

 과학기술부	이 資料는 '04.7.29(목) 朝刊부터 보도하여 주시기 바랍니다.		
	보도자료 □□□□□□□□□□□□□□	생산 일자	'04. 7. 27 (화)
		매 수	총 3 매
		제 공	과학기술부 공보관실

여성과학기술인에 승진목표제 도입 검토

- 국가과학기술위원회는 “여성과학기술인육성및지원에관한법률”에 따라 「여성과학기술인 육성·지원에 관한 기본계획(안)」을 심의·확정하였다.
- 이번에 확정된 기본계획은 여성과학기술인 육성·지원을 위해 과학기술부·여성부 등 14개 부처(청)과 16개 지방자치단체의 관련 시책과 계획을 종합·조정하여 마련한 국가차원의 최초의 마스터플랜으로서 범부처적으로 여성과학기술인 육성·지원을 위한 의지를 표명했다는 데 의의가 크다.
- 이 기본계획은 '04~'08년까지 5년간의 계획으로서, 중·장기적으로 “여성과학기술인과 함께하는 조화로운 과학기술중심사회 구현”이라는 비전아래
 - 여학생의 이공계 진출 촉진 및 지원 강화, 여성과학기술인 활용촉진, 여성과학기술인 역량강화 및 지위향상, 여성과학기술인 지원 인프라 구축을 목표로 하고 있다.
- 우리나라의 여성과학기술인 실태를 보면,
 - 양성은 증가추세에 있으나 활용은 아직 미흡한 수준에 있다. 여성의 이공계 학위취득자 비율은 박사 '96년 6.6% → '03년 11.6%, 석사 13.0% → 18.8%, 학사 21.1% → 27.2%로 크게 증가하고 있으나, '03년 연구개발인력중 여성비율은 11.6% (전체연구원 190,000명중 여성 22,000명)에 불과하며, 25개 과학기술계 정부출연(연)의 경우 '03년 신규채용연구원중

여성비율은 10.5%이다. 이는 벨기에 41%, 영국 37%, 미국 23.7%에 비해 크게 저조하다.

- 이공계 교수중 여교수 비율도 5.9%에 지나지 않는다.
- 또한, 여학생들이 인문사회, 교직, 약학계열의 직업을 선호하고, 이학 등 특정분야에 편중되는 등 여성과학기술인의 저변이 취약하고, 상위직으로 갈수록 여성과학기술인이 차지하는 비율이 크게 떨어지며, 여성의 출산·육아 등에 의한 경력단절로 재취업 및 승진에 애로를 겪고 있다.
- 따라서 정부는 여성과학기술인의 저변을 확대하는 동시에 무엇보다도 활용에 중점을 두고 기본계획을 시행할 계획이다.
- 우선 여성과학기술인의 활용을 촉진하기 위해 2001. 9월부터 추진하고 있는 “여성과학기술인 채용목표제”를 단계별 목표 비율(2006년까지 15%, 2010년까지 20%, 최종적으로 30%)을 가이드 라인으로 하여 기관별·분야별 특성을 고려하여 신축성 있게 권고하고, 시행대상도 현재 정부출연(연), 국공립(연), 대학 등에서 앞으로는 민간부문까지 확산해 나갈 계획이며, 제도의 실효성 확보를 위해 여성과학기술인 채용정도를 기관평가에 반영하고 인턴연구원도 지원하는 등 인센티브를 강화할 계획이다.
- 여성과학기술인 역량을 제고하고 지위향상에 도움을 주기위해,
 - 여성과학자 전담연구사업을 확충하고, 여성과학기술인의 발명 및 벤처창업도 지원해 나갈 계획이다.
 - 또한 여성과학기술인을 기관장으로 선임하는 등 승진목표제 도입을 적극 검토할 계획이다.
- 여성과학기술인 지원인프라를 구축하기 위해
 - 여성과학기술인지원센터를 올해 수도권에 전국센터 1개, 2005~2008년까지 지방에 지역센터 8개를 설치할 계획이다.

