

청년들의 경력 첫 걸음, 정부·기업이 함께 합니다

- 2025년 제1차 청년 일경험 민·관협의회 개최

고용노동부(장관 김영훈)는 9월 17일(수) 서울스퀘어에서 2025년 제1차 「청년 일경험 민·관협의회*」를 개최하여 청년 일경험 사업의 발전방안과 청년 고용 전반에 관해 토의했다.

* 민간 주도 양질의 일경험 확산을 위해 주요 참여기업, 전문가, 경제단체 등이 모여 발전방향을 논의하는 협의체(고용노동부-SK하이닉스 공동위원장)

정부는 경력직 채용 경향이 심화함에 따라 올해 5.8만명의 청년들에게 일경험 기회를 제공할 예정이며, 현재 5천개 기업을 통해 청년 4.6만명(목표대비 81%)이 참여해 직무역량을 향상하고 있다. 참여 청년·기업* 모두 긍정적 반응을 보이고 있으며, 일경험으로 쌓은 직무역량을 바탕으로 해당 기업 또는 타 기업에 취업하는 사례도 늘어나고 있다.

* ▲'24년 참여 청년 만족도 조사: ①직무역량 향상에 도움(54.9점→77.4점), ②해당분야 직무탐색에 도움(58.4점→82.0점), ③해당 기업에 대한 인식개선(70.1점→85.8점)

▲'24년 참여 기업 설문조사(200개소) 결과 98%(196개소) 재참여 의사 있음

이날 다루어진 안건은 크게 3가지로, ▲주요 기업 신규채용 계획, ▲청년 일경험 사업 모니터링 결과, ▲대학 운영 일경험 관련 사항에 대해 공유하고, 채용 규모가 줄어드는 상황 속 일경험을 비롯한 청년 취업 지원방안에 대해 논의했다. 특히 일경험에 대한 참여 청년·기업의 높은 수요를 고려한 일경험 기간 확대 등 내실화 방안에 대해 깊이 있게 논의했다.

권창준 차관은 “일경험에 대한 변화와 혁신이 필요한 시점에서, 쉬웠음 청년 특화 일경험 및 신입 직원 수준의 일경험 등 ‘일경험’ 수준을 넘어 취업에 실질적으로 활용할 수 있는 ‘일경력’ 형성을 위한 다양한 지원방안을 검토 중”이라고 밝혔다.

붙임1 2025년 제1차 청년 일경험 민·관협의회 개요

붙임2 차관 인사말씀

붙임3 '25년 청년 일경험 사업 개요

담당 부서	고용노동부 청년취업지원과	책임자	과 장	조아라	(044-202-7451)
		담당자	사무관	김윤지	(044-202-7458)



□ 목적

- 청년이 선호하는 양질의 일경험 기회가 민간 주도로 확산될 수 있도록 현장 중심 협의기구 구성·운영

□ 일시·장소

- '25.9.17.(수) 15:00~16:00, 서울스퀘어 서울룸(서울 중구)

□ 참석자

- (고용노동부) 차관, 청년고용정책관, 청년보좌역 등
- (기업) 주요 일경험 참여기업 8개소
- (사업주단체) 경총, 벤처기업협회
- (전문가) 건국대 윤동열 교수 등
- (지원기관) 통합지원센터(대한상공회의소),
모니터링 지원센터(한국직업능력연구원)

□ 세부 일정

※ 인사 말씀까지 공개

소요시간	내용	비고
15:00~15:05	• 인사 말씀	차관
15:05~15:13	• [발제1] '25년 청년 채용 관련 이슈	경총
15:13~15:21	• [발제2] '25년 일경험 사업현황 및 모니터링 결과	모니터링 지원센터(직능연)
15:21~15:30	• [발제3] 대학 참여 청년 일경험 관련 사항	건국대 산학협력단
15:30~15:55	• 종합 토론	참석자 전원
15:55~16:00	• 마무리 말씀	차관

- 반갑습니다. 고용노동부 차관 권창준입니다.
 - 바쁜 일정에도 「'25년 제1차 청년 일경험 민·관협의회」에 참석해 주신 모든 위원님께 감사 인사드립니다.
 - 일경험 사업을 주제로 한 협의체이지만 최근 어려운 청년들의 취업 현실을 고려해 기업에서 신규채용을 비롯한 인사노무 전반에 관해 노동부와 상의하고 싶은 사안을 함께 나누는 자리가 되었으면 합니다.
- 청년 일경험 사업은 2023년 신설 이후 현장 수요에 힘입어 규모를 점차 늘려왔고, 올해 5만 8천명의 청년들을 지원할 예정입니다. 8월말 기준 5천개의 기업이 참여해 4만 6천명(목표대비 81%) 청년의 직무역량 향상을 지원하고 있습니다.
 - 참여 청년들은 직무역량 향상과 진로 탐색에 도움이 되었다는 긍정적 피드백을 많이 주었고
 - * '24년 만족도조사: ^직무역량 향상에 도움(54.9점→77.4점), ^해당분야 직무탐색에 도움(58.4점→82.0점), ^해당기업에 대한 인식개선(70.1점→85.8점)
 - 참여 기업 또한 청년층의 인지도를 제고하고 좋은 인재를 탐색할 수 있는 기회로 활용할 수 있어 대부분 재참여 의사를 보이고 있습니다.
 - * '24년 참여기업 200개소 설문조사 결과 98%(196개소) 재참여 의사 有

- 특히 SK하이닉스와 같이 일경험 진행 후
우수한 청년들을 협력사에 정규직으로 채용*해주시는 사례도 있고,
일경험으로 쌓은 직무역량을 바탕으로
해당 분야의 타 기업에 취업하는 사례도 많이 있습니다.

