

「이공계인력 육성·지원 기본계획」(’06~’10)
2006년도 시행계획 수립지침(안)

2005. 10.

목 차

1. 시행계획 수립배경	1
2. 시행계획 작성방향	2
3. 시행계획 수립 대상기관과 사업	3
4. 수립절차	4
5. 행정사항	5
<붙임>	
1. 2006년도 시행계획 작성양식	7
2. 영역별 추진과제의 개요 및 주관부처	12
3. 성과지표(예시)	15
4. 이공계인력 육성·지원 기본계획 주관부처별 소관 과제	17
5. 이공계인력 육성·지원 기본계획(’06~’10년)(별첨) ..	21

1. 시행계획 수립배경

- 참여정부에서 국가경쟁력 강화와 국민경제 발전에 기여할 수 있는 우수한 이공계인력을 양성하기 위하여 제1차 「이공계인력 육성·지원 기본계획(이하 기본계획)」(‘06~’10년)을 수립(‘05.8)
 - 범부처 공동추진 계획으로서 5대 영역, 14개 중점추진과제, 42개 소과제를 선정
- 5년 주기 중장기 기본계획에 따라 연동하여 관계부처 소관 분야별로 연도별 시행계획*(rolling plan)을 수립·추진함으로써 계획의 실효성을 제고
 - * 근거 : 국가과학기술 경쟁력강화를 위한 이공계지원특별법(이하 이공계지원특별법) 제5조 및 동법 시행령 제4조
- 당해 연도의 이공계인력육성정책 추진방향을 설정하고 관련 추진과제를 종합적으로 제시
- 「창조적 인재강국 실천로드맵*」에서 제시된 시책과 이공계지원 특별법에 규정된 시책들을 종합적으로 추진해 나가기 위한 실행방안 마련
 - * 국가과학기술자문회의에서 창조적 인재 육성 전략을 대통령께 보고(‘05.3.29) 후 과학기술혁신본부 중심으로 관계부처가 참여하여 작성

◇ 기본계획의 연도별 시행계획은 국가경쟁력 향상과 국민경제 발전에 기여할 수 있는 창조적 인재의 효율적 양성을 위하여 범부처적으로 공동 추진하는 Action Plan의 성격

2. 시행계획 작성방향

- ① 중장기 기본계획과 연도별 시행계획과의 일관성 유지
 - 기본계획의 방향과 목표를 실현할 수 있도록 각 부처는 2006년에 시행할 이공계인력의 육성과 지원에 관한 소관 분야의 계획을 충실하게 작성
- ② R&D예산 조정·배분, 국가R&D사업 조사·분석·평가 등과 기본계획과의 연계 강화
 - 시행계획의 과제단위·과제명을 가급적 예산요구서의 과제단위·과제명과 동일*하게 설정
 - * 향후 예산 조정·배분시 참고자료로 활용이 용이하고, 추진실적 작성시에도 국가연구개발사업 조사·분석·평가 자료의 활용이 가능
- ③ 기본계획상의 이공계인력 대상 범위와 전주기적 육성·지원 시기에 해당하는 국가 과학기술 관련 정책*의 내용을 포괄
 - * 예 : 「과학기술기본계획」(‘03~’07), 「국가기술혁신체계」(NIS) 구축(‘04.7), 「창조적 인재강국」실현(‘05.3) 등
- 기본계획의 과제분류에 따르되, 관계부처 소관 정책과제들이 최대한 포함되도록 추진
- ④ 이공계인력 육성·지원과 관련된 제반 시책의 추진결과가 피드백 될 수 있도록 선순환 평가시스템을 고려
 - 각 부처와 지자체의 연도별 추진실적을 국가과학기술위원회 심의 절차와 시스템을 통해 평가하고, 그 결과를 연차별 시행계획 수립시 반영

