

2004년 7월 4일 (조간) 석간)부터 사용해 주십시오



- ▶ 2004. 7. 배포
- ▶ 총 4 쪽

보 도 자 료

▶ 청년고령자고용과 김상환 사무관

T E L : 507-6267

E-MAIL : epd02@chollian.net

FAX : 507-6268

기업의 경력직 채용관행 등에 따라 청년들의 직장체험(연수)가 취업전 필수과정으로 정착

- 기업의 경력직 채용, 수시채용 등 채용패턴 변화에 따라 청년들의 취업전 직장체험(연수) 참여가 크게 증가하고 있는 추세이다.
- 6월말 현재 청소년직장체험프로그램에 약 65천명의 청소년이 참가하여 (취업지원제 9천명, 연수지원제 56천명) 전년 동기 32천명 (취업지원제 3천명, 연수지원제 29천명) 대비 104%의 증가율을 보이고 있다.
 - 동 프로그램에 참여를 희망하는 구직자는 107천명, 구인자는 108천명 (21천개소)으로 참여 희망 구직자 중 61%가 구인·구직 조건이 맞아 연수를 실시하였다.
- 이러한 추세는 최근 높은 청년실업에 따라 노동시장 진입이 어려워지고, 기업의 채용관행이 경력직 위주 채용으로 변화함에 따라
 - 청년들이 본격적인 취업에 앞서 노동시장 여건을 살펴보고, 직업 탐색과 경력형성 기회로 활용하기 위하여 직장체험을 취업전 하나의 필수 과정으로 인식하기 때문인 것으로 분석된다.

- 이러한 추세에 맞추어 중앙대학교, 이화여자대학교, 영남대학교 등 전국 75개 대학에서는 연수지원제 참여를 1~6 학점으로 인정하여 학생들의 직장체험 활동을 뒷받침하고 있다.
- 동 프로그램 중 취업지원제(인턴제)는 확실한 취업성공의 가교 역할을 하고 있는바
 - '04년 6월말 현재 취업지원제를 통해 약 9천명의 청소년이 기업에 인턴으로 채용되었고, 3개월 인턴 수료자중 약 90%가 정규직으로 채용되어 높은 정규직 채용율을 보였으며, 이는 일본의 인턴 수료후 정규직 채용율 79%보다 높은 수준이다.
- 한편, 보다 충실한 연수와 함께 취업성공률을 제고하기 위하여 사전직무훈련을 실시하거나 산학협력을 통한 연수도 실시하고 있는바
 - 대학 또는 연수기관에서 연수실시 이전에 연수생을 대상으로 직장매너, 문서작성법 등 사전직무훈련을 실시하는 경우 1일 최대 150만원까지 비용을 지원하고 있으며, 금년도에는 약 4천명(58건)에게 사전직무훈련을 실시하였다.
 - 동국대, 이화여대, 서울여대, 덕성여대, 중앙대, 인하대 등 46개 대학은 외환은행, 쌍용정보통신, 현대건설, 삼성SDS 등의 기업과 『산학협력협정』을 체결하여 약 500명의 청년들에게 기업에서 현장 연수를 할 수 있도록 하였다.
- 노동부는 재학중 일경험이 졸업후 취업을 하는데 긍정적인 효과가 있는 것으로 판단하고,
 - 직장체험(연수)이 정규직 취업전에 한번은 거쳐야 하는 필수과정으로 정착될 수 있도록 우량 연수업체를 발굴하고, 주요 대기업 등 연수효과가 큰 기관·단체에서 청년들에게 보다 많은 연수기회를 제공해 줄 것을 요청하고 있다.

※ 2001「청년패널조사」 결과,

- 재학중 근로경험이 있는 청년의 경우 졸업하기 이전에 첫 일자리를 취득하는 비율은 19.4%로서, 근로경험이 없는 자의 13.7%에 비해 높음.
그리고 졸업 이후 6개월 이내에 취업한 비율은 근로경험이 있는 경우 40.8%로서, 근로경험이 없는 경우의 36.9%에 비해 높음.