* SK하이닉스 협력사 인턴십 진행 + 해당 기업 정규직 채용율 65%('25.2월 기준)

- 제가 2022년 청년고용정책관으로 재임하며
사업의 기초 틀을 만드는 작업을 했었는데,
이제 안정적인 궤도에 올라
청년들에게 실질적인 도움이 되고 있는 모습을 보니
뜻깊고 감회가 새롭습니다.

- 기업들의 신규채용 수요가 계속 줄어들고*
경력직 채용 경향은 더욱 심화되고 있습니다.

* 한국경제인협회, 500대 기업 대상 조사(9.11.)

'24.下 채용계획 수립한 기업 42.5% → '25.下 채용계획 수립한 기업 37.2%

- 이처럼 청년들이 노동시장에 신규로 진입할 수 있는 기회가 줄면서
청년 고용률이 계속 하락하고 있고,
쉬었음 청년도 40만명대에서 줄지 않고 있어
일경험 또한 청년 수요에 맞춘 변화와 혁신이 필요합니다.
- 쉬었음 청년의 경우 기업 현장에 바로 투입되어
다른 청년들과 동일한 조건으로 경쟁해서
일경험에 참여하기는 어렵다는 의견도 있고
- 인턴을 하는데도 인턴 경력이 필요한 상황에서
실제 경력으로 활용할 수 있는 경험을 쌓을 기회는
한정되어 있는 것이 현실입니다.

- 실제 청년들을 만나보면 ‘일경험’ 수준이 아니라
취업에 활용 가능한 ‘일경력’이 필요하다는 의견이 많습니다.
- 이러한 상황을 고려해 쉬었음 청년 대상
특화 일경험 과정을 시범적으로 만들어 보려고 합니다.
민간 기업에서 좋은 인턴·훈련 프로그램을 확대 제공해주시려면
정부에서 어떤 지원이 필요한지도 검토 중에 있습니다.
- 아울러 취업에 실질적 도움이 될 수 있는
신입 직원 수준의 일경험을 제공하는 방안도
고민 중에 있습니다.
- 일경험 정책에 많은 관심 가져주시고
양질의 일경험 기회를 제공하는데 함께 해주셔서 감사드리며
- 일경험뿐 아니라 다양한 고용노동 이슈 전반에 대한
위원님들의 고견을 부탁드립니다.
- 감사합니다.

2025년 미래내일 일경험 사업

사업목적

➔ **수사·경력직 채용경향 심화**에 대응하여 직무 경험이 필요한 청년에게 **민·관 협업 기반으로 양질의 일경험 기회 제공**('23년~)

지원대상

➔ **15세 이상 34세 이하** 미취업 청년

지원유형

➔ **아래 4가지 유형에 따라 지원**

유형	인턴형	프로젝트형	ESG지원형	기업탐방형
기간	1~5개월 내외	2개월 내외	6개월 이내	5일 내외
수행 방식	<ul style="list-style-type: none"> 기업 현장에서 과업을 직접 수행 기업은 과업 수행 지도를 위한 청년 멘토 등 지정·운영 	<ul style="list-style-type: none"> 기업에서 제안한 팀 프로젝트를 수행 기업 또는 운영기관 지정 전문가가 수행 과정 코칭 	<ul style="list-style-type: none"> 기업 등이 자율적으로 편성한 일경험, 직무훈련 등 취업역량강화 프로그램에 참여 	<ul style="list-style-type: none"> 기업에 방문하여 현직자와의 대화, 직무체험 등 프로그램 참여

* 참여 청년, 기업, 운영기관에게는 유형에 따라 지원금 지급

지원규모

➔ **'25년 5.8만명** 지원 예정

*'23년 2.8만명 지원, '24년 5만명 지원

현장 목소리

“인턴 채용에도 인턴 경력을 요구해 막막한데, 조건없이 참여해 경력을 쌓을 수 있어 큰 도움이 되었습니다.”



“실무경험과 이론을 결합하고 전문가(멘토)와 네트워킹하는 과정에서 전문성이 향상되었습니다.”

“일경험 참여 후 자사 채용에 대한 청년 관심도가 7배 증가하고 좋은 기업 이미지 형성에 도움이 되었습니다.”



“잠재 지원자들의 성향, 역량 등을 파악할 수 있었고, 실제 좋은 인재를 채용하는 성과로 이어졌습니다.”

신청방법

➔ **'청년일경험' 누리집**

(yw.work24.go.kr)에서 희망하는 프로그램 유형, 직무, 일정, 지역 등 검색 및 신청 가능

홈페이지



상담접수



※ 기업탐방형은 관할 고용센터에 문의