3. 시행계획 수립 대상기관과 사업

가. 대상기관 : 중앙행정기관 및 지방자치단체

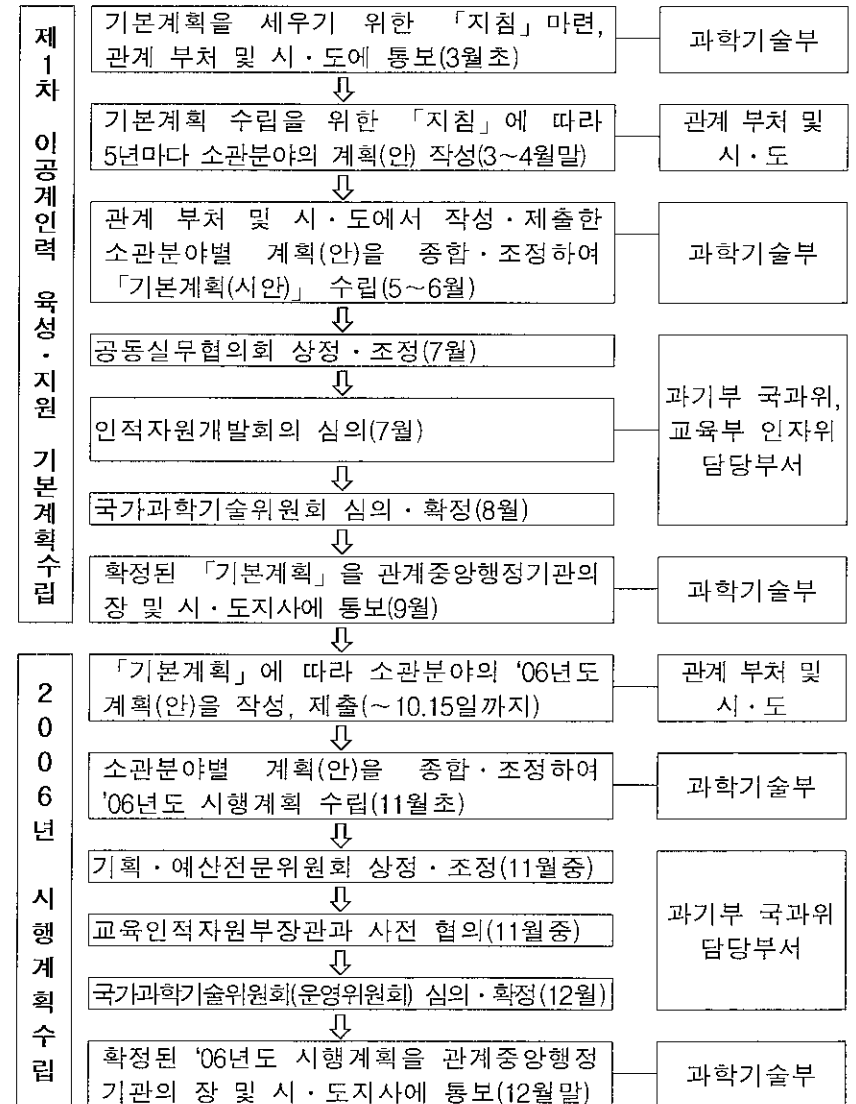
- 기본계획상의 이공계인력에 대한 전주기적 육성·지원 범위와 관련 있는 이공계인력 양성정책을 추진하는 중앙행정기관
 - 제1차 기본계획('06~'10년) 수립에 주관부처로서 참여한 12개 중앙행정기관
 - 과학기술부, 재정경제부, 교육인적자원부, 행정자치부, 문화관광부, 산업자원부, 정보통신부, 노동부, 여성가족부, 중앙인사위원회, 기획예산처, 중소기업청 등
 - 기본계획상의 과제 또는 사업과 관련하여 참여를 희망하는 이공계인력 정책 관련 중앙행정기관
- 이공계인력 양성을 위한 중앙부처의 정책을 연계 시행하거나 독자사업을 추진하는 해당기관 및 16개 시·도

나. 대상사업

- 제1차 기본계획('06~'10년)의 5대 영역, 14개 중점추진과제, 42개 소과제에 해당하는 중앙행정기관 및 지방자치단체의 정책과 사업
 - ※ 영역별 추진과제 개요 및 주관부처(붙임 2) 참조
- 기본계획상의 이공계인력에 대한 전주기적 육성·지원 범위와 관련 있는 이공계인력 대상 정책과 사업

4. 수립절차

2006년도 시행계획은 제1차 기본계획('06~'10년)에 연동하여 수립



5. 행정사항

1. 계획서 작성시 유의점

- 2006년도 시행계획은 제1차 기본계획('06~'10년)에서 선정한 단위과제(소과제 또는 소과제의 세부과제)별로 수립
 - ※ 42개 소과제상의 세부과제 번호는 <붙임 1> 작성양식의 '1. 사업개요 3. 추진과제' 번호체계를 참조하여 작성 요망
- 주관부처가 복수인 경우라도 각 주관부처별로 소관분야 단위과제의 시행계획을 작성하되, 부처간 협조가 필요한 경우 협조를 얻어 작성(붙임 4 참조)
- 단위과제의 추진목표는 기본계획의 중·장기 목표 및 중점 추진과제의 목표 및 필요성을 고려하여 작성
 - 기본계획상의 상위 수준의 목표 및 필요성을 고려하여 2006년도 사업목표를 일관성 있게 작성
 - 제1차 기본계획 기간인 5년 동안의 추진일정에 비추어 해당 사업의 2006년도 추진사항을 구분하여 제시
- 단위과제별로 도출할 수 있는 가시적인 성과를 예상하여 추진목표와 내용을 가능한 정량적으로 제시
 - 2006년도 사업추진을 통해 얻을 수 있는 직접성과(output)와 간접효과(outcome)를 고려하여 작성(붙임 3 참조)
 - ※ 연도별 시행계획에 대한 지난 해 추진실적을 매년 2월 15일까지 제출하여 국가과학기술위원회의 심의를 받을 예정

