

< 붙임 1 >

---

## 공공기관 선진화 추진계획안 [6차]

---

# ■ ■ 목 차 ■ ■

I. 개 요 ..... 1

II. 경영효율화 계획 ..... 2

III. 향후계획 ..... 7

# I      개      요

□ 그동안 5차례에 걸쳐 선진화 계획을 수립, 추진 중

○ 민영화, 통폐합 등을 중심으로 1~3차 계획 발표

선진화 계획	민영화	통합	폐지	기능조정	경쟁도입	효율화	계
1차 ('08. 8.11)	27	2→1	-	12	-	-	41
2차 ('08.8.26)	1	29→13	3	7	-	-	40
3차 ('08.10.10)	10	7→3	2	1	2	8	30
계	38	38→17	5	17*	2	8	108*

\* 3개 기관(한전, 정보통신국제협력진흥원, 근로복지공단)은 2개 유형에 중복

○ 4차에서는 69개 기관에 대해 경영효율화 계획 발표('08.12.22)

	현    황	효율화 방안	비    고
정    원	150천명	△19,383명	△12.9%
수    입	218.2조원	+8.5조원 (자산매각 65건)	+3.9%
지    출	218.2조원	△1.7+a조원	△0.8%

○ 5차에서는 132개 출자기관의 지분매각(113개), 청산·폐지(17개), 모기업 흡수·통폐합(2개) 계획 발표('09.1.13)

	정비 전(A)	→	정비 후(B)	증감(B-A)
출자회사 수	273개		141개	△132개
출자액	58,380억원		27,019억원	△31,361억원
매각가치(추정)	46,127억원('07 순자산가치 기준)			

□ 금번 6차에서는 4차 경영효율화 및 통폐합 기관 등을 제외한 기관에 대한 효율성 10%이상 향상을 목표로 경영효율화 계획 추진

○ 4차에 발표한 69개 이외 공공기관 중 협의가 완료된 60개 기관을 금번에 2단계로 발표

## 1. 기능·정원 조정

□ 세부 기능의 적정성 분석 결과를 토대로

기관의 고유·핵심기능에 적합한 조직·정원으로 개편

① 민간과 경합하거나 민간이 효율적으로 수행가능한 기능은  
폐지·축소 또는 민간위탁(29건, △517명)

- \* 주택관리공단 : 5년 공공임대주택·분양주택 등 단순관리업무 민간위탁
- \* 원자력연료 : 제조부분의 단순 생산부문 민간위탁
- \* 우편물류지원단 : 장거리 노선 등 단순 운송업무를 민간위탁 확대

② 여건 변화로 업무량이 줄어든 기능, 고유 설립목적과 관련이 적은 비핵심 기능 등 폐지·축소(39건, △487명)

○ 여건 변화로 업무량 감소 → 수요 변화에 맞춰 인력 조정

- \* 특허정보원 : 관련경쟁업체 증가 등에 따른 선행특허 및 상표조사분석 업무량 감소
- \* 부산항만보안 : 북항 재개발에 따른 인력감축

○ 비핵심 사업 또는 성과가 미흡한 사업 → 폐지 또는 축소

- \* 표준협회 : 수익성 낮은 HRD 솔루션 판매사업, 신뢰성 교육 등 폐지

③ 전산화·자동화 등 업무프로세스 개선, 관리체계 개편, 유사·중복기능 조정 등(73건, △922명)

○ 전산화·자동화·업무주기 차등화 등 업무프로세스 개선

- \* 가스안전공사 : 정기검사 주기 차등(1년 → 0.5 ~ 3년) 도입

○ 기관내 중복(→중복인력 축소), 기관간 중복(→기능 이관) 조정

- \* 교통안전공단 : 진단/지도/대중교통서비스 평가 업무 조정
- \* 인천항만보안 : 중복업무를 담당하는 경비인력 감축

○ 관리체계 광역화 등을 통해 효율화

- \* 대한적십자사 : 16개 혈액원을 3개 광역으로 통합 운영
- \* 석유품질관리원 : 서울 및 경인지사 통합
- \* 한국폴리텍 : 중소도시 캠퍼스 폐지 및 대학 통폐합

④ 조직 효율화 등(58건, △1,055명)

