



▶ 2008. 9. 29 배포  
▶ 총 5쪽

## 보도자료

▶ 여성고용과 최기동 과장  
박미심 사무관

T E L : 02) 2110-7287,7291  
F A X : 02) 502-5442

### 노동부, 『유휴간호사 재취업 촉진방안』 마련

- 유휴간호사 재취업훈련 등을 통해  
간호인력 부족 해소 및 경력단절 고급여성인력 활용 -

□ 노동부는 최근 심화되고 있는 간호사 부족현상을 해소하고 경력단절여성의 경제활동 참여를 촉진하기 위해 「유휴간호사 재취업촉진방안」을 마련·시행키로 했다고 29일 밝혔다.

○ 이번 재취업촉진방안은 우리나라의 간호사수가 인구 1,000명당 1.8명으로 OECD 국가중 최하위이며, 병원급이상 의료기관 활동간호사 수는 78,892명으로 법정인원 대비 2만 5천명이 부족하고

- 신규 병원 및 병상 증설, 간호등급제, 종합전문요양병원 평가, 노인장기요양보험제도 도입, 각급 학교의 보건교사 배치 의무화 등에 따라 간호사 수요가 증가하는 상황에서

※ 인구 1,000명당 간호사수 : OECD평균 8.9명, 한국 1.8명, 아일랜드 15.0명, 영국 9.2명, 일본9.0명

※ 의료법 시행규칙상 종합병원 및 병원에서는 연평균 입원환자 25명당 1명의 간호사를 두도록 규정

- 간호면호소지자 중 무직으로 남아있는 7만5천 362명의 간호사중 재취업을 원하는 고급인력을 최대한 활용하고자 하는데 따른 것이다.

- 이 방안에 따르면 노동부는 출산·육아 등으로 경력이 단절되어 의료분야 신기술 도입, 간호능력 미흡 등으로 취업에 어려움이 있는 유휴간호사에게 맞춤형 재취업 훈련을 제공할 계획이다.
- 우선 금년에는 '08. 10월 중순경부터 12월말까지 전국 12개 권역에서 대한간호협회와 각 지역의 간호대학 등이 컨소시엄을 구성하여 1,130명에게 맞춤훈련을 실시할 예정이며 (붙임 유휴간호사 재취업 훈련계획 참조)
- 내년도에는 “경력단절여성 특화훈련프로그램”을 활용하여 지역별, 간호사 특성별(간호사 경력, 경력단절기간, 연령 등) 훈련 수요에 따른 체계적인 훈련계획을 수립하여 훈련이 필요한 유휴간호사에 대한 재취업훈련을 지속적으로 지원할 계획이다.
- 또한 고용지원센터와 간호협회, 병원협회 등과 워크넷을 연계하여 적극적인 취업알선을 함과 동시에 경력단절된 간호사를 재고용하는 의료기관에 신규채용장려금을 지급하여 고용을 촉진하고

※ 얼마채용장려금: 고용후 6개월간 매월 60만원, 이후 6개월간 매월 30만원

- 간호협회를 내년부터 시행되는 경력단절여성취업지원센터(가칭 : 여성다시일하기센터)로 지정하여 취업상담·알선, 직업훈련, 인턴제, 보육지원 등 종합적인 취업지원서비스를 제공하는 방안도 추진키로 했다.

- 자녀양육 및 가사부담 등으로 전일제· 장시간 근무가 어려운 육아기 간호사가 일·가정 양립이 가능하도록 파트타임· 탄력근무제 등 근무형태의 모델을 개발· 보급하고

※ 병원산업의 단시간근로 모델개발 연구용역 실시중('08.3~11월, 한국노동연구원)

- 병원 또는 병원협회에서 단시간 근로 등 일·가정 양립 근무 형태를 도입하고자 하는 경우 컨설팅 비용이 지원된다. (5천만원 한도내 비용의 80%지원)

- 아울러, 유휴 간호인력의 재취업 장애요인중 하나인 육아 부담을 해소하기 위하여 직장보육시설 설치를 적극 지원할 방침이다.

- 병원이 다른 병원과 조합 및 협의체를 구성하여 직장보육시설을 공동설치하거나 지역 보육시설과 연계하여 보육서비스를 제공토록 지도하고

- 병원협회· 간호협회 등을 통해 직장보육시설 설치비용 용자· 무상지원 등 보육지원사업 홍보를 강화한다.

