

본 자료는 2004. 2. 6(금) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.	보도자료 산업자원부 공보관실	작성과	산업기술정책과
		담당자	안현호 과장 정종영 사무관
		전 화	2110 - 5174

< PC통신 : 천리안 go epic, 인터넷 : www.mocie.go.kr >

2003년 산업기술인력 수급 실태조사 결과

- ☐ 산업자원부(장관 이회범)는 산업기술재단을 통해 산업계의 기술인력 수급 실태를 조사하여 그 결과를 발표함.

* 산업기술인력 : 기업에서 연구개발 및 기술업무에 종사하고 있는 이공계 전문대졸 이상의 학력 또는 그에 상응하는 경력을 가지고 있는 인력

- ☐ 이번 조사는 산업기술인력에 대한 정확한 수요조사를 통해 정부 인력양성정책의 효과성 제고, 대학 교육체계의 개선 등에 활용하기 위하여 추진되었음.

- ☐ 조사결과, 산업별, 학력별, 고용형태별, 성별, 지역별, 기업규모별로 현원 및 부족인원 등에 차이가 뚜렷한 것으로 나타났으며, 이에 따라 인력양성도 다양한 특성을 반영해야 될 것으로 판단됨.

* 조사결과 : 별첨

- ☐ 산업자원부는 수요자 중심의 인력양성체계를 구축하기 위하여 조사 범위를 전 산업으로 확대하여 매년 10.1일 기준으로 정기적 조사를 추진할 계획임.

산업기술인력수급 실태조사 결과

< 조사 개요 >

- 조사범위 : 표준산업분류를 기본으로 8대 주력기간 산업(기계, 자동차, 조선, 전자, 반도체, 화학, 섬유, 철강 산업)
- 조사대상 : 상용근로자 10인 이상을 고용하고 있는 사업체중 업종별·규모별·지역별 비례할당법에 의하여 추출된 7,116개 표본사업체
- 조사기준 시점 : 2003. 10. 1
- 조사기간 : 2003. 11. 1 ~ 12. 30