- \* 철도시설공단, 에너지관리공단 등 : 공통지원인력 축소

※ 조정결과

◇ 정원 감축 : 25,768명 → 22,787명 (△2,981명, 11.6%수준)

※ 기관별 정원 감축률

기능·인력 감축률	기관 수	기 관 명
· 20%이상	7	건설관리공사, 에이즈예방협회, 한국우편물류지원단 등
· 15~20%	6	대한결핵협회, 가족위생방역지원본부, 코레일로지스 등
· 10~15%	34	대한주택보증, 대한적십자사, 철도시설공단 등
· 5~10%미만	13	교통안전공단, 한국가스안전공사, 승강기안전관리원 등
계	60	

## 2. 자산매각 및 예산절감

- 불요불급한 자산 매각, 기능 정비에 따른 인건비 등 예산 절감을 통해 약 **1,800억원 이상** 재무건전성 제고

(억원)

수 입	지 출
· 자산 매각 수입 +565	· 정원축소 → 인건비 절감 $\Delta 1,277$ 억
	· 기관별 자체 절감 노력 $\Delta a$
+(565)	$\Delta(1,277+a)$

### □ 자산 매각 : 총 37건, 565억원

#### ○ 기관 핵심기능과 관련성이 적은 자산 매각

- \* KOTRA : 대전무역전시관 매각(270억원)

#### ○ 사업 폐지 · 조직통폐합 등으로 활용도가 없어진 자산 매각

- \* 대한적십자사 : 혈액원 통폐합 등에 따른 유휴자산 매각(103억원)

#### ○ 과도한 복리후생을 추구한 불요불급한 부동산 등 매각

- \* 우편사업지원단 : 콘도80구좌 매각(8억원)
- \* 발명진흥회 : 골프장 회원권 매각(4억원)

#### ○ 기타 유휴 토지 정리 등

- \* 갯생보호공단 : 유휴지 매각(86억원)
- \* 도로교통공단 : 구청사 매각(25억원)

□ 예산 절감 : 1,300억원 이상

① 정원 축소(30백여명)에 따른 인건비 절감 :  $\Delta 1,277$ 억원

② 기관별 자체 예산 절감 노력 :  $\Delta \alpha$

○ '08년 인건비 상승분 반납 및 청년인턴제 재원 마련

- \* 우편물류지원단 : 08년 12월분 기본급 3~10% 반납
- \* 원자력안전기술원 : 예산절감을 통한 청년인턴제 재원 마련
- \* 투자공사 : '09년 직원 기준급 동결

○ 대졸 초임 인하 등 과도한 보수수준 조정

- \* 인천국제공항공사 대졸 초임 30% 삭감, 수출보험공사 대졸 초임 25% 삭감 등
- \* 상임이사 보수 감축 : 기 조정된 기관장·감사 보수수준에 맞춰 축소

○ 방만한 예산 집행, 복리후생 등 시정

- \* 보건의료인국가시험원 : 임직원 중식비 보조 폐지
- \* 승강기안전관리원 : 관리직 시간외 수당 폐지

< 참 고 > 재무건전성 제고 : 1,800억원+  $\alpha$

	현 황	효율화 방안	비 고
인 력	25,768명	$\Delta 2,981$ 명	$\Delta 11.6\%$ 수준
수 입	11.3조원	+565억원 (자산매각 37건)	+0.5%
지 출	11.3조원	$\Delta 1,277 + \alpha$ 억원	$\Delta 1.1\%$

### 3. 지속적인 효율화를 위한 운영시스템 개선

#### ① 연봉제

- 금번 검토대상 60개 기관 중 46개 기 도입, 9개 도입 예정

도입여부	도 입	미 도 입		계
		도입예정	계획없음	
기관 수	46개	9개	5개	60개

⇒ 전 기관에 연봉제 도입 유도

- \* 실질적인 경쟁이 가능하도록 연봉제 표준모델 추후 별도 제시  
(호봉성격 등급 폐지, 직무난이도와 연계한 보수체계 등)

#### ② 임금피크제

- 금번 검토대상 60개 기관 중 9개 기 도입, 22개 도입 예정

도입여부	도 입	미 도 입		계
		도입예정	계획없음	
기관 수	9개	22개	29개	60개

⇒ 전 기관에 임금피크제 도입 유도

- \* 노동유연성 확보가 가능하도록 임금피크제 표준모델 추후 별도 제시  
(정년보장/연장여부, 보수 감소율, 보직 관리방안 등)