※ 직장보육시설 지원내용 : 설치비용에 대해 용자(5억원 한도)· 무상지원(2억5천만원 한도), 유구비품비 지원(5천만원 한도), 보육교사 등 인건비 (1인당 월 80만원)

- 중소병원과 대형병원의 공동 직장보육시설 설치시 우선지원 대상기업에 해당하는 지원비율을 적용(60%→80%), 중소· 대형병원간 보육협력을 추진할 계획이다.

- 노동부 김태홍 고용평등정책관은 “이번 대책마련으로 출산·육아 등으로 경력이 단절된 고학력여성들에게 맞춤형 직업훈련 등 다양한 지원을 통해 재취업할 수 있도록 지원하는 것뿐만 아니라 간호사 인력부족으로 어려움을 겪어왔던 중소병원의 인력해소에 기여하게 될 것”이라고 전망했다.

붙임 : 1. 유휴간호사 재취업 훈련계획('08)

2. 유휴간호사 재취업 촉진방안

<붙임1>

**유휴간호사 재취업훈련 계획 [ '08년 ]**

지역	사업 주관기관	교육 인원	교육일시	교육장소	문의처
인천	인천시 간호사회	150	1차:10/13~11.7 2차:11/10~12/5	나은병원 7층강당	032-441-2925
경기	신흥대학 간호과	60	10/15~11/15	신흥대학 에벤에셀관	031-870-3600
서울	서울시간호사회	150	1차:10/13~31 2차:11/3~21	서울시 간호사회 강당	02-853-5498
	중앙대 간호학과	70	10/16~12/5	중앙대 의과대학 신관 511호	02-820-5689 010-4322-7941
	서울여자간호대학	70	10/20~12/20	서울여자간호대학 백의관 201호	02-2287-1744
부산	부산카톨릭대 간호대학	50	10/13~12/8	부산카톨릭대	051-510-0729
경남	경남 간호사회	100	10/20~12/5	경상대 간호대학 마산대 간호학부	055-262-6006
대구	대구시 간호사회	100	1차:10.13~11.1 2차:11.10~12.6	대구시 간호사회 5층강당	053-756-8487
경북	경북 간호사회	50	10.20~11.28	동국대 의과대학 의학관	053-743-2721
광주	광주시 간호사회	70	10/21~11/27	전남대 간호대학 강의실	062-227-7561
전북	전북 간호사회	100	1차:10.7~11/28 2차:11/3~12/24	우석대 평생교육원	063-255-3390
대전	건양대 간호학과	50	10/20~12/12 (8주)	건양대 대전캠퍼스의학과	042-600-6340
충남	충남 간호사회	60	11/3~11/24	단국대	041-569-6348
충북	충북 간호사회	50	10.20~12.12	충북사회교육센터	043-272-1573

<붙임2>

# 유휴 간호사 재취업 촉진방안

2008. 9.

노동부

# - 목 차 -

검토배경 .....	1
1. 현 황 .....	1
2. 간호사 부족 원인 .....	2
<1> 공급측 요인 .....	2
<2> 수요측 요인 .....	2
3. 유휴간호사 재취업 장애요인 .....	4
4. 유휴간호사 재취업 촉진방안 .....	5
<1> 재취업 훈련 활성화 .....	5
<2> 적극적인 취업알선·취업지원 서비스 제공 .....	6
<3> 일·가정 양립형 근무형태 모델 개발 보급 .....	7
<4> 직장보육시설 설치 지원 .....	7
[참고 1] 간호사 수요확대 관련 새로운 제도(복지부) .....	9
[참고 2] 지역별, 연령별 유휴간호사 수('06년 기준) .....	10
[참고 3] 간호협회 설문조사 결과 .....	11
[참고 4] 여성고용촉진 지원제도 .....	13

## 검 토 배 경

- ◆ 최근 간호사 부족현상이 심화되어 신규 노동시장에 진입하는 간호인력 만으로는 수요를 충족하기 어려우며, 간호사수도 OECD 국가중 최하위임
  - ※ '06년도 인구 1,000명당 간호사수 : OECD 평균(8.9명), 한국(1.8명)
    - 아일랜드 15명, 네덜란드 14.2명, 독일 9.6명, 일본 9.0명
- ◆ 병원협회, 간호협회 및 언론 등에서 출산·육아 등으로 병원을 떠난 유휴 간호인력의 활용 필요성을 지속적으로 제기하고 있음
- ◆ 간호인력 부족해소와 여성고용률 제고를 위해 유휴간호사 재취업 촉진방안 검토