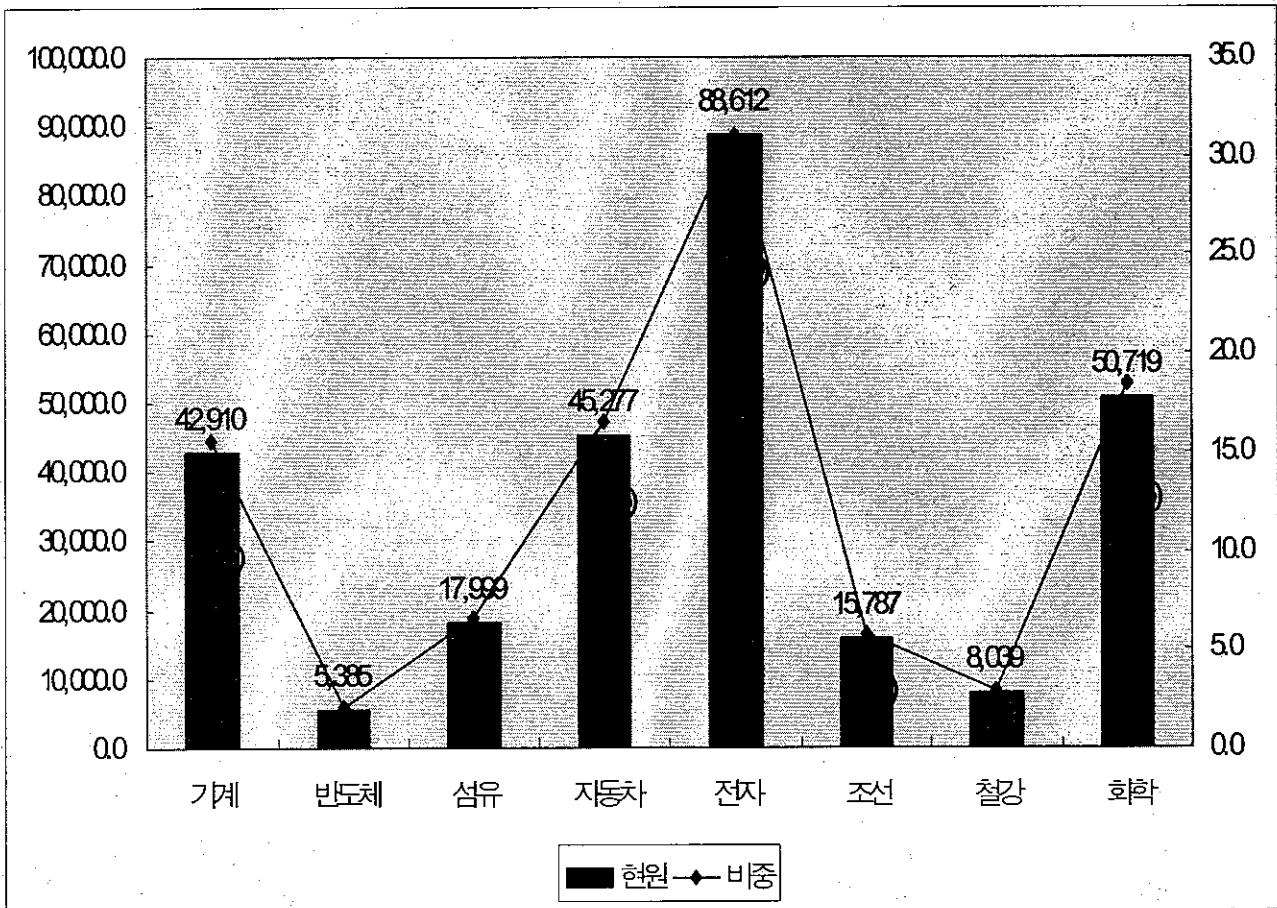
1. 산업별, 직종별 분포현황

- 2003년 10월 1일 현재 주력기간 산업에 종사하는 산업기술인력은 상용근로자수 165만 7천명의 16.6%에 해당하는 27만 5천명

* 주력기간산업 : 기계, 반도체, 섬유, 자동차, 전자, 조선, 철강, 화학의 8대 제조업

- 산업별로는 전자 업종이 88,612명(31.0%)으로 가장 많고, 화학 50,719명(18.5%), 자동차 45,277명(16.5%), 기계 42,910명(15.6%)의 순임.

<산업별 현원 및 비중>



- 직종별로는 생산관련 관리직이 82,200명(29.9%)으로 가장 많고, 기계 공학 기술자 44,017명(16.0%), 전자공학 기술자 27,575명(10.0%) 등의 순

< 직종별 현원 및 비중 >

(단위 : 명, %)

구 분	현 원	비중
자연과학 연구 관리직	3,406	1.2
생산 관련 관리직	82,200	29.9
정보통신 관련 관리직	9,810	3.6
자연과학 연구원	2,643	1.0
생명과학 연구원	1,784	0.6
자연과학 시험원	743	0.3
생명과학 시험원	397	0.1
제품 디자이너	2,714	1.0
패션 디자이너	2,339	0.9
시각 디자이너	652	0.2
웹 및 멀티 미디어 디자이너	864	0.3
제도사 (캐드원)	16,559	6.0
기계공학 기술자 - 엔지니어	44,017	16.0
항공기 정비원	22	0.0
재료공학 기술자 - 엔지니어	3,701	1.3
화학공학 기술자 - 엔지니어	18,827	6.9
석유, 가스 제어 장치 조작용	4,239	1.5
섬유공학 기술자 - 엔지니어	4,052	1.5
전자공학 기술자 - 엔지니어	27,575	10.0
전기공학 기술자 - 엔지니어	10,988	4.0
컴퓨터 공학 기술자 - 엔지니어	5,154	1.9
통신공학 기술자 - 엔지니어	6,088	2.2
컴퓨터 시스템 설계·분석가	1,586	0.6
시스템 소프트 웨어 개발자	4,808	1.8
응용 소프트 웨어 개발자	7,966	2.9
데이터 베이스 관리자	712	0.3
네트워크 시스템 분석가 및 개발자	766	0.3
컴퓨터 보안 전문가	211	0.1
웹개발자	433	0.2
시스템 운영 관리자	2,384	0.9
IT 컨설턴트	358	0.1
방송장비 설치 및 수리원	708	0.3
환경공학 기술자 - 엔지니어	2,064	0.8
환경 및 보건 위생 검사원	947	0.3
산업안전 및 위험 관리원	2,609	0.9
상하수 처리 관련 조작용	403	0.1
총 계	274,727	100.0