#### ③ 성과관리시스템 구축

- 성과 부진자 퇴출 프로그램 도입

- \* 석유품질관리원 : 저성과퇴출제 강화(3진→2진 아웃제 강화)

- 실적평가에 따른 내부 성과급 차등 폭 확대 등 경쟁 강화

- \* 원자력안전기술원 : 성과급비중(24.8→30%), 차등폭(10→30%) 확대

### Ⅲ

## 향후 계획

- ① **선진화 추진실적 점검 및 홍보** : '09년 중
  - 대외 경제여건 및 불필요한 중복절차 수행 등을 이유로 선진화가 지연된다는 지적에 따라 실적을 점검하고 적극 독려
- ② **후속 공공기관 경영효율화 계획**
  - **통폐합 기관 등의 경영효율화 계획** : '09. 4월
    - 조직·인력·예산·자산배분 및 경영효율화 방안을 포함하여 통합조직(안) 발표
- ③ **대졸 신입사원 초임 인하 확산** : '09년 중
  - 기 발표한(2.19) 대졸 초임 인하 권고(안)이 모든 공공기관에 조속히 확산되도록 유도하여 비효율을 제거
- ④ **청년인턴 채용 활성화** : '09. 상반기
  - 금년 1/4분기까지 연간계획 인원(1.2만명)의 **70%이상 채용**을 추진할 계획
- ⑤ **상시·자율 경영효율화**를 유도하기 위한 제도 개선 : '09년 중
  - 연봉제, 임금피크제, 성과관리·퇴출제도 등 경쟁·성과중심의 운영시스템 개편방안 마련
- ⑥ **공공기관 관리체계 개편방안**('08.12.12, 기 발표)에 따른 공공기관운영법 개정 등 후속조치도 차질 없이 추진

**참고**

**제6차 선진화 대상기관별 정원 조정**

(단위 : 명, %)

	부처	기관명	정원 ('09.현재)	감축 인력	감축률
1	국토해양부	대한주택보증(주)	362	47	13.0
2	"	한국철도시설공단	1,545	198	12.8
3	"	선박안전기술공단	254	16	6.3
4	"	주택관리공단	2,316	190	8.2
5	"	교통안전공단	1,145	58	5.1
6	"	코레일투어서비스	1,067	121	11.3
7	"	부산항만보안(주)	352	46	13.1
8	"	인천항만보안(주)	219	27	12.3
9	"	코레일로지스(주)	93	15	16.1
10	"	울산항만공사	51	6	11.8
11	"	(주)한국건설관리공사	640	224	35.0
12	지식경제부	한국가스안전공사	1,197	85	7.1
13	"	대한무역투자진흥공사	640	33	5.2
14	"	에너지관리공단	475	55	11.6
15	"	한국석유품질관리원	234	27	11.5
16	"	한국디자인진흥원	110	24	21.8
17	"	한전원자력연료	717	41	5.7
18	"	한국표준협회	365	40	11.0
19	"	한국생산성본부	330	40	12.1
20	"	대덕연구개발특구지원본부	134	35	26.1
21	"	한국우편물류지원단	626	145	23.2
22	"	우체국예금보험지원단	213	24	11.3
23	"	한국우편사업지원단	121	14	11.6
24	"	(재)우체국시설관리지원단	50	9	18.0
25	문화체육관광부	한국체육산업개발(주)	374	173	46.3
26	"	대한체육회	161	18	11.2
27	"	예술의전당	118	14	11.9
28	보건복지가족부	대한에이즈예방협회	61	33	54.1
29	"	대한적십자사	3,514	371	10.6