- 단위과제별로 정부정책과제 수행을 위한 관련 시행방안을 구체적으로 포함하여 작성
 - 이공계지원특별법상의 위원회 구성, 규정 마련 등 관련 내용의 준수사항을 기술
 - '06년 예산·기금운용계획의 재정투자 및 연도별 예산 확보 현황과 방안을 감안하여 기술
 - 정부정책으로서 준수해야할 관련 법규·행정지침 등 이행 방안을 점검하여 기술
 - 행정예고제, 민원사항의 처리방안, 정부업무발표사전협의제, 성별영향평가, 정부업무평가, IMD 국가경쟁력 등 관련사항

2. 계획서 작성 및 송부 안내

- 작성 양식
 - 제출양식 : 작성양식(붙임 1) 참조
 - ※ 편집체제 : 본문은 신명조, 16 point, 줄간격 160을 기준으로 조정, 여백 위20, 아래 15, 왼쪽25, 오른쪽25, 머리말 15, 꼬리말 15 준수
- 제출 시기 및 방법
 - 제출기한 : '05. 10. 15(국과위 일정상 기일 엄수 요망)
 - 제출방법 : 공문으로 송부(시행계획은 미리 e-mail로 제출)
- 제출 및 문의처 : 과학기술혁신본부 인력기획조정과
 - 구수정(T. 02-2110-3795, E. koosj@most.go.kr)
 - 박경수(T. 02-2110-3796, E. kspark@most.go.kr)

「이공계인력 육성·지원 기본계획(’06~’10)」
2006년도 시행계획

2005. 10.

○○○○부

I. (기관명) 사업 개요

담당부서	
담당자	
전화번호	
이메일	

○ 해당 부처 전체의 정책과 사업을 총괄할 수 있는 내용을 개관하여 서술

1. 추진목표

○ 이공계인력 육성·지원 기본계획과 관련하여 해당부처의 2006년도 과학기술정책 추진목표를 제시

2. 중점 정책방향

○ 해당 부처의 이공계인력 육성·지원 기본계획 정책목표 실현을 위한 추진전략과 소관 분야사업의 중점 추진방향 약속

3. 추진과제

소과제 번호	세과제 번호	추진과제명	2006년도 투자계획				
			일반 회계	특별 회계	기금	민간	합계
3-2 ¹⁾	3-2-1 3-2-2 3-2-3	○ 공학교육인증제도의 효율적인 정착 및 확산 - 공학교육인증 제도정착 - IT분야 공학교육인증 ²⁾ - 공학교육인증평가지원					

※ 주 : 1) <붙임 2>의 영역별 추진과제의 개요 및 <별첨> 기본계획 참조

2) 예산사업은 예산요구서상의 사업명, 비예산사업은 정책과제명

※ 정보통신인력양성사업 등과 같이 다수의 중점추진과제에 걸쳐있는 대형사업의 경우 세부과제로 분리하여 작성하되 예산요구서상의 사업명을 함께 기재
(예 : SCM 구축지원사업/IT인력양성사업, IT분야공학교육인증/IT인력양성사업)

II. 2006년도 사업 시행계획

- 해당 사업의 개괄적인 추진현황과 '06년도 추진계획을 파악할 수 있도록 단위과제(소과제 또는 세부과제)별로 작성하되 사업당 2쪽 정도로 약술
- 예산요구서상의 사업단위로 작성하는 것을 원칙으로 하되 대형사업의 경우 하위과제 단위로 작성 가능(단, 예산요구서상의 사업명을 함께 기재)

과제번호 ¹⁾	단위과제명
--------------------	-------

※ 주 : 1) <붙임 2>의 단위과제 번호 및 내용 개요 참조

1. 사업의 전체 개요

※ 당해 사업의 전체 사업기간('06~'10년)을 고려하여 기술(<별첨> 기본계획 참조)

(1) 사업내용 요약

(2) 지원근거 : 사업 추진의 근거법령·지시사항·중장기계획 등

(3) 사업(지원) 수행주체

(4) 사업의 유형

- 지원형태 : 용자·보조·출연, 전액·일부, 정률·정액 등
- 지원조건 : matching fund, 인력·조직감축, 기타 제도개선 등
- 사업의 성격 : 신규, 계속 사업 / R&D, 비R&D 예산 등

(5) 연도별 투자실적과 계획

(단위 : 백만원)

구분	정부 지원				민간	합계
	일반회계	특별회계	기금	소계		
2006						
2007						
2008						
2009						
2010						
합계						

2. 2006년도 추진계획

※ 단위과제별로 정부정책과제 수행을 위하여 준수해야할 사항을 고려하여 차이가 없도록 시행방안을 작성할 것을 권고함

(1) 2006년도 사업목표

○ 성과목표 중심으로 구체적으로 작성

※ 추후 동 시행계획의 추진실적 점검시 목표대비 추진실적을 평가할 수 있도록 예상되는 직접성과(output)를 고려하여 가능한 정량적으로 작성(<붙임 3>의 성과지표 예시 참조)