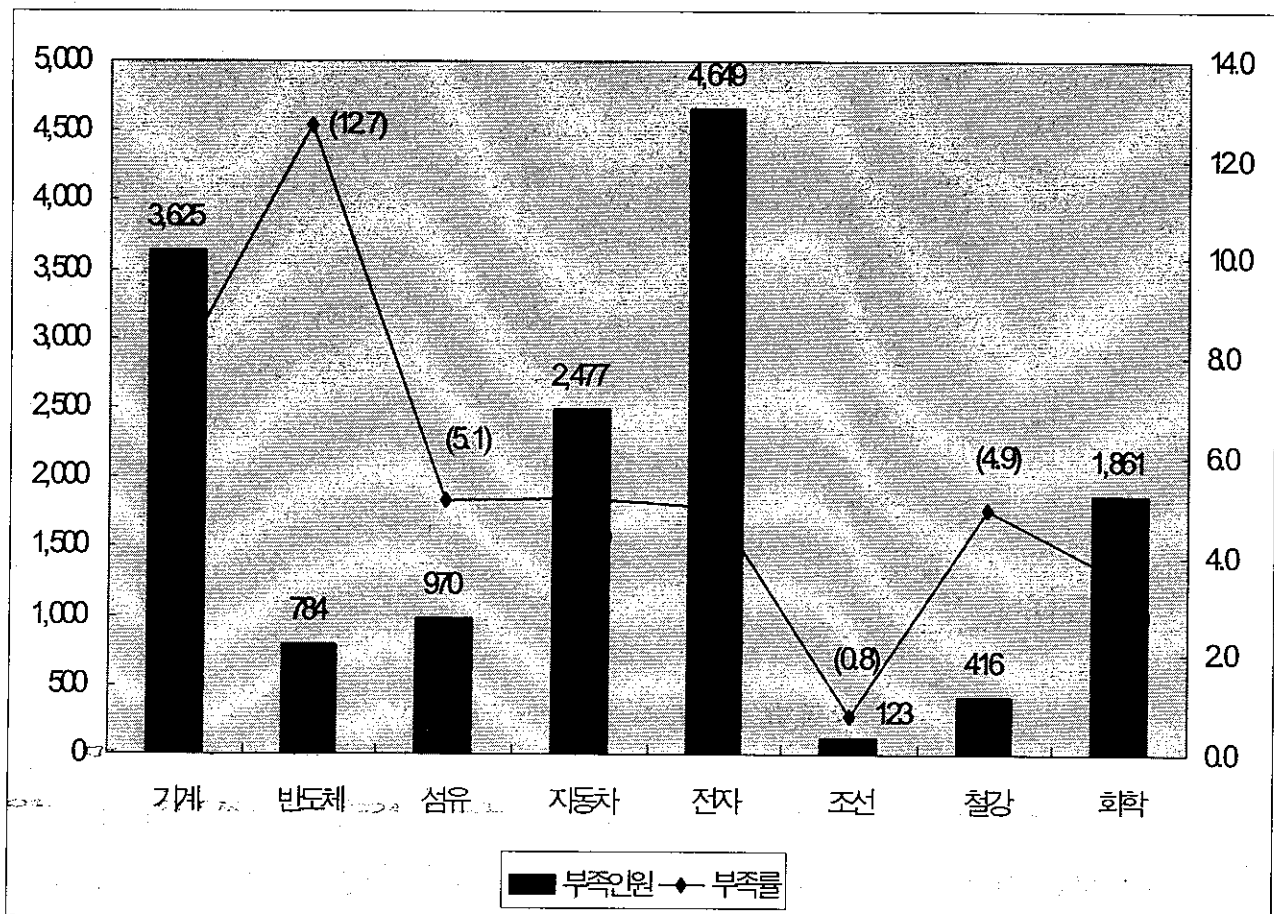
2. 산업별, 직종별 부족 현황

○ 8대 주력기간산업의 산업기술인력 부족률은 5.15%(부족인원 14,904명)로 '03.4.1일 기준 노동부 조사결과의 전문가, 기술공 및 준전문가의 부족률(각각 1.08%, 1.40%)에 비해 5배에 육박

- 이는 상대적으로 고급 인력인 산업기술인력의 수급 상황이 좋지 않다는 현실을 반영하는 것으로 판단됨.

○ 산업별로는 반도체의 부족률이 12.7%로 가장 인력부족이 심각하였으며, 기계 역시 7.8%에 달한 부족률을 기록

< 산업별 부족인원 및 부족률 >



- 직종별로는 항공기 정비원(부족률 28.1%), 컴퓨터 보안 전문가(16.3%), 데이터베이스 관리자(13.1%), 웹 및 멀티미디어 디자이너(11.5%) 등의 부족률이 10%를 넘을 정도로 높은 상태

< 직종별 부족인원 및 부족률 >

(단위 : 명, %)