	부처	기관명	정원 ('09.현재)	감축 인력	감축률
30	"	대한결핵협회	243	46	18.9
31	"	한국보건의료인국가시험원	52	8	15.4
32	교육과학기술부	한국원자력안전기술원	384	40	10.4
33	"	한국고전번역원	85	6	7.1
34	"	동북아역사재단	85	10	11.8
35	기획재정부	한국투자공사	82	7	8.5
36	금융위원회	한국기업데이터(주)	172	24	14.0
37	노동부	한국고용정보원	227	27	11.9
38	"	학교법인한국폴리텍	1,906	191	10.0
39	"	한국기술교육대학교	335	24	7.2
40	"	노사발전재단	67	17	25.4
41	농림수산식품부	축산물등급판정소	260	13	5.0
42	"	한국어촌어항협회	66	8	12.1
43	"	한국농림수산정보센터	56	7	12.5
44	"	가축위생방역지원본부	50	8	16.0
45	외교부	한국국제협력단	247	25	10.1
46	"	한국국제교류재단	90	11	12.2
47	"	재외동포재단	56	7	12.5
48	법무부	대한법률구조공단	593	60	10.1
49	"	한국갱생보호공단	139	14	10.1
50	행정안전부	한국승강기안전관리원	471	24	5.1
51	"	민주화운동기념사업회	50	8	16.0
52	환경부	수도권매립지관리공사	239	35	14.6
53	국방부	전쟁기념사업회	76	8	10.5
54	"	중소기업기술정보진흥원	59	6	10.2
55	"	중소기업유통센터	153	16	10.5
56	특허청	한국특허정보원	528	71	13.4
57	"	한국발명진흥회	118	16	13.6
58	문화재청	한국문화재보호재단	285	35	12.3
59	경찰청	도로교통공단	968	70	7.2
60	소방청	한국소방산업기술원	142	10	7.0
		총계	25,768	2,981	11.6

< 붙임 2 >

---

## 공공기관 통합공시기준 개정 내용

---

## 1. 자료공시시점 변경

- 공공기관의 결산완료시점 등을 감안하여 정기공시 일정 변경
  - (현행) 1.1일, 4.1일, 7.1일, 10.1일
  - (개정안) 1월말, 4월말, 7월말, 10월말

## 2. 통합공시 항목확대

- ① 통합공시 신규 항목 추가 : (현행) 27개 → (확대) 33개
  - 복리후생관련 현황(학자금·주택자금 지원, 사내복지기금 출연 등)
  - 임원 국외출장 정보
  - 감사(감사위원)의 직무수행실적 평가결과
  - 공공기관 투자(예산) 집행 현황(주택공사, 토지공사 등 25개 공공기관)
  - 경영평가 지적사항(지표별 D 이하)
  - 단체협약 등 노조현황
- ② 기존 공시항목의 세부 입력내역 추가 : 3개
  - 신규채용 현황 : 공공기관 청년 인턴채용 현황
  - 직원평균보수 : 신입사원 초임
  - 투자·출자현황 : 출자회사 정보(거래내역, 인력교류 현황 등)

### 3. 불성실공시 제도 시행

- ① 공시불이행, 허위공시, 공시변경 등 불성실 공시유형의 정도에 따라 벌점 차등부과

< 불공시 공시유형 벌점부과 >

불성실 공시유형	위반내용	벌점
▪ 공시불이행	공시내용의 미공시 또는 공시시한을 준수하지 않은 경우	1~5점 <sup>주1)</sup>
▪ 허위공시	사실과 다른 경영정보 내용을 공시하여, 외부기관 (국회, 정부부처 등)으로부터 적발된 경우	5점
▪ 공시변경	오류 등으로 인해 사실과 다른 경영정보를 공시하여 이를 기관에서 수정한 경우	1~5점 <sup>주2)</sup>

주1) (공시시한 기준)1주일이내 1점, 1주일~1개월 2점, 1개월~6개월 3점, 6개월이후 4점, 미공시 5점

주2) 수정횟수당 1점, 최고부가점수는 5점

※ 동일 사안이 2건 이상에 해당하는 경우에는 벌점이 큰 위반사유를 기준으로 부과

- ② 연간 누계벌점에 따라 기관주의, 경영공시 개선 계획서 징구, 불성실 공시기관 지정 등의 사후조치

< 불성실 공시에 대한 사후조치 >

연간 누계벌점	사후조치
▪ 10점 초과한 경우	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기관주의</li> <li>▪ 경영공시 개선계획서 징구</li> </ul>
▪ 20점 초과한 경우	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 불성실 공시기관 지정</li> <li>▪ 경영공시 개선계획서 징구</li> <li>▪ 관련자 인사조치</li> <li>▪ 알리오시스템 및 해당기관 홈페이지 게시</li> </ul>