### 1. 간호사 부족 현황

- '06년도 말 기준 간호면허 소지자 225,385명중 무직으로 남아있는 유휴간호사는 75,362명 (33.4%)
  - ※ 연령별 유휴간호사 분포 : '06말 기준 60세 미만 75,362명
    - 20대(15,711명, 20.8%), 30대(29,436명, 39.1%), 40대(18,417명, 24.4%), 50대(11,798명, 15.7%)<대한간호정책연구소, '06>
- '07년도 말 기준 병원급 이상 활동 간호사수는 78,892명으로 법정인원에 비해 25천명 부족(한국병원경영연구원추산)
  - ※ 의료법 시행규칙상 종합병원 및 병원에서는 연평균 입원환자 2.5명당 1명의 간호사를 두도록 규정

## 2. 간호사 부족 원인

### <1> 공급측 요인

○ 간호대 입학정원 동결 또는 소폭 증원 등 수요증가 미반영

※ '08년도 간호대학 입학정원은 131개교 11,686명(4년제 72개교 4,076명, 3년제 59개교 7,610명)

※ 간호대 정원 증원 : 0명(03~05)→210명(06)→60명(07)→500명(08)→950명(09)

○ 육아, 야간근무(3교대), 풀타임 근무 등으로 결혼후 이직 경향

- 자녀교육, 육아 환경, 임금 등 근로조건이 더 나은 도시 대형병원으로 이동, 중소도시 병원의 인력난 가중

※ 규모별 이직률('07, 간호협회) : 100~199병상(17.4%), 200~399(21.5), 400~599(15.0%), 600~799(10.0), 800~999(9.4), 1,000이상(10.0)

※ 이직사유 : 타병원 취업(22.9), 결혼·육아(16.2), 진학·유학(12.8), 직종전환(9.9), 기타 가사·업무부적응 등(38.2)

### <2> 수요측 요인

□ 병상 신·증설에 따른 간호사 수요증가

○ 향후 신규 병원 건립 및 병상 증설로 약 5천명 간호인력 추가수요 예상<'08, 병원협회>

**< 지역별 병원 신·증설 추진 현황 >**

지역	신·증설 병상수	추가수요 간호사	비고
계	15,238 병상	4,974명	
서울	3,640	1,188	신·증설
인천	2,200	718	신·증설
경기	6,050	1,975	신·증설
대구	450	147	증설
울산	500	163	증설
부산	2,398	783	신설

**□ 복지부의 신규정책 도입에 따른 추가 수요 발생**

- '08. 7월 시행하는 **종합전문요양기관 평가** 관련 간호사 **2천여명 추가수요 예상**

※ 복지부의 종합전문요양기관 평가 관련, 50여개의 종합병원급 이상이 종합전문요양기관 인정을 받기 위해 간호등급 상향조정 예상<'08, 복지부>

- '08. 7월 시행하는 **노인장기요양보험제도**와 관련하여 건강보험공단에서 간호사 669명을 이미 채용한 바 있으며, 장기요양시설의 인력 확충에 따라 간호사 수요 증가 예상
- 각급 학교의 **보건교사 배치의무화**에 따른 간호인력 수요 확대

- '09. 3월 모든 학교에 보건교사 배치를 의무화(학교보건법 개정) 함에 따라 간호인력 3,627명 추가 수요

※ 각급 학교 11,019개교 중 7,392개교에 보건교사 배치(교과부, '07.12)

### 3. 유희간호사 재취업 장애요인

- 장기간 경력단절된 유희간호사들은 의료분야 신기술 도입, 간호능력 미흡 등으로 취업에 어려움
- 유희간호사 활용을 위해서는 능력개발훈련이 필요하나 재교육 기회 부족