구 분	부족원	부족률
자연과학 연구 관리직	145	4.09
생산 관련 관리직	3,258	3.81
정보통신 관련 관리직	278	2.75
자연과학 연구원	144	5.16
생명과학 연구원	61	3.28
자연과학 시험원	23	3.04
생명과학 시험원	18	4.43
제품 디자이너	235	7.97
패션 디자이너	133	5.37
시각 디자이너	57	8.06
웹 및 멀티 미디어 디자이너	112	11.49
제도사 (카드원)	1,150	6.50
기계공학 기술자 - 엔지니어	2,785	5.95
항공기 정비원	9	28.10
재료공학 기술자 - 엔지니어	364	8.97
화학공학 기술자 - 엔지니어	694	3.56
석유, 가스 제어 장치 조작용	108	2.49
섬유공학 기술자 - 엔지니어	229	5.35
전자공학 기술자 - 엔지니어	1,772	6.04
전기공학 기술자 - 엔지니어	754	6.42
컴퓨터 공학 기술자 - 엔지니어	287	5.28
통신공학 기술자 - 엔지니어	511	7.74
컴퓨터 시스템 설계·분석가	116	6.81
시스템 소프트 웨어 개발자	431	8.22
응용 소프트 웨어 개발자	508	5.99
데이터 베이스 관리자	108	13.12
네트워크 시스템 분석가 및 개발자	72	8.54
컴퓨터 보안 전문가	41	16.29
웹개발자	45	9.47
시스템 운영 관리자	155	6.09
IT 컨설턴트	19	5.14
방송장비 설치 및 수리원	34	4.56
환경공학 기술자 - 엔지니어	111	5.09
환경 및 보건 위생 검사원	30	3.09
산업안전 및 위험 관리원	76	2.81
상하수 처리 관련 조작용	31	7.19
총 계	14,904	5.15

○ 직종별 · 전공별 분포를 보면 높은 상관관계를 보여주고 있음.

- 자연과학 연구 관리직과 생산 관련 관리직의 경우 전공 분포가 고른 편이지만, 연구원과 시험원은 이학에 대한 집중도가 높음.
- 기술자(엔지니어)와 컴퓨터 관련 직종은 관련 공학 전공자 비중이 뚜렷하게 높은 경향을 보이고 있음.

< 직종별 · 학력별 현원 및 부족률 >

(단위 : 명, %)

구 분	전문대		학사		석사		박사		총계	
	현원	부족률	현원	부족률	현원	부족률	현원	부족률	현원	부족률
자연과학 연구 관리직	749	6.62	1,675	2.14	745	6.33	237	2.18	3,406	4.09
생산 관련 관리직	37,396	5.00	42,062	2.91	2,523	1.17	219		82,200	3.81
정보통신 관련 관리직	2,233	4.35	5,481	2.59	2,021	1.11	75	9.50	9,810	2.75
자연과학 연구원	322		1,264	4.62	892	7.54	165	5.60	2,643	5.16
생명과학 연구원	131		749	2.27	729	4.05	176	6.59	1,784	3.28
자연과학 시험원	274	2.93	405	3.58	52		12		743	3.04
생명과학 시험원	87	5.74	266	4.70	41		3		397	4.43
제품 디자이너	1,091	6.76	1,448	7.79	175	16.19			2,714	7.97
패션 디자이너	724	8.45	1,550	3.91	66	4.23			2,339	5.37
시각 디자이너	187	14.82	452	5.17	14				652	8.06
웹 및 멀티 미디어 디자이너	314	16.74	532	7.79	14	21.71	3		864	11.49
제도사 (캐드원)	6,979	10.49	8,970	3.34	601	3.52	8		16,559	6.50
기계공학 기술자-엔지니어	16,176	7.08	23,904	5.75	3,535	2.29	401	2.56	44,017	5.95
항공기 정비원	13		9	48.13					22	28.10
재료공학 기술자-엔지니어	913	11.62	2,168	7.95	466	8.79	153	7.39	3,701	8.97
화학공학 기술자-엔지니어	4,711	3.82	11,830	3.71	1,930	2.36	356	1.46	18,827	3.56
석유, 가스 제어 장치 조직원	2,882	2.00	1,238	3.85	111		8		4,239	2.49
섬유공학 기술자-엔지니어	2,375	4.72	1,536	5.59	99	17.00	42		4,052	5.35
전자공학 기술자-엔지니어	8,247	5.26	15,331	6.48	3,468	6.58	529	1.37	27,575	6.04
전기공학 기술자-엔지니어	4,207	6.63	5,823	6.93	822	2.63	136		10,988	6.42
컴퓨터 공학 기술자-엔지니어	1,366	4.62	3,045	5.92	682	4.11	60		5,154	5.28
통신공학 기술자-엔지니어	1,677	5.28	3,544	6.35	778	18.55	89		6,088	7.74
컴퓨터 시스템 설계-분석가	427	11.12	967	4.00	189	10.52	3		1,586	6.81
시스템 소프트웨어 개발자	819	6.57	3,061	8.77	845	8.12	83	4.52	4,808	8.22
응용 소프트웨어 개발자	859	5.34	5,713	5.24	1,323	9.76	71		7,966	5.99
데이터 베이스 관리자	205	23.48	406	9.92	101				712	13.12
네트워크 시스템 분석가·개발자	273	5.54	373	12.17	109	3.49	12		766	8.54
컴퓨터 보안 전문가	31	25.34	164	13.20	16	25.89			211	16.29
웹개발자	122	12.22	254	10.06	54		3		433	9.47
시스템 운영 관리자	856	7.55	1,438	5.56	76		15		2,384	6.09
IT 컨설턴트	44	14.21	280	1.20	31	22.17	3		358	5.14
방송장비 설치 및 수리원	378	8.22	330						708	4.56
환경공학 기술자-엔지니어	667	5.80	1,163	4.72	203	5.55	31		2,064	5.09
환경 및 보건 위생 감시원	429	5.95	493	0.62	17		8		947	3.09
산업안전 및 위험 관리원	1,336	3.54	1,191	2.18	66		16		2,609	2.81
상하수 처리 관련 조직원	256	9.16	133	3.89	11		3		403	7.19
총 계	99,753	5.98	149,245	4.65	22,804	5.03	2,924	2.49	274,727	5.15