- 이 여성과학기술인지원센터에서는 여성과학기술인에 대한 교육, 연수, 리더쉽 함양을 위한 경영 및 관리 교육과 경력개발지원 프로그램 등을 실시하게 된다.
- 아울러 여성과학기술인의 육아부담을 덜어주기 위해 내년에는 대덕에 모범적인 보육센터를 시범설치하고, 연차적으로 다른 연구단지에도 설치할 계획이다.
- 또한, 매년 여성과학기술인의 활용 및 처우 등에 대한 실태 조사를 실시하고 전문분야별 클럽 육성 및 단체의 네트워크를 활성화해 나갈 것이다.
- 이 기본계획의 시행을 통해 우수한 여성과학기술인을 효율적으로 양성·활용함으로써 국가 전체의 과학기술인적자원의 풀(Pool)을 확충하고, 균형있는 과학기술인력 수급에도 기여할 것으로 기대된다.
- 국가과학기술위원회 개최에 앞서 과학기술부장관은 여성부장관과 공동 기자회견을 갖고 이와 같은 기본계획이 차질없이 시행될 수 있도록 협조해 나가기로 했다.
- 과학기술부는 이번에 확정된 기본계획을 관계부처 및 시·도지사에게 통보하여 연도별로 소관분야에 대한 시행계획을 수립·시행해 나가도록 할 계획이다.

자료문의 : 과학기술부 기초과학정책과 조태섭 사무관(02-503-7640)

공동기자회견
참고자료

여성과학기술인 육성·지원 종합대책

- 제1차('04~'08년)여성과학기술인 육성 및 지원 기본계획 중심으로 -

'04. 7.27

과학기술부·여성부

1. 배경 및 의의

- 21세기 지식기반사회에서 인적자원의 절반인 여성을 과학 기술분야에 적극 활용하는 것은
 - 여성과학기술인이 혁신주도형 경제의 신동력이라는 점에서 국가적 중요과제
- 최근 새로운 첨단기술의 특성상 여성의 강점인 섬세함, 유연함, 풍부한 감성 등이 더욱 요구될 전망
- 또한, 출산율 저하 및 고령화 사회로의 빠른 진전으로 여성과학기술인의 효율적이 확대가 절실히 필요한 시점
- 따라서 정부는 '02.12월에 제정된 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」에 따라 범부처 차원에서 5년간의 기본계획을 수립
- 금번의 기본계획은 여성과학기술인 육성·지원을 위한 최초의 종합계획으로서 정부의 정책의지를 표명

여성과학기술인은 우대 대상이 아니라 적극 육성·활용할 대상

※ 여성과학기술인의 정의

이학·공학분야의 연구직·기술직 또는 관련 직종에 종사하는 전문학사 이상의 학위 취득자 또는 이와 동등한 기술자격소지자

(여성과학기술인육성및지원에관한법률 제2조)

2. 여성과학기술인 현황 및 문제점

- ☐ 여성과학기술인의 양성은 증가추세이나 활용은 아직 미흡
 - 양성면 : 이공계 학위취득자 비율 증가
 - 박사 ('96년 6.6%→'03년 11.6%), 석사(13.0%→18.8%), 학사(21.1%→27.2%)
 - 활용면
 - '03년 연구개발인력 중 여성 비율은 11.6%에 불과(총190,000명중 여성 22,000명)
 - 25개 정부출연(연)의 경우 신규채용연구원중 여성 비율은 10.5%
 - ※ 여성연구원은 비율이 선진국보다 크게 저조 : 벨기에41%, 영국37%, 미국 23.7%
 - 이공계 교수중 여교수는 5.9%
- ☐ 이학분야에 편중되고, 공학분야는 양성과 활용이 모두 저조
 - 이학분야 여성졸업자 비율('03년) : 박사22.2%, 석사37.7% 학사47.7%
 - 공학분야 여성졸업자 비율('03년) : 박사 5.3%, 석사12.4%, 학사 19.1%
- ☐ 여학생들의 인문사회, 교직, 약학계열의 직업선호로 여성 과학기술인의 저변이 취약
- ☐ 상위직으로 갈수록 비율이 급격히 하락
 - 정부출연(연)의 경우 원급15.3%, 선임급6.8%, 책임급2.6%, 연구위원급 0.3% ('03년)
- ☐ 과학기술의 급속한 변화에 비해 여성의 출산 및 육아 등에 의한 경력단절로 재취업 및 승진에 애로
- ☐ 여성에 대한 지원을 역차별로 인식하는 사회적 정서 및 편견 아직 상존

3. 종합대책 추진

(제1차 여성과학기술인육성·지원에 관한 기본계획 중심)