※ 유희간호사 재교육훈련 현황

<2007년도 교과부 지원>

구분	교육훈련기간	훈련생(명)	취업(명)	취업률(%)
부산	2007.9.5~2008.1월	100	60	60.0
대전	2007.9.4~2008.1월	50	40	80.0
전북	2007.9.1~2008.1월	병원과정 : 32	16	50.0
		노인과정 : 64	30	46.9
병원	- 1차 : 5.28~6.5	- 1차 : 26	25	58.1
	- 2차 : 8.20~28	- 2차 : 17		
계		289	171	59.2(수료직후)

<2008년도 각부처 지원>

구분	교육기간	교육생(명)	예산지원 부처
경기	2008.6.1~10.30	100	노동부(수원지청)
	2008.10.1~12.31	50	경기도청 여성비전센터 ※ 비용 40%는 자부담
강원	2008.9.1~2009.2월	100	교육과학기술부
경남	2008.9.1~2009.2월	40	"
제주	2008.9.1~2009.2월	30	"
대전	2008.9.1~2008.12.31	60	대전광역시청
부산	2008.9.1~2008.12.31	100	부산광역시청
계		480	

○ 3교대제 등 장시간 야간근로, 육아 부담 등 열악한 근로 환경

- 특히, 인력난으로 업무부담이 많고 근로조건이 상대적으로 열악한 지방·중소병원 취업 기회

※ 간호사 퇴사율(%) ('08.7. 원진노동환경건강연구소)

- 국립대병원(3.6), 사립대병원(9.2), 민간중소병원(28.7), 지방의료원(4.9)

#### 4. 유휴간호사 재취업 촉진 방안

##### <1> 재취업 훈련 활성화

◆ 유휴간호사 총 1,400명 설문조사 결과, 재취업시 훈련 필요성 84.6%, 훈련참여 희망 72.5%(대한간호협회, '06)

※ 재취업훈련 지원 대상은 34,737명으로 추산(30~40대 유휴간호사 47,913명의 훈련희망자 72.5%)

- 304개 중소병원 설문조사 결과, 유휴간호사가 재교육훈련을 받으면 채용하겠다는 응답이 213개소(70.1%)(중소병원협의회, '07)

- 「지역고용 및 인적자원개발 지원사업」의 일환으로 맞춤형 훈련 실시('08년, 1,200명)
  - 간호협회 중앙회 및 각 지부(병원협회 협조)가 지역별 훈련 수요에 따라 재취업 훈련 실시토록 지원
    - ▲ 훈련기간 : '08.10월 중순 ~ 12월 중순
    - ▲ 훈련시간 : 120시간(이론 80시간, 실습 40시간)
    - ▲ 과정운영 : 2개월 과정 운영
- '09년에는 간호협회가 간호대학, 병원협회 등과 컨소시엄을 구성하여 재취업훈련을 실시할 수 있도록 지원
  - ※ 지역별, 간호사 특성별(간호사 경력, 경력단절기간, 연령 등) 훈련수요에 따른 체계적인 훈련계획 수립

## <2> 적극적인 취업알선·취업지원 서비스 제공

- 고용지원센터와 간호협회, 병원협회 등과 네트워크 연결(Work-net 연계), 구인·구직 연계 등 적극적인 취업 알선
  - ※ 대한간호협회 : 중앙회 및 16개 시도 지부로 구성, 중앙회에는 2개국(지원국, 정책사업국) 하부에 9개 팀으로 구성되어 있으며, 각 지부는 지역 간호사 회원관리, 취업지원, 권익옹호활동 등 업무수행
- 간호협회를 “여성다시일하기센터”로 지정하여 유희간호사 취업상담·알선, 집단상담 프로그램, 직업훈련 등 종합적인 취업지원 서비스를 제공하는 방안 검토

- 채용장려금제도 적극 홍보·활용으로 경력단절된 간호인력 재고용 촉진 유도

※ 현행 장려금 등 여성고용촉진 지원제도(붙임 2)

### <3> 일·가정 양립형 근무형태 모델 개발·보급

- 육아기 간호인력을 위한 단시간 근무형태의 모델 개발·보급

※ 「파트타임 등 일·가정 양립형 일자리 확대를 위한 정책대안」 과제 연구용역 실시중('08.3~11월, 한국노동연구원)