3. 학력별 분포

○ 산업기술인력의 학력별 분포를 살펴보면, 전체적으로 학사(54.3%)와 전문대졸자(36.3%) 비중이 90.6%로 석사이상 고학력자의 비중이 9.4%로 낮은 현상을 보임.

- 상대적으로 반도체, 전자, 화학 업종에서 석사 이상 고학력자 비중이 높은 것으로 나타남.

○ 학력별 부족률을 보면, 전문대졸 및 학사에서는 반도체(10.42%, 15.44%)가, 석사는 섬유(13.23%), 박사는 화학(4.36%)에서 부족률이 높게 나타나고 있음.

< 산업별 · 학력별 현원, 부족인원 및 부족률 >

(단위 : 명, %)

구 분	전문대졸			학사			석사			박사			총계		
	현 원	부족 인원	부족률	현 원	부족 인원	부족률	현 원	부족 인원	부족률	현 원	부족 인원	부족률	현 원	부족 인원	부족률
기계	19,722	1,928	8.90	20,870	1,609	7.16	2,046	82	3.87	272	6	2.01	42,910	3,625	7.79
반도체	1,758	204	10.42	2,666	487	15.44	831	88	9.53	129	5	3.54	5,385	784	12.70
섬유	8,529	549	6.05	8,925	350	3.77	465	71	13.23	81	0		17,999	970	5.11
자동차	17,614	1,196	6.36	24,523	1,171	4.56	2,802	106	3.64	338	5	1.46	45,277	2,477	5.19
전자	25,803	1,369	5.04	51,214	2,592	4.82	10,473	667	5.99	1,123	21	1.86	88,612	4,649	4.98
조선	4,952	80	1.60	9,565	42	0.44	1,170	0		100	0		15,787	123	0.77
철강	3,566	242	6.36	4,203	172	3.93	226	2	0.84	45	0		8,039	416	4.92
화학	17,811	778	4.19	27,279	853	3.03	4,792	192	3.84	837	38	4.36	50,719	1,861	3.54
총계	99,753	6,347	5.98	149,245	7,275	4.65	22,804	1,207	5.03	2,924	75	2.49	274,727	14,904	5.15

○ 전공별 분포를 보면, 기업들은 업종과 관련된 공학전공인력을 선호하는 특징을 보이고 있음.

- 기계, 자동차, 조선 업종의 경우 현원의 반수 가량이 기계공학 전공자이고, 반도체와 전자는 전기·전자 전공자가 50%에 근접

- 화학 업종은 이학계 화학 전공자와 화학공학 전공자 분포가, 철강에서는 기계와 금속/재료 공학 전공자 비중이 40%대에 달함

< 산업별 · 전공별 현원 및 비중 >

(단위 : %)