예) 공학인증 실시 대학의 수 ○○% 증가(○○개('05년) → ○○개('06년))

(2) 2006년도 추진내용

※ 단위과제별로 2006년도에 추진할 내용을 약술

(3) 2006년도 투자계획

○ 사업비 : ○○백만원(정부 ○○, 민간 ○○)

※ 비예산 사업인 경우 '해당 없음'으로 표기

(4) 2006년도 추진일정

※ 정부 업무 평가 등을 고려하여 가급적 분기별로 작성

(5) 기대효과

※ 도출이 예상되는 간접성과(outcome)를 중심으로 기술

예) 비공학인증 공대 졸업생에 비하여 공학인증 졸업생에 대한 산업체 만족도 증가

3. 법규·행정지침 고려사항

※ 소관 시행계획을 작성할 때 관련 법규·행정지침의 내용을 고려하였는지 여부를 아래 체크리스트의 해당란에 ○표로 표시 요망 (자체 점검을 위한 권고사항임)

점검할 내용	반영	미반영	해당없음	비고
○ 이공계지원특별법상의 위원회 구성, 규정 마련 등 단위과제와 관련 있는 준수사항				
○ '06년 예산·기금운용계획 관련 재정투자 및 연도별 예산확보 현황				
○ 행정예고제 시행에 따른 준수 방안				
○ 위탁 공모, 지정 계획 등 민원사항의 처리방안				
○ 정부업무발표사전협의제 시행에 따른 준수 방안				
○ 정부업무발표사전협의제 시행에 따른 준수 방안				
○ 여성 성별영향평가 고려 사항				
○ 정부업무평가 관련 정책품질관리 사항				
○ IMD 국가경쟁력 제고 관련 사항				
○ NIS(국가과학기술추진체계) 관련 사항				

※ 기타 고려할 사항에 대해서는 별도 진술 가능

【붙임 2】

영역별 추진과제의 개요 및 주관부처

가. 이공계 대학교육 혁신 (대학운영혁신)

1] 이공계 대학의 특성화 발전 유도		
1-1	대학별 특성을 반영할 수 있는 다양하고 객관화된 대학 평가기준과 평가항목을 개발·적용	교육부(평가지원과)
1-2	대학과 교수의 특성에 따른 다양한 교수평가제도 도입을 유도	교육부(대학정책과)
1-3	대학의 자율적인 혁신을 유도하기 위해 대학의 주요 정보를 체계적으로 축적하고 이를 공개	교육부(대학구조개혁팀/교육정보화지원과)
2] 대학간·대학내 경쟁 촉진과 자율성 강화		
2-1	연구비 중 간접경비의 비중을 확대하고 「연구비관리인증제도」 도입을 통해 대학의 연구비관리능력 제고	과기부(연구조정총괄담당관실)
2-2	이공계 대학교원에 대한 성과보상체계 구축을 통해 대학간·대학내 경쟁을 촉진	교육부(대학정책과)/과기부(연구조정총괄담당관실)
3] 교육과정 혁신을 통한 이공계 인력의 질 제고		
3-1	이공계 대학생에 대한 융합(fusion)형 기본 소양교육을 강화하고 교과과정의 다양화·모듈화를 통해 진로 다변화를 추진	교육부(대학학무과)/과기부(과학기술인육성과)
3-2	공학교육인증제도의 효율적인 정착과 확산을 통해 이공계 졸업생의 질적 수준을 제고	교육부(평가지원과)/신체부(신인력개발과)/정통부(기술정책과)/노동부(자격지원과)/과기부(과학기술인육성과)/과기부(과학기술인력개발과)
나. 핵심 연구인력 양성(대학연구 역량제고)		
4] 세계적 수준의 연구중심대학 육성		
4-1	대학별 특성화를 바탕으로 학문분야별로 세계적 경쟁력을 갖춘 연구중심대학을 육성	교육부(BK21기획단)/과기부(정보통신기술정책과)/정통부(기술정책과)
4-2	연구중심대학의 육성을 위한 기본적인 교육·연구 인프라를 확충	교육부(BK21기획단/학술진흥과)/정통부(기술정책과)/과기부(기초연구지원과)
4-3	차세대 융합 신기술과 학제간 교육·연구 지원프로그램 설치·운영을 통해 핵심연구인력을 양성	과기부(과학기술인육성과/기초연구지원과)
5] 이공계 교육과 연구의 국제화를 위한 기반 구축		
5-1	대학의 국제경쟁력 강화를 위해 해외 지역별로 특성화된 대학을 육성하고 국제전문가 양성을 지원	교육부(대학학무과)
5-2	해외 우수 교육·연구기관과의 협력을 강화하고 이공계 대학(원)생의 해외 현장 인턴십 범위를 확대	교육부(학술지원과)/대학학무과)
6] 이공계 대학원생의 연구능력 제고		
6-1	연구수당을 적정수준으로 지원하고 기숙사를 확충하여 이공계대학원생을 위한 안정적 연구여건을 조성	교육부(학술진흥과/시설기획담당관실)/과기부(연구조정총괄담당관실)
6-2	이공계대학(원)생의 교육·연구환경 개선을 위해 학자금 동자를 확대하고 Fellowship제도를 도입·운영	교육부(학술진흥과)/학자금정책팀/대학학무과)
6-3	성적이 우수한 이공계 대학생에 대한 장학기회의 확대	과기부(과학기술인육성과/기초연구지원과)

