
6. . 조건부터 보도하여 주시기 바랍니다.



- ▶ 2004. 6. . 배 포
- ▶ 총 2 쪽

보 도 자 료

- ▶ 노동부 훈련정책과
권오일 사무관
전화 02)503-9754~5

< 본 자료는 <http://www.molab.go.kr>(최신뉴스)에서도 볼 수 있습니다. >

한국산업인력공단 근로시간단축 단체협약 체결

- 노동부 산하 한국산업인력공단(이사장 이동훈)은 '04. 6. 17. 주5일 근무를 위한 근로시간 단축관련 보충협약을 체결하고 '04. 7. 1부터 근로시간단축에 따른 민원불편 해소 및 업무능률 향상 방안 등에 대하여 협의를 하였다.
- 한국산업인력공단 노·사는 교섭과정에서 토요일급휴무일에 대한 의견차이로 상당한 진통이 우려되었으나 노·사간 충분한 협의를 통해 개정 근로기준법의 취지를 반영한 보충협약을 체결하므로써
 - 앞으로 상생적 노사관계 정립에 크게 도움이 될 것으로 전망되며, 특히 금년 7월 1일부터 시행 예정인 대규모 공기업 및 공공부문의 노사합의에 탄력을 줄 것으로 기대하고 있다.

- 근로시간단축과 관련한 보충협약의 주요내용은 ▲토요무급휴무일
▲월차휴가 폐지, ▲연차유급휴가일수 조정(15일~20일), ▲생리휴가
무급, ▲선택적 보상휴가제도 신설, ▲연장근로 할증을 25%(최초4시간)
등 이다.

- 한국산업인력공단 노·사는 이번 합의로 휴일·휴가제도의 개선
등을 통하여 근로자의 삶의 질 향상은 물론 조직 경쟁력 강화에도
함께 노력키로 하였다.
- 지난 5월 단체협약 체결시 일방 중재조항을 신설하는 등 한국산업인력
공단 노·사 양측은 현안 노사문제를 대화와 타협을 통하여 해결할
수 있도록 상생적 노사관계를 구축한 바 있다고 밝혔다.