구 분	물리	생물	화학	기타 이학	기계 공학	화학 공학	금속/ 재료	전기/ 전자	컴퓨터/ 통신	생명 공학	기타 공학	기타 계열	총계
기계	178 (0.4)	21 (0.0)	192 (0.4)	789 (1.8)	20,554 (47.9)	1,030 (2.4)	1,777 (4.1)	6,048 (14.1)	1,595 (3.7)	72 (0.2)	3,656 (8.5)	6,999 (16.3)	42,910 (100.0)
반도체	189 (3.5)	57 (1.1)	61 (1.1)	61 (1.1)	820 (15.2)	183 (3.4)	137 (2.5)	2,746 (51.0)	423 (7.9)	21 (0.4)	201 (3.7)	485 (9.0)	5,385 (100.0)
섬유	31 (0.2)	44 (0.2)	345 (1.9)	1,049 (5.8)	727 (4.0)	1,023 (5.7)	161 (0.9)	548 (3.0)	538 (3.0)	31 (0.2)	2,994 (16.6)	10,508 (58.4)	17,999 (100.0)
자동차	101 (0.2)	94 (0.2)	470 (1.0)	593 (1.3)	19,341 (42.7)	1,224 (2.7)	2,538 (5.6)	5,805 (12.8)	1,932 (4.3)	190 (0.4)	4,412 (9.7)	8,576 (18.9)	45,277 (100.0)
전자	539 (0.6)	123 (0.1)	370 (0.4)	1,342 (1.5)	8,150 (9.2)	1,272 (1.4)	1,423 (1.6)	40,987 (46.3)	16,903 (19.1)	191 (0.2)	4,682 (5.3)	12,629 (14.3)	88,612 (100.0)
조선	0 (0.0)	5 (0.0)	93 (0.6)	46 (0.3)	8,101 (51.3)	533 (3.4)	581 (3.7)	1,637 (10.4)	1,130 (7.2)	3 (0.0)	2,828 (17.9)	831 (5.3)	15,787 (100.0)
철강	31 (0.4)	17 (0.2)	81 (1.0)	98 (1.2)	1,905 (23.7)	242 (3.0)	1,438 (17.9)	709 (8.8)	322 (4.0)	34 (0.4)	965 (12.0)	2,198 (27.3)	8,039 (100.0)
화학	148 (0.3)	1,176 (2.3)	6,946 (13.7)	2,417 (4.8)	3,652 (7.2)	14,891 (29.4)	1,068 (2.1)	2,339 (4.6)	1,251 (2.5)	663 (1.3)	4,543 (9.0)	11,625 (22.9)	50,719 (100.0)
총계	1,217 (0.4)	1,536 (0.6)	8,558 (3.1)	6,395 (2.3)	63,251 (23.0)	20,398 (7.4)	9,123 (3.3)	60,818 (22.1)	24,094 (8.8)	1,205 (0.4)	24,281 (8.8)	53,851 (19.6)	274,727 (100.0)

4. 고용형태별, 성별 분포

◦ 산업기술인력의 경우 성별로는 남성, 고용형태별로는 정규직 중심의 인력 수요가 두드러지게 나타남

- 현원 분포에 있어 남성의 비중이 88.9%, 정규직의 비중이 98.8%

- 다만, 섬유 업종의 경우 여성의 비중이 30.2%에 달하는 특징을 보임.

<산업별 · 고용형태별 현원 및 부족률>

(단위 : 명, %)

구 분	정규직			계약직			총계		
	현원	부족인원	부족률	현원	부족인원	부족률	현원	부족인원	부족률
기계	42,457 (98.9)	3,578	7.77	453 (1.1)	46	9.28	42,910 (100.0)	3,625	7.79
반도체	5,335 (99.1)	779	12.73	50 (0.9)	5	9.07	5,385 (100.0)	784	12.70
섬유	17,331 (96.3)	965	5.27	667 (3.7)	5	0.72	17,999 (100.0)	970	5.11
자동차	44,804 (99.0)	2,432	5.15	473 (1.0)	45	8.72	45,277 (100.0)	2,477	5.19
전자	87,654 (98.9)	4,614	5.00	958 (1.1)	35	3.49	88,612 (100.0)	4,649	4.98
조선	15,742 (98.7)	118	0.74	45 (0.3)	5	9.46	15,787 (100.0)	123	0.77
철강	7,898 (98.2)	416	5.00	141 (1.8)			8,039 (100.0)	416	4.92
화학	50,162 (98.9)	1,846	3.55	557 (1.1)	15	2.56	50,719 (100.0)	1,861	3.54
총계	271,383 (98.8)	14,749	5.15	3,344 (1.2)	155	4.44	274,727 (100.0)	14,904	5.15

◦ 여성 기술인력의 부족률에 있어서는 반도체, 섬유, 자동차 업종에서 부족률이 높은 상황

< 산업별 · 성별 현원 및 부족인원 >

(단위 : 명, %)