- 선진국의 파트타임 등 단시간 근로에 대한 정책 비교연구
- 육아·퇴직·학습기 등의 근로시간단축 사례, 성공모델 연구 등

- 단시간근로 등 일·가정 양립 근무형태를 도입하고자 하는 병원 또는 병원협회에 컨설팅 비용 지원

- 근로환경 개선, 인사관리체계 개선 등으로 유희간호사의 재고용 촉진 유도

※ 5천만원 한도내 컨설팅 비용의 80% 지원

### <4> 직장보육시설 설치 지원

- 병원이 다른 병원과 조합·협의체 등을 구성하여 공동설치하거나 지역 보육시설과 연계하여 보육서비스를 제공토록 지도

※ 병원협회, 대형·중소병원을 대상으로 병원의료부문 간담회 개최 (서울청과 공동, 10월)

- **병원협회·간호협회 등을 통해 직장보육시설 설치비용  
용자·무상지원 등 보육지원사업을 적극 홍보**
  - ※ 보육시설 설치 등 상담서비스를 제공하는 직장보육시설지원센터(부산)  
안내
  - ※ 설치비용 용자(5억원 한도), 무상지원(2억5천만원 한도), 유구비  
품비 지원(5천만원 한도), 보육교사 등 인건비 지원(교사 1인당  
월 80만원)
- **중소병원과 대형병원의 공동 직장보육시설 설치시 우선  
지원 대상기업에 해당하는 지원비율(60%→80%) 적용, 중  
소·대형병원간 보육협력 촉진**

[참고 1]

## 간호사 수요확대 관련 새로운 제도(복지부)

### □ 간호등급차등제

- 병상당 간호사 수에 따라 1~7등급으로 구분하여 간호관리료 수가를 차등 지급하는 방식('07.4월 확대시행)
  - ☞ 각급 병원에서 간호인력 부족 호소

### □ 노인장기요양보험제

- 수급자에게 목욕, 식사, 세탁, 청소, 간호, 진료보조, 영양상담 등 다양한 방식으로 장기요양급여를 제공('08.7월 시행)
  - ☞ 관리기관인 건강보험공단에서 간호사 669명을 기 채용, 방문간호사 수요 증가 예상

### □ 보건교사 확대배치

- 「학교보건법」 개정으로 보건교육 실시를 모든 학교로 확대, 각급 학교에서 간호사 채용('09.3월 시행)
  - ☞ 현재 전국 11천여개 학교(초·중·고, 특수/각종 학교) 중 간호사 보건교사는 7,300여명(정원의 약 67%), 향후 3,600여명의 간호사 인력수요가 예상('07.12 교육부)

[참고 2]

## 지역별, 연령별 유�휴간호사 수('06년 기준)

(단위 : 명, %)

구분	계	29세 이하	30-39세	40-49세	50-59세
강원	2,812 (100.0)	647 (23.0)	1,237 (44.0)	613 (21.8)	315 (11.2)
경기	17,501 (100.0)	3,212 (18.4)	7,650 (43.7)	4,351 (24.9)	2,288 (13.1)
경남	3,995 (100.0)	968 (24.2)	1,703 (42.6)	860 (21.5)	464 (11.6)
경북	3,801 (100.0)	1,101 (29.0)	1,605 (42.2)	692 (18.2)	403 (10.6)
광주	2,895 (100.0)	811 (28.0)	1,107 (38.2)	633 (21.9)	344 (11.9)
대구	3,746 (100.0)	899 (24.0)	1,465 (39.1)	844 (22.5)	538 (14.4)
대전	2,582 (100.0)	445 (17.2)	1,049 (40.6)	693 (26.8)	395 (15.3)
부산	4,521 (100.0)	973 (21.5)	1,516 (33.5)	1,163 (25.7)	869 (19.2)
서울	19,319 (100.0)	3,095 (16.0)	6,246 (32.3)	5,467 (28.3)	4,511 (23.4)
울산	1,408 (100.0)	344 (24.4)	640 (45.5)	283 (20.1)	141 (10.0)
인천	3,241 (100.0)	669 (20.6)	1,307 (40.3)	855 (26.4)	410 (12.7)
전남	2,507 (100.0)	735 (29.3)	1,052 (42.0)	492 (19.6)	228 (9.1)
전북	2,475 (100.0)	737 (29.8)	882 (35.6)	499 (20.2)	357 (14.4)
충남	1,957 (100.0)	460 (23.5)	889 (45.4)	393 (20.1)	215 (11.0)
충북	1,658 (100.0)	376 (22.7)	716 (43.2)	360 (21.7)	206 (12.4)
제주	944 (100.0)	239 (25.3)	372 (39.4)	219 (23.2)	114 (12.1)
전체	75,362 (100.0)	15,711 (20.8)	29,436 (39.1)	18,417 (24.4)	11,798 (15.7)