가. 기본계획의 비전과 목표

여성과학기술인과 함께하는 조화로운 과학기술중심사회 구현



- 여학생의 이공계 진출 촉진 및 지원 강화
- 여성과학기술인 활용 촉진
- 여성과학기술인 역량강화 및 지위향상
- 여성과학기술인 지원 인프라 구축

나. 기본계획의 주요내용

1. 여학생의 이공계 진출 촉진 및 지원강화

- ☐ 여학생 친화적인 과학교육프로그램 시행
 - 여학생과 역할모델인 우수여성과학기술인간 연계 체제를 구축하여 이공계로 유도하는 WISE센터를 11개로 확대 및 내실화
- ☐ 이공계 전공분야별 여학생 비율 적정 유지
 - 이공계대학 재학생중 여학생의 비율이 30%미만인 학과(학부)의 경우 매년 입학하는 학생 중 여학생의 비율을 설정하여 단계적으로 권장(전공분야별 특성 고려)
- ☐ 유망직종 발굴 및 홍보
 - 웹디자인, 네트워크시스템개발등 여성에 알맞은 유망직종 발굴·홍보

2. 여성과학기술인 활용 촉진

□ 「여성과학기술인 채용목표제」의 효율적 추진

- 신규로 채용하는 과학기술인력중 여성의 채용 비율을 '06년 15%, '10년 20%, 최종적으로는 30%에 이르도록 권고 ('03년말 현재 25개 정부출연(연):10.5%)
 - 기관별, 분야별 특성을 고려 채용목표비율을 융통성 있게 적용
- 채용목표제 시행대상 확대
 - '01.9월 채용목표제 도입당시 : 25개 정부출연(연)
 - '03.4월 74개 기관 추가 : 66개 국·공립(연), 8개 정부투자기관
 - 앞으로 민간 부문까지 확산 유도
- 채용목표제 실효성 제고를 위해
 - 여성과학기술인 채용정도를 기관평가에 반영 및 인턴 연구원 지원

3. 여성과학기술인 역량제고 및 지위향상

□ 여성과학기술인 전담연구사업 확대

- 재직중인 우수여성과학자 연구지원사업('04년 : 43.8억원)
 - 연간연구비 2.5천만원, 3년간 지원
- 미취업 여성과학자(박사학위자) 연구지원사업('04년:22억원)
 - 연간연구비 4천만원 내외(인건비 포함), 3년간 지원

- 산업기술개발 및 산학협력지원
 - 여성과학기술인의 발명 및 벤처창업 지원
 - 인턴쉽 및 산학협력프로그램을 통한 현장 적응력 제고
- 승진목표제 도입 검토
 - 여성과학기술인의 기관장 선임 등
- 사기진작을 위한 포상확대 및 국내외 · 학술대회 지원
 - 「올해의 여성과학기술자 상」 시상, 국제학술대회 유치지원 등

4. 여성과학기술인 지원인프라 구축

- 여성과학기술인 지원센터 설치 · 운영
 - 기능 : 여성과학기술인에 대한 전문 교육 · 연수 및 취업정보 제공, 리더쉽 함양을 위한 경영 및 관리교육실시, 경력개발지원 프로그램 운영
 - 설치 · 운영 : 총 9개 센터
 - '04년 : 수도권에 전국센터 1개 (과기부)
 - '05~'08년 : 수도권을 제외한 지방에 지역센터 8개(지자체)
- 여성과학기술인 집적지역에 보육센터 설치 · 지원
 - 대덕 R&D 특구법 제정관련, '05년 대덕연구단지에 모범적 보육센터를 시범 설치 · 지원(대전시 협조)
 - 연차적으로 다른 연구단지등에 확대
- 여성과학기술인 전문분야별 클럽육성 및 단체의 네트워크 활성화
- 매년 여성과학기술인의 활용 및 처우등에 관한 실태조사 및 DB 구축

4. 향후계획

- '04.10월 기본계획에 따라 관계중앙행정기관 및
 시·도지사의 소관분야별 시행계획 수립
- '04.12월 과학기술부장관이 소관분야별 시행계획을
 종합하여 국가과학기술위원회에 보고
- 매년 4월 당해연도 시행계획과 지난해 추진실적을
 국가과학기술위원회에 보고