구 분	남자			여자			총계		
	현원	부족인원	부족률	현원	부족인원	부족률	현원	부족인원	부족률
기계	39,688 (92.5)	3,451	8.00	3,222 (7.5)	174	5.12	42,910 (100.0)	3,625	7.79
반도체	4,982 (92.5)	678	11.97	403 (7.5)	106	20.83	5,385 (100.0)	784	12.70
섬유	12,572 (69.8)	601	4.56	5,427 (30.2)	369	6.36	17,999 (100.0)	970	5.11
자동차	42,095 (93.0)	2,253	5.08	3,182 (7.0)	224	6.58	45,277 (100.0)	2,477	5.19
전자	78,677 (88.8)	4,146	5.01	9,935 (11.2)	503	4.81	88,612 (100.0)	4,649	4.98
조선	14,131 (89.5)	113	0.79	1,655 (10.5)	10	0.62	15,787 (100.0)	123	0.77
철강	7,258 (90.3)	383	5.01	781 (9.7)	33	4.06	8,039 (100.0)	416	4.92
화학	44,805 (88.3)	1,622	3.49	5,914 (11.7)	239	3.89	50,719 (100.0)	1,861	3.54
총계	244,208 (88.9)	13,246	5.14	30,519 (11.1)	1,658	5.15	274,727 (100.0)	14,904	5.15

5. 지역별 분포

- 지역별 산업기술인력 분포에 있어서는 수도권에 55.2%가 집중해 있으며, 경남권에 25.5%가 존재해 지역별 편중이 심함
- 상대적으로 수도권에는 전자 업종에 종사하는 산업기술인력이 43.6%에 달해 가장 많으며, 경남권에는 자동차, 조선, 전자, 기계, 화학 업종 등에 고르게 많은 인력이 종사
- 강원권, 충청권, 전라권에는 상대적으로 화학 업종에 종사하는 비율이 높으며, 경북권은 자동차 및 섬유 업종이 상대적으로 부각됨

< 지역별 · 산업별 현원 및 비중 >

(단위 : 명, %)

구 분	기계	반도체	섬유	자동차	전자	조선	철강	화학	총계
수도권	22,893 (15.1)	3,498 (2.3)	8,229 (5.4)	18,101 (11.9)	66,076 (43.6)	116 (0.1)	2,639 (1.7)	30,020 (19.8)	151,572 (100)
강원권	149 (8.5)		62 (3.6)	410 (23.5)	463 (26.6)	10 (0.6)	31 (1.8)	620 (35.6)	1,744 (100)
충청권	3,862 (14.7)	1,408 (5.4)	799 (3.0)	5,744 (21.9)	5,538 (21.1)	15 (0.1)	720 (2.7)	8,156 (31.1)	26,240 (100)
전라권	1,017 (14.6)	157 (2.3)	870 (12.5)	1,325 (19.0)	857 (12.3)	396 (5.7)	398 (5.7)	1,952 (28.0)	6,972 (100)
경북권	2,722 (15.1)	294 (1.6)	4,101 (22.7)	4,288 (23.8)	2,932 (16.3)	124 (0.7)	1,639 (9.1)	1,940 (10.8)	18,038 (100)
경남권	12,268 (17.5)	28	3,938 (5.6)	15,409 (22.0)	12,746 (18.2)	15,126 (21.6)	2,614 (3.7)	8,032 (11.4)	70,161 (100)
총계	42,910 (15.6)	5,385 (2.0)	17,999 (6.6)	45,277 (16.4)	88,612 (32.3)	15,787 (5.7)	8,039 (2.9)	50,719 (18.5)	274,727 (100)

- 지역별 부족률에 있어서는 강원권과 경남권을 제외한 4개 권역에서 모두 6%대의 높은 부족률을 기록
- 수도권은 조선(11.5%), 강원권은 화학(6.4%), 충청권은 기계(10.8%), 반도체(10.7%) 업종의 부족현상이 상대적으로 두드러짐
- 전라권은 반도체(61.6%), 경북권은 조선(20.4%), 경남권은 기계(5.5%) 업종의 인력 부족 현상이 상대적으로 심각

< 지역별 · 산업별 부족인원 및 부족율 >

(단위 : %)