\* <분야별 활동간호사 및 유�휴간호사 현황 분석 연구>, 대한간호정책연구소, '06

## 간호협회 설문조사 결과

### □ 유휴간호사 대상 설문조사(전국 1,400명, '07.6)

○ 재교육 필요성 및 참여의사

<단위 : %>

구분	재교육 필요성	재교육 참여의사
예	84.6	72.5
아니오	15.4	27.5

○ 재취업 희망 여부

<단위 : 명, %>

구분	희망	미희망
유휴간호사 수	786(68)	370(32)

○ 연령별 재취업 희망여부

<단위 : %>

연령(세)	희망	미희망	계
29이하	78.1	21.9	100.0
30~39	65.1	34.9	100.0
40~49	67.4	32.6	100.0
50~59	67.4	32.6	100.0

○ 재취업 미희망자 370명의 재취업 조건

<단위 : 명, %>

재취업시 조건	유휴간호사 수	비율
자녀양육문제 해결	94	25.4
불규칙한 근무문제	47	12.7
과중한 업무 완화	37	10.0
임금수준 향상	29	7.8
주택과의 거리문제	17	4.6
조직내 원만한 인간관계 조성	5	1.4
기타	141	38.1

□ 병원 대상 설문조사(전국 300병상 이상 842개 병원, '07.6)

○ 유희간호사 재교육 필요여부

<단위 : 개소>

구분	유희간호사 재교육 필요여부				계
	꼭 필요함	있으면 좋음	필요치 않음	모르겠음	
기관수	139(45.7)	12(3.9)	147(48.4)	6(2.0)	304(100.0)

○ 재교육 이수한 유희간호사 채용여부

<단위 : 기관>

c

구분	재교육 이수한 유희간호사 채용여부			계
	채용하겠음	채용안함	모르겠음	
기관수	213(70.1)	25(8.2)	66(21.7)	304(100.0)

○ 유희간호사 재교육 필요시간

<단위 : 개소>

구분	재교육 필요시간					계
	10시간 이하	11~30시간	31~60시간	61시간 이상	무응답	
기관수	55(18.1)	31(10.2)	90(29.6)	46(15.1)	82(27.0)	304(100.0)

[참고 4]

## 여성고용촉진 지원제도

정 책	지원대상	지 원 수 준
엄마채용장려금	임신, 출산, 육아 등으로 이직한 여성근로자를 채용한 사업주	매년 노동부장관이 고시하는 금액을 12개월간 지원('08년도 지원수준 : 고용후 처음 6개월간은 매월 60만원, 다음 6개월은 매월 30만원씩 지원)
여성고용촉진컨설팅 비용지원	여성고용을 위한 전문 컨설팅을 받는 사업주	컨설팅 비용의 80% 수준(5천만원 한도)
임신, 출산후계속 고용지원금	임신 또는 산전후 휴가 중인 여성을 고용하는 사업주 (계약직, 파견직)	첫 6개월간 1인당 매월 60만원씩, 이후 6개월간은 매월 30만원씩 지급
육아휴직·육아기 근로 시간 단축 장려금	육아휴직·육아기 근로 시간 단축을 30일 이상 부여하고 육아휴직 등 종료 후 직장에 복귀한 근로자를 30일 이상 계속 고용한 사업주	1인당 매월 20만원 지급
대체인력 채용장려금	육아휴직 등을 사용하는 근로자를 대체하여 신규 인력 채용하는 사업주	1인당 대기업(월20만원), 중소기업(월30만원)
직장보육시설지원	직장보육시설 보육교사 등 인건비 지원	보육교사, 보육교시설의 장 및 취사부 1인당 월 80만원
	설치비용 용자	용자한도 최고 5억원 상환방법 5년 거치 5년 균등 분할상환 대출금리 : 중소기업 연 1%, 대기업 연 2%
	공동보육시설 설치비용 무상 지원	시설 전환비 : 최고 1억원 유구비품비 최고 5천만원