다. 수요지향적 인재양성(산·학 연계 촉진)

[7] 산·학·연 연계 촉진을 위한 기반조성		
7-1	산학협력 특별세액공제제도 도입을 위해 「조세특례제한법」 개정을 검토 추진하고 기업의 대학투자 확대를 유도	재경부(조세지출예산과)/교육부(산학협력과)/과기부(기술혁신제도과)
7-2	산업수요에 부응하는 미래첨단 핵심인력의 배출을 위해 이공계 대학의 주문형 맞춤교육을 활성화	과기부(과학기술인육성과)/산자부(산업기술인력과)/정통부(기술정책과)
7-3	산업체 우수인력의 대학유입을 강화하기 위해 이공계 교수 임용시 산업체 경력을 우대하고 겸임교수 임용을 확대	교육부(대학정책과/산학협력과)
7-4	대학과 기업의 산학협력 강화를 위해 교수 연구년제 운용을 개선	교육부(대학정책과/산학협력과)
7-5	학·석사 통합과정을 활용하여 우수 이공계 학생의 취업을 제고하고 산업체 수요에 적합한 인재 양성을 촉진	교육부(대학학무과/산학협력과)
7-6	지역산업특성을 고려한 「산학연 협력연구실」 제도를 기획·추진	과기부(기술혁신제도과/과학기술진흥과)

[8] 산학협력 유형별 인력양성 체계 확립		
8-1	글로벌 혁신기업의 미래성장 동력분야 발굴·지원을 위해 차세대 핵심연구인력을 양성	과기부(원천기술개발과)/산자부(산업기술기반과)
8-2	혁신형 중소기업의 기술개발에 종사할 석·박사 인력을 양성하고 기업 R&D센터의 대학내 클러스터링을 추진	교육부(산학협력과)/과기부(과학기술진흥과/기술혁신제도과)/산자부(산업기술인력과)/중기청(산학협력과)/재경부/노동부
8-3	중소기업을 위한 우수 현장기술인력을 양성하기 위해 지역 대학 기업간 협력과 실업계 고교, 전문대학, 산업대학의 산업수요에 부응하는 교육역량을 강화	교육부(평가지원과/대학학무과/과학실업교육정책과/산학협력과)/중기청(산학협력과)/노동부(훈련정책과)

[9] 이공계 인력의 재교육·계속교육 강화		
9-1	현장 기술인력의 직업경쟁력 유지·발전을 위해 지역의 일반·산업·전문대학의 재교육·계속교육 기능 강화	교육부(산학협력과)/산자부(산업기술인력과)/노동부(훈련정책과)
9-2	산업대학원 등에 경력개발지원센터를 설치하여 산업체 인력에 대한 계속교육 기능을 보강	교육부(산학협력과)/정통부(기술정책과)

[10] 산학연계에 의한 개발 기술의 사업화 촉진		
10-1	대학 R&D 성과의 사업화를 촉진하기 위해 산학협력기술지주회사 제도를 도입	교육부(산학협력과)
10-2	대학-산업체간 네트워킹과 연구성과의 사업화를 촉진하기 위해 「Connect Korea」 프로그램을 추진	교육부(산학협력과)/산자부(기술사업화팀)
10-3	대학의 연구인력·기술의 활용과 산업체 기술개발 기능 지원을 위한 R&D 전문기업의 육성 기반을 조성	과기부(과학기술진흥과)

라. 이공계인력 복지 지원(지속적인 활용촉진)

[11] 과학기술인의 지속적인 연구여건 조성 및 복지향상 지원		
11-1	국가과학기술 발전에 탁월한 업적이 있는 핵심 이공계 인력의 연구활동을 지원	과기부(기초연구지원과)
11-2	우수 이공계인력의 명예를 기리고 보전하는 과학기술관련 단체의 사업을 지원	과기부(과학기술문화과)
11-3	국내외 이공계인력의 지속적 활동이 가능한 여건조성을 통해 과학기술인 처우를 개선	교육부(대학학무과)/과기부(과학기술인육성과/과학기술진흥과)

