

2004년 3월 24일 (조간)부터 사용해 주십시오



보 도 자 료

- ▶ 2004. 3. 23 배포
- ▶ 총 6 쪽 (사진없음)

▶ 노사조정과 양승철사무관
T E L : 504-4333
E-MAIL : yangsc21@hanmail.net

< 본 자료는 <http://www.molab.go.kr>(최신자료)에서도 볼 수 있습니다. >

- 노사협력 프로그램 재정지원사업 지원대상 확정- “재능교육, 세원테크, 한국오웬스코닝 등 민주노총 소속 사업장 대거 선정”

□ 노동부와 한국노동교육원(원장 : 안종근)이 공동으로 시행하는 『노사협력프로그램 재정지원사업』의 지원 대상 프로그램이 최종 확정되었다.

- 노동부와 노동교육원은 지난 2.25까지 접수된 총 256건 (73억원)에 대하여 노사정 및 공익으로 구성된 심사위원회 (위원장 : 윤성천 광운대 교수)의 3차에 걸친 엄격한 심사를 거쳐 65개 지원대상 프로그램을 확정 발표하였다.

□ 특히, 금년의 경우 전년에 비해 민주노총 소속 사업장의 신청 및 선정이 크게 증가함으로써 향후 노사관계 안정에 크게 기여할 것이라는 기대를 넣고 있다.

※ 민주노총 소속 사업장 선정(신청) 현황 : 11개(41개 신청) 사업장 ('03년) → 24개(63개 신청) 사업장('04년)

- 한편, 노동부는 그동안의 성과와 지난 2.20 체결된 노사정 일자리 만들기 사회협약에 따라 내년부터는 재정지원 대상을 확대해 나갈 계획이다.

□ 전년도에 비해 프로그램의 질적 수준 크게 향상

○ 이번 심사과정에서는 노사의 참여도, 노사관계 개선효과, 목표의 타당성 및 실현가능성, 혁신성 등에 주안점을 두고 심사를 진행하였으며

- 노사의 참여도가 낮거나 구체적 내용이 없는 단순한 행사성 프로그램은 배제함을 원칙으로 하였는데

- 2회째를 맞이하여 전체적으로 신청된 프로그램의 질적 수준이 전년에 비해 크게 향상되어 심사위원들이 심사에 상당히 어려움을 겪은 것으로 알려졌다.

※ 심사위원회 (노사 각1인, 공익3인, 노동부· 한국노동교육원 각 1인 등 7명)

□ 외투기업도 6개 사업장 선정

○ 선정된 프로그램을 분석해보면 전년도에 비해 민주노총 소속 사업장이 다수 선정된 것 외에도

- 최근들어 노사분규가 빈발하여 국민들의 우려를 사고 있는 외투기업도 한국네슬레, 한국오웬스코닝, 한국바스프 등 6개 사업장이 선정됨으로써 외투기업 노사관계 안정에도 기여할 것으로 기대된다.

※ 03년의 경우 외투기업은 알바니 인터네셔널코리아 1개 사업장

○ 한편, 전국광산노동조합연맹/대한석탄협회, 부천지역노사정협의회, 충북대학교 병원 등 5개사는 프로그램의 우수성이 입증되어 2년 연속 재정지원 대상 사업장으로 선정되었다.

□ 소정의 지원협정 체결절차를 거쳐 4월부터 비용 지원

○ 선정된 사업장에 대해서는 4월초에 워크샷 및 지원협정 체결 등의 절차를 거쳐 기업 또는 사업장의 경우는 3천만원, 지역·업종의 경우는 6천만원 한도내에서 지원이 이루어질 예정이다.