<청소년직장체험프로그램 개요>

○ 청소년직장체험프로그램은 취업지원제(인턴)와 연수지원제로 이원화하여 추진하고 있으며

- 취업지원제(인턴제)는 청소년에게 기업에서 인턴 취업 기회를 제공하여 취업능력 향상 및 정규직채용 기회를 제고시키기 위한 것이고

※ 취업지원제(인턴제) : 18세 이상 30세 이하의 미취업 청소년을 인턴으로 채용하는 기업에게 인턴 1인당 월 60만원씩 3개월을 지원하고, 이후 정규직으로 채용시 추가로 180만원(3개월분)을 지원

- 연수지원제는 청소년에게 재학시 현장경험을 통한 직업탐색 및 진로설계에 도움을 주기 위하여 시행하고 있다.

※ 연수지원제 : 고교, 대학 재학생 및 졸업생이 기업, 공공기관, 사회단체 등에서 현장 연수를 실시하는 경우 매월 30만원씩 6개월까지 지원

▶ 노동부 전국고용안정센터 연락처(1588-1919)

붙임 : 청소년직장체험프로그램 사업 개요

『청소년직장체험프로그램』주요내용

『청소년직장체험프로그램』은 청소년에게 현장체험의 기회를 제공하여 직업선택과 진로설계에 도움을 주는 한편, 능력개발 및 정규직 채용 기회를 제공하는 사업으로 “연수지원제”와 “취업지원제”로 나누어 시행

연 수 지 원 제	취 업 지 원 제
연수지원제는 최근 경력자 채용관행에 맞게 청소년을 대상으로 기업, 공공기관 등에서 현장경험을 통하여 직업능력 향상 및 진로 설계의 기회를 갖게 하고, 기업 등에는 우수한 인재 탐색기회 제공	취업지원제는 청소년이 기업에서 인턴사원으로 근무할 수 있는 기회를 제공하여 정규직 채용기회를 제공
☐ 지원대상 ○ 연수 참여 희망 기업(기관) - 기업, 국가 및 지방자치단체 행정기관과 그 부속 기관, 정부투자·출자·출연기관, 사회단체 등 ○ 연수를 희망하는 자 - 18세 이상 30세 이하의 청소년(고교, 대학 재학생, 졸업생) · 다만, 고용보험가입경력이 1년 이상인 졸업생은 제외 ※ 1974.1.1 ~ 1986.12.31 출생자	☐ 지원대상 ○ 인턴 채용 희망 기업 - 고용보험에 가입한 상시근로자 5인 이상 1,000인 미만 기업 ○ 인턴 취업을 희망 자 - 18세 이상 30세(제대군인은 33세)이하의 청소년 · 다만, 고용보험에 가입한 기간이 1년 이상인 자는 고용보험 최종상실일로부터 6개월이 경과한 자 ※ 1974.1.1 ~ 1986.12.31 출생자
☐ 지원내용 <연수참가 기관(기업)> ○ 연수기관(기업)의 이미지를 높이고, 우수한 인재 탐색, 선점 <연수참가자> ○ 2개월 ~ 6개월 연수기간 동안 월 30만원의 연수수당 지급(방학기간에는 1개월 가능) ○ 연수수료생에게 노동부장관 명의의 『연수 인증서』를 발급, 취업시 경력으로 활용 가능 ○ 대학에서 학칙에 따라 학점 인정 가능	☐ 지원내용 <인턴 채용 업체> ○ 연수 3개월 동안 인턴 1인당 매월 60만원을 지원, 이후 정규직원으로 채용하는 경우 추가로 3개월분(180만원)을 지원 <인턴 사원> ○ 기업체에서 근무하면서 정부지원금(월60만원) 이상의 임금을 지급받을 수 있음 ○ 연수중 또는 연수 종료후 정규직원으로 채용될 수 있음
☐ 신청서류(고용안정센터에 신청) <연수참가 기관> ○ 연수참가신청서 <연수참가자> ○ 연수신청서	☐ 신청서류(고용안정센터에 신청) <인턴 채용 업체> ○ 인턴구인표, 사업자등록증사본 <인턴 사원> ○ 인턴구직표
☐ 유의사항 ○ 연수지원제에 참여하는 연수생은 근로자가 아니며, 연수시간은 1일 4시간이상, 1주 20시간 이상으로 정할 수 있음	☐ 유의사항 ○ 반드시 고용안정센터의 알선을 거쳐 채용하여야 하며, 정규직 채용 내정자/이미 채용되어 근무중인 자/당해 기업에서 이직한 자 등은 지원대상에서 제외