구분	기계		반도체		섬유		자동차		전자		조선		철강		화학		총계	
	부족 인원	부족 율	부족 인원	부족 율	부족 인원	부족 율	부족 인원	부족 율	부족 인원	부족 율	부족 인원	부족 율	부족 인원	부족 율	부족 인원	부족 율	부족 인원	부족 율
수도권	2,030	8.15	332	8.67	725	8.10	1,418	7.27	3,832	5.48	15	11.45	187	6.61	1,203	3.85	9,743	6.04
강원권	5	3.25													43	6.44	48	2.66
충청권	468	10.80	169	10.74	22	2.65	256	4.27	361	6.13	1	6.38	55	7.12	345	4.06	1,677	6.01
전라권	54	5.09	252	61.56			139	9.50	35	3.93			8	1.89	11	0.54	499	6.68
경북권	360	11.67	30	9.27	202	4.69	222	4.91	141	4.58	32	20.36	102	5.85	162	7.69	1,249	6.47
경남권	708	5.45			21	0.54	442	2.79	280	2.15	75	0.49	64	2.41	98	1.20	1,688	2.35
총계	3,625	7.79	784	12.70	970	5.11	2,477	5.19	4,649	4.98	123	0.77	416	4.92	1,861	3.54	14,904	5.15

6. 기업규모별 분포

◦ 기업규모별로는 10~29인(29.0%), 30~99인(26.5%), 500인 이상(21.2%) 규모의 업체에 산업기술인력이 많이 종사

◦ 조선은 76.0% 이상, 반도체는 33.0%의 인력이 500인 이상 업체에 종사하고 있어 대규모 장치산업의 특성을 보여주고 있음.

< 규모별 · 산업별 인원 및 비중 >

(단위 : 명)

구분	기계	반도체	섬유	자동차	전자	조선	철강	화학	총계
10~29인	17,138 (39.9)	1,268 (23.5)	6,662 (37.0)	10,289 (22.7)	26,027 (29.4)	960 (6.1)	2,329 (29.0)	15,087 (29.7)	79,758 (29.0)
30~99인	12,056 (28.1)	1,515 (28.1)	4,927 (27.4)	12,853 (28.4)	23,969 (27.0)	1,342 (8.5)	2,799 (34.8)	13,269 (26.2)	72,731 (26.5)
100~299인	8,225 (19.2)	708 (13.2)	2,716 (15.1)	9,350 (20.7)	12,023 (13.6)	1,381 (8.7)	1,762 (21.9)	12,205 (24.1)	48,369 (17.6)
300~499인	1,527 (3.6)	118 (2.2)	2,112 (11.7)	3,110 (6.9)	6,229 (7.0)	110 (0.7)	526 (6.5)	1,910 (3.8)	15,641 (5.7)
500인 이상	3,965 (9.2)	1,776 (33.0)	1,582 (8.8)	9,675 (21.4)	20,363 (23.0)	11,994 (76.0)	624 (7.8)	8,249 (16.3)	58,228 (21.2)
총계	42,910 (100)	5,385 (100)	17,999 (100)	45,277 (100)	88,612 (100)	15,787 (100)	8,039 (100)	50,719 (100)	274,727 (100)

○ 규모별 부족률에 있어서는 소규모 업체일수록 인력 부족 현상이 심각해 10~29인 업체는 8.8%, 30~99인 업체는 5.8%의 부족률 기록

- 다만, 반도체, 조선 등 대규모 장치 산업에서는 300인 이상 대규모 사업장의 인력 부족이 더 심각하거나 양극화 현상이 나타나는 특징

< 규모별 · 산업별 부족인원 및 부족률 >

(단위 : %)

구 분	기계		반도체		섬유		자동차		전자		조선		철강		화학		총계	
	부족 인원	부족 률	부족 인원	부족 률	부족 인원	부족 률	부족 인원	부족 률	부족 인원	부족 률	부족 인원	부족 률	부족 인원	부족 률	부족 인원	부족 률	부족 인원	부족 률
10~29인	1,752	9.27	151	10.65	756	10.19	1,135	9.94	2,507	8.79	57	5.57	167	6.71	1,159	7.13	7,683	8.79
30~99인	1,264	9.49	176	10.39	165	3.24	808	5.92	1,470	5.78	51	3.68	170	5.73	380	2.78	4,484	5.81
100~299인	593	6.73	133	15.79	31	1.12	406	4.16	315	2.55	9	0.64	66	3.60	164	1.32	1,717	3.43
300~499인	9	0.59	.	.	11	0.51	50	1.60	9	0.14	6	5.17	.	.	16	0.83	101	0.64
500인 이상	7	0.17	324	15.43	8	0.47	78	0.79	348	1.68	.	.	13	1.96	143	1.70	919	1.55
총계	3,625	7.79	784	12.70	970	5.11	2,477	5.19	4,649	4.98	123	0.77	416	4.92	1,861	3.54	14,904	5.15