※ 우수 선정사례 : 별첨

<붙임 1>

노사협력 프로그램 재정지원사업 개요

□ 신청자격 및 요건

- 개별기업·지역·업종별 노사대표 공동신청을 원칙으로 하고
- 비영리법인의 경우 노사의 공동참여 전제하에 신청자격 인정

□ 지원대상 프로그램

- 작업장 혁신, 생산성 향상, 노사공동의 관심사 및 문제해결
- 근로자 참여증진과 노사간 의사소통의 개선
- 갈등관리, 대화·협상기법 향상 등 문제해결 능력 배양
- 근로자참여및협력증진에관한법률 제19조 내지 제21조에 규정(협의·의결·보고)된 사항 중 관련사항
- 노사파트너십 우수사례의 발굴·보급 및 교육·홍보
- 협력적 노사관계 확산에 선도적 역할을 할 수 있는 노사 화합행사(부도 등 경영위기 극복, 극심한 노사갈등 극복 등)

□ 지원대상 비용

- 연구·자문·컨설팅·용역의 수행에 관련된 비용
- 교육·연수·회의·세미나개최에 소요되는 비용
- 교재·VTR·CD 등 홍보물 제작·보급에 소요되는 비용
- 행사개최·기타 노사협력증진에 소요되는 비용 등

□ 심사기준

- 사업의 예측가능성 및 투명성 제고를 위하여 다음과 같은 사항을 계량화하여 선정기준을 마련
 - 파트너십 및 당사자 자발성, 목표의 타당성 및 실현 가능성, 신청예산의 적정성, 노사관계 개선 기대효과, 활용 및 전파가능성, 혁신성, 소요비용의 분담여부 등

<붙임 2>

노사협력 프로그램 재정지원사업 선정사례

1. 재능교육 : 복수노조하에서의 협력적 노사문화 정착방안 모색

- (주) 재능교육은 노동조합 설립이후 지속적인 파업 【2002·3년 기준: 고소-25건, 고발-20건 등】으로 인하여 대립과 갈등이 심화하고 있으며, 불안한 노사관계로 경영상태 악화 및 노사간·동료간·상하간 불신 팽배로 인한 갈등 양상이 반복되고 있다.
- 특히 정사원을 중심으로 한 재능교육 노동조합과 위탁계약관계인 학습지 교사를 중심으로 한 재능교육 교사노동조합이 설립되는 등 2개의 노동조합으로 인해 노사관계가 극히 불안한 상황이다.
- 이에 (주)재능교육은 설립초기 노동조합이 가지고 있는 문제점을 진단하고, 파업으로 인한 노사관계 불안정, 상호 불신으로 인한 대립적·갈등적 요인의 조기 파악 및 해소를 통하여 협력적 노사문화를 정착시키고자 『열정과 도전, 도약 2004! 신노사문화 정착』이라는 프로그램으로 2004년도 노사협력프로그램 재정지원사업에 참여하여 선정되었다.
- 본 프로그램은 적극적 문제해결을 위한 노사관계개선 컨설팅 및 노사신뢰증진 교육훈련 및 전진·화합 일체감 조성훈련 실시, 우수업체에 대한 벤치마킹, 노사대표의 지역별 정기 간담회 실시, 기존 제도 및 교사노동조합(위탁계약직 노조)과의 연계 프로그램 마련 등으로 구성되어 있다.
- 금번 프로그램은 2007년도부터 적용되는 복수노조 허용에 따른 문제점을 사전에 파악하고 해결방안을 제시하는 중요한 사업으로 우리나라 노사관계 발전에 기여할 것으로 보인다.

2. (주) 세원테크 : “바로[BARO]운동을 통한 노사분규 후유증 극복

- (주) 세원테크는 극심한 노사문제로 기업이미지 훼손, 매출액 급감, 전임직원의 사기하락으로 노사모두에게 큰 상처를 남겨 이제는 노사가 공동으로 협력하여 상호신뢰를 회복하고, 깊은 상처를 하루 빨리 치유하여 새롭게 변신해야 한다는 공감대가 형성되어 이를 위해 “바로운동[BARO] 프로그램”을 신청하여 선정되었다.
- “바로운동[BARO]”이란 나의 생각과 행동을 바로하여 기본을 충실히 하고 상호신뢰를 만들어 나의 직장을 보람의 일터로 만드는 전사적 운동으로서 기본만들기 단계, 기본지키기 단계, 신뢰쌓기 단계, 방식만들기 단계 등 총 4단계로 전개된다.
- (주) 세원테크는 본 프로그램을 실천하기 위하여 노사공동추진으로 추진사무국을 두고 생산, 관리사무가 전원참여하고 경영층, 노조 위원장 등이 참여한 전사위원회를 두어 방향을 논의한다.
- 본 프로그램을 통해 (주) 세원테크은 노사모두가 성장발전하는 새로운 역사를 만들게 될 것이라는 확신을 가지고 있다.

