



# 보 도 자 료

▶ 노사협력정책과 과장 김 왕  
 ▶ 사무관 이지영  
 T E L : 02-2110-7358  
 F A X : 02-3679-7110

▶ 2009. 2. 16(월) 배포  
 ▶ 총 3쪽 (사진 없음)

< 본 자료는 <http://www.molab.go.kr>(최신자료)에서도 볼 수 있습니다. >

## - 위기 극복을 위한 노사의 선택 -

### 노사협력·양보교섭 우수사례 II

- 올 1월 실업급여 신규 신청이 '96년 고용보험제도를 시행한 이래 사상 최다를 기록하는 등 고용불안 증대
  - \* 실업급여신청자수: '08.12월 9.3만명→'09.1월 12.8만명
- 이러한 위기 상황에서는 우리 모두의 삶의 터전인 일터를 지켜내기 위한 노사의 양보와 고통분담도 이어지고 있음
- **메리츠 화재의 경우 사측은 고용안정협약 체결 및 퇴직연금 도입, 노측은 '09년 임금동결 및 경영성과급 지급여부를 회사에 일임**하는 상생의 양보교섭을 실시
  - 또한 임직원의 자발적인 급여 자투리 기증으로 소아암 어린이를 위한 '나눔펀드(4천만원)'를 조성하여 사회 공헌에도 앞장서
- 화장지로 유명한 **모나리자 전주공장**은 최근 경기 침체로 인해 직면한 어려움을 노사가 함께 고민하여 해결해나가고 있음
  - 사측은 노사 협의를 통한 **최소 인원 구조조정, 감원대상자 전원 명예퇴직 처리 및 위로금 지급, 희망 시 도급업체 신설 후 전환배치** 등을 약속하고,
  - 노측은 **구조조정·근로자 배치전환에 적극 협력할 것과 연월차 전부 사용** 등에 합의

#### 붙임

- ◆ 메리츠화재, '고용안정협약'으로 노사신뢰 확보
- ◆ 모나리자(주) 전주공장, 더 나은 미래를 위한 노사협력

### ◆ 메리츠화재, '고용안정협약'으로 노사신뢰 확보

사업체	노동조합
○ 명칭 : 메리츠화재해상보험주식회사	○ 명칭 : 전국손해보험노동조합 메리츠 화재지부
○ 소재지 : 서울 강남구 역삼동 825-2	○ 대표자 : 채영수
○ 대표자 : 원명수	○ 조합원수 : 1,250명
○ 상시근로자수 : 2,432명	○ 상급단체 : 민주노총
○ 업종(주 생산품) : 손해보험	○ 임·단협 만료일 : '09.03.31('09.03.10)
○ 설립일 : 1922.10.1	○ 설립일 : 1985.09.13

- 사측의 요청으로 개최된 '위기 극복을 위한 임시 노사협의회(08.12.19)'에서 사측이 먼저 **양보교섭 제안**
  - 전국손해보험노동조합 메리츠화재 지부는 노조 내부의 협의 과정을 거쳐 10일 만에 **사측 제안 수용 결정('08.12.29)**
- 본 합의 결과 노측은 **'09년 임금동결, 경영성과급 지급여부 회사 일임**, 연차 미사용 잔여일수에 대한 사용 촉진제도 시행(연차 100% 사용) 등을 양보
  - 사측은 단순한 선언이 아닌 **'고용안정협약서'**를 체결하여 종업원의 고용안정에 대한 노사 간 신뢰를 증대시킴
    - 이에 따라 회사는 긴박한 경영상의 이유에 의한 직원의 해고·휴직·전직·배치전환·직무조정, 사업장의 인수·분할·합병·양도에 관한 사항, 고용에 영향을 미치는 대규모의 점포 폐쇄 및 조직축소에 관하여 **노동조합과 성실히 협의할 것**을 결의함
- 메리츠 화재의 '고용안정협약' 형식의 양보교섭은, 이번 위기를 근로자(노조)와 함께 이겨내려는 사측의 굳은 의지가 반영된 것
  - 노조도 자칫 내부적 반발을 야기할 수 있는 사측의 양보교섭 제안을 10일 만에 수용한 것은 **'회사가 있어야 우리도 있다'**는 인식을 공유한 결과로 보임

◆ 모나리자(주) 전주공장, 더 나은 미래를 위한 노사협력

사업체	노동조합
○ 명칭 : 모나리자(주) 전주공장	○ 명칭 : 모나리자 노동조합
○ 소재지 : 전주시 덕진구 팔복동 3가 400-2	○ 대표자 : 김형문
○ 대표자 : 김윤수	○ 조합원수 : 70명
○ 상시근로자수 : 86명	○ 상급단체 : 한국노총
○ 업종(주 생산품) : 제조(화장지)	○ 임·단협 만료일 : '09.2.28('10.5.31)
○ 설립일 : '77.10.28	○ 설립일 : '98.7.9

- 경기침체에 따른 경영악화로 '08년 말 사측에서 휴업을 결정, '08년 말부터 '09년 초까지 약 2주간 휴업 실시('08.12.25~'09.1.8)
  - 휴업 기간 중 노사협의회를 9차례 개최('12.29~'09.1.9)하여 회사 경영상황에 대한 정보 공유를 바탕으로 노사가 함께 구조조정 논의
  - 사측은 구조조정을 노조와 최대한 협의하여 진행할 것, 감축인원 전원을 명예퇴직으로 처리할 것, 감원대상자는 희망 시도급업체를 신설하여 전환배치하고 2개월분의 급여를 위로금으로 지급할 것을 약속하고,
  - 노측은 구조조정 대상자 선정 시 적극 협력, 구조조정 이후 근로자들의 전환배치 협력, 연월차 미사용일수 모두 사용 및 회사의 경쟁력 강화에 적극 협력할 것 등에 합의
- 비록 어려움이 있었지만 노사가 함께 고민하고 협의하여 위기를 슬기롭게 넘긴 결과, 1월 12일부터 생산라인을 정상 가동
  - 본 사례는 현실적으로 피할 수 없는 구조조정 상황에 직면했을 때, 노사의 바람직한 대처방법을 보여주는 예로서 의미 있음