



보 도 자 료

- ▶ 2005. 6. 21 배포
- ▶ 총 5 쪽 (사진없음)

▶ 훈련정책과 권오일 사무관
T E L : 02-3271-9571
E-MAIL : koi5150@hanmail.net
FAX : 02-3271-9577

< 본 자료는 <http://www.molab.go.kr>(최신자료)에서도 볼 수 있습니다. >

직업능력개발훈련, 생각을 바꾸면 기업의 경쟁력 !

- 중소기업 CEO 및 HRD 담당자 연수기관선정 공고 -

- 노동부는 근로자의 직업능력개발훈련 참여율 제고 및 훈련필요성에 대한 인식 확산을 위해 중소기업 CEO와 HRD담당자를 대상으로 연수를 담당할 전문연수기관을 선정한다고 21일 밝혔다.
- 지식정보화 시대에 인적자원개발의 중요성은 날로 더해가고 있으나 '04년 현재 중소기업의 직업능력개발훈련 참여율은 고용보험 피보험자수 대비 6%로 무척 저조한 실정이며,
- 이는 중소기업 CEO의 인식부족, HRD담당자의 전문성 결여, 훈련참여방법에 대한 정보부재 등에 기인한 측면이 큰 것으로 조사됐다.

- 따라서, 이번 전문연수기관의 선정은 중소기업의 훈련 참여를 유도·제고하기 위해 이들을 대상으로 직업능력개발의 중요성, HRD프로그램 설계 등에 대한 교육·연수사업을 추진·지원하기 위해 실시되는 것이다.
- 참여희망 훈련기관은 신청서를 오는 23일부터 7월 2일 까지 노동부에 제출해야 하며, 사업자로 선정되면 훈련기관이 직접 중소기업 CEO 및 HRD담당자들을 대상으로 수요를 조사, 결과를 훈련프로그램에 반영하는 주문식 교육형태로 운영될 예정이다.
- 한편, 전문 연수기관으로 선정된 훈련기관은 교재 등 개발비와 연수운영비 등 연수관련 비용 전액을 지원받게 된다.
- 연수기관 선정과 관련한 자세한 정보는 노동부 인터넷 홈페이지(<http://www.molab.go.kr>), 직업훈련정보망(<http://hrd.go.kr>)을 통해 확인할 수 있다.

< 별첨 >

노 동 부 공 고 제2005 - 170호

중소기업 CEO 및 HRD 담당자 연수기관 선정 공고

중소기업 근로자의 직업능력개발훈련 참여율 제고 및 훈련필요성에 대한 인식 확산을 위해 중소기업 CEO와 HRD담당자를 대상으로 연수를 실시할 전문연수기관을 선정하고자 다음과 같이 공고하오니 참여하고자 하는 기관은 신청하여 주시기 바랍니다.

2005년 6월 일

노 동 부 장 관

1. 사업개요

- 중소기업 CEO 및 HRD담당자의 연수 실시를 위한 운영기관 선정
- 연수실시기간: 2005년 7월 ~ 12월
- 선정된 연수운영기관의 역할
 - 사업목적에 적합한 자체 연수프로그램 개발 및 실시
 - 연수대상자 모집 및 사후관리
 - 연수실시대상 : 상시근로자 300인 미만의 중소기업 CEO 및 HRD 담당자
 - 연수예산규모 : 2억6천만원
 - 연수기간 : 8시간이상 ~ 5일이내
 - 연수비용 : 1인 40만원 내외(3박 4일기준)
 - 위 기준을 적용 하되 연수인원, 연수횟수, 연수지역 등 세부 연수방법은 연수운영기관이 자율 실시 가능
 - 연수종료 후 결과보고 및 연수비용 정산

2. 신청자격 및 선정방법

○ 신청 자격

- 사업공고일 기준 최근 3년 이내 중소기업 CEO 및 HRD담당자를 대상으로 교육훈련 또는 HRD관련 세미나 실적이 있는 기관
- 민간·공공기관간의 컨소시엄으로 신청 가능

○ 선정 방법

- 별도의 선정위원회 구성·심사
- 연수계획, 연수실적, 사업성과 기대 등에 대해 평가
- 서류심사를 원칙으로 하되 필요시 현장 방문 심사
- 필요한 경우 연수대상기관을 복수로 선정 가능

※ 기업내 인적자원개발담당자 연수계획 참고

3. 신청방법 및 제출서류

○ 신청기간 : 2005. 6.27(월) ~ 7.2(토)

○ 제출서류 : 사업신청서 10부 및 신청서내용이 수록된 디스켓 1매

○ 접수방법 : 우편(마감일 도착분에 한함) 또는 방문접수 가능

○ 접 수 처 : 노동부 훈련정책과 (경기도 과천시 중앙동 1번지)

○ 문의전화 : 02-3271-9571, 9573 (담당자 : 권오일사무관, 조영현)

○ 사업신청서는 노동부 홈페이지(www.molab.go.kr)에서 출력 사용

중소기업 CEO 및 HRD담당자 연수사업계획서

1. 연수대상

2. 연수기관 개요

3. 연수프로그램 개요

과정명	대 상	기 간	인원	주요내용
계				

4. 연수생 모집방법

5. 평가방법

6. 소요예산 : 원

- 소요예산 산출내역

7. 기타참고자료