[12] 이공계출신의 공직진출 확대 및 취업 촉진		
12-1	국가과학기술진흥기반 구축을 위한 이공계출신의 공직진출 기회 확대	행자부(지방공무원제도팀)/중앙인사위(균형인사과)
12-2	지방자치단체의 이공계출신 공무원의 활용 확대 유도	과기부(기술혁신제도과)/행자부(지방공무원제도팀)
12-3	정부연구개발사업을 통한 미취업 이공계 석·박사 인력의 고용연계촉진	교육부(산학협력과)
12-4	중소·벤처기업의 미취업 이공계 석·박사인력 채용 지원	산자부(산업기술인력과)/중기청(산학협력과)

마. 이공계인력 인프라 지원(종합지원 기반구축)

[13] 이공계에 대한 이해 증진과 활동지원 기반 확충		
13-1	다양한 방법으로 이공계 유망분야 정보와 과학기술마인드를 확산	교육부(대학학무과)/과기부(과학기술문화과)
13-2	동일계진형 입시제도를 개선하여 이공계대학 연계진학 기반 조성	교육부(대학학무과)
13-3	연구개발 전문화를 위한 연구기획평가사 제도의 도입·운영	과기부(과학기술진흥과)
13-4	취업을 중개·알선하는 이공계인력 중개센터의 설치·운영	과기부(과학기술인육성과)

[14] 이공계인력 정보지원 기반 구축		
14-1	이공계인력 육성·활용에 대한 실태조사 실시	교육부(대학학무과)/과기부(인력기획조정과)/산자부(산업기술인력과)/정통부(기술정책팀)
14-2	이공계인력에 대한 종합정보체계 구축	과기부(과학기술정보과)/산자부(산업기술인력과)/정통부(기술정책팀)

※ 주관부처(부서)는 세부과제 내용과 부처(부서)의 소관 업무를 고려하여 추후 조정 가능

정부업무평가와 연계한 평가기준(예시1)

<'05년 정부업무평가지침 기본방향>

- 주요 성과지표(결과중심)를 활용하여 평가
- 성과관리와 평가의 연계강화 - 평가결과 활용 제고
- 균형성과표(BSC) 기법을 활용한 성과관리시스템 구축과정에서 성과지표를 최대한 정량적이고 고객과 결과중심으로 보완 예정

구분	평가기준(가중치)	평가작성사항	
과 정 평 가	정책형성단계	① 정책목표의 적합성(10%)	- 정책목표가 상위 국정지표에 부합하며, 환경변화에 대응하고 있는가 - 정책목표가 명확히 제시되었는가
		② 계획내용의 충실성(10%)	- 정책목표 달성을 위하여 하위 정책목표 및 수단(세부사업 등)이 충실하게 구비되었는가 - 계획수립시 여론수렴, 사전조사 등 관련절차는 충분히 이행되었는가 - 계획수립 과정에서 관련기관 정책과의 연계·협조 및 중복여부를 충분히 고려하였는가
	정책집행단계	③ 시행과정의 효율성(10%)	- 일정계획에 맞추어 사업이 추진되고 있는가 - 투입된 자원을 목표달성(결과)을 위해 효율적으로 집행하고 있는가
		④ 시행과정의 적절성(20%)	- 시행과정에서 행정여건·상황의 변화를 적절히 포착하여 대응하고 있는가 - 시행과정에서 국민 및 이해당사자 등에게 제대로 알리고 있는가 - 시행과정에서 관련기관·정책과 연계 및 협조체제를 구축하여 운영하고 있는가 *만족도 조사 결과 반영 (50%)
성 과 평 가	정책성과단계	⑤ 목표의 달성도(30%)	- 당초 설정한 정책목표는 달성되었는가 *연두업무보고 성과지표 (100%)
		⑥ 정책영향(20%)	- 해당 정책의 효과가 실질적으로 나타나고 있는가

※ 과학기술혁신본부 조사·분석·평가 대상과제 성과지표임

성과유형	분석지표	해당분야(예시)
과학기술 연구성과	논문	
사업화 성과	특허	
	기술료	
	사업화	
인력양성 성과	인력지원	
	연수지원	
	산업기술인력	
국제협력 성과	인력교류	
	기술무역	
	국제회의 신설/개최	
	기술협력 (MOU 체결)	
경제사회 파급효과	수요조사	
	공동연구	
	산업지원	
	고용창출	

○ '05년 정부업무평가지침의 평가기준(예시1)을 고려하되 성과평가를 위한 지표는 과학기술혁신본부 조사·분석·평가 대상과제 평가지표(예시2)를 참조할 것을 권고함