< 붙임 3 >

---

## 공공기관 선진화 추진 점검사항

---

# I. 점검배경

## ① 금년은 공공기관 선진화의 성과를 내는 것이 중요

- 언론 등에서 5차례 선진화 계획 발표 이후 가시적인 성과가 미흡하고 추진속도가 지연되는 등의 문제점을 지적
- 선진화 계획이 당초 발표대로 추진되는지 점검하고 독려하기 위해서 공공기관에 주요 점검사항을 제시할 필요

### < 선진화 계획 주요 내용 >

- 1~3차('08.8~10) : 민영화, 통폐합, 기능조정 등(108개 기관)
- 4차('08.12) : 조직·인력·예산 등 경영효율화(69개 기관)
- 5차('09. 1) : 출자회사 지분매각, 청산·폐지, 통폐합(130개 기관)

## ② 선진화 계획 발표 이후 지속적으로 추진상황을 점검

- 주간단위로 추진실적 점검, 공공기관 부기관장 회의, 선진화 추진상황 점검 관계부처 회의 등을 통해 선진화 추진실적 점검, 우수사례 확산 및 부진기관 독려 계획

## ③ 확정된 선진화 방안의 원활한 추진 및 자율적인 후속 선진화 방안의 수립 및 추진

- 주요 점검사항을 제시하여 자율적인 경영효율화를 통한 상시 선진화 체계를 구축

## II. 점검사항

- ◇ 선진화 방안이 조기에 완료되도록 세부 준비작업 진행
- ◇ 국민이 수궁할 수 있도록 공정하고 투명한 절차로 진행

### 1 민영화 · 자산매각 · 출자회사 지분매각

- 민영화 대상기관은 시장여건상 매각이 가능한 경우 즉시 매각이 가능하도록 주간사 선정, 자산평가 등 사전 준비작업을 조기 완료
  - '10년 이후 민영화가 예정된 기관의 경우 '09년 중 준비작업 완료
- 매각방법 용역, 평가법인 선정, 주간사 선정 등 중복절차로 매각지연이 발생되지 않도록 필요한 절차는 병행하여 진행
- 외부 전문기관을 매각주간사로 활용 또는 자문청취 등을 통해 매각의 공정성, 객관성, 전문성 확보
  - \* 매각 주간사에 대한 성공보수 제도 활용, 자산가치와 수익가치를 고려한 적절한 매각예정 가격 산출 등
- 민영화(지분매각), 자산매각 등 선진화 계획 추진과정에서 객관성이 요구되는 자산평가는 제3자에게 평가기관 선정 의뢰

### 2 기관 통합

- 통합관련 법률 시행 즉시 통합기관이 설립될 수 있도록 보수체계 · 조직개편 · 인력 통합 등 사전준비 작업을 병행
- 외부 전문기관의 자문청취, 제3자에게 자산 평가기관 선정의뢰 등 통합과정의 공정성, 객관성, 투명성 확보

### ③ 경영효율화

- 기능·정원조정 등에 따른 제 규정은 내부 절차(이사회 의결 등)를 거쳐 조속히 개정
  - 정원은 협의된 목표치에 따라 일괄 조정하고 현원은 자연 퇴직 등을 반영하여 '12년까지 단계적으로 조정
  - 정원을 초과하는 인원에 대한 인건비 등 소요예산을 '12년을 기한으로 초과현원이 해소될 때 까지 반영
- 예산절감은 예산지침 등을 감안하여 자체계획을 수립하여 추진 하되 절감재원은 인턴채용, 투자확대 등 국정과제에 우선 활용
- 연봉제, 임금피크제 등 제도개선사항은 적용직급, 실시시기, 적용방안 등 세부 실천계획을 구체화하여 조속히 추진

### ④ 대졸 초임 인하

- 권고안에 따라 이사회 의결 등 내부절차를 거쳐 보수규정 (보수 table)을 변경하고 '09. 5월말까지 창의경영시스템에 등록
  - 기관별 보수수준에 따라 보수 삭감율을 차등 적용 (2,000만원 이상, 최고 △30%)

### ⑤ 주기적인 추진실적 제출

- 공공기관은 매주 추진실적을 주무부처 및 기획재정부에 제출하고 필요시 공공기관운영위원회에 보고 또는 의결