국	책임자	과 장	최영범 (044-202-7454)
	고령사회인력정책과	담당자	사무관	이주원 (044-202-7461)
담당 부서	경영관리실	책임자	부 장	구연욱 (032-650-6740)
	홍보부	담당자	주 임	김현일 (032-650-6718)

□ **사업개요**

- 지역 인력수요와 연계하여 중장년에 특화된 직업훈련을 제공, 신중년의 인생 다모작과 생애에 걸친 직업능력개발 지원

□ **지원내용**

- (대상) 만 40세 이상 구직자 및 이·전직 예정자 등
- (규모) '25년 7,500명 <당초 2,800명 → 추경 7,500명(+ 4,700명)>
- (훈련비 등) 훈련비 전액 및 훈련장려금
- (운영) 폴리텍 전국 캠퍼스에서 지역 인력수요를 반영한 전기공사, 공조설비 등 신중년 적합 직종 과정 개설

대학	캠퍼스	대학	캠퍼스
I 대학	서울정수, 서울강서, 성남, 제주, 분당융합기술교육원	V 대학	광주, 전북(김제), 전남(무안), 익산, 순천
II 대학	인천, 남인천, 화성, 광명융합기술교육원	VI 대학	대구, 구미, 남대구, 포항, 영주, 영남융합기술(대구)
III 대학	춘천, 원주, 강릉	VII 대학	창원, 부산, 울산, 동부산, 진주, 석유화학공정기술교육원(울산)
IV 대학	대전, 청주, 아산, 충남(홍성), 충주	특성화 대학	바이오(논산), 항공(사천), 반도체융합기술(안성), 로봇(영천)



재취업이 고민이세요? 중장년의 경력을 지원해 드립니다



중장년 경력지원제도란?

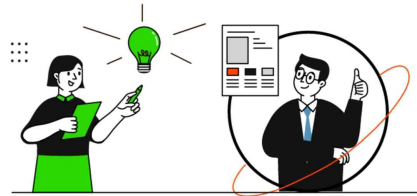
사무직 등 주된 업무에서 조기 퇴직한 중장년이 경력전환에 도움이 되는 일경험을 통해 취업가능성을 높일 수 있도록 도와주는 취업지원 프로그램

지원대상

- ☐ 참여자: 퇴직 후 경력전환을 위해 자격을 취득했거나 직업훈련을 이수한 50대 이상 중장년
- ☐ 참여기업: 고용보험 피보험자수 5인 이상인 기업

지원내용

- ☐ 참여자: 참여수당 월 최대 150만원 지급
- ☐ 참여기업: 프로그램 운영수당 월 최대 40만원 지급



프로그램 내용

- ✓ 실무수행(1~3개월): 전기, 소방, 산업안전, 사회복지사, 직업상담사 등 숙련이 필요한 분야
- ✓ 직무교육: 소양 및 마인드셋, 디지털, 직무심화교육 등
- ✓ 멘토링: 현장실무자(멘토)의 맞춤형 직무교육, 조언, 노하우 전수



문의(중장년내일센터)

서울	02-6350-1500
인천, 경기, 강원,	032-421-8301
부산, 울산, 경남	051-860-1300

대구, 경북	054-461-5520
광주, 전남, 전북, 제주	062-531-5712
대전, 충남, 충북, 세종	042-489-3820

중장년 일경험 및 재취업 사례



“대기업에서 17년간 회계업무를 했는데 소방업무로 직무를 바꿔서 재취업했어요. 낯설고 생소한 업무였지만 일경험 덕분에 취업에 성공할 수 있었습니다.” - 김○○(55세, 소방공사-관리업체 취업)