【붙임 4】

이공계인력 육성·지원 기본계획 주관부처별 소관 과제

주관부처	담당부서	과제번호	내용개요
교육부	평가지원과	1-1	대학 평가기준과 평가항목의 다양화·객관화 추진
	평가지원과	3-2	공학교육인증제도의 효율적인 정착 및 확산
	평가지원과	8-3	일반 중소기업 현장기술인력 양성
	대학정책과	1-2	교수의 특성에 따른 교수평가제도 도입 유도
	대학정책과	2-2	이공계 대학의 연구경쟁력 강화를 위한 성과보상체계 구축
	대학정책과	7-3	이공계 교수 임용시 산업체 경력 우대 및 활용 지원 확대
	대학정책과	7-4	교수 연구년제 운용 개선으로 산업현장에서의 활용도 제고
	대학학우과	3-1	학부과정 커리큘럼의 다양화·모듈화를 통한 진로 다변화 추구
	대학학우과	5-1	대학의 국제경쟁력 강화를 위한 특성화 대학 육성
	대학학우과	5-2	해외 현장 인턴십 확대
	대학학우과	6-2	학자금 융자 확대 및 fellowship 제도 도입
	대학학우과	7-5	학·석사 통합과정을 활용한 우수 이공계 학생의 산업체 R&D로의 유인 강화
	대학학우과	8-3	일반 중소기업 현장기술인력 양성
	대학학우과	11-3	이공계인력의 지속적 활동 여건 조성을 통한 과학기술인 처우개선
	대학학우과	13-1	다양한 방법으로 이공계 유망분야 정보와 과학기술마인드 확산
	대학학우과	13-2	동일계전형 임시제도를 확대하여 이공계 연계진학 촉진 기반조성
	대학학우과	14-1	이공계인력 육상·활용에 대한 실태조사
	BK21 기획단	4-1	연구중심대학 육성과 특성화 분야의 세계적 연구경쟁력 확보
	BK21 기획단	4-2	연구중심대학 육성을 위한 기본 인프라 구축
	학술진흥과	5-2	해외 현장 인턴십 확대
학술진흥과	6-1	기숙사 확충 등 대학원생의 안정적 연구를 위한 여건 조성	
학술진흥과	6-2	학자금 융자 확대 및 fellowship 제도 도입	
산학협력과	7-1	산학협력특별세액공제제도 마련	

주관부처	담당부서	과제번호	내용개요	
교육부	산학협력과	7-3	이공계 교수 임용시 산업체 경력 우대 및 활용 지원 확대	
	산학협력과	7-4	교수 연구년제 운용 개선으로 산업현장에서의 활용도 제고	
	산학협력과	7-5	학·석사 통합과정을 활용한 우수 이공계 학생의 산업체 R&D로의 유인 강화	
	산학협력과	8-2	혁신형 중소기업 산업기술 인력 양성	
	산학협력과	8-3	일반 중소기업 현장기술인력 양성	
	산학협력과	9-1	지역 일반대학·산업대학·전문대학이 지역산업인력에 대한 재교육 및 계속교육 중심기관의 역할 수행	
	산학협력과	9-2	일반대학의 산업체 인력에 대한 계속교육 기능 강화	
	산학협력과	10-1	대학과 별도로 「산학협력 기술지주회사」 설립·운영	
	산학협력과	10-2	기술사업화거점 형성 (Innovation Hot Spot) 프로그램, 발굴·지원	
	산학협력과	12-3	정부연구개발사업을 통한 미취업 이공계 석박사인력의 고용연계 촉진	
	과학실업교육정책과	8-3	일반 중소기업 현장기술인력 양성	
	대학구조개혁팀	1-3	대학정보의 체계적 축적과 공개를 통해 자율적인 혁신 유도	
	지식정보기반과	1-3	대학정보의 체계적 축적과 공개를 통해 자율적인 혁신 유도	
	시설기획담당관실	6-1	기숙사 확충 등 대학원생의 안정적 연구를 위한 여건 조성	
	학자금정책팀	6-2	학자금 융자 확대 및 fellowship 제도 도입	
	과기부	연구조정총괄담당관실	2-1	연구비 중 간접경비 비중을 확대하고, 연구비관리인증제도 도입
		연구조정총괄담당관실	2-2	이공계 대학의 연구경쟁력 강화를 위한 성과보상체계 구축
		연구조정총괄담당관실	6-1	기숙사 확충 등 대학원생의 안정적 연구를 위한 여건 조성
과학기술인육성과		3-1	학부과정 커리큘럼의 다양화·모듈화를 통한 진로 다변화 추구	
과학기술인육성과		4-3	차세대 융합신기술, 학제간 프로그램 설치·운영을 통한 핵심연구 인력 양성	
과학기술인육성과		6-3	성적이 우수한 이공계대학생에 대한 장학기회 확대	
과학기술인육성과		7-2	주문형 맞춤형 교육 활성화	
과학기술인육성과		11-3	이공계인력의 지속적 활동 여건 조성을 통한 과학기술인 처우개선	
과학기술인육성과		13-4	이공계인력중개센터의 설치 운영	