3. 한국오웬스코닝(주) : 대립과 갈등 극복을 위한 좋은 일터 만들기 프로그램

- 2003년도 단체협약 및 임금교섭시 노사 상호 주장의 불일치로 극심한 대립 갈등 및 노사분규로 인해 회사의 경쟁력이 극도로 떨어져 적자 경영에 처해있는 한국오웬스코닝(주) 노·사는 상호간 신뢰 회복과 협력적 노사관계로의 전환, 직원들의 주인정신과 긍정적 사고방식으로의 전환 등을 위해 공동으로 「좋은 일터 만들기」 프로그램으로 신청하여 선정되었다.
- 본 프로그램은 좋은 동료가 있는 일터, 신뢰의 일터, 즐거움이 있는 일터, 좋은 일터 탄생시키기라는 4대 테마를 선정하여 그에 걸맞는 다양한 교육 및 체험실습 프로그램을 실시·운영하며, 또한 하나의 가족프로그램, 베스트스마일 콘테스트, 노사화합행사 등 일련의 프로그램을 실시한다.
- 한국오웬스코닝(주) 노·사의 공동프로그램 추진은 심한 갈등과 대립의 굴곡을 메워나가기 위한 과정, 불안한 노사관계에서 협력적 노사관계로 전환하는 노·사의 모습을 타 사업장에서 벤치마킹할 수 있는 좋은 사례가 될 수 있을 것으로 보여지며 향후 사업추진 하나하나에 귀추가 주목된다.

4. 한국바스프(여수공장) : 국내 모범적인 외투기업 노사문화 구축

- 국내 최대 외투기업인 한국 BASF 여수공장은 노사관계불안정으로 인해 신규투자의 불확실성이 고조되고 있어 대외신인도를 획기적으로 개선하고 최적의 투자환경을 조성하기 위하여 다각적인 노사협력 프로그램 개발 및 운용을 통한 선진 노사문화 구축의 일환으로 “외국인 투자기업 신노사문화 구축방안” 프로젝트를 신청하여 선정되었다.
- 본 프로젝트 수행을 위하여 1단계 신뢰구축 환경조성, 2단계 신노사문화 기반조성, 3단계 Vision 노사문화 정립 등 단계별 노사관계 MASTER PLAN을 수립하고 구체적인 시행내용으로 사원 인성교육, 노사 파트너쉽 향상교육, 신노사문화 창출 Work-shop, 노사 한마음 연수, 노사 해외연수, 노동법개정관련 노사TFT 구성 등을 하기로 합의하였다.
- 이번 프로젝트는 한국내 모범적인 외투기업 노사문화 구축을 통한 대외신인도를 제고하여 투자활성화로 인한 고용창출 및 경제적 파급효과를 기대하고 종업원의 인식변화를 통한 Vision적 조직문화 정립, 커뮤니케이션 활성화를 통한 새로운 조직문화 형성을 기대한다.

5. 하이닉스 반도체 : 노사공영 신노사문화연구소 설립·운영

- 충북 청주시에 위치한 (주) 하이닉스 반도체는 “노사공영 신노사문화 연구소” 프로젝트를 신청하여 선정되었다.
- 본 프로젝트는 노사가 함께 번영하는 노사공영의 패러다임 구축을 목적으로 노사의 현상 및 욕구를 분석하여 진정한 상생의 전략을 고민하고, 노사가 자주적으로 주체가 되어 진정한 고민을 통한 의지결집을 통해 함께 해결하고 모두가 만족하고 번영할 수 있는 노사공동 신노사문화 연구소 운영을 제안하고 있다. 이는 사업장 자체 뿐만이 아니라, 지역차원의 신노사문화를 주도할 목적으로 진행되는 것으로 그 파급효과는 일반 단위사업장 지원보다 클 것으로 예상된다.
- 본 프로젝트는 4월 중순 연구소 발대식을 시작으로 연구소의 소위원회인 노사공영모델연구 분과위원회, 노사관계학습조직 분과위원회, 작업장혁신분과위원회, 지역과 함께 하는 희망찾기 분과위원회 활동을 통해 고능률·고복지의 공동선 극대화를 추진하며 이를 통한 경영성과 창출에 기여할 것으로 기대된다.