주관부처	담당부서	과제번호	내용개요
과기부	과학기술진흥과	3-2	공학교육인증제도의 효율적인 정착 및 확산
	과학기술진흥과	7-6	지역산업특성을 고려한 범부처적 「산학연 협력연구실 사업」 추진
	과학기술진흥과	8-2	혁신형 중소기업 산업기술 인력 양성
	과학기술진흥과	10-3	대학 기반의 「연구개발전문법인」 설립·운영
	과학기술진흥과	11-3	이공계인력의 지속적 활동 여건 조성을 통한 과학기술인 처우개선
	과학기술진흥과	13-3	연구기획평가사 제도의 도입·운영
	인력기획조정과	3-2	공학교육인증제도의 효율적인 정착 및 확산
	인력기획조정과	14-1	이공계인력 육성·활용에 대한 실태조사
	연구개발예산담당관실	4-1	연구중심대학 육성과 특성화 분야의 세계적 연구경쟁력 확보
	정보전자심의관실	4-1	연구중심대학 육성과 특성화 분야의 세계적 연구경쟁력 확보
	기초연구지원과	4-1	연구중심대학 육성과 특성화 분야의 세계적 연구경쟁력 확보
	기초연구지원과	4-2	연구중심대학 육성을 위한 기본 인프라 구축
	기초연구지원과	4-3	차세대 융합신기술, 학제간 프로그램 설치·운영을 통한 핵심연구 인력 양성
	기초연구지원과	6-3	성적이 우수한 이공계대학생에 대한 장학기회 확대
	기초연구지원과	11-1	핵심이공계인력의 연구활동 지원
	기술혁신제도과	7-1	산학협력특별세액공제제도 마련
	기술혁신제도과	7-6	지역산업특성을 고려한 범부처적 「산학연 협력연구실 사업」 추진
	기술혁신제도과	8-2	혁신형 중소기업 산업기술 인력 양성
	기술혁신제도과	12-2	지방자치단체의 이공계출신 공무원활용 확대
	원천기술개발과	8-1	글로벌 혁신기업 차세대 핵심연구인력 양성
과학기술문화과	11-2	과학기술관련단체의 사업지원	
과학기술문화과	13-1	다양한 방법으로 이공계 유망분야 정보와 과학기술마인드 확산	
과학기술정보과	14-2	이공계인력에 대한 종합정보체계 구축	
산자부	산업기술인력과	3-2	공학교육인증제도의 효율적인 정착 및 확산
	산업기술인력과	7-2	주문형 맞춤형교육 활성화

주관부처	담당부서	과제번호	내용개요
	산업기술기반과	8-1	글로벌 혁신기업 차세대 핵심연구인력 양성
	산업기술인력과	8-2	혁신형 중소기업 산업기술 인력 양성
	산업기술인력과	9-1	지역 일반대학·산업대학·전문대학이 지역산업인력에 대한 재교육 및 계속교육 중심기관의 역할 수행
	산업기술인력과	12-4	중소벤처기업의 미취업 이공계 석박사인력 채용 지원
	산업기술인력과	14-1	이공계인력 육성·활용에 대한 실태조사
	산업기술인력과	14-2	이공계인력에 대한 종합정보체계 구축
	기술사업회팀	10-2	기술사업회거점 형성 (Innovation Hot Spot) 프로그램」 발굴·지원
정통부	기술정책과	3-2	공학교육인증제도의 효율적인 정착 및 확산
	기술정책과	4-1	연구중심대학 육성과 특성화 분야의 세계적 연구경쟁력 확보
	기술정책과	4-2	연구중심대학 육성을 위한 기본 인프라 구축
	기술정책과	7-2	주문형 맞춤형교육 활성화
	기술정책과	9-2	일반대학의 산업체 인력에 대한 계속교육 가능 강화
	기술정책팀	14-1	이공계인력 육성·활용에 대한 실태조사
	기술정책팀	14-2	이공계인력에 대한 종합정보체계 구축
노동부	자격지원과	3-2	공학교육인증제도의 효율적인 정착 및 확산
	훈련정책과	8-2	혁신형 중소기업 산업기술 인력 양성
	훈련정책과	8-3	일반 중소기업 현장기술인력 양성
	훈련정책과	9-1	지역 일반대학·산업대학·전문대학이 지역산업인력에 대한 재교육 및 계속교육 중심기관의 역할 수행
재경부	조세지출예산과	7-1	산학협력특별세액공제제도 마련
중기청	산학협력과	8-2	혁신형 중소기업 산업기술 인력 양성
	산학협력과	8-3	일반 중소기업 현장기술인력 양성
	산학협력과	12-4	중소벤처기업의 미취업 이공계 석박사인력 채용 지원
행자부	지방공무원제도팀	12-1	이공계인력의 공직진출 기회 확대
	지방공무원제도팀	12-2	지방자치단체의 이공계출신 공무원활용 확대
중앙인사위	규형인사과	12-1	이공계인력의 공직진출 기회 확대

※ 주관부처(부서)는 세부과제 내용과 부처(부서)의 소관 업무를 고려하여 추후 조정 가능